











Compétences Génériques

Domaine Personnel

- Confiance en soi** - Bien connaître ses forces et ses faiblesses et croire que l'on peut surmonter tous les obstacles.
- Maitrise de soi** - Surmonter les émotions qu'elle éprouve dans des situations tendues ou agressantes pour réussir.
- Gestion du stress** - Reconnaître et gérer le stress généré par une situation ou par son entourage.
- Maturité** - Apprendre de ses expériences, ne pas redouter les erreurs, les reconnaître et chercher à les réparer.
- Motivation** - Afficher une attitude intéressée et enthousiaste face à une activité à accomplir, individuellement ou collectivement.

Domaine Informationnel

- Capacité de recherche** - Savoir trouver et exploiter l'information utile.
- Sens de l'observation** - Remarquer les détails et les changements qui se produisent dans son environnement.
- Esprit d'analyse** - Réfléchir et de tirer des conclusions logiques. Décomposer les faits et les données en éléments simples.
- Esprit de synthèse** - Regrouper les éléments en un tout cohérent permettant une vision d'ensemble.
- Faire preuve de jugement** - Savoir peser le pour le contre à partir de son jugement et de celui des autres.

Domaine Innovation

- Curiosité** - Avoir la volonté d'apprendre et rechercher des occasions d'apprendre.
- Adaptation** - Accepter et intégrer les changements de façon rapide et positive.
- Anticipation** - Avoir une vision d'ensemble et anticiper les perspectives futures.
- Créativité** - Créer de façon innovatrice et non traditionnelle. Produire des idées nouvelles.

Domaine Relationnel

- Communication efficace** - Communiquer facilement, oralement et par écrit, tout en reconnaissant le langage non verbal.
- Sens des relations** - Etablir de bonnes relations dans la durée et interagir avec succès.
- Persuasion** - Présenter et défendre ses idées de manière à susciter l'adhésion de son entourage.
- Négociation** - Trouver un arrangement/un accord avantageux pour les diverses parties.
- Esprit d'équipe** - Participer à l'atteinte d'un objectif partagé, à collaborer avec les autres, en privilégiant la réussite du groupe plutôt que sa réussite individuelle.
- Leadership** - Entraîner et inspirer les autres à se rallier autour d'une vision partagée.
- Confiance aux autres** - Etablir et maintenir une relation de confiance en identifiant le degré de confiance à accorder.

Domaine Décisionnel

- Prise de décision** - Prendre des décisions et en assumer les conséquences.
- Initiative** - Aller au-delà de ce qui est demandé en agissant par soi-même.
- Sens des responsabilités** - Être une personne fiable et responsable.
- Ethique** - Se présenter toujours comme la personne que l'on est, sincère et authentique dans ses valeurs et principes.
- Résolution de problèmes** - Bien poser et analyser le problème et trouver les solutions les plus adaptées.

Domaine Organisationnel

- Réalisme** - Se fixer des objectifs réalistes et atteignables.
- Sens de l'organisation** - Mettre en oeuvre des ressources organisationnelles pour produire des résultats.
- Rigueur et Minutie** - S'imposer des règles/normes de qualité et à les respecter.
- Persévérance** - Effectuer une tâche à long terme en déployant des efforts supplémentaires sans abandonner devant les obstacles.
- Débrouillardise** - Ingéniosité à trouver une solution pratique à un problème survenu dans l'action.

