



Baromètre des Salaires et Métiers de l'IT & du Digital 2024



Sommaire

Édito	4
Analyse du marché	6
Présentation de Seyos	9
Méthodologie	10

Consulting & Support **12**

Chef de Projet ERP · Consultant Fonctionnel · Consultant Technique · Ingénieur Support Logiciel · Technicien Support Appli-
catif · Technicien Support

Cybersécurité **20**

Analyste en Sécurité de l'Informatique · Cryptologue · Consultant en Sécurité · Pentester · Analyste de la Réponse aux Incidents
· Administrateur de la Sécurité Réseau · Développeur de Logiciels Sécurisés · Ingénieur Cybersécurité / Sécurité

Data & Blockchain **30**

Chief Data Officer · Data Analyst · Data Architect · Data Engineer · Data Manager · Data Miner · Data Scientist · Ingénieur
Business Intelligence (BI) · Développeur blockchain · Architecte blockchain · Expert en sécurité blockchain · Crypto Asset Ma-
nager · Consultant Blockchain

Design - UI/UX & Intégration **45**

Intégrateur HTML/CSS · Product Designer · UI Designer · UX Designer · UX Researcher · Webdesigner · Game Designer · Chef
de Projet Webdesign

Développement & QA **55**

Architecte Technique · Développeur Android · Développeur C/C++ · Développeur C# / .Net · Développeur Cobol · Développeur
Informatique Embarqué · Développeur iOS · Développeur Java · Développeur JavaScript Back-End · Développeur JavaScript
Front-End · Développeur JavaScript Full Stack · Développeur mobile · Développeur PHP / Symfony · Développeur Python ·
Développeur Ruby · Développeur Scala · Ingénieur Logiciel Embarqué · Lead Développeur · Technical Leader · Développeur
de jeux vidéo · Expert Technique · Ingénieur Tests Automatisés / QA · Testeur Fonctionnel

Gestion de Projets & Product **80**

Business Analyst / PPO · Chef de projet AMOA · Chef de projet AMOE · Chef de Projet Fonctionnel · Chef de Projet MOA · Chef
de Projet MOE · Chef de Projet Technique Logiciel · Head of Product · CPO – Chief Product Officer · Product Manager · Product
Owner · Scrum Master · Epic Owner · Release Train Engineer

Informatique Industrielle & Robotique **96**

Informaticien Industriel · Technicien en Informatique Industrielle · Chef de Projet en Informatique Industrielle · Ingénieur
en Informatique Industrielle · Technicien en Maintenance Industrielle · Chef de Projet Systèmes Embarqués · Ingénieur en
Électronique Embarquée · Ingénieur Conception/Développement Applicatifs ou Temps Réel Embarqué · Technicien en Au-
tomatisme · Ingénieur en Automatismes Industriels · Data Scientist Industriel · Ingénieur en Sécurité Industrielle · Ingénieur
en Réseaux Industriels · Ingénieur en Réalité Virtuelle et Augmentée pour l'Industrie · Ingénieur Électronique Numérique ·
Consultant Technique Industriel · Ingénieur en Robotique · Développeur Informatique Industriel

Infrastructure & Cloud

115

Administrateur Base de Données · Administrateur Systèmes et Réseaux · Analyste d'Exploitation · Incident Manager · Ingénieur Système et Réseau · Technicien Système et Réseau · Ingénieur Cloud · Développeur Cloud · Responsable Cloud · Architecte Cloud · Ingénieur Réseau Cloud · Ingénieur Sécurité Cloud · Ingénieur FinOps Cloud · Développeur Kubernetes · Ingénieur Cloud ML Ops · Data Scientist Cloud · Ingénieur IoT · Architecte IoT · Data Scientist IoT · Développeur d'Applications IoT · Expert en Sécurité IoT · Consultant IoT · Technicien de Maintenance IoT · Ingénieur DevOps · Administrateur Système DevOps · Chef de Projet DevOps · DevOps · Architecte Technique · Responsable Infrastructure

Intelligence Artificielle

146

Chercheur en IA (AI researcher) · Ingénieur Computer Vision · Ingénieur en Traitement du Langage Naturel · Éthicien de l'IA (AI Ethicist) · Développeur d'Applications d'IA · Chatbot Master · Machine Learning Engineer

Management IT & Executive

155

Chief Technology Officer / CTO · Directeur de Projets · DSI – Directeur des Systèmes d'Information · Head of Engineering · Responsable d'Exploitation Production · Responsable Études et Développement · Responsable Informatique · RSI · RSSI · VP Engineering · Chief Operating Officer

Recrutement IT

168

Chargé de recrutement IT · Consultant en Recrutement IT · HR Business Partner - HRBP · Consultant RPO

Sales & Commercial

174

Business Developer · Channel Manager · Head of Sales · Ingénieur d'Affaires · Key Account Manager · Customer Success Manager · Responsable / Directeur d'Agence

Webmarketing & Digital

183

Community Manager · Responsable E-Commerce · Digital Brand Manager · Responsable Marketing Digital · Responsable SEO (Search Engine Optimization) · Responsable SEM (Search Engine Marketing) · Responsable SEA (Search Engine Advertising) · Responsable de Contenu Digital · Analyste Web · Chef de Projet Digital · Consultant en Stratégie Digitale · Responsable de l'Optimisation du Taux de Conversion CRO · Marketing Business Analyst

Contacts

199

Édito

➤ L'année 2024 signera-t-elle **un retour à la normale dans le secteur de l'IT ?**

Après 2 années post-covid marquées par un boom des salaires, une pénurie des talents et un marché IT en surtension, il semblerait que la folie laisse désormais place à la raison. En 2023, le recrutement IT est resté très dynamique pour de nombreuses entreprises. Mais l'offre et la demande semblent retrouver un certain équilibre, malgré des pénuries de compétences qui subsistent dans certaines catégories de métiers.

Si la digitalisation des entreprises était déjà en marche en 2020, il est sûr que la crise sanitaire a nettement appuyé sur l'accélérateur en démontrant l'importance, voire la nécessité du numérique dans notre société. Avec la mise en place du télétravail et la digitalisation des services, des changements structurels profonds se sont opérés et ont poussé les entreprises à s'adapter rapidement.

Selon une étude du cabinet international de conseil McKinsey*, la pandémie a accéléré la transformation digitale des entreprises de 7 ans ! Un véritable bond en avant pour le numérique qui explique l'accélération des recrutements dans ce secteur. Les entreprises se sont mises à la recherche de talents capables de répondre à l'urgence de ces enjeux de numérisation.

Cependant, la demande - bien supérieure aux profils disponibles - a complètement déséquilibré les rapports entre les candidats et les recruteurs. La suite, nous la connaissons : des profils IT très recherchés qui s'arrachent à prix d'or et une pénurie de talents formés aux dernières innovations.

Près de 3 ans après le début de la crise sanitaire, la transformation digitale perdure. Dans un tel contexte, les entreprises ne cessent de recruter des profils tech pour renforcer leurs équipes informatiques. Des recrutements toujours soutenus, mais plus réalistes, notamment concernant le niveau de rémunération.

« **Les hausses de salaires ralentissent mais cela reste très variable selon les métiers** », assure Pierre-Emmanuel Salliou, cofondateur de Seyos. « *Par exemple, les rémunérations des métiers techniques ont continué à progresser cette année, avec 4 à 6 % d'augmentation en moyenne. A contrario, les envolées de rémunération des métiers "Produit" se sont ralenties.* »

Aussi, les entreprises les plus avancées en matière de digitalisation font aujourd'hui face à de nouveaux enjeux porteurs pour l'avenir, comme la cybersécurité, le cloud ou l'IA - des compétences très prisées par les recruteurs. Les pénuries sur ces types de profil vont sans nul doute perdurer, assurant l'avantage aux candidats qui continueront de profiter des hausses de salaires liées à la rareté de leur expertise.

Alors, à la question « Le marché de l'IT est-il en train de s'effondrer ? », la réponse est non ! Nous sommes loin d'un marché sinistré et il est peu probable qu'il le devienne dans les années à venir. Avec la transformation numérique en cours, le secteur reste l'un des plus porteurs sur le marché de l'emploi en France, que ce soit en termes de recrutement ou d'innovations à venir !



Pierre-Emmanuel Salliou
CEO et cofondateur
de Seyos

*Source : How COVID-19 has pushed companies over the technology tipping point—and transformed business forever
(<https://www.mckinsey.com/capabilities/strategy-and-corporate-finance/our-insights/how-covid-19-has-pushed-companies-over-the-technology-tipping-point-and-transformed-business-forever>)

Analyse du marché

Malgré les inquiétudes qui ont pesé sur le secteur de la tech en 2023, le constat est sans appel en ce début d'année 2024 : le marché reste dynamique et porteur. Les volumes de recrutement conservent un niveau important dans la plupart des secteurs.

Des volumes de recrutement qui se maintiennent

Dans le cadre de leur transformation digitale, **les TPE et PME continuent de recruter de nombreux profils IT et digitaux**. Du côté des startups, la dynamique de recrutement s'est essouffée, après quelques années de plein emploi et de salaires à la hausse.

La vague de licenciements entamée chez les GAFAM début 2023 a mis un coup de pied dans la fourmilière, en interrogeant sur la fin de la prospérité de ce secteur si dynamique. Si les fleurons de la tech française ne sont pas au même niveau de croissance que ces géants américains, ils sont eux aussi touchés par un contexte économique en tension et des investisseurs moins téméraires. Ils ont donc été contraints de ralentir la cadence, en retrouvant un niveau de croissance plus doux, tout en mettant l'accent sur la rentabilité.

Des recrutements en perte de vitesse chez les jeunes pousses françaises, mais qui restent cependant assez élevés pour les petites et moyennes entreprises du territoire français.

« *Le secteur tend à retrouver son niveau global de recrutement d'avant-covid* »



Vers une stabilisation des salaires en 2024

Si la majorité des entreprises continuent de recruter abondamment des profils IT et digitaux, force est de constater que **les hausses de salaires ont tout de même ralenti cette année**. Le marché évolue, mais surtout se stabilise. Certains métiers sont aujourd'hui moins prisés par les recruteurs. Le contexte économique entre également en jeu puisque le secteur tend à retrouver son niveau global de recrutement d'avant-covid.

Cependant, le ralentissement du niveau de salaires reste à nuancer selon les catégories de métiers. En effet, **les profils techniques comme les développeurs, les experts cloud, data ou spécialisés en cybersécurité sont très recherchés par les entreprises** - des compétences qui sont encore rares sur le marché, où la demande est supérieure à l'offre disponible. Nous avons constaté cette année une progression du niveau de salaires de 4 % à 6 % concernant ce type de profils. Les entreprises doivent se montrer compétitives pour attirer les candidats disposant de ces compétences, et cela passe inévitablement par la rémunération.

En revanche, **l'âge d'or des métiers autour du produit semble derrière nous**. Product manager, product owner, scrum master... ces profils étaient activement recherchés par les entreprises à la sortie de la crise sanitaire. C'est moins le cas aujourd'hui. La demande étant beaucoup moins forte, les hausses de rémunérations de ces métiers se sont par conséquent arrêtées.

Ce n'est donc pas une baisse, mais bel et bien un ralentissement de la hausse des salaires IT auquel nous avons pu assister cette année. Le secteur de la tech retrouve une certaine stabilité et 2024 annonce sans nul doute un maintien des volumes de recrutement dans les entreprises, accompagné d'une moindre augmentation des salaires pour la plupart des profils. Seule exception à la règle : les métiers émergents, relatifs aux nouveaux enjeux digitaux, avec en peloton de tête l'intelligence artificielle, la cybersécurité et l'informatique industrielle !

L'IA en tête d'affiche

L'IA, c'est la nouveauté de l'année 2023. Démocratisée auprès du grand public avec le lancement du robot conversationnel ChatGPT fin 2022, l'intelligence artificielle s'est également immiscée au cœur des entreprises. Des profils ayant une expertise autour de la data (Data Analyst, Chief Data Officer, Architecte Big Data, etc.) étaient déjà recherchés par les recruteurs depuis quelques années.

La Maitrise de l'IA est devenue le fer de lance de nombreuses entreprises et le secteur est en pleine ébullition. Chatbot Master, Chercheur en IA, Éthicien en IA, Ingénieur en traitement de langage naturel, autant de postes qui ont fait leur apparition dans les équipes IT. Si le volume d'offres d'emploi disponibles dans ce domaine est encore faible, il est fort probable que la demande augmente à moyen terme. Les candidats disposant de ce type de compétences sont donc très demandés et se voient proposer des rémunérations attractives : par exemple, pour un Ingénieur Computer Vision, entre 40 K€ et 55 K€ annuel brut en moyenne pour un profil confirmé, et jusqu'à 70 K€ pour un senior.



Des disparités régionales qui s'estompent

C'est un fait, les salaires se lissent entre la capitale et la province. Si l'on pouvait observer des différences de l'ordre de 20 % à 25 % entre les rémunérations appliquées à Paris et dans les grandes villes du territoire, ce n'est désormais plus le cas. Nous constatons aujourd'hui une variation plutôt comprise entre 5 % et 15 % maximum entre les niveaux de rémunération.

Mais l'intelligence artificielle n'est pas le seul domaine en expansion. La cybersécurité l'est tout autant. **Les entreprises sont en demande croissante de profils experts en cybersécurité afin de se prémunir des nombreuses menaces qui pèsent sur leur sécurité numérique.** Mais elles peinent à recruter des talents dans ce domaine, malgré des salaires élevés : 50 K€ en moyenne pour un Pentester confirmé, plus de 60 K€ pour un Cryptologue senior à Paris, par exemple. Les juniors ne sont pas en reste avec des rémunérations à hauteur de 40 K€ en moyenne.

Un marché de l'emploi qui se stabilise et des courbes salariales qui ont cessé de s'envoler, le secteur de l'IT et du digital semble retrouver une dynamique saine, malgré les pénuries de talents qui perdurent dans certaines catégories de métier. **L'intérêt croissant pour l'IA et les forts besoins en cybersécurité poussent les entreprises à rester proactives dans leurs recrutements IT, mais surtout attractives !** Vont-elles devoir continuer à faire grimper leurs rémunérations pour attirer des talents toujours plus recherchés ? Réponse en 2024 !

Nos consultants sont formés aux nouveaux enjeux IT auxquels sont confrontés les entreprises.



Présentation de Seyos

Dénicher les futurs talents IT des entreprises, c'est la mission du cabinet Seyos !

Créé en 2014 et spécialisé dans les métiers de l'informatique et du digital, Seyos accompagne les entreprises dans le recrutement de leurs futurs collaborateurs et les candidats dans leur recherche d'emploi. Nos 45 collaborateurs basés à Nantes et à Biarritz interviennent sur tout le territoire national.

Notre rôle ? Créer une rencontre fructueuse entre un candidat et un recruteur pour garantir le match parfait entre un poste et un profil !

Éditeurs de logiciels, startups, DSI d'entreprise, acteurs e-commerce, Seyos guide ses clients dans tous leurs besoins en recrutement IT, en leur proposant des profils qui correspondent au poste et à la culture de l'entreprise.

Dans un secteur qui évolue rapidement, nos consultants sont continuellement formés aux nouveaux enjeux IT auxquels sont confrontés les entreprises. Expert en placements de profils IT et digitaux, le cabinet Seyos intervient sur différentes typologies de métiers : profils techniques, fonctionnels, managers, sales ou encore webmarketing.

Organisés par région et par ville, nos recruteurs possèdent une connaissance approfondie des marchés locaux, avec leurs spécificités, leurs salaires et leurs acteurs. Seyos est expert du recrutement IT dans chaque région de France.

Aujourd'hui, **Seyos** c'est :



**10 ans
d'expérience**



**45
collaborateurs**



Plus de **1 500
recrutements
réalisés**



**450
entreprises
accompagnées**

Méthodologie

Avec 160 postes analysés et plus de 1 440 niveaux de rémunération proposés, le Baromètre des Salaires et Métiers de l'IT & du Digital 2024 de Seyos est le baromètre le plus complet du marché !

La grille des salaires IT 2024 est le fruit d'une analyse globale du marché réalisée tout au long de l'année 2023. Pour ce faire, plusieurs sources de données ont été croisées, dont **6 500 entretiens candidats** menés pour le compte de près de **450 clients en France**.

Les salaires sont répartis selon **3 niveaux d'expérience distincts** :



Junior
de 0 à 2 ans



Confirmé
de 2 à 6 ans



Sénior
6 ans et +

Afin de prendre en compte les éventuelles disparités de salaires selon le lieu de travail, **une segmentation géographique en 3 zones a été mise en place** :



Paris



Les 10 + grandes villes françaises

(supérieures à 200 000 habitants - en dehors de Paris) : Marseille, Lyon, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg, Bordeaux, Lille et Rennes



Les villes de régions

(inférieures à 200 000 habitants) : Angers, Pau, Reims, Grenoble, Dijon, etc.

Toutes les fourchettes salariales de notre Baromètre des Salaires et Métiers de l'IT & du Digital 2024 sont présentées en milliers d'euros.

Il est essentiel de rappeler que les données de ce baromètre des salaires sont à nuancer selon plusieurs autres critères. **La taille et le secteur d'activité de l'entreprise influencent le niveau de rémunération**, tout comme le **niveau d'études** ou encore **l'expertise du candidat** sur une technologie ou une compétence recherchée.



SEYOS

**Chercher
un poste.
Trouver
l'entreprise
idéale.**

MATCH

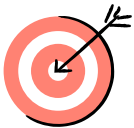
Consulting & Support

Les profils consulting et support accompagnent les entreprises dans le déploiement de leurs projets IT et viennent garantir le bon fonctionnement du matériel informatique. Ces métiers exigent une compréhension approfondie des technologies, des compétences relationnelles pour communiquer efficacement avec les clients, et une capacité à résoudre rapidement les problèmes.

Chef de Projet ERP
Consultant Fonctionnel
Consultant Technique
Ingénieur Support Logiciel
Technicien Support
Technicien Support Applicatif

Chef de Projet ERP

Chef de projet informatique, le Chef de Projet ERP est spécialisé dans le déploiement de logiciel de gestion. Il prend en charge les projets ERP (Enterprise Resource Planning) de A à Z, de la compréhension du besoin aux tests techniques.



Missions

- Pilote entièrement le déploiement et la mise en place de solution ERP au sein d'une entreprise.
- Recueille les besoins et les attentes de son client (interne ou externe) afin de les traduire dans un cahier des charges précis qui va servir de support durant toute l'implémentation du projet ERP,
- Pilote ensuite la conception et le déploiement de la solution ERP,
- S'assure de la rédaction des supports utilisateurs.
- Peut également être amené à former les futurs utilisateurs,
- Assure la maintenance du logiciel mis en place et reste disponible en cas de besoin.



Autres intitulés

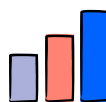
Chef de Projet Intégration / Chef de Projet SI / Manager de Projet ERP / Chef de Projet Informatique / Chef de Projet Déploiement



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Maîtrise des structures et des modules ERP
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Capacité d'écoute et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet ERP peut évoluer vers de postes de Responsable Informatique, d'Expert en Logiciel de Gestion ou encore de Consultant.

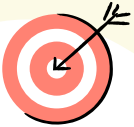


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 42K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Consultant Fonctionnel

Véritable intermédiaire entre les spécificités métier et la technique, le Consultant Fonctionnel accompagne l'entreprise dans la mise en place d'applications métier.



Missions

- Accompagne l'entreprise dans l'implémentation d'applications destinées à améliorer son fonctionnement,
- Recueille et analyse les besoins de l'entreprise afin d'établir un cahier des charges,
- En lien avec les équipes de développement, traduit le cahier des charges en solution adaptée aux besoins de l'entreprise,
- Procède aux tests fonctionnels afin de s'assurer de la conformité du produit par rapport au cahier des charges et à la stratégie,
- Supervise la correction des anomalies afin de garantir le bon fonctionnement de l'application,
- Accompagne l'entreprise dans la prise en main de l'application et en assure la maintenance.



Autres intitulés

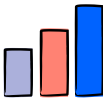
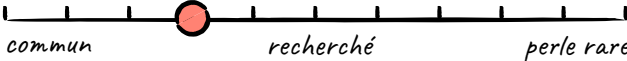
Consultant en Systèmes d'Information / Consultant en Intégration de Systèmes / Analyste ERP / Consultant ERP



Compétences

- ✓ Connaissances des processus métiers
- ✓ Maîtrise des outils de gestion de projet et des langages de programmation
- ✓ Organisé et rigoureux
- ✓ Bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles
- ✓ Esprit critique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant Fonctionnel peut évoluer vers des postes de Chef de Projet ou d'Architecte Fonctionnel.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Consultant Technique

Grâce à son expertise technique, le Consultant Technique accompagne et conseille les entreprises dans la mise en place de leurs projets informatiques. De la définition des besoins techniques à la finalisation du projet IT, le Consultant Technique est en support et participe aux différentes phases du projet de mise en place.



Missions

- Accompagne le client dans le cadre d'un projet informatique,
- Fait de la gestion de projet et du conseil, sur des projets qui varient selon le secteur d'activité et les besoins de l'entreprise,
- Détecte et définit précisément les besoins de l'entreprise afin de faire des recommandations pertinentes et de lui proposer la solution la plus en cohérence avec le projet,
- Reste ensuite en support durant le développement et la phase de tests du projet,
- Peut être amené à former les collaborateurs sur la nouvelle solution technique mise en place,
- Reste en veille technologique constante.



Autres intitulés

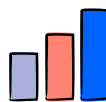
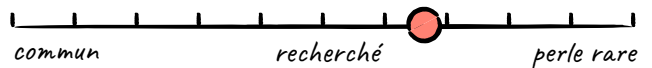
Consultant SI / Expert Solutions / Analyste Technique



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bonne communication
- ✓ Maîtrise de l'anglais
- ✓ Curiosité, esprit d'équipe et rigueur

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant Technique, selon son expérience, peut évoluer vers un poste d'Architecte Technique, de Responsable Technique ou de Chef de Projet, par exemple.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 46K€	40K€ - 50K€
Senior	>55K€	>46K€	>50K€

Ingénieur Support Logiciel

Résoudre les problèmes informatiques, c'est la mission principale de l'Ingénieur Support Logiciel ! Réactif et méthodique, il a pour but d'identifier les dysfonctionnements et d'y apporter rapidement une solution.



Missions

- Assure le support technique,
- Se tient à disposition des entreprises en cas de problèmes informatiques, pour poser un diagnostic et y apporter une solution le plus rapidement possible,
- Répertorie les dysfonctionnements en interne et communique avec les équipes de développement pour améliorer le produit si nécessaire,
- Peut être amené à installer des logiciels directement et à former les utilisateurs à sa prise en main.



Autres intitulés

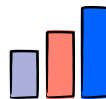
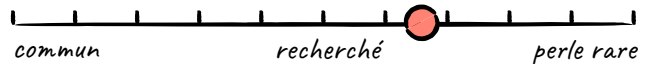
Ingénieur de Support Applicatif / Chargé de Support Logiciel / Ingénieur Support Technique / Consultant Support Applicatif



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Grand sens de l'analyse et capacité d'écoute
- ✓ Méthode et rigueur
- ✓ Bonne gestion du stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le métier d'Ingénieur Support Logiciel peut mener à un poste de Chef de Projet ou encore de Consultant.

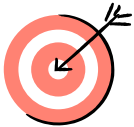


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 45K€	38K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>55K€	>50K€

Technicien Support

Véritable couteau-suisse informatique, le Technicien Support répare tous les dysfonctionnements liés à l'informatique. Pour mener à bien sa mission, cet expert en maintenance informatique diagnostique la panne et traite l'incident.



Missions

- Est responsable du bon fonctionnement du matériel informatique, assure le diagnostic et la réparation des dysfonctionnements,
- Fournit une assistance technique aux utilisateurs pour résoudre des problèmes liés au matériel, aux logiciels et aux systèmes informatiques,
- Intervient dans la résolution de problèmes techniques de base, la configuration des systèmes et la maintenance préventive,
- En cas de problèmes informatiques, identifie l'origine de la panne et effectue les réparations nécessaires,
- Peut être amené à commander de nouvelles pièces, mettre à jour les équipements ou rédiger des procédures techniques,
- Peut animer des formations pour les utilisateurs afin de présenter de nouveaux outils et d'améliorer les bonnes pratiques au sein de l'entreprise.



Autres intitulés

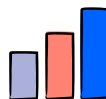
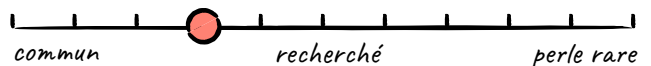
Technicien de Maintenance Informatique / Technicien Helpdesk / Technicien Hotline / Technicien d'Assistance



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Sens de l'observation et de l'analyse
- ✓ Aisance relationnelle
- ✓ Rigueur et patience
- ✓ Bonne résistance au stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Technicien Support peut évoluer vers un poste de Responsable de Service de Maintenance ou d'Ingénieur de Maintenance.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 32K€	25K€ - 30K€	25K€ - 30K€
Confirmé	32K€ - 42K€	30K€ - 38K€	30K€ - 35K€
Senior	>42K€	>38K€	>35K€

Technicien Support Applicatif

Le Technicien Support Applicatif répare les dysfonctionnements des applications logicielles spécifiques utilisées au sein de l'entreprise. Pour mener à bien sa mission, cet expert en maintenance informatique diagnostique la panne et traite l'incident.



Missions

- Est spécialisé dans un ensemble particulier d'applications telles que des logiciels métier, des suites bureautiques, des logiciels de gestion, etc,
- Gère l'installation, la configuration et le dépannage des applications spécifiques, y compris la détection des pannes et les réparations nécessaires,
- Intervient en cas de problèmes informatiques rencontrés par les utilisateurs, fournissant une assistance pour l'utilisation quotidienne de ces applications,
- Anime des formations destinées aux utilisateurs pour présenter de nouveaux outils ou améliorer les bonnes pratiques au sein de l'entreprise.



Autres intitulés

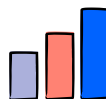
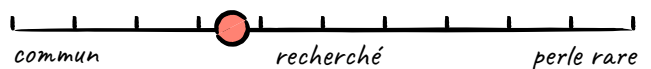
Analyste Support Applicatif / Chargé(e) de Support Logiciel / Technicien Logiciel / Gestionnaire d'Applications



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Sens de l'observation et de l'analyse
- ✓ Aisance relationnelle
- ✓ Rigueur et patience
- ✓ Bonne résistance au stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Technicien Support Applicatif peut évoluer vers un poste de Responsable de Support Applicatif, d'Ingénieur de Support Applicatif ou de Consultant en Solutions Logicielles.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 32K€	25K€ - 30K€	25K€ - 30K€
Confirmé	32K€ - 42K€	30K€ - 38K€	30K€ - 35K€
Senior	>42K€	>38K€	>35K€



Cybersécurité

Les métiers de la cybersécurité englobent des professionnels spécialisés dans la protection des systèmes informatiques contre les attaques et les menaces en ligne. Les experts en sécurité informatique mettent en place des solutions pour prévenir, détecter et répondre aux cyberattaques. Ces professionnels jouent un rôle crucial dans la préservation de la confidentialité et de l'intégrité des données.

Analyste en sécurité de l'informatique
Cryptologue
Consultant en sécurité
Pentester
Analyste de la réponse aux incidents
Administrateur de la sécurité réseau
Développeur de logiciels sécurisés
Ingénieur Cybersécurité / Sécurité

Analyste en Sécurité de l'Informatique

L'Analyste en Sécurité Informatique est chargé de surveiller et d'analyser les menaces et les incidents de sécurité dans les systèmes informatiques. Il détecte les activités suspectes, réalise des enquêtes approfondies sur les incidents, produit des rapports détaillés et collabore avec les équipes de réponse aux incidents pour résoudre les problèmes de sécurité.



Mission

- Surveille en permanence les infrastructures informatiques pour identifier les vulnérabilités et les comportements malveillants,
- Analyse les journaux (logs) et les données pour repérer les incidents de sécurité et évalue l'ampleur des menaces et des tentatives d'intrusion,
- Étudie les motivations et les modes opératoires des attaquants, dans le but de pouvoir mettre en place des stratégies ou correctifs en sécurité pour mieux se parer aux cyberattaques,
- Mène des enquêtes approfondies en cas d'incident, puis collecte des preuves numériques, et rédige des rapports détaillés pour documenter les incidents et proposer des mesures correctives.



Autres intitulés

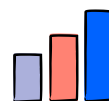
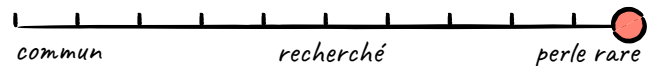
Spécialiste en Sécurité des Systèmes / Expert en Sécurité des Systèmes d'Information



Compétences

- ✓ Expertise en sécurité informatique
- ✓ Connaissances en cryptographie
- ✓ Réactivité et disponibilité
- ✓ Veille technologique
- ✓ Fort esprit d'analyse
- ✓ Gestion du stress et des situations de crise

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Analyste en Sécurité Informatique pourra devenir Consultant ou bien évoluer sur un poste de Responsable du Service Sécurité Informatique.

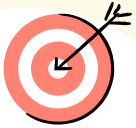


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	38K€ - 42K€	30K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>60K€	>55K€	>45K€

Cryptologue

Le Cryptologue est un spécialiste des techniques de chiffrement et de déchiffrement des données pour garantir leur confidentialité, leur intégrité et leur authenticité. Il conçoit et analyse des algorithmes cryptographiques, évalue la sécurité des systèmes et participe à la conception de solutions sécurisées.



Mission

- Conçoit des algorithmes cryptographiques capables de protéger les informations sensibles contre les attaques malveillantes,
- Étudie les principes mathématiques et les protocoles de chiffrement pour élaborer des solutions robustes qui garantissent la confidentialité, l'intégrité et l'authenticité des données,
- Évalue la sécurité des systèmes informatiques, des protocoles de communication et des algorithmes cryptographiques existants pour détecter les vulnérabilités et les faiblesses. Cette analyse approfondie, appelée cryptanalyse, permet d'identifier les points faibles des systèmes cryptographiques et de proposer des améliorations pour renforcer leur résistance face aux attaques potentielles,
- S'assure de la conformité aux normes de sécurité et de l'application des bonnes pratiques, tout en restant à l'affût des dernières avancées et des nouvelles menaces pour maintenir la sécurité des données.



Autres intitulés

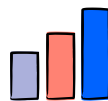
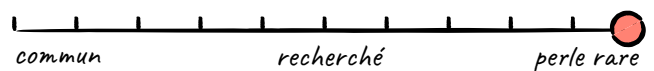
Spécialiste en Protection des Données Cryptées / Expert en Sécurité Cryptographique / Spécialiste en Chiffrement / Expert en Cryptographie



Compétences

- ✓ Conception et analyse d'algorithmes cryptographiques
- ✓ Maîtrise des protocoles de chiffrement et de déchiffrement
- ✓ Expertise en cryptanalyse
- ✓ Connaissance SSL TLS SSH
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Expert en Cryptographie peut évoluer vers des postes de Chercheur en Cryptographie, de Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information, ou de Consultant en Sécurité Spécialisé dans les Techniques de Chiffrement.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	30K€ - 40K€	30K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	40K€ - 55K€	40K€ - 55K€
Senior	>60K€	>55K€	>55K€

Consultant en Sécurité

Le Consultant en Sécurité est un expert en sécurité informatique qui conseille les entreprises sur les meilleures pratiques de sécurité pour protéger leurs systèmes et leurs données. Il réalise des audits de sécurité, identifie les risques, propose des solutions adaptées et aide à la mise en place de mesures de protection.



Mission

- Réalise des audits de sécurité approfondis pour évaluer les vulnérabilités des systèmes, réseaux et applications,
- Analyse les infrastructures pour détecter les faiblesses potentielles, les risques de cyberattaques et les éventuelles violations de la politique de sécurité,
- Propose des recommandations et des solutions pour renforcer la sécurité des systèmes,
- Collabore avec les équipes pour concevoir des politiques de sécurité et des procédures adaptées,
- Aide à la mise en place de mesures de protection, telles que la configuration de pare-feux, l'implémentation de systèmes de détection d'intrusion, la gestion des accès et les solutions de chiffrement,
- Forme les employés aux bonnes pratiques en matière de sécurité informatique, organise des sessions de sensibilisation et fournit des conseils pour réduire les risques de cybermenaces et de fuites de données.



Autres intitulés

Spécialiste en Sécurité des Données / Consultant en Sécurité des Systèmes / Expert en Sécurité Informatique



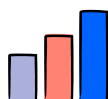
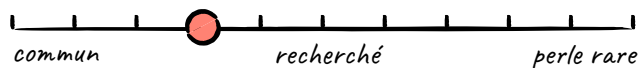
Salaire



Compétences

- ✓ Détection et analyse des incidents de sécurité
- ✓ Connaissance des vulnérabilités et des cybermenaces
- ✓ Capacité à travailler sous pression
- ✓ Maîtrise des outils de détection et d'analyse
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Selon le profil et l'expérience, le Consultant en Sécurité peut devenir Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information, ou bien évoluer sur un poste de Directeur SI. Il pourra aussi s'il le souhaite, créer sa propre entreprise de Consultant en Sécurité.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Pentester

Le Pentester (Testeur d'Intrusion) est un spécialiste en sécurité informatique chargé d'évaluer la robustesse des systèmes, des réseaux et des applications d'une organisation en simulant des attaques réelles. Son rôle est d'identifier les vulnérabilités et de fournir des recommandations pour renforcer la sécurité.



Mission

- Mène des tests d'intrusion contrôlés pour simuler des attaques et découvrir les failles potentielles dans les environnements informatiques. Il utilise des techniques similaires à celles des hackers malveillants, mais de manière éthique, en respectant les règles et les autorisations préalables,
- Analyse les systèmes et les applications pour identifier les points d'accès sensibles. Ensuite, il réalise des tests de pénétration en utilisant divers outils et méthodes pour tenter de s'infiltrer dans les systèmes ciblés. Ce processus permet de déterminer l'efficacité des mesures de sécurité mises en place et de fournir des recommandations pour améliorer la sécurité et renforcer la résilience face aux cybermenaces,
- Rédige des rapports détaillés, expliquant les résultats des tests, les vulnérabilités découvertes et les mesures correctives suggérées.



Autres intitulés

- Analyste de Sécurité des Données / Analyste de Vulnérabilités / Consultant en Test de Pénétration / Expert en Test d'Intrusion



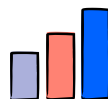
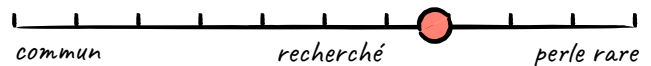
Salaire



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de test d'intrusion
- ✓ Connaissance des protocoles réseau et des systèmes d'exploitation
- ✓ Compétences en programmation et en scripting
- ✓ Compréhension des normes de sécurité informatique et des réglementations
- ✓ Esprit de synthèse et d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Pentester peut évoluer vers des postes de Chef d'Équipe en sécurité ou devenir Consultant Senior en Sécurité. Il peut également se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que la Sécurité des Applications Web.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 52K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>52K€	>50K€

Analyste de la Réponse aux Incidents

L'Analyste de la Réponse aux Incidents est un expert en sécurité informatique chargé de détecter, analyser et répondre aux incidents de cybersécurité. Il joue un rôle crucial dans la gestion des attaques, l'atténuation des dommages et la mise en place de mesures préventives pour renforcer la sécurité des systèmes.



Mission

- Surveille en permanence les infrastructures informatiques pour identifier les comportements suspects et les signes d'activités malveillantes,
- Enquête en profondeur, en cas d'incident, pour évaluer la nature et l'ampleur de la menace, en utilisant des outils de détection d'intrusion et d'analyse de logs pour collecter des preuves numériques,
- Joue un rôle clé dans l'atténuation des dommages.
- Met en œuvre des mesures immédiates pour contenir l'attaque, éliminer la menace et restaurer la sécurité des systèmes,
- Rédige des rapports détaillés sur l'incident, documentant les actions entreprises, les leçons apprises et les recommandations pour renforcer la sécurité et prévenir de futurs incidents. Il travaille également en étroite collaboration avec d'autres équipes de sécurité.



Autres intitulés

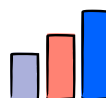
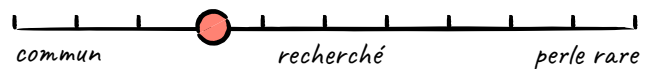
Spécialiste en Sécurité des Systèmes / Expert en Sécurité des Systèmes d'Information



Compétences

- ✓ Détection et analyse des incidents de sécurité
- ✓ Connaissance des vulnérabilités et des cybermenaces
- ✓ Capacité à travailler sous pression
- ✓ Maîtrise des outils de détection et d'analyse
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Analyste de la réponse aux incidents peut évoluer vers des postes de Chef d'Équipe en Sécurité, de Responsable de la Gestion des Incidents, ou de Consultant en Sécurité Spécialisé dans la Réponse aux Incidents. Il peut également se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que l'analyse de malwares, la détection d'attaques avancées ou la gestion de la continuité des activités après un incident.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 52K€	40K€ - 48K€
Senior	>60K€	>52K€	>48K€

Administrateur de la Sécurité Réseau

L'Administrateur de la Sécurité Réseau est un professionnel de la sécurité informatique chargé de protéger les réseaux d'une organisation contre les cybermenaces. Il configure et surveille les dispositifs de sécurité, gère les pare-feux, les VPN, les systèmes de détection d'intrusion, et met en œuvre des politiques de sécurité pour assurer la confidentialité et l'intégrité des données.



Mission

- Met en place des dispositifs de sécurité réseau tels que les pare-feux, les systèmes de détection d'intrusion (IDS/IPS), les VPN, et surveille en permanence les flux de trafic pour détecter les activités suspectes. En cas d'incident, il intervient rapidement pour enquêter, contenir la menace et mettre en place des mesures correctives afin de maintenir l'intégrité et la confidentialité des données,
- Configure et gère les dispositifs de sécurité pour assurer une protection efficace du réseau,
- Collabore étroitement avec les équipes de sécurité informatique pour analyser les vulnérabilités du réseau et mettre en place des améliorations pour renforcer la posture de sécurité globale,
- Reste à l'affût des nouvelles menaces et des dernières technologies de sécurité pour adapter en permanence les mesures de protection du réseau.



Autres intitulés

- Consultant en Sécurité des Réseaux / Analyste en Sécurité des Réseaux Informatiques / Spécialiste en Sécurité des Réseaux



Salaire

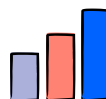
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 52K€	40K€ - 48K€
Senior	>60K€	>52K€	>48K€



Compétences

- ✓ Configuration et gestion des pare-feux, VPN, IDS/IPS
- ✓ Surveillance et analyse trafic réseau
- ✓ Veille technologique
- ✓ Protocoles et technologies réseau
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Administrateur de la Sécurité Réseau peut envisager plusieurs évolutions de carrière, comme Ingénieur Systèmes Réseaux, Responsable Réseau ou devenir Directeur Technique.

Développeur de Logiciels Sécurisés

Le Développeur en Logiciel Sécurisé conçoit, développe et teste des applications et des logiciels en mettant l'accent sur la sécurité. Son rôle est de prévenir les vulnérabilités et les failles de sécurité en intégrant des mesures de protection dès la conception. Il collabore avec les équipes pour garantir des solutions robustes et résistantes aux attaques.



Mission

- Conçoit, développe et teste des solutions logicielles tout en intégrant des mécanismes de sécurité dès les premières étapes de développement,
- Garantit que les applications développées offrent un niveau de protection optimal contre les menaces potentielles, grâce à une connaissance approfondie des méthodes de cryptographie, des vulnérabilités courantes et des meilleures pratiques en matière de programmation sécurisée,
- Anticipe et identifie les failles de sécurité,
- Collabore avec les équipes de développement et les experts en cybersécurité pour évaluer les risques, mettre en œuvre des contrôles adéquats et effectuer des tests de pénétration rigoureux,
- Réduit les vulnérabilités, renforce la confidentialité et l'intégrité des données, contribue à l'instauration d'une culture de la sécurité au sein de l'entreprise.



Autres intitulés

Développeur en Sécurité Logicielle / Développeur en Sécurité des Applications / Ingénieur en Développement Sécurisé



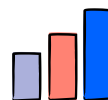
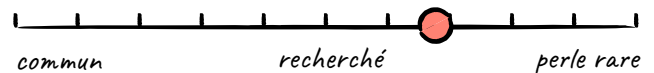
Salaire



Compétences

- ✓ Programmation sécurisée
- ✓ Connaissance des vulnérabilités et des attaques
- ✓ Cryptographie
- ✓ Gestion des autorisations et des accès
- ✓ Tests de pénétration
- ✓ Veille sur les tendances en matière de sécurité

Présence sur le marché



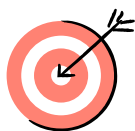
Évolutions possibles

Le Développeur de Logiciels Sécurisés peut progresser vers des rôles de Lead Développeur Sécurité ou d'Architecte en Sécurité Logicielle. En développant des compétences en gestion de projet, en leadership et en sensibilisation à la sécurité, il peut contribuer à la mise en œuvre de politiques de sécurité d'entreprise, former d'autres développeurs et influencer positivement la culture de la sécurité informatique.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 52K€	40K€ - 48K€
Senior	>60K€	>52K€	>48K€

Ingénieur Cybersécurité / Sécurité

Élément indispensable de la Direction Technique, l'Ingénieur Cybersécurité est le garant de la sécurité et de la fiabilité des systèmes d'information. Son poste consiste à définir les règles de sécurité appropriées ou encore analyser et traiter les menaces informatiques.



Mission

- Définit et met en place des plans d'action qui visent à anticiper ou corriger les différentes failles et menaces. En tant que Chef de Projet, il oriente ensuite les équipes techniques sur les solutions à mettre en place pour sécuriser au mieux les systèmes,
- Rédige des procédures de sécurité et diffuse des supports de documentation et de formation à l'intention des différentes équipes de l'entreprise,
- Effectue une veille technologique régulière pour être au fait des menaces actuelles et ainsi évaluer la vulnérabilité des systèmes informatiques,
- Peut évoluer dans de nombreux domaines : banques, assurances, défense, administrations publiques, aéronautiques, etc.



Autres intitulés

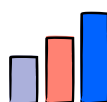
Ingénieur en Protection des Données / Consultant en Cybersécurité / Ingénieur en Sécurité Informatique / Expert en Cybersécurité



Compétences

- ✓ Excellente connaissance des systèmes d'information
- ✓ Maîtrise des langages du développement informatique
- ✓ Rigueur et discrétion
- ✓ Capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Discrétion

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Sécurité / Cybersécurité peut évoluer vers des postes de direction comme Leader Technique par exemple.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 52K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€*	>55K€*	>45K€*

*une variation peut être observée si l'ingénieur sécurité/cybersécurité occupe une fonction de Lead



Data & Blockchain

Les métiers data et blockchain rassemblent des experts en gestion de données.

Les experts data analysent et interprètent des ensembles massifs de données.

Les profils blockchain développent et mettent en œuvre des solutions basées sur la blockchain. Ces professionnels contribuent à la sécurité des données et à la transformation numérique des entreprises.

Chief Data Officer
Data Analyst
Data Architect
Data Engineer
Data Manager
Data Miner
Data Scientist
Ingénieur Business Intelligence (BI)
Développeur blockchain
Architecte blockchain
Expert en sécurité blockchain
Crypto Asset Manager
Consultant Blockchain

Chief Data Officer

Spécialiste de la data, le Chief Data Officer recueille et analyse les données de l'entreprise. Son rôle ? Exploiter les données pour orienter la Direction dans l'élaboration de la stratégie de l'entreprise, et faciliter la prise de décision.



Missions

- Accompagne l'entreprise dans son évolution grâce au recueil et à l'analyse de données,
- Pilote la stratégie de data management. Il est en charge de la stratégie de recueil des données et s'assure d'avoir accès aux données les plus pertinentes possibles pour l'entreprise. Ensuite, il structure leur recueil et s'assure de la qualité et de la fiabilité des données à analyser,
- Après analyse des données - produit des rapports qu'il présente à la direction. Ces rapports analytiques permettent d'orienter l'entreprise dans sa prise de décision selon les besoins métier,
- Assure une veille permanente pour rester à l'écoute des dernières technologies en matière d'exploitation de data.



Autres intitulés

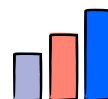
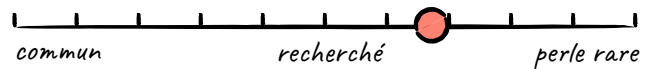
Chief Data Strategist / Data Governance Leader / Chief Data Scientist



Compétences

- ✓ Maitrise des outils analytiques et base de données
- ✓ Forte appétence pour les mathématiques et les statistiques
- ✓ Management de projets agiles
- ✓ Outils de cartographie des données
- ✓ Leadership et communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le CDO peut évoluer sur un poste de Directeur des Systèmes d'Information ou de Responsable Informatique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	75K€ - 90K€*	60K€ - 80K€*	55K€ - 75K€*
Senior	>90K€*	>80K€*	>75K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

Data Analyst

Le Data Analyst est responsable de l'analyse des bases de données dans l'entreprise. Son poste consiste à interpréter les données et produire des recommandations afin d'améliorer la performance de l'entreprise.



Missions

- Extrait et recueille les données les plus pertinentes de l'entreprise, afin d'orienter les prises de décision de la direction,
- Extrait et structure les données, en définissant des règles de nettoyage des bases de données et de structuration,
- Analyse les données en utilisant des outils d'analyses pertinents, puis réalise des tableaux de bord et des outils de reporting qu'il communique aux équipes concernées,
- Met en place et automatise les process,
- Vulgarise les données clés de l'entreprise pour qu'elles puissent être facilement exploitées par les managers,
- Reste en veille pour suivre l'évolution des outils d'analyse.



Autres intitulés

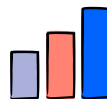
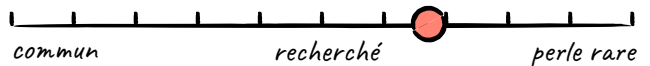
Data Intelligence Analyst / Business Data Analyst / Data Researcher / Data Science Analyst



Compétences

- ✓ Solides connaissances en bases de données
- ✓ Maîtrise des méthodes statistiques et des langages informatiques
- ✓ Méthode et rigueur
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse
- ✓ Pédagogie et bon relationnel

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Analyst peut évoluer vers un poste de Lead Data Analyst ou encore de Data Scientist en Business Intelligence. Il peut également prétendre à des postes de direction comme Responsable Data ou Chief Data Officer.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Data Architect

Le Data Architect conçoit l'environnement technique de la gestion de données dans l'entreprise. Son rôle est de garantir l'accès et la sécurité des données, en prenant en compte les besoins de la structure.



Missions

- Doit comprendre les besoins et les enjeux de l'entreprise en matière de stockage de données, c'est la première mission des data architect,
- Doit donc effectuer un état des lieux précis de la gestion des datas et proposer des axes d'amélioration pour optimiser la gestion et la sécurité des données,
- Définit le framework de l'architecture data : le modèle de gestion et d'analyse des données ainsi que leur stockage,
- Imagine et conçoit des bases de données adaptées aux besoins de l'entreprise.



Autres intitulés

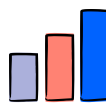
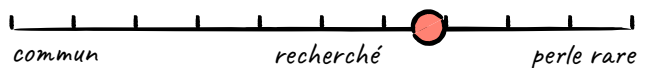
Architecte Data / Data Solution Architect / Database Designer / Database Architect



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils analytiques et base de données
- ✓ Maîtrise des technologies du Big Data
- ✓ Gestion de bases de données
- ✓ Curieux et réactif
- ✓ Bonnes capacités relationnelles
- ✓ Anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Architect peut évoluer vers des postes de Chief Data Officer ou Responsable de Pôle Big Data.

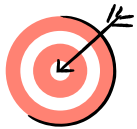


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 65K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>65K€	>60K€	>55K€

Data Engineer

Premier maillon de la chaîne dans l'analyse des datas, le Data Engineer intervient en amont du Data Scientist afin d'élaborer les structures permettant le traitement des données.



Missions

- Est le tout premier acteur dans le processus de traitement des données de l'entreprise,
- Conçoit des plateformes pour faciliter la collecte, l'analyse et le stockage d'un grand nombre de données,
- Est responsable de l'infrastructure analytique des données d'une organisation. Son travail permet au Data Scientist et au Data Analyst d'intervenir par la suite,
- Conçoit et programme des algorithmes qui permettent de collecter facilement et rapidement un grand volume de données,
- Fait en sorte que les données soient lisibles et sécurisées pour être ensuite analysées par l'équipe Data.



Autres intitulés

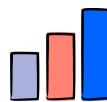
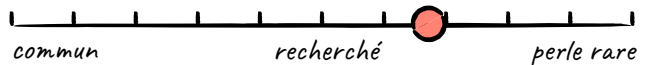
Data Platform Engineer / Data Lake Engineer / Big Data Engineer



Compétences

- ✓ Solides connaissances en bases de données
- ✓ Maîtrise des langages informatiques
- ✓ Organisation et rigueur
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse
- ✓ Pédagogie et bon relationnel

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Analyst peut évoluer vers un poste de Lead Data Analyst ou encore de Data Scientist en business intelligence. Il peut également prétendre à des postes de direction comme Responsable Data ou Chief Data Officer.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€

Data Manager

En charge de la structuration des données, le Data Manager gère et classe toutes les datas de l'entreprise.



Missions

- Est en charge de la gestion des données, un rôle stratégique pour l'entreprise,
- Est le garant de la bonne gestion des datas et doit les organiser pour qu'elles puissent être ensuite analysées par l'équipe Data,
- Est en charge de la rédaction du cahier des charges de la gestion des données,
- Recueille toutes les datas nécessaires à la performance de l'entreprise,
- Définit les procédures et stratégies à mettre en place pour organiser et stocker au mieux les données de l'organisation,
- Organise dans des bases de données pour les rendre exploitables,
- Met à jour et sécurise les bases de données.



Autres intitulés

Data Lifecycle Manager / Master Data Manager / Data Management Specialist / Data Steward



Salaire

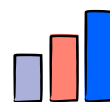
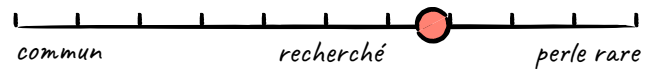
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€



Compétences

- ✓ Solides connaissances en bases de données
- ✓ Maîtrise des langages informatiques
- ✓ Logique et rigueur
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse
- ✓ Clair et pédagogue

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Manager peut évoluer vers un poste de direction comme le poste de Team Lead Data.

Data Miner

Spécialiste de l'exploitation des données brutes, le Data Miner extrait et structure les données les plus pertinentes pour l'entreprise. Après analyse, il réalise des rapports qu'il présente aux différents services pour faciliter leur prise de décision.



Missions

- Sait extraire et recueillir les données les plus pertinentes à analyser selon la stratégie de l'entreprise,
- Analyse et regroupe les données essentielles pour l'entreprise sous forme de rapports statistiques. Fer de lance du marketing, le recueil et l'analyse de données permettent d'étudier le comportement des clients ou de la concurrence, d'identifier les produits phares, le parcours utilisateur ou encore les futures tendances,
- Présente, une fois ses analyses faites et ses rapports rédigés, les résultats à la direction et aux différents services selon les besoins métiers. Ces rapports sont des supports d'aide à la décision qui permettent d'orienter l'entreprise dans ses choix stratégiques.



Autres intitulés

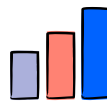
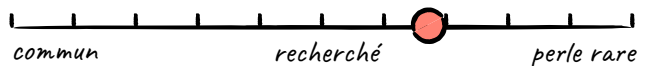
Analyste en Modèles de Données / Analyste en Découverte de Données / Data Extraction Analyst



Compétences

- ✓ Techniques de segmentation et outils d'analyse de données
- ✓ Maîtrise de certains langages de programmation (Java, Python, Perl)
- ✓ Grande rigueur et sens de l'analyse
- ✓ Sens critique
- ✓ Bonne communication, bonne pédagogie

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Miner peut évoluer vers des postes de Chief Data Officer, Directeur Datamining ou encore de Directeur des Services d'Information.

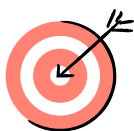


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€

Data Scientist

La mission du Data Scientist consiste à « faire parler » les données de l'entreprise. Spécialiste du traitement des données, le Data Scientist extrait, recueille et analyse les données de l'entreprise. Grâce à une vision plus globale que celle du Data Analyst, le Data Scientist a un rôle stratégique dans l'organisation. Un poste stratégique recherché par de plus en plus d'organisations.



Missions

- Est expert en extraction et en analyse de données. Il est capable d'interpréter les données et de faire ressortir des informations clés pour la prise de décision,
- Analyse le marché, le comportement des clients, les études marketing. Son champ d'action est vaste puisque les données en entreprise sont nombreuses,
- Aiguille et conseille les managers dans leur prise de décision grâce à son analyse précise des datas.
- Étudie et analyse les données de l'entreprise,
- Construit des algorithmes afin d'améliorer les résultats de recherche, crée des modèles prédictifs pour anticiper l'évolution des données puis modélise les résultats de ses analyses,
- Rédige des reportings qui lui permettent de présenter de manière claire et concise ses observations et ses recommandations stratégiques.



Autres intitulés

Data Specialist / Data Engineer / Data Analyst



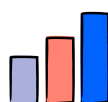
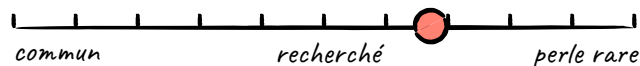
Salaire



Compétences

- ✓ Organisation et rigueur
- ✓ Pédagogie et bon relationnel
- ✓ Maîtrise des méthodes statistiques et des langages informatiques
- ✓ Solides connaissances en bases de données
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Avec une bonne expérience sur le terrain, le Data Scientist peut évoluer vers un poste de Data Scientist Senior ou de Lead Data Scientist.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>55K€	>50K€

Ingénieur Business Intelligence (BI)

Le rôle de l'Ingénieur Business Intelligence consiste à exploiter et analyser les données de l'entreprise. Appelé également Ingénieur en Informatique Décisionnelle, ce spécialiste des datas allie rigueur et analyse pour faciliter la prise de décision en entreprise. Recherché par les grands groupes, mais également par des PME qui traitent un grand volume de données, l'Ingénieur Business Intelligence accompagne l'entreprise dans le traitement de ses datas.



Missions

- Assemble et analyse les données afin de proposer des solutions informatiques pour améliorer les performances de l'entreprise,
- Extrait les données, les analyse et met en place une architecture de données cohérente et efficace. Il les met ensuite en forme sous forme de rapport, pour les présenter à l'entreprise et proposer des axes d'amélioration dans le traitement de ces datas,
- Peut également avoir un rôle de formateur et ainsi former les équipes aux big data et à l'intelligence décisionnelle,
- Permet à l'entreprise d'améliorer ses performances et atteindre plus facilement ses objectifs.



Autres intitulés

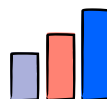
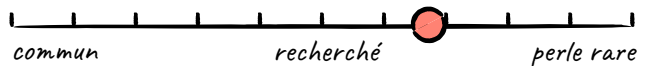
BI Solutions Architect / BI Developer / Business Intelligence Engineer



Compétences

- ✓ Solides connaissances en base de données et SQL
- ✓ Compétences en comptabilité
- ✓ Bonnes qualités rédactionnelles
- ✓ Anglais technique indispensable
- ✓ Rigueur et méthode

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Business Intelligence peut évoluer vers un poste de Consultant Business Intelligence ou bien vers un poste de Directeur de projet informatique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>45K€	>45K€

Développeur Blockchain

Le Développeur Blockchain est un expert en informatique spécialisé dans la création et la maintenance d'applications basées sur la technologie de la blockchain. Il conçoit des solutions décentralisées, sécurisées et transparentes en utilisant des langages de programmation adaptés aux différentes plateformes de blockchain.



Missions

- Conçoit, construit et déploie des applications révolutionnaires utilisant la technologie de la blockchain,
- Créé des solutions décentralisées, transparentes et sécurisées qui changent la manière dont les transactions sont gérées. En travaillant avec des langages de programmation spécifiques à la blockchain tels que Solidity, il développe des contrats intelligents et des applications décentralisées qui offrent un niveau inédit de confiance, de traçabilité et de réduction des intermédiaires,
- Explore des concepts complexes tels que la cryptographie, les protocoles de consensus et la sécurité pour construire des systèmes qui résistent aux failles et aux attaques,
- Collabore étroitement avec des équipes interdisciplinaires pour résoudre des problèmes liés à la scalabilité, à l'interopérabilité et à la performance des blockchains.



Autres intitulés

Blockchain Solution Developer / Crypto Developer / Smart Contract Developer / Blockchain Engineer



Salaire

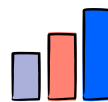
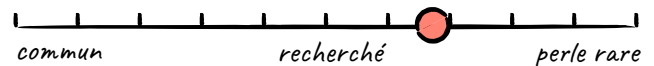
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 50K€	45K€ - 50K€
Senior	>60K€	>50K€	>50K€



Compétences

- ✓ Programmation langages blockchain
- ✓ Création de contrats intelligents et d'Apps
- ✓ Connaissance des protocoles de consensus et de la cryptographie
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Veille technologique
- ✓ Créativité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Avec quelques années d'expériences et selon les compétences, le Développeur Blockchain pourra évoluer vers des postes de Chef de projet, Lead Développeur ou Architecte Blockchain.

Architecte Blockchain

L'Architecte Blockchain est un expert en technologie de la blockchain qui conçoit et supervise la création de systèmes et d'infrastructures basées sur cette technologie. Il élabore des solutions robustes, évolutives et sécurisées en utilisant des connaissances approfondies des protocoles, des algorithmes et des modèles de consensus de la blockchain. Ses missions englobent la conception d'architectures blockchain innovantes, la sélection et la personnalisation des protocoles adaptés, ainsi que la direction de l'élaboration de contrats intelligents et d'applications décentralisées.



Missions

- Élabore des architectures blockchain sur mesure tenant compte des besoins de l'entreprise, en intégrant des mécanismes de sécurité et performance,
- Crée des écosystèmes numériques résilients qui révolutionnent la manière dont les données sont partagées et gérées en combinant une compréhension approfondie des protocoles de consensus, de la cryptographie et des technologies décentralisées,
- Collabore avec diverses équipes pour garantir la conformité aux réglementations et aux normes.
- Transforme des concepts abstraits en structures fonctionnelles et évolutives, en prenant en compte les implications juridiques et commerciales,
- Anticipe les tendances, évalue les risques et collabore avec des équipes multidisciplinaires pour créer des systèmes blockchain efficaces, évolutifs et sécurisés.



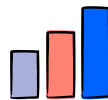
Autres intitulés

Architecte Système Blockchain / Crypto Architect / Blockchain Solution Architect / Blockchain Architect



Compétences

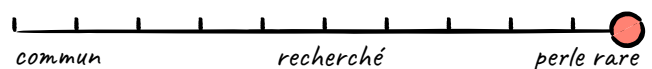
- ✓ Conception d'architectures blockchain
- ✓ Maîtrise des protocoles de blockchain et des modèles de consensus
- ✓ Résolution de problèmes de performance et de scalabilité
- ✓ Connaissance des réglementations et des normes liées à la blockchain
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Travail en équipe



Évolutions possibles

L'Architecte Blockchain peut évoluer vers des postes de Lead Architect, de Chief Technology Officer (CTO) ou de Consultant Blockchain.

Présence sur le marché



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Confirmé	55K€ - 70K€	50K€ - 60K€	45K€ - 50K€
Senior	>70K€	>60K€	>50K€

Expert en Sécurité Blockchain

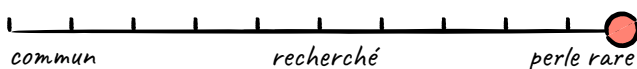
L'Expert en Sécurité Blockchain est un professionnel spécialisé dans la protection des systèmes et des données dans l'écosystème de la blockchain. Il identifie les vulnérabilités, évalue les risques et met en œuvre des stratégies de sécurité robustes pour garantir l'intégrité, la confidentialité et la disponibilité des transactions et des informations.



Missions

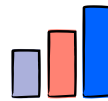
- Maîtrise des systèmes blockchain et capacité à préserver leur intégrité et leur confidentialité,
- S'assure que les transactions et les données stockées sur la blockchain demeurent inviolables et inaltérables,
- Conçoit et implémente des stratégies de sécurité sophistiquées, y compris des mécanismes de chiffrement, d'authentification forte et de contrôle d'accès, pour défendre les systèmes contre les cybermenaces,
- Réalise des audits de sécurité approfondis, détecte les failles potentielles et propose des solutions pour les corriger,
- Joue un rôle actif dans la création de politiques de sécurité, la formation des équipes et la sensibilisation aux meilleures pratiques de sécurité,
- Est un défenseur clé de l'intégrité et de la sûreté de la blockchain, grâce à sa vigilance et sa curiosité pour les évolutions rapides de la technologie, et grâce à son aptitude à expliquer des concepts techniques de manière accessible.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Expertise en sécurité informatique et en cryptographie
- ✓ Connaissance approfondie protocoles et plateformes blockchain
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Communication claire
- ✓ Veille technologique



Évolutions possibles

Selon l'expérience et les compétences, l'Expert en Sécurité Blockchain peut évoluer vers des postes de Lead Security Expert, de Chief Information Security Officer (CISO) ou de Consultant en Sécurité Blockchain.



Autres intitulés

Expert en Sécurité des Cryptomonnaies / Blockchain Threat Analyst / Blockchain Security Expert / Expert en Sécurité Blockchain



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	40K€ - 45K€	38K€ - 45K€
Confirmé	55K€ - 70K€	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>70K€	>60K€	>55K€

Crypto Asset Manager

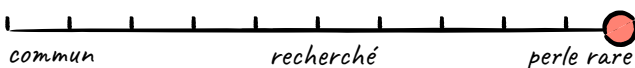
Le Crypto Asset Manager est un professionnel financier spécialisé dans la gestion optimale et sécurisée des portefeuilles de cryptomonnaies et de tokens. Il analyse les marchés volatils, développe des stratégies d'investissement, surveille les performances et protège les actifs numériques pour maximiser les rendements des clients.



Missions

- Occupe un rôle central dans la gestion des investissements liés aux actifs numériques,
- Optimise et sécurise les portefeuilles de cryptomonnaies pour les clients. En analysant en profondeur les marchés volatils de la crypto et en utilisant des stratégies de gestion des risques adaptées, il vise à maximiser les rendements tout en minimisant les pertes potentielles,
- Collabore avec les clients ou la Direction de l'entreprise pour comprendre leurs objectifs financiers et leurs tolérances au risque,
- Effectue des recherches approfondies pour sélectionner les cryptomonnaies et les tokens les plus prometteurs,
- Surveille en permanence les performances du portefeuille et apporte des ajustements stratégiques en fonction des évolutions du marché,
- Reste constamment à jour sur les tendances, les réglementations et les nouvelles opportunités d'investissement pour offrir des résultats optimaux à ses clients.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Expertise en cryptomonnaies et tokens
- ✓ Analyse financière et évaluation des risques
- ✓ Gestion de portefeuille et allocation d'actifs
- ✓ Capacité à adapter les stratégies aux évolutions rapides
- ✓ Excellentes compétences en communication
- ✓ Connaissance en cybersécurité des actifs numériques
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Travail en équipe

Évolutions possibles

Le Crypto Asset Manager peut évoluer vers des postes de Chief Investment Officer (CIO), de Directeur de Gestion de Portefeuille ou de Consultant en Investissements Crypto. Il peut également se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que la gestion de portefeuille institutionnel ou la gestion de fonds cryptographiques.

Autres intitulés

Responsable de portefeuille de cryptomonnaies / Gestionnaire d'Actifs Numériques / Cryptocurrency Portfolio Manager / Digital Asset Manager / Gestionnaire d'Actifs Numériques



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 48K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>48K€	>45K€

Consultant Blockchain

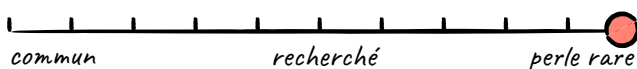
Le Consultant Blockchain est un expert en technologie de la blockchain qui conseille les entreprises sur l'adoption et l'intégration de cette technologie révolutionnaire. Il évalue les besoins spécifiques de chaque entreprise, propose des solutions blockchain appropriées et guide leur mise en œuvre pour optimiser les processus et la sécurité.



Missions

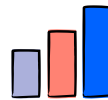
- Joue un rôle essentiel dans l'intégration réussie de la technologie blockchain au sein des entreprises,
- Évalue les opérations commerciales et identifie les points avec lesquels la blockchain peut apporter une valeur ajoutée, que ce soit en améliorant la traçabilité, en optimisant la gestion des données ou en automatisant les processus,
- Élabore des stratégies personnalisées, conseille sur les protocoles et plateformes adaptés, et guide l'implémentation progressive de ces solutions novatrices,
- Travaille en étroite collaboration avec diverses équipes pour assurer une transition en douceur vers la blockchain,
- Transforme des idées abstraites en plans d'action tangibles, grâce à sa compréhension des concepts de blockchain et des mécanismes de consensus,
- Facilite l'adoption de cette technologie en formant les équipes sur les avantages et les défis de la blockchain, et guide les entreprises vers de nouvelles opportunités d'efficacité et d'innovation.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Expertise en blockchain
- ✓ Analyse des besoins
- ✓ Collaboration équipes multidisciplinaires
- ✓ Communication claire
- ✓ Veille technologique



Évolutions possibles

Le Consultant Blockchain pourra intégrer une entreprise pour une prise de poste fixe ou bien évoluer vers des postes de Lead Consultant, de Directeur Blockchain ou de Stratège Technologique.



Autres intitulés

Conseiller Blockchain / Blockchain Specialist / Blockchain Expert



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>45K€	>45K€



Design - UI/UX & Intégration

Les métiers du design, UI/UX et Intégration regroupent des professionnels dédiés à améliorer l'expérience utilisateur et l'esthétique des interfaces numériques. Ces experts interviennent dans le développement d'applications et de sites web, et contribuent à créer des produits numériques attrayants et fonctionnels.

Intégrateur HTML/CSS
Product Designer
UI Designer
UX Designer
UX Researcher
Webdesigner
Game Designer
Chef de Projet Webdesign

Intégrateur HTML/CSS

L'Intégrateur Web assemble et convertit en langage informatique les différents éléments qui vont composer un site web : textes, images, tableaux, etc. Expert de la mise en page, il est le dernier maillon de la chaîne de développement web.



Missions

- Intervient au moment de la mise en page du site, au sein d'une équipe de développement,
- Se charge de rassembler et d'intégrer tous les éléments du site web, que ce soit textes, images, vidéos, animations, etc. , afin de créer un site web optimisé et ergonomique qui répond au cahier des charges établi,
- Intègre les pages grâce aux différents langages de programmation : HTML, CSS, Javascript, etc. L'intégrateur web est en charge de la qualité technique et visuelle du site,
- S'assure également de la compatibilité des pages avec les différents navigateurs et supports grâce à différentes phases de tests,
- Est amené à rédiger la documentation technique à destination des équipes internes mais également des clients utilisateurs.



Autres intitulés

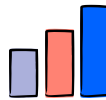
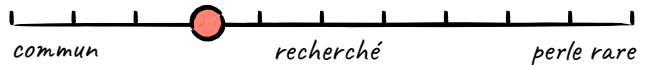
Web Integration Specialist / UI Developer / Développeur Front-End



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Solides connaissances en webdesign
- ✓ Bonnes connaissances en responsive
- ✓ Créatif et curieux
- ✓ Gestion du stress et adaptabilité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Intégrateur Web peut évoluer vers un poste de Chef de Projet ou de Directeur Artistique. Après s'être formé il pourra également prétendre à un poste de Développeur Web.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 35K€	27K€ - 30K€	25K€ - 27K€
Confirmé	35K€ - 45K€	30K€ - 40K€	28K€ - 33K€
Senior	>45K€	>40K€	>34K€

Product Designer

Responsable du design produit, le Product Designer intervient dans toutes les étapes de création du produit. Son but ? Créer un produit répondant au mieux aux besoins des utilisateurs tout en prenant en compte toutes les contraintes inhérentes à la création d'un produit (coût, délai, normes, etc.).



Missions

- Est responsable du design du produit. Son rôle est donc de créer un produit qui répondra aux attentes et aux besoins des utilisateurs, selon le cahier des charges établi,
- Doit tout d'abord cerner les attentes des utilisateurs. Il est alors amené à réaliser des études de marché et des tests utilisateurs. Ces études lui permettent également d'identifier les dernières tendances en matière de design. Vient ensuite l'étape de création des prototypes produits. Après avoir sélectionné le meilleur prototype, il assiste les équipes de production dans la création du produit final. Enfin, il analyse les retours des utilisateurs pour faire ressortir les axes d'amélioration,
- Travaille en collaboration avec le chef de produit et les équipes de développeurs. Ses missions vont varier selon la taille de l'entreprise, le type de produit et le secteur dans lequel elle évolue.



Autres intitulés

UI/UX Designer / App Designer / Creative Designer



Salaire

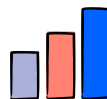
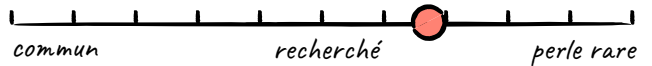
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€	31K€ - 36K€
Confirmé	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€
Senior	>50K€*	>45K€*	>42K€*



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de création design
- ✓ Créativité
- ✓ Rigueur et esprit de synthèse
- ✓ Curiosité et sensibilité graphique
- ✓ Esprit d'équipe

Présence sur le marché

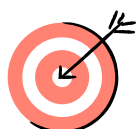


Évolutions possibles

Le Product Designer peut évoluer vers des postes de Directeur de Projet, de Directeur de Produit ou encore se lancer en tant qu'indépendant.

UI Designer

L'UI Designer est chargé de concevoir l'interface utilisateur d'un site web ou d'une application. Son rôle est d'optimiser les éléments pour rendre la navigation fluide et attractive.



Missions

- Est en charge de l'aspect graphique de l'interface afin d'améliorer au maximum l'expérience utilisateur. Son rôle ? Rendre l'interface claire, fluide et agréable pour les utilisateurs afin d'en faciliter la navigation,
- Réalise un benchmark afin d'entamer une réflexion sur les éléments visuels et définir les éléments graphiques qui correspondent le mieux au cahier des charges,
- Réalise, en binôme avec l'UX Designer, des maquettes web et des mocks-up qui seront fournis aux développeurs. Une fois les éléments développés, l'UI Designer va s'assurer que l'interface soit optimisée et corresponde aux attentes des utilisateurs,
- Reste en veille régulièrement afin de connaître les dernières tendances en matière de webdesign et d'ergonomie.



Autres intitulés

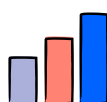
Designer UI / Creative Designer / Graphic Designer / Webdesigner



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de design et de conception UI
- ✓ Solides connaissances en langages de programmation
- ✓ Travail en équipe et bonne communication
- ✓ Créatif et curieux
- ✓ Force de proposition

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'UI Designer peut évoluer vers un poste d'UX Designer, de Product Owner ou encore de Product Manager. Après quelques années d'expérience il peut également prétendre à des postes de Directeur de Projet Web ou Directeur Artistique.

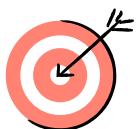


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	33K€ - 36K€	29K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 50K€	36K€ - 45K€	35K€ - 42K€
Senior	>50K€	>45K€	>42K€

UX Designer

Centré sur l'expérience utilisateur, l'UX Designer est chargé d'optimiser les plateformes digitales, que ce soit un site, une application ou un site mobile afin qu'elles répondent aux attentes des internautes.



Missions

- Doit rendre l'expérience utilisateur la plus simple et agréable possible : répond le mieux possible aux attentes des utilisateurs tout en prenant en compte l'image et la stratégie de la marque,
- Recueille les attentes des utilisateurs et définit le cahier des charges si besoin,
- Définit des axes d'amélioration et des modifications à effectuer pour fluidifier le parcours de l'utilisateur et améliorer son expérience sur la plateforme,
- Travaille sur des maquettes web et des prototypes afin de formaliser ses préconisations. Il prend en compte les profils utilisateurs et le storytelling de la marque pour proposer un parcours client idéal !
- Réalise des tests auprès des utilisateurs,
- Reste en veille régulièrement afin de connaître les dernières tendances en matière de design et d'expérience utilisateur.



Autres intitulés

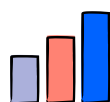
Designer UX / User-Centric Designer / Interaction Designer / User Experience Designer / Experience Architect



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de création et de maquettage
- ✓ Solides connaissances en langages de programmation
- ✓ Travail en équipe et bonne communication
- ✓ Créatif et curieux
- ✓ À l'aise avec l'analyse de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'UX Designer peut évoluer vers un poste de Responsable de projet web, de Product Owner ou encore de Product Manager. Après quelques années d'expérience il peut également prétendre à des postes de Directeur de Projet Web ou Directeur Artistique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	33K€ - 36K€	29K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 50K€	36K€ - 45K€	35K€ - 42K€
Senior	>50K€*	>45K€	>42K€

UX Researcher

L'UX Researcher est un spécialiste en expérience utilisateur dédié à comprendre les besoins et les comportements des utilisateurs. Il mène des études approfondies, analyse les données et génère des insights pour guider la conception de produits et services numériques conviviaux, centrés sur les utilisateurs.



Missions

- Cherche à comprendre les besoins, les motivations et les comportements des utilisateurs afin d'améliorer l'expérience utilisateur de produits et services numériques,
- Collecte des données précieuses via des méthodes de recherche qualitatives et quantitatives, telles que des entretiens, des tests d'utilisabilité et des enquêtes. En analysant ces données, il génère des insights profonds qui guident les concepteurs et les développeurs dans la création de solutions centrées sur les utilisateurs,
- Collabore étroitement avec les équipes de conception, de développement et de gestion de projet et traduit les résultats de recherche en recommandations concrètes pour améliorer les produits et les interfaces.



Autres intitulés

User Insights Analyst / UX Analyst / User Experience Researcher



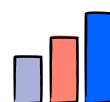
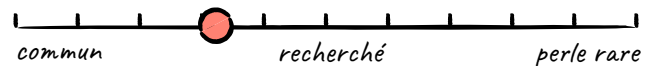
Salaire



Compétences

- ✓ Connaissance des méthodologies de recherche en UX
- ✓ Analyse qualitative et quantitative des données
- ✓ Compétences en communication
- ✓ Capacité à utiliser des outils de recherche et d'analyse de données
- ✓ Esprit analytique

Présence sur le marché



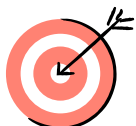
Évolutions possibles

L'UX Researcher peut évoluer vers des postes de Lead UX Researcher, de Spécialiste en Expérience Utilisateur ou de Concepteur d'Expérience Utilisateur (UX Designer). Il peut se spécialiser davantage dans des domaines spécifiques tels que la recherche en réalité virtuelle, l'expérience utilisateur mobile ou la recherche sur l'accessibilité.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 34K€	34K€ - 38K€	31K€ - 36K€
Confirmé	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	36K€ - 42K€
Senior	>50K€	>45K€	>42K€

Webdesigner

Le Webdesigner imagine et conçoit l'identité visuelle d'un site internet. Du cahier des charges à la proposition graphique, le Webdesigner est l'élément créatif de l'équipe digitale.



Missions

- Est chargé de transformer un brief en éléments graphiques attractifs pour les utilisateurs,
- Imagine et crée l'identité visuelle d'un site ou d'une application mobile, en adéquation avec les attentes de l'entreprise et des utilisateurs,
- Participe à la création du cahier des charges en prenant en compte la stratégie, le budget et les délais. Il définit ainsi l'arborescence de la plateforme, l'ergonomie, les supports ou encore la charte graphique,
- Fait ensuite une proposition graphique en créant les maquettes et les différents éléments visuels pour avoir une idée du rendu final. Une fois les maquettes validées, elles sont envoyées à l'équipe développement et intégration,
- Veille toujours à conserver l'adéquation entre l'expérience utilisateur et la stratégie de l'entreprise. Il évolue en agence web ou chez l'annonceur.



Autres intitulés

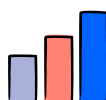
Interactive Designer / Front-End Designer / Designer Web / Digital Web Artist



Compétences

- ✓ Solides connaissances en langages de programmation
- ✓ Maîtrise des outils de création
- ✓ Créativité et curiosité
- ✓ Bonne communication
- ✓ Force de proposition

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Webdesigner peut évoluer vers un poste de Chef de Projet Web par exemple, ou bien se spécialiser pour devenir Designer UX/UI.

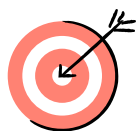


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	27K€ - 32K€	28K€ - 32K€	26K€ - 30K€
Confirmé	33K€ - 40K€	33K€ - 38K€	31K€ - 35K€
Senior	>40K€*	>38K€*	>35K€*

Game Designer

Le Game Designer est un créateur passionné de jeux vidéo. Il imagine et conçoit les mécaniques, les règles et les interactions qui façonnent l'expérience de jeu. En fusionnant créativité et technicité, il donne vie à des mondes interactifs captivants, engageants et stimulants pour les joueurs.



Missions

- Est le maître de la création ludique, responsable de l'élaboration des concepts et des mécanismes qui sous-tendent les jeux vidéo,
- Imagine des expériences interactives uniques en concevant les règles, les niveaux, les personnages et les interactions. En fusionnant créativité et expertise technique, il conçoit des mondes virtuels captivants qui engagent et divertissent les joueurs,
- Transforme des idées abstraites en réalité jouable en étroite collaboration avec des équipes multidisciplinaires,
- Crée des itinéraires de jeu stimulants, intègre des défis gratifiants et conçoit des systèmes de récompenses pour maintenir l'engagement des joueurs. Son rôle nécessite une compréhension profonde des émotions et des comportements des joueurs, ainsi que la capacité d'itérer et d'ajuster les éléments du jeu en fonction des retours, pour offrir des expériences inoubliables et captivantes.



Autres intitulés

Développeur de Jeux Vidéo / Game Producer



Salaire

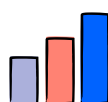
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	32K€ - 38K€	31K€ - 36K€
Confirmé	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	36K€ - 42K€
Senior	>50€	>45K€	>42K€



Compétences

- ✓ Créativité et conception de gameplay
- ✓ Compréhension approfondie des mécaniques de jeu
- ✓ Compétences en narratif interactif
- ✓ Adaptabilité pour itérer et optimiser le gameplay
- ✓ Compétences en résolution de problèmes

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Game Designer peut évoluer vers des rôles de Lead Game Designer, de Directeur de Production ou de Concepteur de Mécaniques de Jeu. Il peut également se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que le level design, la conception de mondes ou la conception de jeux pour des plateformes spécifiques.

Chef de Projet Webdesign

Le Chef de Projet Webdesign est un professionnel spécialisé dans la coordination et la gestion des projets de conception graphique et d'expérience utilisateur sur le web. Il supervise le processus créatif, s'assurant que le design réponde aux objectifs du projet, tout en respectant les délais et les budgets.



Missions

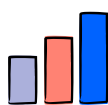
- Est responsable de la coordination entre les clients, les équipes de conception et les développeurs,
- Veille à ce que les concepts artistiques se traduisent harmonieusement dans des interfaces utilisateur fonctionnelles,
- Possède une bonne compréhension des dernières tendances en design web, mises au service de la conception d'expériences utilisateur immersives et engageantes,
- Guide son équipe vers l'atteinte d'objectifs esthétiques et fonctionnels, tout en respectant les échéances et les budgets,
- Transforme les exigences des clients en directives claires pour les designers, assurant une exécution fidèle aux attentes. Sa capacité à analyser les performances des designs et à intégrer des améliorations itératives contribue à l'optimisation constante des projets,
- Doit rester flexible face aux changements de projet et rester à l'avant-garde des nouvelles technologies et des tendances en design.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Solides connaissances en langages de programmation
- ✓ Maîtrise des outils de création
- ✓ Créativité et curiosité
- ✓ Bonne communication
- ✓ Force de proposition



Évolutions possibles

Après avoir acquis une expérience significative en tant que Chef de Projet Webdesign, des opportunités d'évolution peuvent inclure des postes de direction créative, de gestion de produit ou même la création d'une agence de design. La spécialisation dans des domaines émergents tels que la réalité virtuelle ou l'intelligence artificielle peut également ouvrir de nouvelles voies professionnelles.



Autres intitulés

Web Design Manager / Responsable de Design Web



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 32K€	28K€ - 32K€	26K€ - 30K€
Confirmé	33K€ - 40K€	33K€ - 38K€	31K€ - 35K€
Senior	>40K€	>38K€	>35K€



Développement & QA

Les métiers du développement IT regroupent des experts spécialisés dans la création, le développement et la maintenance d'applications et de sites web. Ils maîtrisent divers langages de programmation, résolvent des problèmes complexes, optimisent les performances des systèmes et se tiennent à jour des dernières technologies.

Architecte Technique
Développeur Android
Développeur C/C++
Développeur C# / .Net
Développeur Cobol
Développeur Informatique Embarqué
Développeur iOS
Développeur Java
Développeur JavaScript Back-End
Développeur JavaScript Front-End
Développeur JavaScript Full Stack
Développeur Mobile
Développeur PHP / Symfony
Développeur Python
Développeur Ruby
Développeur Scala
Ingénieur Logiciel Embarqué
Lead Développeur
Technical Leader
Développeur de Jeux Vidéo
Expert Technique Informatique
Ingénieur Tests Automatisés / QA
Testeur Fonctionnel

Architecte Technique Applicatif

Véritable ingénieur système, l'Architecte Technique Applicatif est le garant de l'harmonie des systèmes d'information. Il a pour mission d'assurer la cohérence des technologies utilisées avec le système d'information de l'entreprise, dans le respect des règles de sécurité. Il s'agit d'un poste technique qui demande réflexion et rigueur.



Missions

- Est la tête pensante du système d'information de l'entreprise. C'est lui qui imagine et conçoit l'architecture la plus adaptée au projet informatique qui lui est confié,
- Peut être amené à réaliser un audit de l'existant afin d'optimiser l'architecture technique,
- Définit les normes et les procédures de mise en place qu'il rédige dans un rapport,
- A également un rôle de conseil et de prévention des risques selon les solutions techniques choisies, et informe les équipes sur les spécificités techniques,
- Reste également en back-up pour réaliser la maintenance des référentiels d'architecture.



Autres intitulés

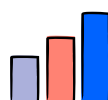
Architecte Logiciel / Software Architect / Architecte de Solutions / Solution Architect / Technical Architect



Compétences

- ✓ Esprit d'équipe
- ✓ Adaptabilité
- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Rigueur et esprit de synthèse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Architecte Technique Applicatif a la possibilité d'évoluer vers un poste de Responsable Informatique ou de Directeur des Systèmes d'Information.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 75K€	55K€ - 60K€	50K€ - 55K€
Senior	>75K€	>60K€	>55K€

Développeur Android

Comme son nom l'indique, le Développeur Mobile est spécialisé dans le développement des applications mobiles et des versions mobiles des sites web accessibles via smartphones et tablettes. Le développeur Android développe des applications dédiées au système d'exploitation de Google. Android est, avec Apple, l'un des systèmes d'exploitation les plus utilisés dans le monde.



Missions

- Développe techniquement des applications mobiles en respectant les codes et usages de l'environnement mobile,
- Peut être sollicité pour adapter un site internet en version mobile, ou bien créer une application mobile de A à Z,
- Possède des connaissances techniques solides, notamment en Front-End (HTML, CSS, Javascript, JQuery, etc.) ainsi qu'une solide expérience de l'environnement et des usages mobiles, différents des usages web,
- Doit être capable de choisir l'environnement technique le plus adapté au besoin du client, selon les contraintes du cahier des charges et le système d'exploitation,
- Peut adapter le contenu, la police ou encore les images à l'environnement mobile, en lien avec l'équipe marketing,
- Doit s'assurer du bon fonctionnement de l'application et corriger les éventuels bugs.



Autres intitulés

Android Software Engineer / Android Developer
Ingénieur d'Applications Android / Développeur d'Applications Mobiles



Salaire

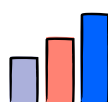
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 55K€	40K€ - 48K€
Senior	>55K€	>55K€	>48K€



Compétences

- ✓ Bonnes connaissances des langages informatiques
- ✓ Rigueur, autonomie et créativité
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Flexibilité
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Mobile a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Technique ou encore Directeur de Projets Mobiles.

Le Développeur Mobile peut également décider de se spécialiser dans un système d'exploitation (iOS ou Android).

Développeur C/C++

Le Développeur C/C++ conçoit des programmes informatiques en utilisant le langage C/C++. Ces deux langages sont régulièrement utilisés pour développer des programmes embarqués, des systèmes d'information bancaires ou encore des moteurs de recommandations, entre autres.



Missions

- Est multitâche et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients,
- Doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Sait identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

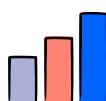
Embedded Systems Developer (C/C++) / Ingénieur Logiciel C/C++ / Software Developer (C/C++) / C/C++ Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéo, applications mobiles, etc.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Développeur C# / .Net

Véritable expert des langages informatiques, le Développeur Web conçoit et réalise des sites web sur mesure, selon le cahier des charges établi par l'entreprise ou le client. Le développeur C# / .NET est un développeur qui utilise le langage C# développé par Microsoft et la plateforme .NET.



Missions

- Est multitâche et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients,
- Doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Sait identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

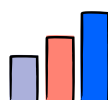
Développeur de Logiciels (C#/.NET) / Ingénieur Logiciel C#/.NET / Software Developer (C#/.NET) / C#/.NET Software Engineer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéo, applications mobiles, etc.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Développeur Cobol

Véritable expert des langages informatiques, le Développeur Web conçoit et réalise des sites web sur mesure, selon le cahier des charges établi par l'entreprise ou le client. Le développeur Cobol est spécialisé dans la programmation informatique en langage Cobol. Apparu à la fin des années 50, le langage Cobol est un langage toujours utilisé, notamment dans le secteur bancaire.



Missions

- Est multitâche et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients,
- Doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Sait identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

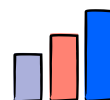
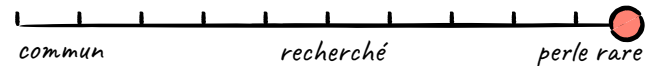
Ingénieur Logiciel Cobol / Mainframe Developer / Cobol Developer / Développeur Mainframe



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéo, applications mobiles, etc.

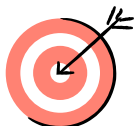


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	32K€ - 35K€	30K€ - 35K€
Confirmé	45K€ - 55K€	35K€ - 45K€	35K€ - 45K€
Senior	>55K€	>45K€	>45K€

Développeur Informatique Embarqué

Alliant électronique et informatique, le Développeur Informatique Embarqué développe des applications destinées aux systèmes autonomes embarqués.



Missions

- Est spécialisé dans les systèmes embarqués, un savoir-faire au carrefour de l'informatique et de l'électronique,
- Conçoit et développe des technologies embarquées,
- Définit l'architecture logicielle du système avant de développer l'application qui sera embarquée dans un équipement électronique,
- A également pour mission de rédiger la documentation technique associée et assurer le support du système.



Autres intitulés

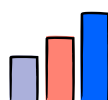
Ingénieur en Logiciels Embarqués / Développeur de Micrologiciel (Firmware) / Ingénieur en Systèmes Embarqués / Firmware Developer / Embedded Software Developer



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Connaissance des systèmes et composants électroniques numériques
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Rigueur et autonomie
- ✓ Qualités relationnelles pour le travail en équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Informatique Embarqué a la possibilité d'évoluer vers différents postes incluant du management d'équipe comme Responsable Projet Informatique ou encore Directeur des Systèmes d'Information. Il peut également se diriger vers un poste d'Architecte Système d'Information ou encore se spécialiser en domotique par exemple.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 58K€	45K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>58K€	>55K€	>45K€

Développeur iOS

Le Développeur iOS conçoit des applications mobiles dédiées au système d'exploitation d'Apple utilisé sur tous les iPhone et iPad. Expert de l'écosystème Apple, il maîtrise les langages Swift et Objective-C.



Missions

- Développe techniquement des applications mobiles en respectant les codes et usages de l'environnement mobile,
- Peut être sollicité pour adapter un site internet en version mobile, ou bien créer une application mobile de A à Z,
- Possède des connaissances techniques solides, notamment en Front-End (HTML, CSS, Javascript, JQuery, etc.) ainsi qu'une solide expérience de l'environnement et des usages mobiles, différents des usages web,
- Est capable de choisir l'environnement technique le plus adapté au besoin du client, selon les contraintes du cahier des charges et le système d'exploitation,
- Peut adapter le contenu, la police ou encore les images à l'environnement mobile, en lien avec l'équipe marketing,
- S'assure du bon fonctionnement de l'application et corriger les éventuels bugs.



Autres intitulés

iOS Software Engineer / iOS Developer / Ingénieur d'Applications iOS / Développeur d'Applications Mobiles



Salaire

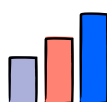
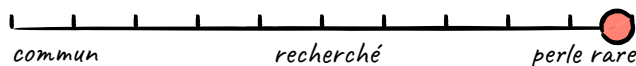
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 55K€	40K€ - 48K€
Senior	>55K€	>55K€	>48K€



Compétences

- ✓ Bonnes connaissances des langages informatiques
- ✓ Rigueur, autonomie et créativité
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Flexibilité
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Mobile a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Technique ou encore Directeur de Projets Mobiles.

Le Développeur Mobile peut également décider de se spécialiser dans un système d'exploitation (iOS ou Android).

Développeur Java

Le Développeur Java est un développeur qui utilise le langage de programmation Java. Java est l'un des langages de développement les plus populaires et est aussi bien utilisé sur le web qu'en mobile.



Missions

- Est multitâche et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients,
- Doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Est capable, avant de faire défiler les lignes de code, de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

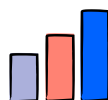
Ingénieur Logiciel Java Java Engineer / Java Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéo, applications mobiles, etc.

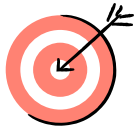


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>55K€	>45K€

Développeur JavaScript Back-End

Contrairement au Développeur Front-End, le Développeur Back-End JS se charge de développer le back-office, c'est-à-dire l'arrière du site ou de l'application. Il est donc en charge des éléments invisibles mais indispensables au fonctionnement du site web.



Missions

- Développe toute la face cachée d'un site internet,
- Travaille en collaboration avec le développeur front-end qui lui est en charge de toute la partie visible du site,
- Développe toute la structure architecturale technique, s'occupe de la mise en place des serveurs et de la base de données ainsi que de l'interaction entre les différents modules,
- Est méticuleux, rigoureux, mais également curieux car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement.



Autres intitulés

- Ingénieur Back-End JavaScript / Javascript Back-End Engineer / Javascript Back-End Developer



Salaire

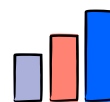
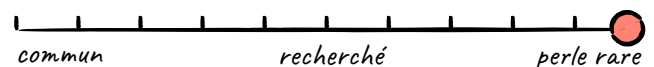
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>55K€	>45K€



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Autonomie et rigueur
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Back-end a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Architecte de Conception, CTO ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Back-End peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéo, applications mobiles, etc.

Développeur JavaScript Front-End

Le Développeur JavaScript Front-End est spécialisé dans le développement de la partie visible d'un site web ou d'une application. Il est chargé d'optimiser la navigation et l'ergonomie du site.



Missions

- Est responsable du développement de toute la partie visible d'un site internet. Le développeur front-end est donc du côté client alors que le développeur back-end est, à contrario, du côté serveur,
- Est multitâche et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients,
- Doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Monte et intègre les maquettes grâce aux différents langages de programmation,
- Veille à la compatibilité du site avec les différents navigateurs et plus généralement au respect des normes des langages utilisés,
- S'assure de l'ergonomie et de la fluidité de la navigation, et corriger les éventuels bugs techniques.



Autres intitulés

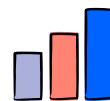
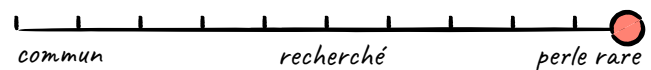
Ingénieur Front-End JavaScript / Front-End JavaScript Developer / JavaScript Front-End Engineer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Autonomie et rigueur
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Front-End a la possibilité d'évoluer vers des postes de Développeurs Back-End ou Full-Stack, ou bien se spécialiser en design UX/UI. Le Développeur Front-End peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéo, applications mobiles, etc.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Développeur JavaScript Full Stack

Un Développeur JavaScript Full Stack maîtrise tout l'écosystème JavaScript, soit la partie Front-End et Back-End ainsi que toute la partie base de données.



Missions

- Est capable, en tant que développeur généraliste, de travailler sur toutes les parties du projet de développement d'un site web, que ce soit du front-end ou du back-end. Sa polyvalence et son large spectre de connaissances sont d'ailleurs de plus en plus recherchés aujourd'hui par les entreprises,
- Doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue, une fois le développement terminé, différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs techniques.



Autres intitulés

Ingénieur Full Stack JavaScript / JavaScript Full Stack Engineer / JavaScript Full Stack Developer



Salaire

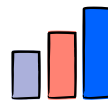
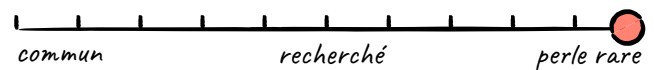
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	38K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Autonomie et rigueur
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Full Stack a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe ou du pilotage, en devenant Lead Developer, Product Manager ou encore Chef de Projet Technique par exemple.

Développeur Mobile

Le Développeur Mobile conçoit des programmes uniquement dédiés aux environnements mobile (tablette, smartphone). Il développe des applications mobiles ou des versions mobiles de site web.



Missions

- Développe techniquement des applications mobiles en respectant les codes et usages de l'environnement mobile,
- Peut être sollicité pour adapter un site internet en version mobile, ou bien créer une application mobile de A à Z,
- Possède des connaissances techniques solides, notamment en Front-End (HTML, CSS, Javascript, JQuery, etc.) ainsi qu'une solide expérience de l'environnement et des usages mobiles, différents des usages web,
- Est capable de choisir l'environnement technique le plus adapté au besoin du client, selon les contraintes du cahier des charges et le système d'exploitation,
- Peut adapter le contenu, la police ou encore les images à l'environnement mobile, en lien avec l'équipe marketing,
- Doit s'assurer du bon fonctionnement de l'application et corriger les éventuels bugs



Autres intitulés

Ingénieur Développement Mobile / Développeur d'Applications Mobiles / Mobile Applications Developer / Développeur Android / Développeur IOS



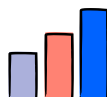
Salaire



Compétences

- ✓ Bonnes connaissances des langages informatiques
- ✓ Rigueur, autonomie et créativité
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Flexibilité
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

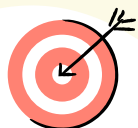
Le Développeur Mobile a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Technique ou encore Directeur de Projets Mobiles.

Le Développeur Mobile peut également décider de se spécialiser dans un système d'exploitation (iOS ou Android).

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	36K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Développeur PHP / Symfony

Le Développeur PHP / Symfony est un développeur spécialisé dans la technologie PHP qui utilise le framework open source Symfony.



Missions

- Est multitâche et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients,
- Doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Est capable, avant de faire défiler les lignes de code, de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

Ingénieur PHP/Symfony / PHP/Symfony Engineer / PHP/Symfony Developer



Salaire

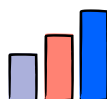
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	36K€ - 40K€	28K€ - 33K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	33K€ - 43K€
Senior	>55K€	>50K€	>43K€



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéo, applications mobiles, etc.

Développeur Python

Le Développeur Python développe des programmes informatiques en langage Python. Simple et puissant, Python est un langage très populaire utilisé en développement web mais également en gestion de base de données ou encore en intelligence artificielle.



Missions

- Est multitâche et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients,
- Doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Est capable, avant de faire défiler les lignes de code, de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

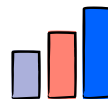
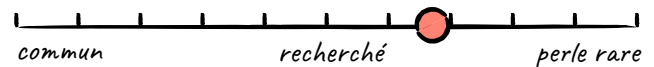
Ingénieur Développement Python / Python Development Engineer / Python Development Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéo, applications mobiles, etc.

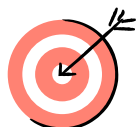


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Développeur Ruby

Le Développeur Ruby conçoit des programmes dans le langage informatique Ruby. Ruby est un langage open source qui permet de créer des applications web via le framework Ruby on Rails.



Missions

- Est multitâche et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients,
- Doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Est capable, avant de faire défiler les lignes de code, de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

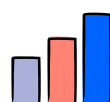
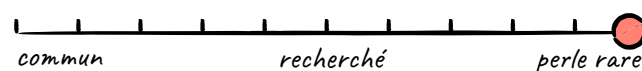
Ingénieur Développement Ruby / Ruby Development Engineer / Ruby Development Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéo, applications mobiles, etc.

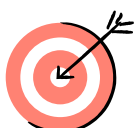


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 52K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>52K€	>45K€

Développeur Scala

Le Développeur Scala est un développeur spécialisé dans le langage informatique Scala. Le langage Scala est une technologie puissante et polyvalente utilisée pour développer des logiciels de toute taille.



Missions

- Est multitâche et agile, afin de s'adapter aux évolutions des différentes technologies et aux attentes des clients,
- Doit être curieux et informé des tendances, car les langages informatiques et les techniques de développement évoluent très rapidement,
- Est capable, avant de faire défiler les lignes de code, de bien identifier les besoins du client afin de choisir la solution technique qui conviendra le mieux au projet,
- Utilise différents langages et outils informatiques, tout en tenant compte des contraintes de référencement et de design,
- Effectue différents tests pour s'assurer du bon fonctionnement du site, et régler les bugs si besoin,
- Peut également être sollicité pour des missions de maintenance ou de mise à jour de site internet.



Autres intitulés

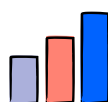
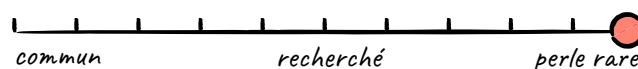
Ingénieur Développement Scala / Scala Development Engineer / Scala Development Developer



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Rigueur, autonomie et organisation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Web a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Chef de Projet Web, Architecte Web ou encore Lead Developer, par exemple. Le Développeur Web peut également décider de se spécialiser dans un langage informatique précis ou bien dans une plateforme : logiciels, jeux vidéo, applications mobiles, etc.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 52K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>52K€	>45K€

Ingénieur Logiciel Embarqué

L'Ingénieur Logiciel Embarqué développe des applications dédiées aux systèmes autonomes embarqués dans de nombreux équipements : automobile, électroménager, télévision, aérospatiale, etc. C'est un poste qui allie compétences informatiques et électroniques.



Missions

- Pilote, en tant qu'expert en développement embarqué, des projets de logiciel embarqué de A à Z,
- Possède une vision globale du développement des logiciels embarqués. Il peut également avoir une casquette de manager, notamment en encadrant des équipes de développeurs et de techniciens,
- Analyse du besoin et des contraintes techniques,
- Rédige le cahier des charges,
- Conçoit l'architecture technique du logiciel,
- Supervise du développement de la solution,
- Met en place de tests fonctionnels,
- Corrige des anomalies.



Autres intitulés

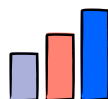
Ingénieur Systèmes Embarqués / Expert en Logiciel Embarqué / Embedded Systems Engineer / Embedded Software Developer



Compétences

- ✓ Systèmes temps réel, Linux, C, C++, etc.
- ✓ Rigueur et méthode
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Patience
- ✓ Esprit d'équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Logiciel Embarqué a la possibilité d'évoluer vers des postes de Chef de Projet R&D, Chef de Projet Informatique ou encore Ingénieur R&D, entre autres.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€
Senior	>55K€	>50K€	>42K€

Lead Developer

Le Lead Developer pilote le développement technique de projets web. À la tête d'une équipe de développeurs, il est responsable des choix techniques et du bon déroulement des projets de développement informatique.



Missions

- Possède une double casquette : technique et management,
- A pour mission, en tant que responsable du développement web, d'accompagner son équipe dans la réussite des différents projets qui leur sont confiés,
- Est capable d'accompagner au mieux les développeurs dans leurs missions quotidiennes,
- Est garant de la qualité des projets à mener et met régulièrement les mains dans le code, ses compétences techniques sont donc essentielles,
- Gère le calendrier, la budgetisation et les problèmes techniques,
- S'assure de la rédaction des documentations techniques et du suivi financier pour chaque projet,
- Mène une veille technologique régulière pour être au fait des dernières tendances de son secteur et des évolutions en matière de développement web.



Autres intitulés

Responsable Technique Développement / Development Team Leader / Lead Software Engineer



Salaire

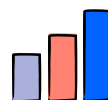
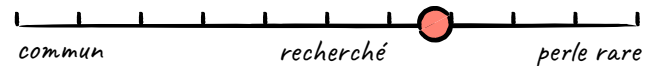
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 70K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>70K€	>60K€	>55K€



Compétences

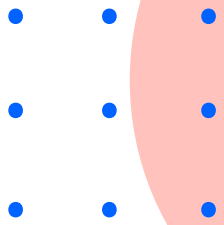
- ✓ Connaissances pointues des langages informatiques
- ✓ Connaissances en CMS : Drupal, Wordpress, etc.
- ✓ Capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ Compétences managériales
- ✓ Gestion de projet

Présence sur le marché



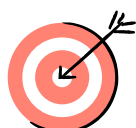
Évolutions possibles

Le Lead Developer a la possibilité d'évoluer vers un poste de Chef de Projet, de Consultant Technique ou encore de CTO.



Tech Lead / Technical Leader

Alliant technique et management, le Technical Leader encadre et accompagne une équipe de développeurs afin de mener à bien les projets web qui leur sont confiés.



Missions

- Est chargé d'accompagner son équipe de développeurs dans la réussite des missions de développement web qui leur sont confiées,
- Encadre et motive son équipe au quotidien,
- Est également l'expert technique de l'équipe informatique,
- Sait analyser les besoins techniques, mettre en place les différentes phases de tests techniques et rédiger la documentation technique associée.



Autres intitulés

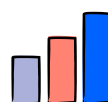
Responsable Technique / Lead Engineer / Technical Expert



Compétences

- ✓ Connaissances pointues des langages informatiques selon la stack technique de l'entreprise : React, NodeJS, Java, Angular, etc.
- ✓ Maîtrise de la gestion de projet
- ✓ Compétences managériales
- ✓ Anglais technique
- ✓ Curiosité et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Technical Leader a la possibilité d'évoluer vers un poste de Chef de Projet, de Consultant Technique ou encore de CTO.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 70K€	52K€ - 62K€	50K€ - 56K€
Senior	>70K€	>62K€	>56K€

Développeur Jeux Vidéo

Le Développeur de Jeux Vidéo crée des mondes interactifs en transformant des concepts en code. Il conçoit, programme et teste les mécanismes, les graphismes et les fonctionnalités pour produire des expériences de jeu engageantes et divertissantes, contribuant ainsi à l'industrie dynamique du divertissement interactif.



Missions

- Traduit les concepts de jeu en code informatique, en concevant et en programmant les mécanismes, les graphismes et les fonctionnalités du jeu,
- Crée des systèmes de collision, d'IA, des niveaux et des environnements visuels, en utilisant des langages de programmation et des moteurs de jeu,
- Collabore étroitement avec des équipes multidisciplinaires, telles que les concepteurs et les artistes, pour garantir la cohérence et la qualité du gameplay,
- Effectue également des tests et des débogages pour optimiser la jouabilité et l'expérience globale du joueur,
- Possède des atouts, tels que la collaboration au sein de l'équipe, la capacité à comprendre les besoins des concepteurs et des joueurs, ainsi qu'un sens aigu du détail pour garantir la fluidité du jeu,
- Doit rester à jour et continuellement améliorer ses compétences pour créer des expériences de jeu novatrices et immersives.



Autres intitulés

Ingénieur Développement de Jeux Vidéo / Video Games Developer



Salaire

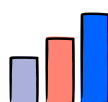
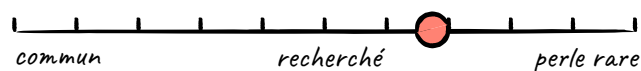
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	30K€ - 35K€	28K€ - 32K€
Confirmé	43K€ - 53K€	35K€ - 40K€	32K€ - 37K€
Senior	>53K€	>40K€	>37K€



Compétences

- ✓ Programmation en langages C++, C#
- ✓ Conception de mécaniques de jeu et de systèmes d'interaction
- ✓ Maîtrise de l'anglais
- ✓ Compréhension de l'IA et de la physique du jeu
- ✓ Débogage et résolution de problèmes techniques
- ✓ Travail d'équipe, bonne communication

Présence sur le marché

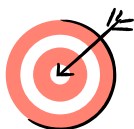


Évolutions possibles

Le Développeur Jeux Vidéo peut évoluer vers des rôles de Lead Developer, de Directeur technique ou de Spécialiste en Moteurs de Jeu. Il peut se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que le développement d'IA, la programmation de graphismes avancés ou la création de jeux pour des plates-formes spécifiques.

Expert Technique Informatique

L'Expert Technique Informatique possède une expertise pointue dans des domaines tels que la programmation, la sécurité informatique, les réseaux ou les systèmes d'exploitation. Il résout des problèmes complexes, guide les équipes et prend des décisions techniques pour garantir le bon fonctionnement des systèmes informatiques. Ces experts sont souvent considérés comme les références incontournables de leur domaine.



Missions

- Excelle dans la compréhension et la maîtrise des aspects techniques les plus pointus de l'informatique,
- Résout des problèmes complexes liés aux systèmes informatiques, optimise les infrastructures techniques et fournit des conseils techniques de haut niveau,
- Doit avoir une compréhension approfondie des technologies informatiques, des langages de programmation, des systèmes d'exploitation, des bases de données, de la sécurité informatique et d'autres domaines connexes,
- Est fréquemment sollicité pour résoudre des problèmes techniques critiques, améliorer les performances des systèmes informatiques et concevoir des solutions technologiques innovantes,
- Est impliqué dans la veille technologique, restant constamment à jour sur les dernières avancées pour apporter des améliorations continues aux infrastructures informatiques de son organisation.

Autres intitulés

Spécialiste Technique Informatique / Technical IT Specialist / Technical IT Expert / Expert en Solutions Informatiques



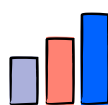
Salaire



Compétences

- ✓ Maîtrise approfondie des systèmes d'exploitation
- ✓ Connaissance avancée des langages de programmation
- ✓ Compétences en virtualisation et cloud computing
- ✓ Expertise en sécurité informatique
- ✓ Compétences en gestion de projet informatique

Présence sur le marché



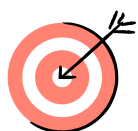
Évolutions possibles

L'Expert Technique Informatique peut évoluer vers des postes de gestion, comme Chef de Projet Technique ou Directeur des Opérations Informatiques. Il peut également devenir Consultant Indépendant ou se spécialiser davantage dans des domaines tels que la cybersécurité, l'architecture cloud ou la gestion de données.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 75K€	55K€ - 60K€	50K€ - 55K€
Senior	>75K€	>60K€	>55K€

Ingénieur Tests Automatisés / QA

L'Ingénieur QA (Quality Assurance) a pour mission de tester les produits digitaux afin de s'assurer de la qualité de leurs développements. Spécialiste des tests fonctionnels et techniques, l'Ingénieur QA réalise ensuite des reportings afin de corriger les problèmes détectés.



Missions

- Est le garant de la qualité des développements informatique réalisés par les développeurs web,
- Est en charge de tester la qualité du code. Il vérifie l'opérationnalité et la sécurité des développements web en définissant des plans de test. Il effectue également des tests unitaires et des tests d'intégration,
- Doit pouvoir automatiser les tests et mettre en place des outils de détection de bugs et d'anomalies fonctionnelles qui lui permettent de gagner en efficacité,
- Réalise des reportings avec les bilans correspondants aux différents tests effectués,
- Propose également des solutions à mettre en œuvre pour améliorer les bugs relevés.



Autres intitulés

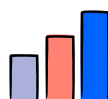
Automated Testing Engineer / Testeur QA / QA Engineer



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Solide connaissance des bases de données et des méthodes de tests
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Bonnes capacités de communication
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur QA peut évoluer vers des postes de Lead QA, de Product Owner ou encore d'Ingénieur en Études et Développements Informatiques.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 70K€	52K€ - 62K€	50K€ - 56K€
Senior	>70K€	>62K€	>56K€

Testeur Fonctionnel

Le Testeur Fonctionnel a pour mission de détecter les bugs et anomalies techniques d'un logiciel ou d'une application. Pour cela, il crée des programmes de tests fonctionnels.



Missions

- S'assure du fonctionnement des développements web, que ce soit pour un logiciel, une appli ou encore un site web,
- Vérifie, avant la sortie du produit, le bon fonctionnement technique de celui-ci et relève les éventuels bugs et anomalies. Pour cela, il doit avant tout connaître les spécificités du produit et donc analyser le cahier des charges,
- Détermine ensuite les éléments à tester et définit des plans de tests,
- Procède aux différents contrôles nécessaires, notamment en effectuant des simulations de fonctionnement,
- Effectue des comptes-rendus et propose des améliorations selon les défaillances relevées.



Autres intitulés

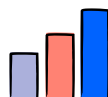
Expert en Tests Fonctionnels / Ingénieur Test Fonctionnel / Analyste Test / Fonctionnal Testing Expert



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Solide connaissance des méthodes de tests
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Bonnes capacités d'analyse
- ✓ Compétences rédactionnelles

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Testeur Fonctionnel peut évoluer vers des postes d'Analyste de Test ou de Développeur.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	33K€ - 38K€	28K€ - 32K€	28K€ - 32K€
Confirmé	38K€ - 45K€	32K€ - 42K€	32K€ - 38K€
Senior	>45K€	>42K€	>38K€



Gestion de projets & Product

Les professionnels en gestion de projets & product planifient, exécutent et supervisent des projets IT en interne ou chez les clients. Ils collaborent avec les équipes techniques, traduisent les besoins des utilisateurs en exigences fonctionnelles et s'efforcent d'atteindre les objectifs stratégiques de l'entreprise.

Business Analyst / PPO
Chef de projet AMOA
Chef de projet AMOE
Chef de projet fonctionnel
Chef de Projet MOA
Chef de Projet MOE
Chef de Projet Technique Logiciel
Head of Product
CPO – Chief Product Officer
Product Manager
Product Owner
Scrum Master
Epic Owner
Release Train Engineer

Business Analyst / PPO

Le Business Analyst définit et conçoit des outils d'analyse pour étudier les données de l'entreprise et élaborer des reportings destinés à faciliter la prise de décision. Il est également amené à rédiger des recommandations pour améliorer les performances de l'entreprise.



Missions

- Est, en tant qu'expert en étude de données, en charge d'analyser le système d'information et ses dysfonctionnements, et assure son adéquation avec la stratégie établie,
- Analyse les besoins opérationnels et les exigences métiers, en relation avec le product owner,
- Met en place des indicateurs de performance, puis établit des rapports d'activité qu'il présentera aux différentes directions de l'entreprise,
- Peut proposer, grâce à son analyse et à ses reportings, des axes d'amélioration afin de faire progresser l'entreprise et l'aider à atteindre ses objectifs,
- Est directement impliqué dans la mise en œuvre de ses recommandations. Il est amené à suivre le projet de A à Z et à accompagner les équipes métier dans le déploiement.



Autres intitulés

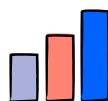
Consultant / Fonctionnel / Analyste d'Affaires / Fonctionnal Analyst / Proxy Product Owner



Compétences

- ✓ Capacités d'analyse et de lecture de données
- ✓ Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- ✓ Maîtrise des outils de reporting
- ✓ Bonnes capacités relationnelles
- ✓ Organisation et rigueur

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Business Analyst peut évoluer vers des postes de Responsable des Études, Responsable Planification ou encore Responsable Financier.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 42K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 52K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>52K€	>50K€	>45K€

Chef de Projet AMOA

Le Chef de Projet AMOA organise et planifie l'ensemble d'un projet, de l'analyse des besoins à la coordination des équipes, à la réalisation des tests techniques.



Missions

- Pilote le projet dans sa globalité,
- Recueille et analyse le besoin de son client, rédige le cahier des charges du projet en prenant en compte les contraintes techniques et budgétaires, si cela n'a pas déjà été fait par le client,
- Coordonne la mise en place du projet avec le client et la maîtrise d'œuvre (MOE) qui sera chargée de développer la solution choisie,
- Veille à ce que le budget et les délais soient respectés, et que les méthodes utilisées soient bien conformes au cahier des charges et aux attentes du client,
- Effectue des tests afin de détecter les éventuelles anomalies et les corrige si besoin,
- Est le garant de l'adéquation de la solution développée avec les attentes stratégiques du client et des utilisateurs.



Autres intitulés

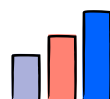
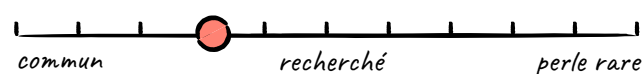
AMOA Project Manager / Chef de Projets Fonctionnels / Assitant en Maitrise d'Ouvrage



Compétences

- ✓ Solides connaissances en informatique
- ✓ À l'aise avec l'environnement web
- ✓ Organisation et rigueur
- ✓ Bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet AMOA peut évoluer vers un poste de Directeur de Programmes, Responsable des Systèmes d'Information ou encore responsable de Projet en Maitrise d'Œuvre.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	28K€ - 35K€	28K€ - 34K€
Confirmé	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 40K€
Senior	>50K€	>45K€	>40K€

Chef de Projet AMOE

En tant qu'expert technique, le Chef de Projet AMOE pilote des projets informatiques de A à Z. Il élabore le cahier des charges techniques et met en place des méthodes et outils de travail pour mener à bien le projet en fonction des besoins du client.



Missions

- Est en charge de l'aspect technique des projets informatiques,
- Prend en compte les besoins et les attentes du client et rédige le cahier des charges techniques du projet.
- Choisit les bons outils et les bonnes méthodes de travail pour respecter le budget et les délais qui incombent au projet en œuvre,
- Pilote ensuite le développement du projet et s'assure que le résultat soit en cohérence avec le cahier des charges établi,
- Effectue également des tests techniques afin de détecter les anomalies et effectuer les corrections nécessaires,
- S'assure du respect du coût, de la qualité et des délais.



Autres intitulés

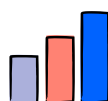
AMOE Project Manager / Chef de Projet Technique AMOE



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Bonne connaissance des environnements d'exploitation
- ✓ Grand sens de l'organisation
- ✓ Bonne communication
- ✓ Maîtrise de l'anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet AMOE peut évoluer vers un poste de Directeur de Programmes, Responsable des Systèmes d'Information ou encore Responsable de Projet en Maîtrise d'Œuvre.

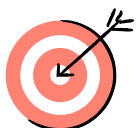


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	30K€ - 35K€	28K€ - 34K€
Confirmé	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 40K€
Senior	>50K€	>45K€	>40K€

Chef de Projet Fonctionnel

Le Chef de Projet Fonctionnel pilote l'intégralité du processus de création d'un projet digital, de l'analyse des besoins aux phases de tests, en passant par le management des équipes et la gestion du budget.



Missions

- Pilote de A à Z les projets digitaux,
- Aide le client à identifier ses attentes et ses besoins afin de rédiger un cahier des charges précis,
- Identifie la solution à mettre en place, les ressources à mobiliser et établit un budget correspondant,
- Supervise ensuite la mise en place de la solution choisie et coordonne les équipes techniques,
- Effectue des tests et prend en charge le recettage pour s'assurer du bon fonctionnement,
- Effectue si besoin des modifications et corrige les bugs.



Autres intitulés

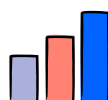
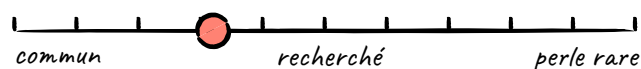
Chef de Projet Digital



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Maîtrise des outils de gestion de projet
- ✓ Bonne communication
- ✓ Leadership
- ✓ Connaissances en webmarketing

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet Fonctionnel peut évoluer vers un Poste de Chef de Projet Web, de Directeur des Études ou encore d'Architecte Fonctionnel.

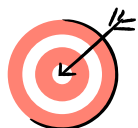


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 48K€	40K€ - 45K€
Senior	>50K€	>48K€	>45K€

Chef de Projet MOA

Intermédiaire entre le client et la Maitrise d'œuvre, le Chef de Projet MOA pilote des projets digitaux et s'assure du respect de la qualité, du coût et des délais du projet mis en place.



Missions

- Endosse différentes missions selon le projet et l'entreprise dans laquelle il évolue,
- Garant du bon déroulé du projet, fait le lien entre le client et la Maitrise d'œuvre afin de s'assurer que le coût, la qualité et les délais du projet soient respectés,
- Définit avec le client ses besoins ainsi que les contours du projet afin de les retranscrire dans le cahier des charges à destination de la Maitrise d'œuvre.
- Gère le planning et le budget, coordonne les équipes et fait le suivi d'avancement,
- Rédige également les supports de formation à destination des utilisateurs et assure leur accompagnement dans la prise en main de la solution.



Autres intitulés

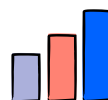
Product Owner (Agile) / Chef de Projets Fonctionnels / Consultant MOA



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Maitrise des différents environnements web et des outils de tests fonctionnels
- ✓ Connaissance des logiciels de gestion de projet
- ✓ Leadership
- ✓ Organisation et rigueur

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet MOA peut évoluer en tant que responsable de la MOA, responsable des systèmes d'information ou encore responsable informatique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 48K€	40K€ - 45K€
Senior	>50K€	>48K€	>45K€

Chef de Projet MOE

Le Chef de Projet MOE pilote les projets digitaux de A à Z, en fournissant les spécificités techniques nécessaires au bon déroulement du projet. Il s'assure de la bonne exécution technique de la solution, en accord avec les attentes et les besoins du client.



Missions

- Conçoit et pilote des applications informatiques,
- S'occupe principalement de l'aspect technique du projet,
- Prend en compte les besoins et les attentes du client puis rédige le cahier des charges techniques du projet,
- Choisit les bons outils et les bonnes méthodes de travail pour respecter le budget et les délais prévus avec le client,
- Pilote ensuite le développement du projet et s'assure que le résultat soit en cohérence avec le cahier des charges établi,
- S'assure de la validité des livrables et effectue également des tests techniques afin de détecter les anomalies et effectuer les corrections nécessaires.



Autres intitulés

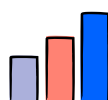
Chef de Projet Technique MOE / MOE Project Manager / Responsable Maitrise d'Œuvre en Gestion de Projet / Gestionnaire de Projet



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Bonne connaissance des environnements d'exploitation
- ✓ Grand sens de l'organisation
- ✓ Bonne communication
- ✓ Maîtrise de l'anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet MOE peut évoluer vers un poste de Directeur de Programmes, Responsable des Systèmes d'Information ou encore Responsable de Projet en Maitrise d'Œuvre.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 42K€	35K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 55K€	42K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Chef de Projet Technique Logiciel

Choisir et mettre en œuvre une solution informatique adaptée, voilà la mission principale du chef de projet technique logiciel. En tant que chef de projet, il intervient et supervise toutes les phases du projet, de l'étude à la mise en œuvre de la solution choisie.



Missions

- Est en charge de nombreux projets : création d'un logiciel sur mesure, optimisation d'un logiciel existant, mise en place d'un système d'information...
- Pilote les projets informatiques de A à Z, de la définition des besoins à la maintenance après livraison de l'ouvrage. Un poste qui mêle connaissances techniques, management et maîtrise d'œuvre,
- Peut évoluer au sein de différentes structures : SSII, éditeur de logiciels, entreprises, etc.



Autres intitulés

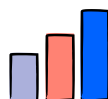
Lead Software Engineer / Ingénieur en Chef Logiciel
/ Chef de Projet Informatique



Compétences

- ✓ Esprit d'équipe
- ✓ Adaptabilité
- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Rigueur et esprit de synthèse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet Technique Logiciel a la possibilité d'évoluer vers des postes à plus grandes responsabilités comme le poste de Directeur Informatique, Directeur de Projets ou encore Directeur des Systèmes d'Information.

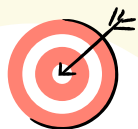


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	35K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	42K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>60K€	>50K€	>45K€

Head of Product

Le Head of Product est en charge de la gestion opérationnelle du produit. De la vision produit au développement, il accompagne l'équipe produit tout au long du projet.



Missions

- Définit et met en œuvre la stratégie produit dans l'entreprise,
- Responsable de l'équipe produit, il supervise le développement et veille à la bonne exécution de la roadmap auparavant établie. Son but ? Proposer la meilleure expérience produit aux utilisateurs,
- Est à l'écoute des clients mais également de ses équipes pour concevoir le meilleur produit,
- Reste à l'affût du marché et sait dénicher les dernières tendances pour anticiper les futures innovations produit,
- Sait également lire et analyser les données produits pour pouvoir procéder aux ajustements nécessaires et améliorer la performance,
- Est donc le garant de la bonne exécution de tout le cycle produit au sein de l'entreprise.



Autres intitulés

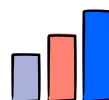
Responsable Produit / Responsable de la Gestion Produit / Product Leader



Compétences

- ✓ Maitrise des outils de gestion de projet
- ✓ À l'aise avec les chiffres
- ✓ Leadership et bon relationnel
- ✓ Maitrise de l'anglais
- ✓ Maitrise des méthodes agiles

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Head of Product peut évoluer en tant que Chief Product Officer ou bien changer de secteur pour se confronter à de nouveaux challenges !



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	/	/	/
Confirmé	/	/	/
Senior	>70K€	>60K€	>55K€

Chief Product Officer – CPO

Le responsable de la stratégie produit, c'est lui : le Chief Product Officer. De l'étude à la conception du produit, le CPO accompagne ses équipes dans le déploiement de la stratégie mise en place.



Missions

- Définit la stratégie produit et accompagne son développement,
- Participe à la mise en place de la roadmap, manage les équipes et pilote la mise en œuvre de la stratégie,
- Est également en charge d'effectuer des tests et de réaliser les ajustements nécessaires pour améliorer la performance du produit et donc de l'entreprise,
- Est membre du Comité de direction, représente et défend la vision produit auprès de la direction et des équipes techniques.



Autres intitulés

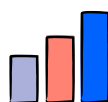
Directeur Produit / Chief Product Director / VP Product



Compétences

- ✓ Solides connaissances en bases de données
- ✓ Maîtrise des langages informatiques
- ✓ Logique et rigueur
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse
- ✓ Bonne communication et pédagogie

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le CPO occupe déjà un poste à hautes responsabilités dans l'entreprise. Il peut ainsi évoluer en montant sa propre entreprise ou changer de secteur pour goûter à de nouveaux challenges !



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	/	/	/
Confirmé	/	/	/
Senior	>70K€	>60K€	>55K€

Product Manager

Le Product Manager est capable d'analyser les besoins des utilisateurs et de piloter le développement d'un produit qui répond à leur besoin main dans la main avec les équipes techniques.



Missions

- Est responsable de la vision stratégique du produit, de sa conception à son lancement sur le marché,
- Comprend et appréhende les besoins des utilisateurs, afin d'apporter les améliorations nécessaires et proposer le produit le plus qualitatif possible,
- Supervise la vision du produit à long terme et fait le lien entre les différentes équipes qui travaillent sur le produit, du marketing à l'équipe commerciale en passant par l'équipe développement,
- Travaille plus sur la stratégie à long terme et la vision produit, et moins sur le côté opérationnel, contrairement au product owner.



Autres intitulés

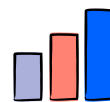
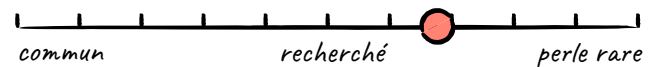
Product Leader / Chef de Produit / Responsable Produit



Compétences

- ✓ Maîtrise du produit et du marché
- ✓ Écoute et empathie
- ✓ Organisation et rigueur
- ✓ Bonne capacités relationnelles
- ✓ Curiosité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Product Manager peut évoluer vers des postes de Head of Product ou encore Lead Expert.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€	42K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Product Owner

À la tête d'une équipe produit, le Product Owner pilote la conception d'un produit digital de A à Z en s'assurant qu'il corresponde le mieux possible aux attentes des utilisateurs.



Missions

- A pour mission, en tant que chef de projet agile, de définir et concevoir le produit digital idéal pour l'utilisateur,
- Améliore continuellement le produit afin qu'il corresponde au mieux aux attentes des utilisateurs,
- Possède deux casquettes principales : une partie opérationnelle, dans laquelle il conçoit et teste de nouvelles fonctionnalités pour améliorer le produit, et un volet plus stratégique dans lequel il s'assure que le produit corresponde à la vision de l'entreprise et à la roadmap établie. Il est donc le coordinateur de toute la chaîne de production du produit,
- À la tête de son équipe produit, il fait également le lien avec les autres équipes métiers : développement, marketing ou encore commerciale,
- Évolue dans le secteur de l'IT. Il ne faut pas le confondre avec un chef de produit !



Autres intitulés

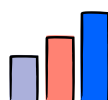
Chef de Projet Agile



Compétences

- ✓ Appétence pour le digital et la tech
- ✓ Empathie et rigueur
- ✓ Curiosité et force de proposition
- ✓ Fort esprit d'équipe
- ✓ Créativité et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Product Owner peut évoluer vers des postes de Head of Product ou encore Chief Product Officer.

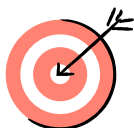


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>50K€	>45K€

Scrum Master

Le Scrum Master est un expert de la méthode agile. Assimilé à un coach, son rôle est de garantir la bonne utilisation de la méthode Scrum au sein des équipes informatiques.



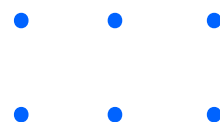
Missions

- Est le coach de l'équipe IT et applique la méthode Scrum dans le cadre de projets IT, afin d'améliorer au maximum la productivité de l'équipe,
- est donc le garant du bon déroulement de la méthode Scrum durant tout le projet IT. La méthode Scrum comporte 3 phases importantes que l'on appelle les « cérémonies agiles » : l'organisation de planning pour chaque phase du projet (Sprint Planning), gestion des briefings rapides à chaque début de journée (Daily Scrums) et débriefing à la fin de chaque phase (Sprint Review),
- Est là pour accompagner et motiver les collaborateurs de l'équipe IT afin que la méthode Scrum soit comprise de tous. Mais attention, le Scrum Master n'est pas un manager ! C'est simplement un facilitateur qui fait appliquer une méthode de gestion de projet pour améliorer l'efficacité de l'équipe et mener à bien les différents projets IT qui leur sont confiés.



Autres intitulés

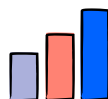
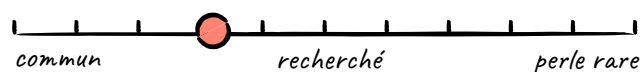
Scrum Advisor / Coach Agile de Projet



Compétences

- ✓ Expert de la méthode Scrum
- ✓ À l'aise avec l'environnement web
- ✓ Maîtrise de la gestion de projet
- ✓ Travail en équipe et relation client
- ✓ Bon niveau d'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Scrum Master peut évoluer vers un poste de Product Owner ou Directeur de Projets.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	-
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 50K€	42K€ - 50K€
Senior	>53K€	>50K€	>50K€

Epic Owner

L'Epic Owner supervise la réalisation d'épic dans le cadre de la gestion de projet Agile. Il définit les objectifs, établit les priorités, et guide les équipes dans le développement itératif des fonctionnalités pour atteindre les objectifs stratégiques.



Missions

- Est un acteur clé au sein des équipes de développement Agile,
- Définit une vision claire et une stratégie pour un ensemble d'initiatives appelé « épique ». Cette vision globale guide le développement des produits en veillant à ce qu'ils soient alignés sur les objectifs stratégiques de l'entreprise. Le principe est de diviser le travail en plusieurs tâches afin de livrer sur une base régulière les clients et de réaliser de grands projets,
- Collabore étroitement avec les parties prenantes, y compris les responsables produits, les chefs de projet, les développeurs et les parties prenantes métier.
- Possède une compréhension approfondie des méthodologies Agile telles que Scrum ou le Scaled Agile Framework (SAFe),
- Doit également être un résolveur de problèmes aguerri, capable de prendre des décisions éclairées en utilisant des données et des retours d'utilisateurs.



Autres intitulés

Epic Manager



Salaire

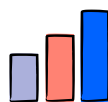
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>50K€	>45K€



Compétences

- ✓ Maîtrise des méthodologies agiles
- ✓ Capacité à élaborer une vision et une stratégie claires pour les produits
- ✓ Compétences en gestion de projet et en priorisation des tâches
- ✓ Excellente communication
- ✓ Capacité à analyser les données
- ✓ Leadership

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Epic Owner peut évoluer vers des postes de gestion plus élevés, tels que Directeur de Programme Agile ou Directeur de la Stratégie Produit. Il peut devenir Consultant Agile ou Formateur. Le domaine de la gestion de produits et des méthodologies agiles est en constante évolution, offrant de nombreuses opportunités pour les professionnels expérimentés.

Release Train Engineer – RTE

Le Release Train Engineer (RTE) facilite l'agilité en servant de coach et en assurant la coordination des équipes dans un train de release Agile. Il garantit l'alignement des objectifs et la livraison cohérente des fonctionnalités.



Missions

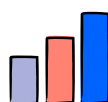
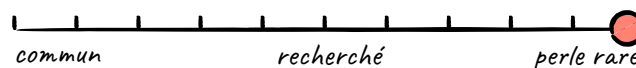
- Joue un rôle de coordination et de facilitation essentiel, garantissant que les équipes travaillant sur un train de releases (un ensemble de solutions ou de produits connexes) collaborent de manière synchronisée pour atteindre des objectifs communs,
- Possède un ensemble de responsabilités : la coordination des releases, la gestion des dépendances, la communication avec les parties prenantes et la résolution des obstacles. Il s'agit d'un rôle axé sur la livraison et la planification, impliquant une étroite collaboration avec les Product Owners, les Scrum Masters et les équipes de développement pour s'assurer que les objectifs du train de releases soient atteints,
- A une solide compréhension des principes Agile, du SAFe et des pratiques de gestion de projet Agile,
- Joue un rôle crucial pour garantir que les produits et solutions soient livrés en temps opportun, répondant ainsi aux besoins des clients et aux objectifs de l'entreprise.



Compétences

- ✓ Maîtrise des principes Agile
- ✓ Compétences en communication et en résolution de problèmes
- ✓ Capacité à gérer la planification, la coordination et la synchronisation des livraisons
- ✓ Connaissance des outils et des pratiques de gestion de projet Agile
- ✓ Leadership

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le RTE qui acquiert de l'expérience peut évoluer vers des postes de direction plus élevés dans le domaine de la gestion de programmes, de la gestion de portefeuille Agile ou de la gestion de produits.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>50K€	> 45K€



Informatique Industrielle & Robotique

Les spécialistes en informatique industrielle et robotique visent à appliquer les technologies de l'information aux processus industriels et aux systèmes de production. Ils développent des systèmes embarqués, programment des automates et conçoivent des interfaces visant à automatiser, contrôler et optimiser les opérations industrielles.

Informaticien Industriel
Technicien en Informatique Industrielle
Chef de Projet en Informatique Industrielle
Ingénieur en Informatique Industrielle
Technicien en Maintenance Industrielle
Chef de Projet Systèmes Embarqués
Ingénieur en Électronique Embarquée
Ingénieur Conception/Développement Applicatifs ou temps réel embarqué
Technicien en Automatismes
Ingénieur en Automatismes Industriels
Data Scientist Industriel
Ingénieur en Sécurité Industrielle
Ingénieur en Réseaux Industriels
Ingénieur en Réalité Virtuelle et Augmentée pour l'industrie
Ingénieur Électronique Numérique
Consultant Technique Industriel
Ingénieur en Robotique
Développeur Informatique Industriel

Informaticien Industriel

L'Informaticien Industriel configure et maintient les systèmes informatiques dans le contexte industriel. Il assure la fiabilité des logiciels et matériels, diagnostique les pannes, et contribue à l'optimisation des processus pour une production industrielle efficace.



Missions

- Est un professionnel clé dans le secteur de la production industrielle,
- Conçoit, met en œuvre et maintient des systèmes informatiques et de contrôle au sein des environnements industriels,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes d'ingénieurs, de techniciens et de gestionnaires pour automatiser les processus de fabrication, surveiller les équipements, et assurer l'efficacité opérationnelle,
- Possède d'excellentes compétences en résolution de problèmes, car les pannes ou les interruptions de production peuvent avoir un impact financier significatif,
- L'expertise de l'informaticien industriel est de plus en plus demandée à mesure que les industries cherchent à automatiser et à moderniser leurs opérations pour rester compétitives sur le marché mondial.



Autres intitulés

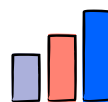
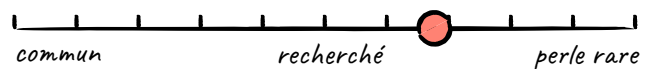
Ingénieur Informatique Industrielle / Industrial Computer Engineer / Spécialiste en Informatique Industrielle



Compétences

- ✓ Maîtrise des systèmes de contrôle industriel (SCADA, PLC)
- ✓ Connaissance des réseaux industriels
- ✓ Compétences en sécurité industrielle
- ✓ Programmation et automatisation
- ✓ Gestion de projets industriels
- ✓ Maintenance préventive et corrective

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Informaticien Industriel peut évoluer vers des postes de responsabilité accrue, tels que Chef de Projet Industriel ou Ingénieur Développement. Il peut se spécialiser davantage dans des domaines tels que l'automatisation robotique, la gestion de la maintenance prédictive ou la sécurité industrielle.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	30K€ - 40K€	30K€ - 35K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 45K€	35K€ - 43K€
Senior	> 53K€	> 45K€	> 43K€

Technicien en Informatique Industrielle

Le Technicien en Informatique Industrielle assure la maintenance des systèmes informatiques utilisés dans le contexte industriel. Il diagnostique et résout les problèmes matériels et logiciels, garantissant ainsi la continuité des opérations industrielles.



Missions

- Joue un rôle essentiel au sein des environnements industriels modernes,
- Veille à ce que les systèmes informatiques et de contrôle industriels fonctionnent de manière optimale,
- Installe, configure et assure la maintenance de ces systèmes,
- Est responsable de la surveillance continue des équipements automatisés, de la détection et de la résolution rapide des pannes, garantissant ainsi la continuité des opérations de production,
- Est capable de travailler sous pression, car les pannes ou les interruptions de production peuvent avoir des conséquences financières significatives.



Autres intitulés

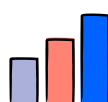
Spécialiste en Maintenance ou en Informatique Industrielle / Technicien en Systèmes Industriels



Compétences

- ✓ Maîtrise des systèmes de contrôle industriel (PLC, SCADA)
- ✓ Connaissance des réseaux industriels (Ethernet industriel, Profinet)
- ✓ Compétences en dépannage matériel et logiciel
- ✓ Maintenance préventive et corrective
- ✓ Respect des normes de sécurité industrielles
- ✓ Programmation de systèmes automatisés

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Technicien en Informatique Industrielle peut évoluer vers des postes de supervision des systèmes automatisés, de Chef de Projets ou se spécialiser dans des domaines tels que la cybersécurité industrielle.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	27K€ - 32K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 45K€	32K€ - 42K€
Senior	>53K€	> 45K€	> 42K€

Chef de Projet en Informatique Industrielle

Le Chef de Projet en Informatique Industrielle dirige la conception et l'implémentation de solutions informatiques pour l'industrie. Il coordonne les équipes, élabore les plans de projet, et assure le déploiement efficace de systèmes informatiques intégrés dans l'environnement industriel.



Missions

- Est un professionnel clé dans le domaine de la technologie de l'information,
- Supervise la planification, la mise en œuvre et la gestion de projets informatiques au sein d'une organisation,
- Joue un rôle essentiel en veillant à ce que les projets soient livrés dans les délais, respectent le budget et répondent aux besoins de l'entreprise,
- Travaille en étroite collaboration avec des équipes multidisciplinaires, des clients et des parties prenantes pour garantir la réussite du projet. En outre, il doit avoir une solide compréhension des technologies de l'information, des méthodologies de gestion de projet et des outils de suivi de projet,
- Possède une connaissance approfondie des tendances technologiques actuelles pour rester pertinent dans ce domaine en constante évolution.



Autres intitulés

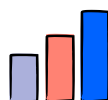
Gestionnaire de Projets Informatiques Industriels



Compétences

- ✓ Gestion de projet
- ✓ Connaissance des systèmes de contrôle industriel et des réseaux industriels
- ✓ Leadership et gestion d'équipes multidisciplinaires
- ✓ Compétences en résolution de problèmes techniques
- ✓ Maîtrise des outils de gestion de projet et des méthodologies (ex. : Agile, PMP)
- ✓ Communication efficace

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet en Informatique Industrielle peut évoluer vers des postes de Directeur de Projet, de Directeur des Opérations ou de Directeur de l'Informatique Industrielle.

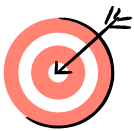


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	33K€ - 40K€	30K€ - 38K€
Confirmé	45K€ - 60K€	40K€ - 48K€	38K€ - 43K€
Senior	> 60K€	> 48K€	> 43K€

Ingénieur en Informatique Industrielle

L'Ingénieur en Informatique Industrielle conçoit et implémente des solutions informatiques pour optimiser les processus industriels. Il assure la connectivité, développe des logiciels de contrôle, et garantit le bon fonctionnement des systèmes informatiques dans l'environnement industriel.



Missions

- Joue un rôle crucial dans l'intégration de la technologie informatique dans les environnements industriels,
- Conçoit, développe et maintient les systèmes informatiques qui automatisent les processus de fabrication et de contrôle industriel,
- Collabore étroitement avec les équipes d'ingénierie et de production pour s'assurer que les systèmes informatiques répondent aux besoins spécifiques de l'entreprise,
- Possède des compétences techniques solides en programmation, en réseaux industriels et en cybersécurité,
- Doit également être capable de résoudre rapidement des problèmes techniques, car tout dysfonctionnement dans les systèmes informatiques industriels peut avoir un impact sur la production.



Autres intitulés

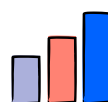
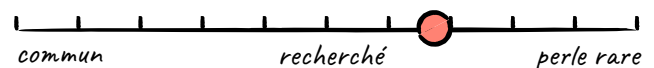
Industrial Automation Engineer / Ingénieur en Systèmes Industriels



Compétences

- ✓ Maîtrise des systèmes de contrôle industriel
- ✓ Programmation de systèmes embarqués et d'automates industriels
- ✓ Connaissance des réseaux industriels et de la cybersécurité industrielle
- ✓ Capacité à concevoir et à mettre en œuvre des solutions d'automatisation
- ✓ Compétences en gestion de projets industriels
- ✓ Résolution de problèmes liés à l'informatique industrielle

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur en Informatique Industrielle peut évoluer vers des postes de gestion de projet plus importants, devenir un spécialiste en cybersécurité industrielle, ou se concentrer sur la recherche et le développement de nouvelles technologies pour l'industrie.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	30K€ - 35K€	28K€ - 35K€
Confirmé	55K€ - 65K€	35K€ - 50K€	35K€ - 45K€
Senior	> 65K€	> 50K€	> 45K€

Chef de Projet Systèmes Embarqués

Le Chef de Projet Systèmes Embarqués supervise le développement de solutions informatiques intégrées dans des dispositifs. Il coordonne les équipes, planifie les phases du projet, et garantit la livraison de systèmes embarqués fiables et performants, respectant les délais et les spécifications.



Missions

- Supervise des projets complexes axés sur l'intégration de systèmes informatiques et électroniques,
- Garantit que ces systèmes embarqués fonctionnent de manière fiable, efficace et sécurisée,
- A diverses responsabilités : de la définition des spécifications techniques à la gestion des équipes multidisciplinaires en passant par le suivi du budget et des délais,
- Navigue dans des environnements technologiques en constante évolution et doit rester à la pointe des dernières avancées pour assurer le succès de ses projets,
- Collabore avec des ingénieurs, des développeurs et d'autres parties prenantes pour résoudre des problèmes complexes.



Autres intitulés

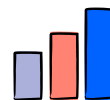
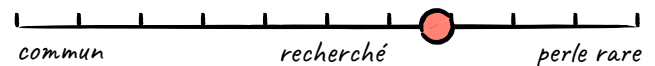
Chef de Projet en Technologies Embarquées / Responsable de Projets Systèmes Embarqués



Compétences

- ✓ Connaissance approfondie des systèmes embarqués, de l'électronique et de la programmation
- ✓ Gestion de projets
- ✓ Maîtrise des outils de conception matérielle et logicielle.
- ✓ Compréhension des normes de sécurité et de réglementations
- ✓ Compétences en communication et en leadership
- ✓ Résolution de problèmes techniques

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Avec de l'expérience, le Chef de Projet Systèmes Embarqués peut évoluer vers des postes de direction, tels que Directeur de la Recherche et Développement, ou se spécialiser davantage dans des domaines spécifiques tels que l'automobile, l'aérospatiale, la santé ou l'Internet des objets (IoT). Il peut également choisir de devenir Consultant en Systèmes Embarqués.

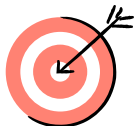


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€
Senior	> 60K€	> 55K€	> 50K€

Ingénieur en Électronique Embarquée

L'Ingénieur en Électronique Embarquée développe des cartes de circuits imprimés, programme des micro-contrôleurs, et assure l'intégration matérielle pour créer des solutions embarquées fiables et efficaces.



Missions

- Se consacre à la conception, au développement et à la mise en œuvre de systèmes électroniques compacts et intégrés dans une variété d'applications,
- Crée des solutions électroniques sophistiquées qui sont généralement dissimulées à l'intérieur d'autres appareils ou équipements. Ces systèmes embarqués peuvent être trouvés dans des domaines aussi variés que l'automobile, l'aérospatiale, les appareils médicaux, les télécommunications et l'Internet des objets (IoT),
- Fait preuve de créativité, de capacité à résoudre des problèmes complexes, de précision et d'une solide pensée analytique,
- Collabore au sein d'équipes multidisciplinaires,
- Traduit les besoins des clients en spécifications techniques,
- Effectue une veille technologique afin de rester à jour avec les évolutions technologiques constantes et pour rester compétitif sur le marché.



Autres intitulés

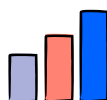
Ingénieur Hardware / Ingénieur en Systèmes Électroniques Embarqués / Ingénieur en Conception de Systèmes Embarqués



Compétences

- ✓ Conception Électronique
- ✓ Programmation Embarquée
- ✓ Capacité à écrire et à optimiser du code pour des microcontrôleurs et des processeurs embarqués
- ✓ Connaissance des Capteurs
- ✓ Sécurité des systèmes embarqués
- ✓ Compétences en Communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur en Électronique Embarquée peut évoluer vers des postes de Chef de Projet, ou de Chef d'Équipe.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	32K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 60K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	> 60K€	> 50K€	> 45K€

Ingénieur en Conception/Développement d'Applicatifs ou Temps réel Embarqué

Il conçoit, programme et optimise des applications pour des environnements temps réel, garantissant la stabilité et la performance des systèmes embarqués.



Missions

- Est spécialisé dans la création de logiciels intégrés dans des systèmes électroniques, notamment des systèmes temps réel tels que ceux que l'on trouve dans l'industrie, l'automobile, l'aéronautique et d'autres domaines critiques,
- Conçoit, développe, teste et optimise les logiciels qui contrôlent et gèrent les fonctionnalités de ces systèmes embarqués,
- Doit posséder des qualités telles que la précision, la pensée analytique, la résolution de problèmes complexes et une excellente compréhension des systèmes matériels et logiciels,
- Travaille en étroite collaboration avec des ingénieurs en électronique pour intégrer leurs logiciels dans des systèmes embarqués, ce qui nécessite une communication technique solide et une compréhension approfondie des spécifications du projet.



Autres intitulés

Ingénieur en Développement Logiciel Embarqué Temps Réel / Ingénieur en Conception de Logiciels Embarqués Temps Réel / Ingénieur en Systèmes Embarqués Temps Réel



Salaire

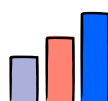
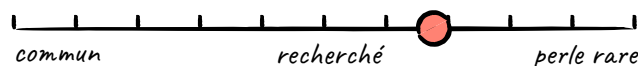
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	33K€ - 35K€	33K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 60K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	> 60K€	> 50K€	> 45K€



Compétences

- ✓ Programmation embarquée
- ✓ Maîtrise des langages de programmation (C, C++)
- ✓ Connaissance des systèmes temps réel
- ✓ Gestion de la mémoire
- ✓ Résolution de bugs
- ✓ Capacité à travailler sous pression

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur expérimenté peut évoluer vers des postes de Chef de Projet, de Responsable d'Équipe de Développement, ou se spécialiser davantage dans des domaines tels que la sécurité des systèmes embarqués.

Technicien en Automatismes

Le Technicien en Automatismes met en place, programme et entretient des systèmes automatisés. Il assure le bon fonctionnement des équipements, diagnostique les pannes, et participe à l'amélioration continue des processus automatisés dans divers secteurs industriels.



Missions

- Programme, configure et entretient les automates programmables et les interfaces homme-machine. Il est responsable de traduire les besoins opérationnels en solutions automatisées efficaces,
- Doit avoir une solide compréhension des systèmes électriques et de contrôle, ainsi que des compétences en programmation des automates. La précision, la patience et la résolution de problèmes sont des qualités essentielles pour réussir dans ce métier,
- La programmation des automates programmables (PLC) est au cœur de son travail. Il crée des séquences logiques qui contrôlent les machines, les procédés et les systèmes. Il effectue régulièrement des tâches de maintenance préventive pour garantir que les équipements fonctionnent de manière optimale,
- Intervient rapidement pour diagnostiquer et résoudre les problèmes en cas de panne,
- Est également responsable de la sécurité des machines et des procédés, en veillant à ce que toutes les normes de sécurité soient respectées.



Autres intitulés

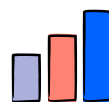
Automaticien / Technicien en Systèmes Automatisés



Compétences

- ✓ Programmation d'automates (PLC)
- ✓ Connaissance des systèmes électriques et de contrôle
- ✓ Utilisation d'outils de diagnostic
- ✓ Maintenance préventive et corrective
- ✓ Compréhension des protocoles de communication industriels
- ✓ Sécurité des machines et des procédés

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Technicien chevronné peut évoluer vers des postes de supervision ou de gestion de projets en automatisation. Il peut également devenir Expert en Intégration de Systèmes Automatisés ou se spécialiser dans des domaines spécifiques tels que l'automatisation robotique ou l'industrie 4.0.

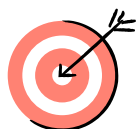


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	25K€ - 28K€	25K€ - 28K€	25K€ - 28K€
Confirmé	28K€ - 35K€	28K€ - 35K€	28K€ - 35K€
Senior	> 35K€	> 35K€	> 35K€

Ingénieur en Automatismes Industriels

L'Ingénieur en Automatismes Industriels conçoit, programme et optimise des systèmes automatisés dans l'industrie. Il assure le contrôle des équipements, la régulation des processus et la coordination des systèmes pour améliorer l'efficacité opérationnelle.



Missions

- Est essentiel dans l'optimisation des opérations industrielles, la réduction des coûts, l'amélioration de la qualité et la sécurité des processus,
- Travaille dans diverses industries, de l'automobile à la chimie en passant par la production alimentaire, en adaptant des systèmes automatisés pour répondre aux besoins spécifiques de chaque domaine,
- Est connu pour son esprit analytique et son expertise technique. Il crée des systèmes de contrôle qui garantissent un fonctionnement efficace et fiable, utilisant souvent des automates programmables (PLC), des capteurs, des actionneurs et des logiciels de supervision,
- Collabore avec des équipes multidisciplinaires,
- Doit avoir des compétences en gestion de projets et veille technologique.



Autres intitulés

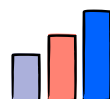
Ingénieur en automatismes / Ingénieur en Systèmes d'Automatisation Industrielle



Compétences

- ✓ Programmation d'automates programmables (PLC)
- ✓ Conception de systèmes de contrôle
- ✓ Utilisation de logiciels de CAO
- ✓ Intégration de capteurs et d'actionneurs
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Maintenance des systèmes automatisés

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur en Automatisation peut évoluer vers des postes de gestion de projets, de direction technique ou de consultation. Il peut également se spécialiser dans des domaines tels que l'automatisation des procédés chimiques, l'automatisation de la production manufacturière, la robotique ou l'Internet des objets industriel (IIoT).

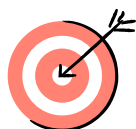


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	55K€ - 65K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	> 65K€	> 55K€	> 50K€

Data Scientist Industriel

Le Data Scientist Industriel analyse les données générées par les opérations industrielles. Il développe des modèles prédictifs, identifie des tendances, et recommande des améliorations basées sur des insights, contribuant à l'efficacité opérationnelle et à la prise de décisions éclairées.



Missions

- Exploite les données générées par les opérations industrielles pour optimiser les processus, améliorer l'efficacité et garantir la qualité des produits,
- Utilise une variété d'outils et de techniques d'analyse de données, y compris l'apprentissage automatique, pour identifier des tendances, des anomalies et des opportunités d'optimisation,
- Possède une solide compréhension des opérations industrielles et des chaînes de production. Il doit également posséder d'excellentes compétences en programmation et en statistiques, ainsi qu'une capacité à communiquer efficacement avec des professionnels de différents secteurs,
- Peut avoir un impact significatif sur la rentabilité, la qualité et la durabilité des entreprises industrielles, faisant du Data Scientist l'un des acteurs clés de la transformation numérique de l'industrie.



Autres intitulés

Data Specialist / Data Engineer / Industrial Data Analyst



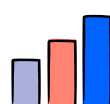
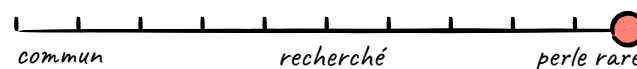
Salaire



Compétences

- ✓ Maîtrise des langages de programmation
- ✓ Compréhension des méthodes statistiques et d'apprentissage automatique
- ✓ Connaissance des bases de données et des outils de Big Data
- ✓ Compétences en visualisation de données
- ✓ Compréhension des processus industriels
- ✓ Capacité à communiquer les résultats

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Scientist Industriel peut évoluer vers des postes de direction, de conseil en gestion de données, ou de Chercheur en Intelligence Artificielle. Il peut se spécialiser davantage dans des domaines tels que l'analyse prédictive, la maintenance prédictive ou l'optimisation des processus industriels.

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	> 60K€	> 55K€	> 50K€

Ingénieur en Sécurité Industrielle

L'Ingénieur en Sécurité Industrielle conçoit et met en œuvre des systèmes pour prévenir les accidents, protéger les employés, les installations et l'environnement. Il évalue les risques, développe des protocoles de sécurité, et assure la conformité réglementaire.



Missions

- Joue un rôle crucial dans la protection des personnes, des équipements et de l'environnement au sein des installations industrielles,
- Conçoit, met en place et maintient des systèmes de sécurité efficaces pour réduire les risques au minimum,
- Peut réaliser des projections de situations dangereuses et ainsi préconiser des actions préventives et des solutions,
- Réalise des évaluations de risques pour identifier les dangers et développe des plans pour les atténuer. La sécurité des travailleurs est une priorité, et il veille à ce que les normes et réglementations en matière de sécurité soient respectées. Il est amené à travailler sur des sites lors de changements d'installations ou dans la gestion de phases à risques,
- Effectue une veille technologique,
- Réalise également le suivi et la mise à jour des études et analyses de risques industriels.



Autres intitulés

Expert en Sécurité Industrielle / Ingénieur en Gestion des Risques Industriels



Salaire

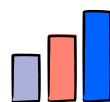
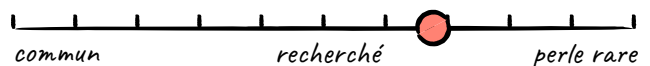
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	30K€ - 35K€	30K€ - 35K€
Confirmé	30K€ - 55K€	35K€ - 50K€	35K€ - 50K€
Senior	> 55K€	> 50K€	> 50K€



Compétences

- ✓ Connaissance des normes de sécurité industrielles
- ✓ Capacité à évaluer les risques et à concevoir des systèmes de sécurité
- ✓ Maîtrise informatique
- ✓ Maîtrise des techniques de gestion de la sécurité
- ✓ Compréhension des lois et des réglementations liées à la sécurité industrielle
- ✓ Compétences en communication et en formation sur la sécurité

Présence sur le marché

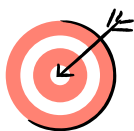


Évolutions possibles

L'Ingénieur en Sécurité Industrielle peut évoluer vers des postes de gestion de la sécurité dans de grandes entreprises, se spécialiser dans des domaines spécifiques de la sécurité industrielle, ou même devenir Consultant en Sécurité Industrielle pour aider diverses entreprises à renforcer leur sécurité et leur conformité.

Ingénieur en Réseaux Industriels

L'Ingénieur en Réseaux Industriels conçoit, implémente et optimise les infrastructures réseau spécifiques à l'industrie. Il assure la connectivité fiable des équipements, renforce la cybersécurité, et favorise la communication efficace des données au sein des environnements industriels.



Missions

- A un rôle crucial pour maintenir la productivité, l'efficacité et la sécurité dans les environnements de fabrication,
- Est chargé de la conception et de la mise en place de réseaux de communication industriels. Cela inclut la planification des réseaux locaux industriels (LAN) et étendus (WAN) qui relient des équipements variés tels que des capteurs, des automates programmables et des systèmes de contrôle au sein d'une installation,
- Est responsable de la maintenance et de la surveillance continue de ces réseaux. Il identifie et résout rapidement les pannes ou les problèmes de performance, minimisant ainsi les temps d'arrêt non planifiés,
- Doit protéger les réseaux contre les menaces potentielles, ce qui implique la mise en place de pare-feux industriels, de protocoles de sécurité avancés et de pratiques de sécurité rigoureuses,
- Contribue à l'amélioration continue des systèmes industriels. Cela inclut l'optimisation des réseaux, la mise en œuvre de technologies de pointe telles que l'Internet des objets (IoT) pour permettre la collecte de données en temps réel, et l'intégration de solutions de maintenance prédictive.

Autres intitulés

Ingénieur Réseaux et Communications Industrielles /
Spécialiste en Ingénierie des Réseaux Industriels



Salaire

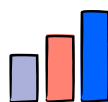
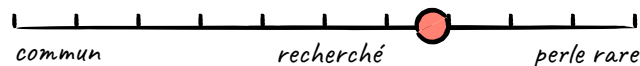
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	55K€ - 65K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	> 65K€	> 55K€	> 50K€



Compétences

- ✓ Connaissance pointue des protocoles de communication industriels
- ✓ Compétences en sécurité des réseaux
- ✓ Expertise en réseaux locaux industriels (LAN) et étendus (WAN)
- ✓ Maîtrise des systèmes d'automatisation industrielle
- ✓ Compétences informatiques

Présence sur le marché

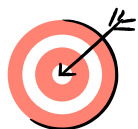


Évolutions possibles

Les opportunités d'évolution de l'Ingénieur en Réseaux Industriels incluent des postes de gestion de projets plus importants, des spécialisations dans des domaines particuliers de l'automatisation industrielle ou des rôles de consultant pour aider d'autres entreprises à optimiser leurs réseaux industriels.

Ingénieur en Réalité Virtuelle et Augmentée

L'Ingénieur en Réalité Virtuelle et Augmentée dans l'Industrie conçoit des solutions immersives pour améliorer les processus industriels. Il développe des applications qui intègrent des technologies RV/RA pour optimiser la formation, la maintenance et l'efficacité opérationnelle.



Missions

- Est un professionnel de la technologie qui se consacre à la création et à l'intégration de solutions innovantes pour améliorer les opérations industrielles,
- Intervient dans divers secteurs : aéronautique, spatial, militaire, énergétique...
- Conçoit des environnements virtuels et des applications interactives qui permettent aux travailleurs de visualiser des données complexes en 3D, d'interagir avec des modèles et des simulations en temps réel, et d'accéder à des informations essentielles pour leurs tâches,
- Aide à accroître l'efficacité opérationnelle, à améliorer la formation des employés et à faciliter la maintenance préventive. La polyvalence de ces ingénieurs en matière de conception, de programmation et de compréhension des besoins industriels en fait des acteurs clés pour transformer les processus de fabrication et les applications industrielles grâce à la RV/RA,
- Est constamment à l'affût des dernières avancées technologiques et cherche à appliquer les nouvelles technologies RV/RA de manière pertinente pour l'industrie.

Autres intitulés

Ingénieur en Réalité Virtuelle Industrielle



Compétences

- ✓ Maîtrise des logiciels et des outils de conception 3D
- ✓ Connaissance des capteurs, des casques et des dispositifs de suivi utilisés en RV/RA
- ✓ Compétences en développement de logiciels et programmation (par exemple, C++, C#)
- ✓ Compréhension des concepts de vision par ordinateur et de suivi de mouvement
- ✓ Expertise en conception d'interfaces utilisateur en RV/RA
- ✓ Compréhension des défis de l'industrie et des besoins spécifiques

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Il peut évoluer vers des postes de Chef de Projet en RV/RA, de Chercheur en RV/RA ou d'Architecte de Systèmes. Il peut se spécialiser davantage dans des domaines tels que la formation en RV/RA, la simulation industrielle ou la conception de jeux. Avec de l'expérience, il peut diriger des équipes de développement RV/RA ou créer sa propre entreprise spécialisée dans la conception de solutions RV/RA industrielles.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	30K€ - 35K€	30K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 65K€	35K€ - 55K€	35K€ - 55K€
Senior	> 65€	> 55K€	> 55K€

Ingénieur en Électronique Numérique

L'Ingénieur en Électronique Numérique conçoit, développe et optimise des systèmes électroniques numériques, y compris les microprocesseurs, les FPGA et les circuits intégrés. Il travaille sur une variété d'applications allant des smartphones aux systèmes embarqués en passant par l'intelligence artificielle.



Missions

- Est un professionnel expert dans la conception et le développement de systèmes électroniques basés sur la technologie numérique. Ce métier allie l'électronique et l'informatique, ce qui lui permet de travailler sur la partie matérielle et logicielle,
- Conçoit des circuits électroniques complexes, travaille sur des microprocesseurs, des FPGA (Field-Programmable Gate Array) et d'autres composants numériques. Ces technologies numériques sont essentielles dans une multitude d'applications allant des smartphones aux systèmes embarqués en passant par l'intelligence artificielle,
- Possède un ensemble de compétences techniques impressionnant, y compris la maîtrise des outils de conception assistée par ordinateur (CAO) pour les circuits imprimés et les FPGA, une connaissance approfondie des architectures de microprocesseurs, et une expertise en programmation (VHDL, Verilog, etc.).
- Est capable de résoudre des problèmes complexes et effectuer des tests et des mesures précises,
- Doit rester continuellement informé sur les avancées technologiques, car ce domaine est en constante évolution.

Autres intitulés

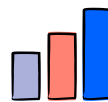
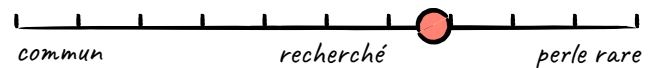
Ingénieur en Conception de Circuits Numériques / Ingénieur en Électronique Numérique et Systèmes Embarqués



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de conception assistée par ordinateur (CAO)
- ✓ Connaissance approfondie des architectures de microprocesseurs et des FPGA
- ✓ Compétences en programmation (VHDL, Verilog, etc.)
- ✓ Compréhension de la conception de circuits numériques et des systèmes intégrés
- ✓ Résolution de problèmes complexes
- ✓ Veille technologique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur en Électronique Numérique peut évoluer vers des postes de gestion, de recherche et développement, ou de consultant. Il peut également se spécialiser davantage dans des domaines tels que l'automobile, les télécommunications, l'intelligence artificielle ou l'informatique quantique, en fonction de ses intérêts et des besoins du marché.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	35K€ - 45K€	35K€ - 45K€
Confirmé	55K€ - 65K€	45K€ - 55K€	45K€ - 55K€
Senior	> 65K€	> 55K€	> 55K€

Consultant Technique Industriel

Le Consultant Technique Industriel offre des conseils spécialisés pour améliorer les processus et les opérations industrielles. Il analyse les besoins, propose des solutions techniques, et guide les entreprises vers des pratiques plus efficaces et rentables.



Missions

- Est un professionnel spécialisé dans l'optimisation des processus de production au sein des industries,
- Analyse les besoins spécifiques d'une entreprise et propose des solutions informatiques sur mesure pour automatiser et améliorer l'efficacité de la production. Ces solutions englobent souvent l'utilisation de contrôleurs logiques programmables (PLC), de systèmes de supervision et d'acquisition de données (SCADA), et la mise en place de réseaux de communication industrielle,
- Est capable de concevoir des architectures informatiques industrielles robustes et de gérer des projets complexes de bout en bout.



Autres intitulés

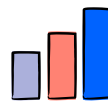
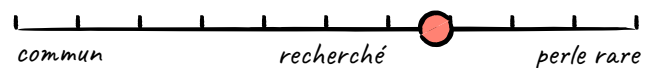
Conseiller en Ingénierie Industrielle / Expert en Conseil Technique pour l'Industrie / Consultant en Solutions Technologiques Industrielles



Compétences

- ✓ Maîtrise des systèmes d'automatisation industrielle, PLC et les SCADA
- ✓ Connaissance approfondie des protocoles de communication industrielle
- ✓ Compétence en matière de cybersécurité industrielle
- ✓ Capacité à concevoir des architectures informatiques industrielles complexes
- ✓ Compétences en gestion de projet
- ✓ Maîtrise des langages de programmation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant Technique Industriel peut évoluer vers des postes de gestion de projet plus importants, devenir Expert en Cybersécurité Industrielle, ou créer sa propre entreprise de conseil. Une spécialisation dans un secteur industriel particulier, comme l'automobile ou la production pharmaceutique, peut également ouvrir des opportunités.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	30K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	> 60K€	> 55K€	> 50K€

Ingénieur en Robotique

L'Ingénieur en Robotique conçoit, développe et programme des systèmes robotiques autonomes ou télécommandés. Il intègre des capteurs, des algorithmes et des mécanismes pour réaliser des tâches variées dans des domaines comme la fabrication, la médecine et l'exploration.



Missions

- Est spécialisé dans la conception, le développement et l'implémentation de systèmes robotiques innovants,
- Crée des machines autonomes capables d'exécuter des tâches diverses et complexes en fusionnant des connaissances en ingénierie mécanique, électronique et logicielle,
- Conçoit des mécanismes, intègre des capteurs et actionneurs, et la programmation des comportements robotiques,
- Est doté d'une expertise en langages de programmation tels que C++ et Python, ainsi que de compétences en traitement du signal et en vision par ordinateur, et développe des algorithmes de contrôle, de navigation et d'interaction pour permettre aux robots de comprendre leur environnement et d'interagir avec lui de manière autonome,
- Son rôle peut varier de la création de robots industriels pour automatiser des tâches de fabrication à la conception de robots médicaux ou de drones pour des applications spécifiques.



Autres intitulés

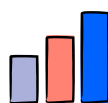
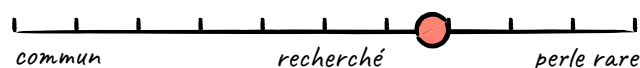
Ingénieur en Systèmes Robotiques / Spécialiste en Robotique / Roboticien



Compétences

- ✓ Maîtrise de la conception mécanique et électronique
- ✓ Programmation de systèmes embarqués et de robots
- ✓ Connaissance en traitement du signal et vision par ordinateur
- ✓ Utilisation de langages (C++, Python) et de cadres de développement (ROS)
- ✓ Créativité
- ✓ Compréhension des algorithmes de contrôle et de navigation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur en Robotique peut évoluer vers des postes de Chef de Projet Robotique, d'Architecte de Systèmes Robotiques ou de Spécialiste en Intelligence Artificielle.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 42K€	32K€ - 40K€	32K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 50K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Senior	>50K€	>45K€	>45K€

Développeur Informatique Industriel

Le Développeur Informatique Industriel développe des logiciels destinés à automatiser les systèmes de production. Il participe à la conception et à l'amélioration de ces applications automatisées.



Missions

- Développe des logiciels d'automatisation au sein des entreprises,
- Participe à l'amélioration de la productivité de l'entreprise en développant des logiciels qui visent à faciliter le travail des employés,
- Maîtrise les différents langages informatiques, mais également le fonctionnement de la chaîne de production et les problématiques associées,
- Veille au bon fonctionnement et à la maintenance des logiciels déployés.



Autres intitulés

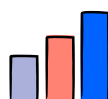
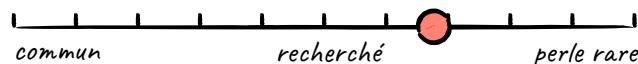
Ingénieur en Développement Logiciel Industriel / Développeur Logiciel Embarqué pour l'Industrie



Compétences

- ✓ Bagage technique solide : maîtrise des différents langages informatiques et des bases de données
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Réactivité, rigueur et curiosité
- ✓ Bon relationnel avec les équipes
- ✓ Gestion du stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Informatique Industriel a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Directeur des Systèmes d'Information par exemple.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	37K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€



Infrastructure & Cloud

Les professionnels de l'infrastructure sont chargés de concevoir, de mettre en place et de gérer l'architecture des systèmes informatiques. Ils travaillent sur l'optimisation des infrastructures réseau, des serveurs et des solutions de stockage. Côté cloud, les experts gèrent la migration vers le cloud, assurent la sécurité des données et optimisent les performances des services cloud.

Administrateur Base de Données - DBA

Administrateur Systèmes et Réseaux

Analyste d'Exploitation

Incident Manager

Ingénieur Système et Réseau

Technicien Système et Réseau

Ingénieur Cloud

Développeur Cloud

Responsable Cloud

Architecte Cloud

Ingénieur Réseau Cloud

Ingénieur Sécurité Cloud

Ingénieur FinOps Cloud

Développeur Kubernetes

Ingénieur Cloud ML Ops

Data Scientist Cloud

Ingénieur IoT

Architecte IoT

Data Scientist IoT

Développeur d'Applications IoT

Expert en Sécurité IoT

Consultant IoT

Technicien de Maintenance IoT

Ingénieur DevOps

Administrateur Système DevOps

Chef de Projet DevOps

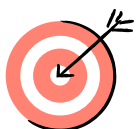
DevOps

Architecte Technique

Responsable Infrastructure

Administrateur Base de Données – DBA

Expert en base de données, l'Administrateur Base de Données conçoit, gère et administre les systèmes de gestion de bases de données dans l'entreprise.



Missions

- Assure la qualité, la sécurité et l'accessibilité de la base de données,
- Doit tout d'abord définir les besoins en matière de traitement de données puis préconiser les systèmes à mettre en place tout en respectant le cahier des charges établi,
- Met ensuite en place la base de données et dimensionne le serveur, généralement en collaboration avec les développeurs base de données,
- Est en charge de la sécurité de ces données et doit donc définir les règles de sécurité optimales ainsi que les normes d'utilisation de la base,
- Peut également être amené à gérer des migrations, mettre à jour des programmes ou encore corriger des bugs et dysfonctionnements,
- A un rôle de support technique. Il assure la maintenance de la base et assure le support aux utilisateurs,
- Assure une veille technologique régulière.



Autres intitulés

- Database Administrator-DBA / Gestionnaire de Base de Données / Ingénieur Datawarehouse



Salaire

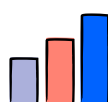
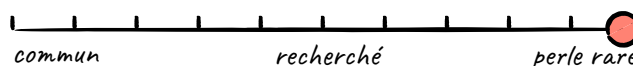
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 45K€	30K€ - 40K€	30K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€
Senior	>55K€*	>50K€*	>50K€*



Compétences

- ✓ Compétences en systèmes et réseaux
- ✓ Bonne maîtrise des bases de données et du langage de requête SQL
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Réactivité et gestion du stress
- ✓ Rigueur et méthode

Présence sur le marché



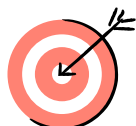
Évolutions possibles

L'Administrateur de Bases de Données peut évoluer en tant qu'Administrateur Réseaux, ou bien vers un poste de direction comme Directeur des Systèmes d'Information ou encore Responsable Infrastructure.

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Administrateur Systèmes et Réseaux

L'administrateur Systèmes et Réseaux s'assure du bon fonctionnement des infrastructures informatiques de l'entreprise.



Missions

- Intervient de la mise en place à la maintenance, dans toutes les phases de développement du système informatique. En premier lieu, il participe à la définition des besoins et déploie l'infrastructure choisie dans l'entreprise. Garant de la bonne mise en place du système, il met en place et contrôle les procédures de sécurité,
- S'assure ensuite de la maintenance et de la correction des bugs techniques si besoin. Il peut également intervenir dans la formation à l'utilisation du système information,
- Travaille en collaboration avec les gestionnaires de réseaux et le DSI de la structure. Les missions de l'Administrateur Systèmes et Réseaux peuvent évidemment varier selon le type d'entreprise dans lequel il évolue.



Autres intitulés

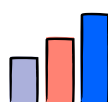
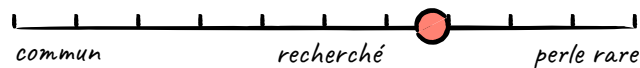
Technicien Déploiement / Technicien Système et Réseaux / Installation Technician



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique et télécommunications
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Grand sens de l'analyse et de l'organisation
- ✓ Bonnes qualités rédactionnelles
- ✓ Capacité d'écoute et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Administrateur Systèmes et Réseaux peut évoluer vers un poste d'Architecte Systèmes et Réseaux ou vers un poste de Consultant.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	33K€ - 36K€	28K€ - 32K€
Confirmé	40K€ - 55K€	36K€ - 46K€	32K€ - 40K€
Senior	>55K€*	>46K€*	>40K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Analyste d'Exploitation

L'Analyste d'Exploitation est en charge du bon fonctionnement et de la qualité du système informatique. Il exerce dans des entreprises s'appuyant sur de gros systèmes ou serveurs.



Missions

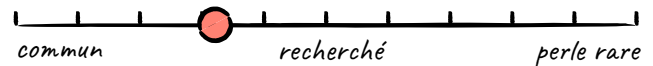
- Garantit le bon fonctionnement du système informatique,
- Intervient en amont lors de l'analyse des besoins et du choix du système adéquat,
- Installe et configure le système d'exploitation ou l'outil de production, et procède à des tests avant intégration,
- Effectue des sauvegardes, assure la maintenance du système, rédige la documentation technique et garantit la formation des utilisateurs.



Compétences

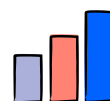
- ✓ Compétences techniques en systèmes d'exploitation, serveurs et logiciels
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Grand sens de l'analyse
- ✓ Méthode et rigueur
- ✓ Bon relationnel

Présence sur le marché



Autres intitulés

Analyste de Production / Analyste Métrologie / Ingénieur d'Exploitation ou de Production / Analyste de Maintenance



Évolutions possibles

L'Analyste d'Exploitation peut prétendre à un poste de Responsable d'Exploitation mais également s'orienter vers les systèmes et réseaux en devenant Administrateur Systèmes et Réseaux ou encore Ingénieur Systèmes et Réseaux.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 35K€	26K€ - 30K€	25K€ - 30K€
Confirmé	35K€ - 45K€	30K€ - 40K€	30K€ - 35K€
Senior	>45K€*	>40K€*	>35K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Incident Manager

L'Incident Manager est chargé de résoudre les pannes du système informatique de l'entreprise afin de garantir l'efficacité et la fiabilité du réseau.



Missions

- Est chargé de détecter et résoudre les incidents survenant dans le système informatique de l'entreprise. Lors de la détection d'un incident, il doit alors assigner et coordonner les équipes techniques afin de résoudre l'incident le plus rapidement possible,
- A également un rôle de prévention. Il est chargé de mettre en place des dispositifs pour identifier et résoudre les incidents les plus récurrents, et réduire leur nombre. L'incident manager documente et met à jour les différents supports concernant les incidents rencontrés, et les fait suivre à la direction informatique,
- Se montre force de proposition pour améliorer continuellement les processus en cas d'incident et effectue une veille régulière pour se tenir au courant des dernières avancées en matière de sécurité.



Autres intitulés

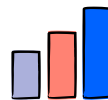
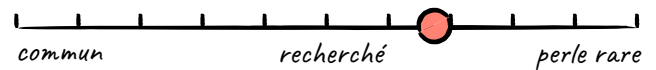
Coordinateur gestion des incidents / Gestionnaire des Incidents



Compétences

- ✓ Solides connaissances en routeurs et serveurs
- ✓ Maîtrise les normes de sécurité d'un SI
- ✓ À l'aise en équipe
- ✓ Bonne communication, bonne pédagogie
- ✓ Esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Incident Manager peut évoluer vers un poste de Responsable de Production Informatique, Responsable de la BU Incident ou encore Directeur des Infrastructures.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 55K€	45K€ - 55K€
Senior	>55K€*	>55K€*	>55K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Ingénieur Système et Réseau

L'ingénieur Système et Réseaux est en charge de la mise en place et du bon fonctionnement du système informatique. Il gère les moyens informatiques de l'entreprise, en assure la sécurité et la maintenance.



Missions

- Intervient dans toutes les phases de développement du système informatique. En premier lieu, il participe au choix des logiciels et de tous les éléments techniques selon les besoins de l'entreprise. Garant de la bonne mise en place du système, il effectue des tests de compatibilité et rédige les documentations techniques associées,
- Veille ensuite à la sécurité du réseau, et s'assure de la maintenance et de la correction des bugs techniques si besoin,
- Peut également intervenir dans la formation à l'utilisation du système information,
- Travaille en collaboration avec les gestionnaires de réseaux et le DSI de la structure. Les missions de l'ingénieur systèmes et réseaux peuvent évidemment varier selon le type d'entreprise dans lequel il évolue : constructeurs, SSII.



Autres intitulés

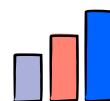
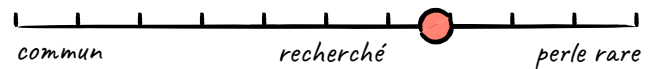
Responsable Système et Réseau



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique et télécommunications
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Grand sens de l'analyse et de l'organisation
- ✓ Bonnes qualités rédactionnelles
- ✓ Capacité d'écoute et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'ingénieur Systèmes et Réseaux peut évoluer vers un poste d'Architecte Systèmes et Réseaux ou vers un poste de Consultant. L'ingénieur Systèmes et Réseaux peut également prétendre à des postes de direction d'équipes.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>60K€*	>55K€*	>45K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Technicien Système et Réseau

Le Technicien Système et Réseaux doit s'assurer du bon fonctionnement des infrastructures : contrôle et sécurisation des systèmes informatiques, maintenance et correction des dysfonctionnements, assistance aux utilisateurs, les missions du technicien Système et Réseaux sont nombreuses !



Missions

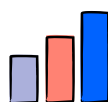
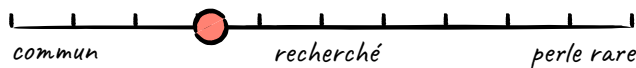
- Intervient dans toutes les phases de développement du système informatique,
- Est garant du bon fonctionnement du système dans son ensemble. Il peut intervenir dans la définition des besoins et du choix des systèmes, puis veille à la bonne mise en place des réseaux informatiques. Il assure le fonctionnement du système d'information, généralement en collaboration avec l'administrateur Système et Réseaux,
- Est également en charge de la maintenance et de la correction des bugs techniques si besoin,
- Peut être amené à intervenir dans la formation à l'utilisation du système information.



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique et télécommunications
- ✓ Maîtrise des systèmes d'exploitation
- ✓ Sens de l'organisation et réactivité
- ✓ Gestion du stress
- ✓ Capacité d'écoute et d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Technicien Système et Réseau peut évoluer vers un poste de Chef d'Exploitation, d'Administrateur Réseau Informatique ou encore d'Analyste Concepteur Informatique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 35K€	26K€ - 30K€	25K€ - 30K€
Confirmé	35K€ - 40K€	30K€ - 40K€	30K€ - 35K€
Senior	>40K€*	>40K€*	>35K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Ingénieur Cloud

L'Ingénieur Cloud est en charge de la gestion des données du système d'information et en assure le stockage, la sécurité et la disponibilité selon un cahier des charges bien précis. Il accompagne les entreprises dans leur transformation numérique et dans la gestion de leurs données dématérialisées.



Missions

- Est spécialiste de la gestion de datas,
- Est le responsable de la gestion et du stockage des données virtuelles de l'entreprise,
- Réalise un état des lieux des systèmes de stockage de l'entreprise et analyse les améliorations à effectuer pour optimiser la gestion et la sécurité des données. L'ingénieur cloud élabore un cahier des charges et propose une solution adaptée aux besoins de l'entreprise en matière de migration et de gestion des données,
- Conçoit la solution de stockage virtuel adaptée avec l'aide d'architectes et d'experts cloud, puis réalise les tests techniques et fonctionnels pour s'assurer du bon fonctionnement de la solution. Il a un vrai rôle de chef de projet puisqu'il mène les projets de transformation IT de A à Z,
- Est en charge de repérer les dysfonctionnements et d'y apporter les solutions et améliorations nécessaires une fois la solution mise en place.



Autres intitulés

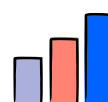
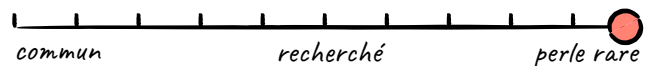
Ingénieur Système Cloud / Ingénieur DevCloudOps



Compétences

- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Solides connaissances en BDD et environnement cloud
- ✓ Polyvalence et rigueur
- ✓ Bonne gestion du stress
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Cloud peut évoluer vers des postes de Responsable de Services Cloud, Responsable Infrastructures ou encore de Directeur Systèmes et Réseaux.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€	35K€ - 38K€
Confirmé	50K€ - 60K€	42K€ - 52K€	38K€ - 43K€
Senior	>60K€*	>52K€*	>43K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Développeur Cloud

Le Développeur Cloud crée et optimise des solutions sur des plateformes cloud. Il développe des applications, configure des services, automatise les opérations, garantit la sécurité et la disponibilité des données et des applications dans des environnements cloud.



Missions

- Occupe un rôle essentiel dans la conception, le développement et le déploiement d'applications basées sur des services cloud,
- Crée des solutions informatiques évolutives et hautement performantes en tirant parti des plateformes cloud telles qu’AWS, Azure ou Google Cloud,
- Élabore des architectures efficaces et résilientes, optimise les ressources pour une évolutivité sans heurts et assure la sécurité des données dans des environnements virtuels,
- A une expertise technique, qui combinée à une compréhension approfondie des services cloud, lui permet de développer des applications cloud-native, conçues spécifiquement pour tirer parti des avantages du cloud,
- Automatise le déploiement, la gestion des ressources et la configuration, ce qui améliore la fiabilité et accélère les cycles de développement.



Autres intitulés

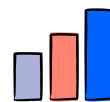
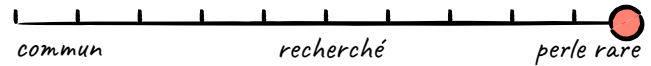
DevCloud



Compétences

- ✓ Maîtrise des services cloud
- ✓ Conception d'architectures évolutives
- ✓ Bonne maîtrise informatique
- ✓ Bonne maîtrise de l'anglais
- ✓ Compétences en langages de programmation
- ✓ Travail en équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Cloud peut évoluer vers des rôles d'Architecte Cloud, d'Ingénieur DevOps ou de Spécialiste en Sécurité Cloud.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 52K€
Senior	>60K€	>55K€	>52K€

Responsable Cloud

Le Responsable Cloud gère l'infrastructure et les services cloud d'une entreprise. Il planifie, déploie et surveille les ressources cloud, optimise les coûts, assure la sécurité et la disponibilité des données et des applications, tout en soutenant la transformation numérique et l'efficacité opérationnelle.



Missions

- Est chargé de superviser la conception, la mise en œuvre et la gestion des solutions cloud,
- Est responsable de la sélection des services cloud, de la conception d'architectures évolutives, de la gestion de la sécurité des données et de l'optimisation des coûts,
- Collabore étroitement avec les équipes techniques et de direction, s'assure que les infrastructures cloud répondent aux besoins opérationnels tout en favorisant l'innovation,
- Prend des décisions éclairées pour garantir la performance, la fiabilité, et la conformité réglementaire des environnements cloud grâce à son expertise technique en services cloud, en sécurité et en architecture.



Autres intitulés

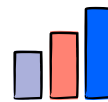
- Spécialiste Cloud Computing



Compétences

- ✓ Gestion de projet et leadership
- ✓ Expertise en services cloud
- ✓ Conception
- ✓ Sécurité cloud et conformité réglementaire
- ✓ Bonne communication
- ✓ Gestion d'équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Cloud peut évoluer vers des rôles de Directeur des Opérations Cloud, d'Architecte en Chef Cloud ou de Consultant en Transformation Cloud.

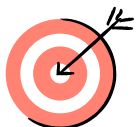


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 80K€	50K€ - 65K€	55K€ - 70K€
Senior	>80K€	>65K€	>70K€

Architecte Cloud

L'Architecte Cloud est responsable du stockage et de la gestion de ces données dans des serveurs externes et en assure la sécurité.



Missions

- Garantit le stockage et la sécurité des données de l'entreprise. Au sein du service informatique, l'Architecte Cloud a de nombreuses missions pour optimiser la performance de l'entreprise via la gestion et le stockage des données virtuelles,
- Étudie l'existant et met en place des solutions adéquates pour gérer et stocker au mieux les données sur l'infrastructure cloud,
- Est en charge de la sécurité des données et de leur fiabilité. Il est amené à réaliser des tests fonctionnels et techniques pour vérifier l'efficacité des solutions mises en place,
- Assure l'accès des données sur différents supports : poste de travail, smartphone, tablette.



Autres intitulés

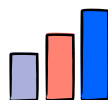
Expert en Infrastructure Cloud



Compétences

- ✓ Maîtrise des logiciels d'infrastructure et des outils de virtualisation
- ✓ Connaissance des langages informatiques
- ✓ Méthode et rigueur
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Curiosité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Architecte Cloud peut évoluer vers un poste de Chef de Projet.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	65K€ - 80K€	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€
Senior	>80K€*	>60K€*	>55K€*

Ingénieur Réseau Cloud

L'Ingénieur Réseau Cloud conçoit et déploie des infrastructures réseau sur les plateformes cloud. Il optimise la connectivité, configure les services réseau, garantit la performance et la redondance, assurant ainsi une communication fluide et sécurisée entre les ressources cloud et les utilisateurs.



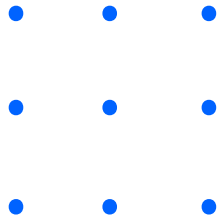
Missions

- Joue un rôle central dans la conception, la mise en œuvre et la gestion des infrastructures réseau dans les environnements cloud,
- Garantit la connectivité sécurisée, fiable et performante entre les ressources cloud et les utilisateurs, en utilisant des services tels que les réseaux virtuels et les VPN,
- Conçoit des architectures réseau adaptées aux besoins de l'entreprise, optimisant la distribution des données et la latence pour offrir une expérience utilisateur fluide,
- Gère les configurations réseau, les pare-feux et la sécurité pour assurer la protection des données,
- Résout des problèmes complexes liés à la performance et à la disponibilité, en utilisant des outils d'automatisation pour simplifier les déploiements et les mises à jour.

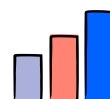
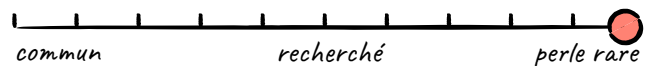


Compétences

- ✓ Maitrise des concepts de réseautage
- ✓ Connaissance des services cloud
- ✓ Expérience en conception d'architectures réseau
- ✓ Gestion des pare-feux et de la sécurité réseau
- ✓ Compétences en automatisation



Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Réseau Cloud peut évoluer vers des rôles d'Architecte Cloud, d'Expert en Sécurité Cloud ou de Directeur des Opérations Cloud.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 52K€
Senior	>60K€	>55K€	>52K€

Ingénieur Sécurité Cloud

L'Ingénieur en Sécurité Cloud assure la protection des données sur les plateformes cloud. Son métier consiste à analyser les vulnérabilités, configurer les paramètres de sécurité, surveiller les activités suspectes et mettre en œuvre des stratégies pour garantir la confidentialité et l'intégrité des ressources cloud.



Missions

- Élabore et met en œuvre des stratégies de sécurité robustes spécifiquement adaptées aux environnements cloud,
- Identifie les vulnérabilités potentielles, définit les politiques d'accès, met en place des mécanismes de détection d'intrusion et assure la conformité aux réglementations en matière de sécurité des données.
- Est doté d'une solide expertise en sécurité informatique et d'une connaissance approfondie des services cloud tels que AWS, Azure ou Google Cloud,
- Est capable de concevoir des architectures sécurisées, de surveiller en permanence les activités suspectes et d'intervenir rapidement en cas d'incident de sécurité,
- Collabore étroitement avec les équipes de développement, d'opérations et de conformité pour garantir que les meilleures pratiques de sécurité soient suivies tout au long du cycle de vie des applications et des services cloud,
- Anticipe les menaces émergentes, évalue les risques et éduque les équipes sur les bonnes pratiques en matière de sécurité.



Autres intitulés

Expert Cloud en Sécurité Informatique



Salaire

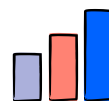
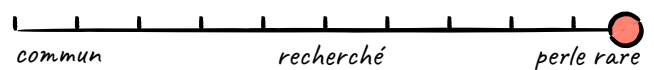
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 52K€
Senior	>60K€	>55K€	>52K€



Compétences

- ✓ Maîtrise des concepts de sécurité informatique
- ✓ Connaissance approfondie des services cloud
- ✓ Mise en place de stratégies de sécurité cloud
- ✓ Gestion des identités et des accès (IAM)
- ✓ Compétences en forensique numérique

Présence sur le marché

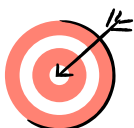


Évolutions possibles

L'Ingénieur Sécurité Cloud peut évoluer vers des rôles de Chef de la Sécurité des Systèmes d'Information (CISO), d'Architecte Sécurité Cloud ou de Consultant en Sécurité Cloud.

Ingénieur FinOps Cloud

L'Ingénieur FinOps Cloud analyse les dépenses, optimise les ressources, propose des stratégies budgétaires et suit les indicateurs de performance, garantissant un usage rentable et conforme des services cloud.



Missions

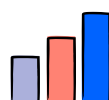
- Optimise les coûts liés à l'utilisation des services cloud tout en maintenant les performances requises. Grâce à sa Maitrise des services cloud et à sa compréhension des modèles de tarification, il surveille de près les dépenses cloud, analyse les données financières et identifie les opportunités d'économies,
- Propose ensuite des recommandations pour ajuster les ressources, allouer les budgets de manière efficace et maximiser la rentabilité des investissements dans le cloud,
- Est doté de compétences techniques et financières, l'Ingénieur FinOps Cloud collabore avec des équipes techniques et financières pour élaborer des stratégies de gestion budgétaire,
- Développe des outils d'automatisation et de suivi pour faciliter le suivi des coûts, garantissant ainsi une transparence et une visibilité accrues,
- Communique clairement les implications financières des décisions technologiques et est un acteur clé dans la prise de décisions concernant l'optimisation des coûts cloud.



Compétences

- ✓ Maitrise des services cloud
- ✓ Analyse et optimisation des coûts cloud
- ✓ Compréhension des modèles de tarification cloud
- ✓ Automatisation des processus FinOps
- ✓ Compétences en gestion budgétaire
- ✓ Compétences en communication et en analyse de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur FinOps Cloud pourra évoluer aussi bien sur des métiers techniques que sur des métiers avec du management d'équipe. Il peut aisément évoluer sur des postes de direction.

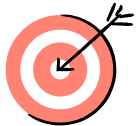


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 52K€
Senior	>60K€	>55K€	>52K€

Développeur Kubernetes

Le Développeur Kubernetes crée, déploie et gère des applications sur des clusters Kubernetes. Il orchestre les conteneurs, configure les services, assure l'évolutivité et l'automatisation, permettant une gestion efficace et résiliente des applications dans des environnements cloud et sur site.



Missions

- Est un professionnel hautement compétent dans la création, le déploiement et la gestion d'applications au sein d'environnements cloud en utilisant la technologie d'orchestration de conteneurs Kubernetes,
- Conçoit des architectures d'applications évolutives, résilientes et flexibles en utilisant des conteneurs, tout en optimisant l'utilisation des ressources et en assurant une gestion efficace des services,
- Est doté d'une maîtrise approfondie de Kubernetes et des principes sous-jacents de la conteneurisation,
- Collabore étroitement avec les équipes de développement et d'exploitation pour automatiser les processus de déploiement, de mise à l'échelle et de gestion,
- Doit résoudre rapidement les problèmes liés aux applications et aux infrastructures pour maintenir la disponibilité et les performances des services déployés.



Autres intitulés

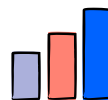
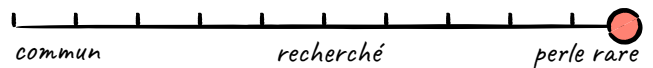
Ingénieur Kubernetes / Développeur Cloud Natif / Ingénieur en Orchestration de Conteneurs / Développeur d'Applications Conteneurisées



Compétences

- ✓ Maîtrise de Kubernetes
- ✓ Expérience en conteneurisation (Docker)
- ✓ Conception et déploiement d'applications cloud-native
- ✓ Automatisation des déploiements (CI/CD)
- ✓ Gestion des configurations (GitOps)
- ✓ Résolution de problèmes d'infrastructure

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur Kubernetes peut évoluer vers des rôles d'Architecte Cloud, d'Ingénieur DevOps ou de Responsable de Plateforme.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 52K€
Senior	>60K€	>55K€	>52K€

Ingénieur Cloud ML Ops

L'Ingénieur Réseau Cloud conçoit et déploie des infrastructures réseau sur les plateformes cloud. Il optimise la connectivité, configure les services réseau, garantit la performance et la redondance, assurant ainsi une communication fluide et sécurisée entre les ressources cloud et les utilisateurs.



Missions

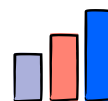
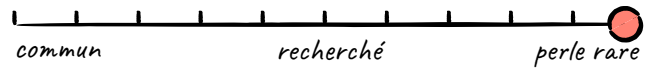
- Est spécialisé dans la convergence de l'apprentissage automatique (ML) et des opérations dans des environnements cloud,
- Traduit les modèles d'apprentissage automatique en solutions opérationnelles efficaces et évolutives.
- Collabore avec des équipes de scientifiques des données et d'ingénieurs logiciels et transforme les prototypes de modèles en applications concrètes, optimisées pour le déploiement dans des environnements cloud,
- Est doté d'une connaissance approfondie des techniques de machine learning et des services cloud (tels qu'AWS, Azure ou GCP). Il automatise les flux de travail ML, gère les pipelines de données, déploie les modèles dans des conteneurs et surveille en continu les performances,
- Est expert en gestion d'infrastructures cloud, en orchestration de conteneurs (comme Kubernetes) et en pratique DevOps.



Compétences

- ✓ Expertise en apprentissage automatique et en algorithmes
- ✓ Maîtrise des services cloud (AWS, Azure, GCP)
- ✓ Automatisation des workflows ML
- ✓ Pratiques de développement agile et DevOps
- ✓ Compétences en visualisation de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Cloud ML Ops peut évoluer vers des rôles d'Architecte Cloud ML Ops, de Responsable des Opérations de Machine Learning ou de Scientifique des Données.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Data Scientist Cloud

Le Data Scientist Cloud développe des modèles analytiques, met en œuvre des solutions de traitement et d'analyse de données en utilisant les services cloud, pour fournir des insights précieux et des prévisions aux entreprises.



Missions

- Explore les données pour extraire des connaissances exploitables et utilise des compétences en traitement et en manipulation de données, ainsi qu'en modélisation statistique et en apprentissage automatique,
- Conçoit, met en œuvre et déploie des solutions analytiques dans des environnements cloud, en tirant parti des technologies de pointe,
- Transforme des données brutes en informations significatives grâce à une solide expertise en langages de programmation, ainsi qu'en utilisation d'outils cloud,
- Communique de manière efficace des résultats complexes à des publics non techniques. Il influence les prises de décision au sein de l'entreprise et contribue à l'élaboration de stratégies basées sur les données.



Autres intitulés

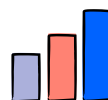
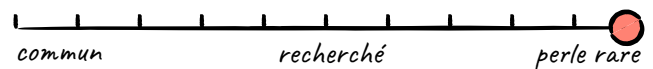
Data Scientist Cloud / Scientifique des données Cloud



Compétences

- ✓ Maîtrise de l'analyse de données et des statistiques
- ✓ Expérience en apprentissage automatique et en modélisation prédictive
- ✓ Utilisation d'outils cloud
- ✓ Compétences en langages de programmation
- ✓ Visualisation de données
- ✓ Bonne communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Scientist Cloud peut évoluer vers des rôles d'Architecte de Données, de Chef de Projet Analytique ou de Responsable des Données, Lead data scientist.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Ingénieur IoT

L'Ingénieur IoT conçoit et développe des solutions pour l'Internet des objets. Il intègre des capteurs, des dispositifs et des réseaux pour collecter, transmettre et analyser les données, créant ainsi des applications innovantes pour des domaines tels que la domotique, l'industrie et la santé.



Missions

- Est un professionnel spécialisé dans la conception et la mise en œuvre de solutions connectées,
- Intègre des capteurs, des dispositifs électroniques et des plateformes logicielles pour créer des systèmes intelligents et interactifs. Ces systèmes permettent la collecte, l'analyse et l'échange de données en temps réel, ouvrant la voie à une large gamme d'applications, de la domotique à l'industrie,
- Possède une expertise en conception de systèmes embarqués, en programmation de dispositifs IoT et en gestion de données,
- Assure également la sécurité des systèmes, car les appareils IoT sont souvent interconnectés et exposés à des risques,
- Collabore avec des équipes multidisciplinaires et développe des solutions innovantes répondant aux besoins spécifiques de divers secteurs.



Autres intitulés

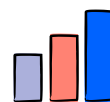
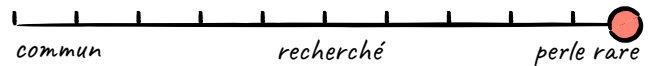
Ingénieur internet des objet / Expert en Solutions IoT
/ Spécialiste en IoT



Compétences

- ✓ Conception de systèmes embarqués et de capteurs
- ✓ Programmation de dispositifs IoT
- ✓ Gestion de données en temps réel et en cloud
- ✓ Sécurité des systèmes IoT
- ✓ Intégration de plateformes IoT
- ✓ Protocoles de communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Évoluant dans un domaine en constante évolution, l'Ingénieur IoT peut devenir un Architecte IoT ou un Spécialiste en Sécurité IoT.

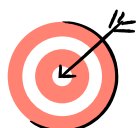


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€
Senior	>50K€	>50K€	>42K€

Architecte IoT

L'Architecte IoT planifie l'intégration des dispositifs, des protocoles de communication et de la gestion des données pour créer des réseaux IoT fiables, sécurisés et évolutifs, répondant aux besoins spécifiques des clients et des applications.



Missions

- Conçoit des écosystèmes IoT cohérents et évolutifs en intégrant habilement des capteurs, des dispositifs et des plateformes logicielles,
- Analyse les besoins des projets, identifie les composants matériels et logiciels appropriés, tout en assurant la sécurité, l'interopérabilité et l'efficacité énergétique des solutions IoT,
- Est doté d'une compréhension approfondie des protocoles de communication, des systèmes embarqués et des plateformes cloud,
- Conçoit des architectures qui optimisent la collecte, le transfert et l'analyse des données en temps réel,
- Possède une capacité à anticiper les évolutions technologiques et à tenir compte des considérations de sécurité, pour créer des environnements IoT fiables et performants.



Autres intitulés

Architecte Internet des Objets / Spécialiste en Intégration IoT



Salaire

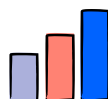
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 70K€	45K€ - 55K€	50K€ - 65K€
Senior	>70K€	>55K€	>65K€



Compétences

- ✓ Conception d'architecture IoT évolutive
- ✓ Intégration de capteurs et d'appareils
- ✓ Sécurité IoT et gestion des risques
- ✓ Protocoles de communication
- ✓ Maîtrise des plateformes IoT

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Architecte IoT peut évoluer vers des rôles tels que Directeur de l'Innovation IoT ou Expert en Sécurité IoT.

Data Scientist IoT

Le Data Scientist IoT analyse les données générées par les dispositifs connectés. Son métier consiste à développer des modèles et des algorithmes pour extraire des insights, prévoir des tendances et optimiser les performances des applications IoT, contribuant ainsi à des décisions informées et à des améliorations continues.



Missions

- Collecte, nettoie et analyse des flux massifs de données IoT en temps réel, en utilisant des techniques avancées d'apprentissage automatique et d'analyse prédictive,
- Extrait des insights significatifs qui permettent d'optimiser les performances des systèmes IoT, de détecter des anomalies et d'informer les prises de décisions stratégiques,
- Possède des compétences avancées en programmation (comme Python et R), et maîtrise les outils et techniques de manipulation de données,
- A une solide compréhension des concepts d'apprentissage automatique.



Autres intitulés

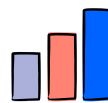
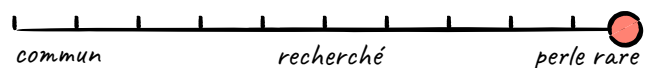
Scientifique des Données Internet des Objets



Compétences

- ✓ Analyse de données en temps réel
- ✓ Maîtrise des outils de science des données (Python, R)
- ✓ Traitement de données massives (Big Data)
- ✓ Conception de modèles prédictifs et d'apprentissage automatique
- ✓ Expérience avec les plateformes IoT
- ✓ Compréhension des protocoles de communication IoT

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Data Scientist IoT peut évoluer vers des postes tels que Spécialiste en Analyse Prédictive ou Architecte de Données IoT.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€
Senior	>55K€	>55K€	>50K€

Développeur d'Applications IoT

Le Développeur d'Applications IoT (Internet of Things) intègre des capteurs, des protocoles de communication et des interfaces utilisateur, permettant aux objets de collecter, de traiter et de partager des données pour des applications intelligentes et interactives.



Missions

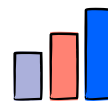
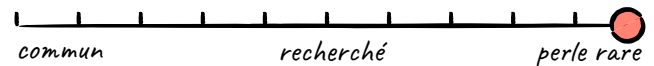
- Conçoit, développe et met en œuvre des logiciels pour les dispositifs connectés. En utilisant des langages de programmation tels que C++, Java et des plateformes IoT comme Arduino et Raspberry Pi, il crée des applications capables de collecter, de traiter et de transmettre les données générées par les objets connectés,
- Possède une connaissance approfondie des protocoles de communication IoT tels que MQTT et CoAP,
- Intègre habilement des capteurs et des dispositifs variés pour créer des solutions interactives et intelligentes,
- Crée des applications fiables et sécurisées grâce à sa capacité à résoudre des problèmes techniques complexes et à comprendre les enjeux de sécurité liés à l'IoT.



Compétences

- ✓ Programmation embarquée (C, C++, Java)
- ✓ Connaissance des protocoles IoT
- ✓ Maîtrise des plateformes IoT
- ✓ Développement d'applications mobiles et web
- ✓ Intégration de capteurs et de dispositifs
- ✓ Compréhension des enjeux de sécurité IoT

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur d'Applications IoT peut évoluer vers des rôles tels que Chef de Projet IoT ou Architecte IoT.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	42K€ - 52K€	40K€ - 48K€
Senior	>55K€	>52K€	>48K€

Expert en Sécurité IoT

L'Expert en Sécurité IoT évalue et renforce la protection des dispositifs connectés. Son poste est basé sur l'analyse des vulnérabilités, la conception des stratégies de sécurité, la mise en place des protocoles de cryptage et la gestion de la confidentialité et l'intégrité des données dans les environnements IoT.



Missions

- Est doté d'une expertise pointue en protocoles de communication IoT, en cryptographie et en évaluation des vulnérabilités,
- Conçoit et met en œuvre des mesures de sécurité avancées pour protéger les dispositifs et les données au sein des systèmes IoT,
- Anticipe les menaces et réagit rapidement aux incidents de sécurité, assure la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations échangées, tout en minimisant les risques de piratage et d'exploitation,
- Crée des solutions résilientes et durables pour les environnements connectés grâce à sa connaissance des normes de sécurité IoT et à sa maîtrise des meilleures pratiques en matière de cybersécurité,
- Communique efficacement avec des équipes techniques et non techniques pour sensibiliser aux enjeux de sécurité et garantir la collaboration dans la mise en œuvre de solutions sécurisées.



Autres intitulés

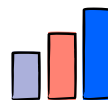
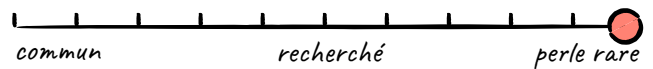
Consultant en Sécurité IoT



Compétences

- ✓ Connaissance approfondie des protocoles IoT
- ✓ Expertise en cryptographie et en sécurité des communications
- ✓ Évaluation des vulnérabilités et des risques
- ✓ Compétences en gestion d'incidents de sécurité IoT
- ✓ Maîtrise des normes de sécurité IoT

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Au cours de sa carrière, l'Expert en Sécurité IoT peut évoluer en prenant des responsabilités plus étendues, comme la gestion de programmes de sécurité IoT à l'échelle d'une organisation ou la consultation en tant qu'expert indépendant.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	38K€ - 42K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	42K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Consultant IoT

La mission principale du Consultant IoT est de conseiller sur l'adoption et la mise en œuvre de solutions connectées. Il évalue les cas d'utilisation, recommande des architectures, sélectionne des dispositifs et guide les entreprises pour exploiter les avantages de l'Internet des Objets en améliorant l'efficacité opérationnelle et en créant de la valeur.



Missions

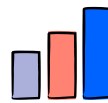
- Conçoit, met en œuvre et gère les solutions IoT pour améliorer les opérations et la performance des entreprises. Il joue un rôle crucial dans la transformation numérique des entreprises,
- Collabore étroitement avec les clients, identifie les besoins spécifiques et propose des stratégies sur mesure pour intégrer efficacement les dispositifs connectés et les données générées dans les processus existants,
- Possède des compétences analytiques pointues pour évaluer les cas d'utilisation potentiels et recommander les technologies les mieux adaptées. Sa capacité à communiquer avec des parties prenantes variées, des experts techniques aux dirigeants d'entreprise, est essentielle pour expliquer les avantages et les risques de l'IoT,
- A une approche holistique de la gestion de projet et une connaissance des protocoles de communication IoT et des solutions cloud, qui lui permettent de guider les entreprises vers une adoption réussie de l'IoT.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Analyse des besoins IoT
- ✓ Conception de solutions IoT
- ✓ Connaissance des technologies IoT (capteurs, protocoles, plateformes)
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Communication efficace



Évolutions possibles

Le Consultant IoT peut évoluer vers des postes à responsabilité tels que Chef de Projet IoT ou Expert en Transformation Digitale.



Autres intitulés

Conseiller en Connectivité Intelligente / Consultant en Écosystèmes IoT / Conseiller en Stratégie IoT / Consultant en Réseaux d'Objets Connectés



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Technicien de Maintenance IoT

Le Technicien de Maintenance IoT assure le fonctionnement optimal des dispositifs connectés. Son poste consiste à diagnostiquer les problèmes matériels et logiciels, effectuer des réparations, mettre à jour les logiciels et assurer la disponibilité continue des systèmes IoT.



Missions

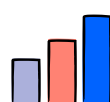
- Surveille en temps réel les équipements et les capteurs, détecte les éventuelles anomalies ou pannes, puis intervient rapidement pour résoudre ces problèmes,
- Est capable d'identifier les dysfonctionnements et de mettre en œuvre les actions correctives nécessaires pour garantir la continuité des opérations, grâce à sa connaissance approfondie des protocoles de communication IoT,
- Est réactif et est capable de travailler sous pression. Le technicien doit être en mesure de diagnostiquer rapidement les problèmes, de les résoudre efficacement et d'assurer la maintenance préventive pour éviter les interruptions,
- Fait preuve d'une communication claire avec les équipes techniques et les clients pour expliquer les actions entreprises et les solutions apportées,
- Possède une compréhension approfondie des technologies IoT et une maîtrise des outils de diagnostic pour s'adapter à la complexité croissante des systèmes connectés.



Compétences

- ✓ Diagnostic et résolution de pannes IoT
- ✓ Gestion de la maintenance préventive
- ✓ Utilisation d'outils de diagnostic IoT
- ✓ Connaissance des protocoles de communication IoT
- ✓ Compétences en électronique et en informatique
- ✓ Très bonne communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Technicien de Maintenance en IoT peut évoluer vers des rôles de Superviseur de Maintenance IoT, où il coordonne des équipes de techniciens. Il pourra aussi évoluer vers des postes de Développeur Front.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	24K€ - 35K€	22K€ - 28K€	22K€ - 28K€
Confirmé	35K€ - 40K€	28K€ - 32K€	28K€ - 32K€
Senior	>40K€	>32K€	>32K€

Ingénieur DevOps

L'Ingénieur DevOps assure l'intégration fluide entre le développement et les opérations informatiques. Il automatise les processus, gère les déploiements, surveille les performances et favorise la collaboration pour garantir une livraison efficace et continue des logiciels tout en optimisant l'infrastructure.



Missions

- Est chargé de rationaliser le processus de déploiement et de gestion des applications,
- Conçoit et met en œuvre des pipelines d'intégration continue et de déploiement continu (CI/CD),
- Automatise ces processus et permet une distribution plus rapide et fiable des logiciels, contribuant ainsi à des cycles de développement plus agiles et à une meilleure collaboration entre les équipes techniques,
- Surveille la performance des applications, identifie rapidement les problèmes et assure la stabilité des environnements de production,
- Travaille avec les développeurs et les équipes opérationnelles et facilite la résolution rapide des problèmes et l'optimisation continue des systèmes,
- Possède des compétences techniques avancées en automatisation, en gestion d'infrastructure et en déploiement.



Autres intitulés

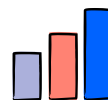
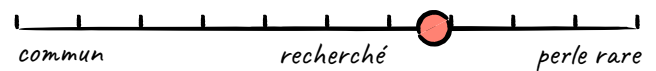
Ingénieur de Déploiement Continu / Spécialiste DevOps / Ingénieur SRE (Site Reliability Engineer) / Ingénieur en Automatisation des Opérations



Compétences

- ✓ Automatisation de déploiement et d'infrastructure
- ✓ Conception de pipelines CI/CD
- ✓ Gestion des conteneurs et des orchestrateurs
- ✓ Scripts et langages de programmation
- ✓ Travail en équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur DevOps a de nombreuses possibilités d'évolution. Il peut évoluer sur des postes de Chef de Projet, Chef d'Équipe, Ingénieur Réseaux et Infrastructures, ou Directeur de la Technologie.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 43K€
Confirmé	50K€ - 60K€	50K€ - 55K€	43K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Administrateur Système DevOps

L'Administrateur Système DevOps assure la configuration, la surveillance et la maintenance des infrastructures informatiques. Il collabore avec les équipes de développement, met en œuvre des outils d'automatisation et de déploiement, et garantit des opérations systèmes fluides pour soutenir les pratiques DevOps.



Missions

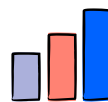
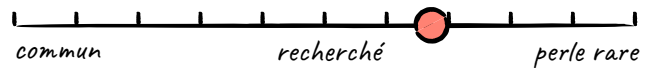
- Est un professionnel de l'informatique qui fusionne l'administration système traditionnelle avec les principes agiles de DevOps,
- Garantit la stabilité et l'efficacité des infrastructures informatiques en automatisant les processus de déploiement, de gestion et de surveillance,
- Orchestre des environnements dynamiques en utilisant des outils tels que Ansible, Docker et Kubernetes pour permettre des déploiements rapides et cohérents de logiciels,
- Collabore étroitement avec les équipes de développement, joue un rôle clé dans la mise en œuvre de pipelines d'intégration continue et de déploiement continu (CI/CD),
- Surveille les performances des systèmes, identifie et résout rapidement les problèmes techniques pour assurer une expérience utilisateur fluide et fiable,
- Est capable de configurer des environnements scalables, d'automatiser les tâches répétitives et de garantir la sécurité des infrastructures, pour maintenir des cycles de développement agiles et des opérations efficaces.



Compétences

- ✓ Automatisation d'infrastructure
- ✓ Gestion des conteneurs et des orchestrateurs
- ✓ Surveillance des systèmes et des performances
- ✓ Compétences en scripting
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Gestion de la configuration

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Selon les compétences et les années d'expérience, l'Administrateur Système DevOps peut évoluer vers un poste d'Ingénieur DevOps, Ingénieur Réseau, Ingénieur Système DevOps ou Développeur Full Stack.

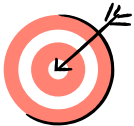


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 43K€	35K€ - 40K€	32K€ - 40K€
Confirmé	43K€ - 53K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>53K€	>50K€	>45K€

Chef de Projet DevOps

Le Chef de Projet DevOps supervise l'implémentation de pratiques DevOps. Son poste consiste à coordonner les équipes de développement et d'opérations, gérer l'automatisation des processus, assurer l'intégration continue et favoriser la communication pour garantir des déploiements fluides et performants.



Missions

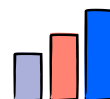
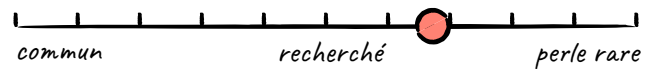
- Occupe une position cruciale au carrefour de la gestion de projet et des pratiques DevOps,
- Est chargé de guider la mise en œuvre de l'approche DevOps au sein de l'équipe. Il orchestre la collaboration harmonieuse entre les équipes de développement et d'opérations,
- Planifie, coordonne et supervise l'automatisation des processus de développement, de déploiement et de gestion des infrastructures, garantissant ainsi des cycles de développement agiles et efficaces,
- Est doté de compétences en gestion de projet et d'une connaissance approfondie des méthodologies DevOps,
- Gère la synchronisation des efforts pour obtenir une livraison continue et fiable de logiciels,
- S'assure que les principes DevOps sont adoptés de manière cohérente et efficace en coordonnant les équipes multidisciplinaires, en établissant des objectifs clairs et en gérant les ressources.



Compétences

- ✓ Gestion de projet et planification
- ✓ Expertise en méthodologies DevOps
- ✓ Coordination équipes de développement et opérations
- ✓ Automatisation de déploiement et de tests
- ✓ Analyse des performances et optimisation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chef de Projet DevOps peut évoluer vers des rôles d'Ingénieur Lead DevOps, d'Architecte Cloud ou de Manager de Transformation DevOps.

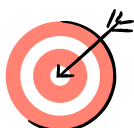


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	40K€ - 45K€	38K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	45K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

DevOps

Le métier de DevOps est une contraction des termes « développement » et « opérations ». Sa double casquette lui permet de créer, déployer et exploiter des applications en garantissant leur bon fonctionnement et leur mise à jour.



Missions

- Allie développement et administration pour créer des solutions informatiques parfaitement adaptées à l'entreprise,
- Fait le lien entre le développement à proprement parlé et l'administration système. Il a donc pour mission de s'assurer du bon développement de la solution informatique (application ou site internet), de mener les tests nécessaires avant la mise en service puis accompagner le déploiement de la solution,
- S'assure également de la bonne prise en main de la solution par les utilisateurs et de la correction des anomalies si besoin,
- Est le garant de la qualité de la solution mise en place, du début à la fin du cycle de production. Ce profil à double compétence est aujourd'hui très recherché par les entreprises.



Autres intitulés

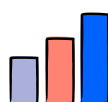
Ingénieur DevOps



Compétences

- ✓ Connaissances techniques pointues (outils d'intégration, langages de scripting, systèmes d'exploitation)
- ✓ Rigueur, autonomie et capacité d'adaptation
- ✓ Grande capacité d'écoute et d'analyse
- ✓ En veille continue des innovations techniques
- ✓ Polyvalence et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le DevOps a la possibilité d'évoluer vers un poste incluant de l'encadrement d'équipe, en devenant Lead Tech, Chief Technical Officer (CTO) ou encore Ingénieur Réseaux et Infrastructures.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€	35K€ - 38K€
Confirmé	50K€ - 60K€	42K€ - 52K€	38K€ - 43K€
Senior	>60K€*	>52K€*	>43K€*

*une variation peut être observée si la personne occupe une fonction de Lead

Architecte Technique

L'Architecte Technique définit l'architecture technique du système d'information et veille à son bon fonctionnement en éliminant les dysfonctionnements existants et en optimisant l'ensemble des systèmes d'information de l'entreprise.



Missions

- Est la tête pensante du système d'information de l'entreprise,
- Imagine et conçoit l'architecture la plus adaptée au projet informatique qui lui est confié,
- Peut être amené à réaliser un audit de l'existant afin d'optimiser l'architecture technique. Il définit ainsi les normes et les procédures de mise en place qu'il rédige dans un rapport,
- A également un rôle de conseil et de prévention des risques selon les solutions techniques choisies, et informe les équipes sur les spécificités techniques,
- Reste également en back-up pour réaliser la maintenance des référentiels d'architecture.



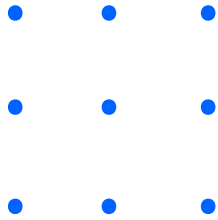
Autres intitulés

Architecte DevOps

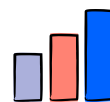


Compétences

- ✓ Esprit d'équipe
- ✓ Adaptabilité
- ✓ Connaissances techniques pointues
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Rigueur et esprit de synthèse



Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Architecte Technique Applicatif a la possibilité d'évoluer vers un poste de Responsable Informatique ou de Directeur des Systèmes d'Information.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 75K€	55K€ - 60K€	50K€ - 55K€
Senior	>75K€	>60K€	>55K€

Responsable Infrastructure

Le Responsable Infrastructure définit et pilote l'infrastructure informatique de l'entreprise. Alliant management et technique, le responsable infrastructure est le garant du bon fonctionnement et de la sécurité de cette infrastructure.



Missions

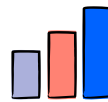
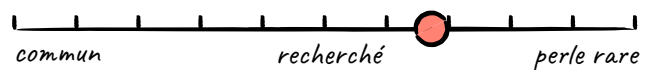
- Est responsable de l'infrastructure informatique de l'entreprise,
- Met en œuvre toute l'infrastructure réseau : serveurs, systèmes et réseaux, postes de travail ou encore hébergement et systèmes de sécurité, entre autres,
- Anticipe les besoins en fonction des différents métiers et met en place une infrastructure adaptée à l'entreprise,
- Est également en charge de la maintenance du parc et doit assurer la sécurité des systèmes en toutes circonstances,
- Endosse également une casquette de manager puisqu'il dirige les équipes infrastructures.



Compétences

- ✓ Solides connaissances en systèmes et réseaux
- ✓ Connaissance des langages informatiques
- ✓ Maîtrise de la gestion de projet
- ✓ Anglais technique
- ✓ Bon relationnel et gestion du stress

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Infrastructure peut évoluer comme Consultant Technique, Responsable Sécurité Informatique ou encore Architecte Réseau.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 70K€*	55K€ - 65K€*	50K€ - 60K€*
Senior	package de >70K€	package de >65K€	package de >60K€

*5 ans d'expérience minimum



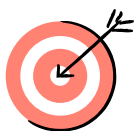
Intelligence artificielle

Les métiers de l'intelligence artificielle regroupent des experts qui mettent en œuvre des algorithmes et des modèles pour créer des systèmes intelligents capables d'imiter certaines capacités humaines. Ils conçoivent des applications afin d'automatiser des tâches, analyser des données complexes ou encore améliorer la prise de décision.

Chercheur en IA (AI researcher)
Ingénieur Computer Vision
Ingénieur en Traitement du Langage Naturel
Éthicien de l'IA (AI ethicist)
Développeur d'Applications d'IA
Chatbot Master
Machine Learning Engineer

Chercheur en IA

Le Chercheur en IA explore et développe des modèles et algorithmes pour améliorer l'intelligence artificielle. Il mène des études, résout des problèmes complexes, innove dans les domaines tels que la vision par ordinateur, le traitement du langage naturel et les réseaux neuronaux pour promouvoir l'avancement de l'IA.



Missions

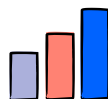
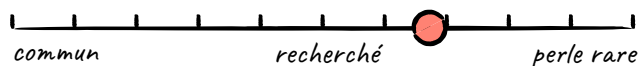
- Mène des travaux de recherche dans le domaine de l'IA afin de développer de nouvelles techniques, modèles ou algorithmes permettant d'améliorer la compréhension et les capacités des systèmes informatiques. Le plus souvent, ces programmes informatiques doivent être capables de raisonner comme des humains et donc répondre à des problèmes complexes,
- Mène des recherches approfondies pour comprendre les concepts, les théories et les méthodologies de base de l'IA. Cela implique l'étude des mathématiques, des statistiques, de la théorie des probabilités, de l'apprentissage automatique, de la vision par ordinateur, du traitement du langage naturel et d'autres domaines connexes,
- Conçoit et développe de nouveaux modèles et algorithmes d'apprentissage automatique, de réseaux de neurones artificiels, de systèmes experts et d'autres méthodes pour résoudre des problèmes spécifiques,
- Explore des approches novatrices pour améliorer les performances des systèmes d'IA et effectue des tests afin de démontrer leur efficacité et applicabilité,
- Publie régulièrement ses travaux dans des revues scientifiques, des conférences et des ateliers spécialisés et collabore souvent avec d'autres chercheurs.



Compétences

- ✓ Compétences techniques irréprochables
- ✓ Maîtrise parfaite ingénierie informatique et réseaux neuronaux
- ✓ Maîtrise des nouvelles technologies
- ✓ Rigueur et méthode
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Esprit d'équipe

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chercheur en IA peut évoluer vers des postes de : Chercheur Principal en Chef, Professeur d'Université, Chercheur Industriel, Consultant en IA, Directeur de la Recherche, selon ses compétences et envies.

Autres intitulés

AI Researcher / AI Research Engineer / Ingénieur de Recherche en IA



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	38K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	42K€ - 55K€	40K€ - 48K€	40K€ - 48K€
Senior	>55K€	>48K€	>48K€

Ingénieur Computer Vision

L'Ingénieur en Computer Vision conçoit des systèmes pour interpréter visuellement le monde. Autrement dit, il développe des algorithmes pour analyser et comprendre les images et les vidéos, ouvrant la voie à des applications telles que la reconnaissance faciale, la détection d'objets et la réalité augmentée.



Missions

- Conçoit et met en œuvre des algorithmes avancés de traitement d'image et de vidéos pour effectuer des opérations telles que la détection d'objets, la segmentation, le suivi d'objets, la reconnaissance faciale, etc,
- Développe des modèles d'apprentissage automatique (deep learning, réseaux de neurones convolutifs, etc.) pour résoudre des tâches de vision par ordinateur,
- Peut intégrer les modèles de vision par ordinateur dans des applications et des systèmes existants, en veillant à ce qu'ils fonctionnent de manière fiable et précise,
- Est capable de tester, analyser, évaluer, rectifier et développer les technologies dans les domaines tels que la robotique, l'automatisation industrielle, la sécurité, la santé et bien d'autres.



Autres intitulés

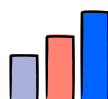
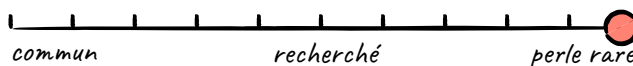
Computer Vision Engineer / Ingénieur en Vision par Ordinateur



Compétences

- ✓ Traitement d'image
- ✓ Apprentissage automatique
- ✓ Programmation avancée
- ✓ Analyse statistique
- ✓ Vision algorithmique
- ✓ Résolution créative de problèmes

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Computer Vision peut évoluer sur des postes à responsabilités, et prendre la direction d'un service.

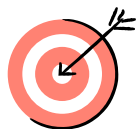


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38€ - 48K€	36K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 70K€	48K€ - 60K€	45K€ - 60K€
Senior	>70K€	>60K€	>60K€

Ingénieur en Traitement de Langage Naturel (NLP)

L'Ingénieur en Traitement de Langage Naturel conçoit des systèmes pour permettre aux machines de comprendre et de générer un langage humain. Il développe des algorithmes et des modèles pour des applications telles que la traduction automatique, la compréhension de texte et les chatbots conversationnels.



Missions

- Est chargé de développer des systèmes informatiques capables de comprendre, interpréter et générer le langage humain de manière automatisée,
- Conçoit et met en œuvre des algorithmes avancés pour analyser et traiter des textes et des discours dans diverses langues,
- Utilise des techniques de prétraitement, d'analyse statistique et de traitement automatique de la langue, et travaille à extraire des informations significatives et à créer des systèmes qui peuvent communiquer avec les utilisateurs de manière naturelle (chatbots, assistants vocaux),
- Optimise les performances des modèles NLP en ajustant les paramètres et en améliorant les algorithmes pour garantir des résultats précis et fiables,
- Collabore souvent avec des experts en apprentissage automatique, des chercheurs en linguistique et des développeurs logiciels pour intégrer avec succès les applications NLP dans des systèmes plus larges.

Autres intitulés

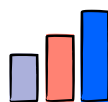
Ingénieur NLP (Natural Language Processing) / Ingénieur Linguistique / Ingénieur TAL



Compétences

- ✓ Compétences linguistiques
- ✓ Maîtrise outils NLP
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Maîtrise modèle apprentissage automatique
- ✓ Langages de programmation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur en linguistique peut évoluer vers des projets de pointe et prendre en charge la direction d'un service ou le management d'équipes.

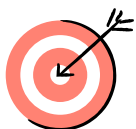


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	32K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	40K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Éthicien en IA

L'Éthicien en IA analyse et guide les implications morales de l'intelligence artificielle. Son métier consiste à identifier les dilemmes éthiques, proposer des cadres et des politiques pour guider le développement responsable de l'IA en garantissant l'équité, la transparence et le respect des droits humains.



Missions

- Est un professionnel engagé dans l'analyse et la promotion d'une utilisation responsable et éthique de l'IA,
- Occupe un rôle central dans ce domaine auquel les normes légales ou morales sont quasi inexistantes. Il évalue les implications éthiques des systèmes d'IA, en identifiant les risques tels que les biais algorithmiques, les discriminations, la vie privée et les enjeux de sécurité,
- Participe à la conception, à l'intégration et à la surveillance de l'IA pour garantir qu'elle respecte les valeurs humaines et sociétales en étroite collaboration avec les équipes de développement,
- Formule des recommandations éthiques, conçoit des cadres de gouvernance et sensibilise aux défis éthiques émergents.



Autres intitulés

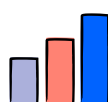
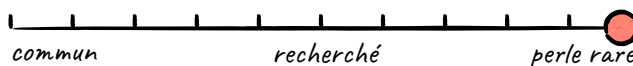
AI Ethicist / Responsable de l'Éthique IA



Compétences

- ✓ Excellente connaissance de l'IA
- ✓ Grandes connaissances juridiques et philosophiques
- ✓ Pédagogie et communication interdisciplinaire
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Sensibilité culturelle
- ✓ Compréhension des enjeux sociétaux

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Éthicien peut se tourner vers de la recherche ou bien évoluer vers des postes de Consultant ou ouvrir son cabinet en conseil IA.

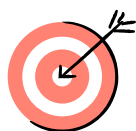


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 60K€	40K€ - 55K€	40K€ - 50K€
Senior	>60K€	>55K€	>50K€

Développeur d'Application IA

Le Développeur d'Applications IA crée des applications intégrant l'intelligence artificielle. Il conçoit des modèles de machine learning, implémente des algorithmes d'IA et intègre des fonctionnalités telles que la reconnaissance vocale, la vision par ordinateur ou le traitement du langage naturel pour offrir des expériences avancées et personnalisées.



Missions

- Est un professionnel compétent dans la conception et la réalisation d'applications innovantes qui exploitent les technologies d'IA pour résoudre des problèmes complexes,
- Travaille en étroite collaboration avec des experts en IA, et participe à la transformation de concepts d'IA en solutions concrètes, en utilisant des compétences en développement logiciel, en modélisation d'apprentissage automatique et en conception d'interface utilisateur,
- Intègre des modèles d'IA,
- Crée des interfaces conviviales,
- Gère des données d'entraînement et débogage pour garantir des performances optimales.



Autres intitulés

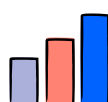
Intelligent Applications Development Engineer / AI Software Developer / Ingénieur logiciel pour Application IA / Développeur en Intelligence Artificielle / Développeur Data IA



Compétences

- ✓ Programmation (Python, Java, etc.)
- ✓ Connaissance des frameworks IA (TensorFlow, PyTorch)
- ✓ Compétences en conception d'interface utilisateur
- ✓ Maîtrise des modèles d'apprentissage automatique
- ✓ Curiosité et créativité
- ✓ Aisance en mathématiques et statistiques

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Développeur d'application en IA peut évoluer sur des postes de Chatbot Master, ou bien sur un poste de Lead Développeur plus généraliste. Selon ses compétences et son expérience, il peut encadrer une équipe de Développeur Data IA.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	38K€ - 45K€	35K€ - 40K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	40K€ - 45K€
Senior	>60K€	>55K€	>45K€

Chatbot Master

Un chatbot est un programme informatique alimenté par l'intelligence artificielle (IA) qui peut simuler une conversation avec des utilisateurs humains via des interfaces de messagerie, des applications mobiles ou des sites web. Le Chatbot Master conçoit, déploie et optimise des chatbots intelligents pour améliorer les interactions client.



Missions

- Est responsable de la conception, du développement et du déploiement de chatbots en utilisant des langages de programmation et des plateformes spécifiques,
- Identifie les besoins des utilisateurs, élabore des scénarios de conversation et entraîne les chatbots avec des jeux de données pertinents,
- Est responsable de son optimisation continue une fois le chatbot déployé. Cela implique l'analyse des interactions entre le chatbot et les utilisateurs pour identifier les problèmes et les erreurs, puis l'ajustement du modèle d'apprentissage automatique et des réponses du chatbot pour améliorer ses performances,
- S'assure que le chatbot respecte les principes d'éthique et de confidentialité des données, en évitant les biais et en protégeant la vie privée des utilisateurs,
- Analyse les interactions et optimise continuellement les chatbots pour améliorer leur précision, leur pertinence et leur convivialité.

Autres intitulés

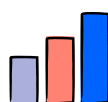
BotMaster / Chef de Projet Chatbot



Compétences

- ✓ Langages de programmation
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Connaissance en marketing et relation client
- ✓ Bonne organisation
- ✓ Maîtrise des technologies de programmation
- ✓ Capacité d'analyse et de traitement de données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le métier de Chatbot Master étant un nouveau métier, les évolutions ne sont pas forcément connues. Cependant, selon ses compétences, le Chatbot Master peut évoluer sur des postes d'Ingénieur IA, d'Analyste Programmeur ou de Chef de Projet en Informatique.

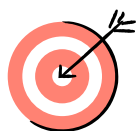


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	30K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	40K€ - 55K€	40K€ - 48K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>48K€	>39K€

Machine Learning Engineer

Spécialisé dans les algorithmes d'apprentissage automatiques, l'Ingénieur Machine Learning conçoit des logiciels qui permettent d'automatiser des modèles prédictifs. Ces algorithmes sont ensuite intégrés aux logiciels ou aux intelligences artificielles afin d'améliorer leur performance.



Missions

- Utilise les méthodes d'analyse de données et de programmation pour développer des méthodes d'apprentissage destinées aux machines,
- Rend l'ordinateur capable de répondre et de résoudre des problèmes complexes. C'est ce qu'on appelle le « Machine Learning », littéralement « l'apprentissage de la machine »,
- Conçoit des algorithmes et des programmes d'apprentissage automatique qui vont permettre à l'ordinateur de s'améliorer sans l'intervention des humains, à l'image des algorithmes de recommandation utilisés par Spotify ou Netflix,
- Effectue régulièrement des tests fonctionnels et procède aux améliorations nécessaires.



Autres intitulés

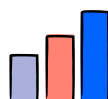
Ingénieur en Intelligence Artificielle / Développeur en Apprentissage Automatique / Ingénieur en Intelligence Artificielle et Machine Learning / Spécialiste en Modélisation Prédictive / Ingénieur en Systèmes d'Apprentissage Automatique



Compétences

- ✓ Solides connaissances en langages de programmation
- ✓ Maîtrise des bases de données
- ✓ Méthode et organisation
- ✓ Sens de l'analyse
- ✓ Maîtrise de l'anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

L'Ingénieur Machine Learning peut évoluer vers un poste de Data Scientist ou de Développeur de Logiciel.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 65K€	50K€ - 60K€	45K€ - 50K€
Senior	>65K€	>60K€	>50K€



Management IT & Executive

La catégorie Management IT & Executive regroupe des professionnels qui dirigent les équipes IT, prennent des décisions stratégiques et assurent l'alignement des moyens mis en œuvre avec les objectifs de l'entreprise. Ils sont responsables de la gestion globale d'une fonction IT au sein d'une organisation (budget, ressources, coordination, etc.).

CTO – Chief Technology Officer
Directeur de Projets
DSI – Directeur des Systèmes d'Information
Head of Engineering
Responsable d'Exploitation Production
Responsable Études et Développement
Responsable Informatique
RSI
RSSI
VP Engineering
Chief Operating Officer

CTO – Chief Technology Officer

Le CTO, que l'on appelle également Directeur Technique, est le responsable technique de l'entreprise. Selon l'entreprise dans laquelle il évolue, il prend en charge l'innovation technique et déploie des solutions technologiques adaptées au besoin de l'organisation.



Missions

- A une vision globale du système d'information et est chargé de définir la stratégie technique de l'entreprise,
- Identifie les risques et les opportunités technologiques de l'organisation grâce à un audit technique, et établit un rapport complet qui sera étudié avec la direction,
- Déploie les projets associés avec son équipe technique. Il est en charge de la budgétisation et du suivi de ces projets,
- Dirige et challenge une équipe composée généralement de développeurs, d'architectes techniques ou encore d'ingénieurs,
- Veille à la bonne cohésion des membres de l'équipe pour mener à bien ses missions,
- Est le garant de l'innovation technologique et technique dans l'entreprise. Il est en veille constante pour saisir les opportunités émergentes et les appliquer si besoin.



Autres intitulés

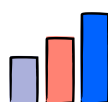
Directeur Technique



Compétences

- ✓ Compétences techniques irréprochables
- ✓ Solides connaissances des langages de programmation
- ✓ Maîtrise des outils logiciels
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Pédagogie et leadership
- ✓ Maîtrise de l'anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le CTO peut évoluer sur un poste similaire mais avec une équipe plus grande ou dans un secteur d'activité différent. Il peut également évoluer vers un poste de Directeur des systèmes d'information (DSI) ou de Directeur de l'innovation.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 50K€	35K€ - 45K€	34K€ - 45K€
Confirmé	50K€ - 60K€	45K€ - 55K€	45K€ - 52K€
Senior	>60K€	>55K€	>52K€

Directeur de Projet / Programme

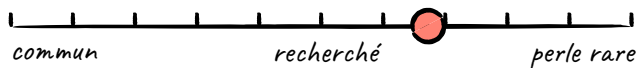
Le Directeur de Projets coordonne les équipes et les moyens techniques, de la phase d'analyse à la livraison du produit. Il met en place et pilote de A à Z les projets.



Missions

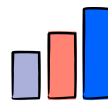
- A pour mission principale de piloter un projet de A à Z,
- Peut être amené à travailler sur différents projets : développement de logiciel, intégration de systèmes, maintenance applicative, etc,
- Déploie la stratégie et assure le bon déroulement des projets, tout en prenant en compte le budget, les exigences qualité ou encore les délais,
- A également un rôle de manager puisqu'il accompagne les chefs de projet dans leurs missions et participe au recrutement des équipes.

Présence sur le marché



Compétences

- ✓ Maîtrise des outils de gestion de projet
- ✓ Bonne connaissance de l'analyse de données
- ✓ Compétences managériales
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Organisation et rigueur



Évolutions possibles

Le Directeur de Programme peut évoluer en tant que Responsable R&D, Directeur Technique ou encore DSI. Il peut également changer de secteur ou d'entreprise pour de nouveaux challenges.

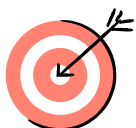


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	65K€ - 80K€*	55K€ - 70K€*	50K€ - 60K€*
Senior	package de >80K€	package de >70K€	package de >60K€

DSI – Directeur des Systèmes d'Information

Le Directeur des Systèmes d'Information assure la mise en œuvre de la politique informatique et du bon fonctionnement des systèmes dans l'entreprise.



Missions

- Est à la tête du service informatique, et est le garant du bon fonctionnement des systèmes d'information de son organisation,
- A un double rôle, à la fois technique et managérial. Technique, car il doit définir la stratégie informatique de l'entreprise et les technologies utilisées, et managérial, car il manage les équipes informatiques et pilote les différentes actions mises en œuvre,
- Possède un véritable rôle stratégique au sein de l'entreprise, il doit être capable de s'adapter à l'évolution des technologies et aux exigences de l'activité de l'entreprise.



Autres intitulés

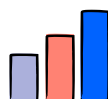
Chief Information Officer / Responsable Informatique et Numérique



Compétences

- ✓ Excellente connaissance des systèmes d'information
- ✓ Maîtrise des normes de sécurité
- ✓ Compétences managériales et bon relationnel
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Réactivité et ouverture d'esprit

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le poste de DSI étant un poste à hautes responsabilités, il peut notamment évoluer en changeant de secteur ou d'entreprise.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	-	-	-
Senior	package de >80K€	package de >80K€	package de >70K€

Head of Engineering

Le Head of Engineering est à la tête d'une équipe technique et veille au bon déroulement des projets techniques de l'entreprise. En tant que manager, il gère les ressources humaines et accompagne son équipe dans son évolution.



Missions

- Est un véritable chef d'orchestre des projets techniques, et oscille entre management et gestion de projet. À la tête d'une équipe composée de collaborateurs de différents services (développement, produit, tech, etc.), le head of engineering doit porter la vision stratégique et technique de l'entreprise,
- Analyse les besoins des utilisateurs et identifie les ressources et technologies nécessaires à mobiliser.
- Déploie une roadmap produit pertinente, main dans la main avec le service produit,
- Est aussi un manager : il supervise ses équipes et les accompagne tout au long du projet,
- Est amené à recruter de nouveaux collaborateurs et à gérer le budget de son service,
- Prend en compte toutes les normes de sécurité et les procédures à suivre, tout en se tenant au courant des évolutions technologiques grâce à une veille régulière.



Autres intitulés

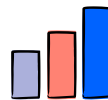
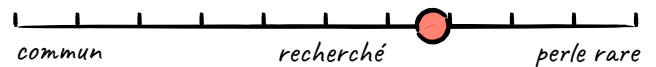
Responsable de l'Ingénierie



Compétences

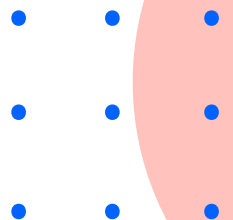
- ✓ Compétences techniques en informatique
- ✓ Expert en gestion de projet
- ✓ Grand sens de l'analyse et de l'organisation
- ✓ Rigueur et réactivité
- ✓ Leadership

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Head of Engineering peut évoluer vers des postes de VP Engineering ou encore de CTO.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	70K€ - 90K€*	60K€ - 75K€*	55K€ - 70K€*
Senior	package de >90K€	package de >75K€	package de >70K€

Responsable Exploitation / Production

Le Responsable Exploitation / Production est en charge de la partie opérationnelle du système d'information. Son métier consiste à piloter et optimiser les infrastructures, mettre à jour les process et tenir le budget du Pôle Production.



Missions

- S'assure du bon fonctionnement de l'exploitation informatique de l'entreprise, que ce soit les serveurs, les programmes, le matériel ou encore les logiciels,
- Dirige une équipe de techniciens d'exploitation et définit le système d'astreintes. En effet, le bon fonctionnement de l'exploitation informatique peut nécessiter des interventions en dehors des heures d'activité de l'entreprise,
- Est garant de la sécurité de l'exploitation : il met en place des plans de sauvegarde des données et des protocoles de sécurité comme les normes ISO. Force de proposition, le responsable exploitation / production doit définir les différentes procédures d'exploitation et contrôler les opérations,
- Est également amené à analyser les besoins et observations des utilisateurs pour apporter des améliorations si nécessaire.



Autres intitulés

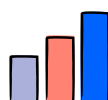
Directeur d'Exploitation Production



Compétences

- ✓ Solides connaissances du système d'information
- ✓ Connaissance des systèmes d'exploitation
- ✓ Compétences managériales
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Exploitation / Production informatique peut évoluer vers des postes de Directeur Technique, de Responsable de Parc Informatique ou encore de Consultant Technique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€ - 70K€*	50K€ - 65K€*	45K€ - 55K€*
Senior	package de >70K€	package de >65K€	package de >55K€

Responsable Études et Développement

Le Responsable Études et Développement est en charge de l'innovation et de l'évolution des solutions informatiques développées par l'entreprise. À la tête d'une équipe technique, le responsable études et développement met en place et accompagne la modernisation des logiciels et du système d'information.



Missions

- A plusieurs cordes à son arc : le premier volet de son poste concerne l'étude du système d'information. Il doit donc tout d'abord étudier les processus en place et participer à la définition de la stratégie informatique,
- Pilote ensuite la mise en œuvre et accompagne les chefs de projet informatique dans leurs missions,
- Est chargé de l'intégration et du déploiement des ressources, le Responsable Étude et Développement est en charge des tests unitaires, en passant par le paramétrage, et ce, jusqu'à la réalisation,
- Met également en place les référentiels de méthodes, les outils de développement ou encore le suivi de projet.



Autres intitulés

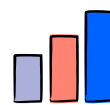
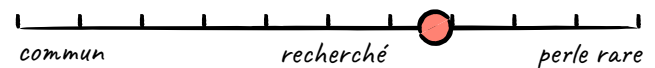
Directeur des Études et du Développement



Compétences

- ✓ Solides connaissances des langages informatiques
- ✓ Connaissance des systèmes d'exploitation
- ✓ Leadership et bienveillance
- ✓ Travail d'équipe
- ✓ Force de proposition

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Étude et Développement peut évoluer vers des postes de Directeur d'Exploitation, Directeur Technique ou encore Directeur Recherche et Développement.

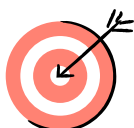


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	65K€ - 80K€*	55K€ - 70K€*	50K€ - 60K€*
Senior	package de >80K€	package de >70K€	package de >60K€

Responsable Informatique

Le Responsable Informatique est en charge de la gestion et de l'évolution du système informatique de l'entreprise. À la tête d'une équipe technique, il pilote le service informatique dans sa globalité : encadrement, budget, innovation, maintenance, etc.



Missions

- Pilote le service informatique de l'entreprise sous la responsabilité du DSI,
- Participe à la définition de la stratégie et assure la mise en place du parc informatique selon les objectifs établis et le budget prédéfini avec le DSI,
- Dirige les équipes informatiques et les accompagne dans le déploiement de la stratégie,
- Gère également les besoins du parc informatique : supervision des achats d'équipements, plans de maintenance, procédures qualité et sécurité, etc. Le responsable informatique est donc le garant du bon fonctionnement du parc informatique dans sa globalité.



Autres intitulés

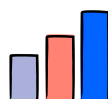
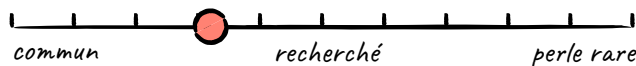
Chef de Projet Informatique / Chef de Service Informatique



Compétences

- ✓ Excellente connaissance des systèmes d'information
- ✓ Maîtrise des normes de sécurité
- ✓ Compétences managériales et bon relationnel
- ✓ Maîtrise de l'anglais technique
- ✓ Organisation et réactivité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Informatique peut évoluer en tant que Directeur des Systèmes Informatiques (DSI).



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 70K€*	55K€ - 65K€*	50K€ - 60K€*
Senior	package de >70K€	package de >65K€	package de >60K€

RSI – Responsable du Système d'Information

Le Responsable du Système d'Information analyse les besoins en fonction de l'existant et met en place les projets de développement du système d'information pour répondre au mieux aux besoins de l'organisation. Il est le garant du bon fonctionnement du système d'information



Missions

- Est un véritable chef de projet. Il analyse les besoins des utilisateurs, fixe des objectifs en fonction de la stratégie et accompagne le changement,
- Veille constamment à la performance et à l'optimisation du SI, tout en prenant en compte les contraintes de budget et de délais,
- A également une casquette de manager. Il supervise et accompagne son équipe dans le développement des projets SI,
- Est en veille technologique constante pour être au fait des évolutions et innovations en matière de système d'information.



Autres intitulés

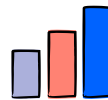
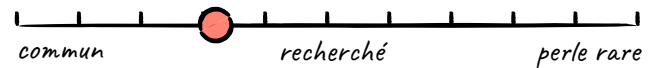
Directeur des Systèmes d'Information



Compétences

- ✓ Maitrise du système d'information
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Autonomie et rigueur
- ✓ Bonnes capacités de communication
- ✓ Anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le RSI peut évoluer vers un poste de DSI, de Directeur de Projets ou encore de Directeur des Systèmes et Réseaux.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	55K€-70K€*	50K€-65K€*	45K€-55K€*
Senior	package de >70K€	package de >65K€	package de >55K€

RSSI – Responsable de la Sécurité des Systèmes Informatiques

Le Responsable de la Sécurité des Systèmes Informatiques définit et déploie la politique de sécurité informatique de l'entreprise. Il est donc le garant de la sécurité et de la confidentialité des informations et forme les collaborateurs aux normes de sécurité.



Missions

- Est garant de la sécurité des systèmes d'information de l'entreprise, le RSSI endosse de nombreuses missions,
- Définit la politique de sécurité : quels sont les besoins, les objectifs à atteindre, les procédures à mettre en place, etc. Il étudie l'existant et sa vulnérabilité, ainsi que les évolutions à apporter pour maximiser la sécurité de tous les systèmes,
- Effectue une veille technologique. Il se tient au courant des dernières avancées technologiques en matière de sécurité, notamment pour répondre aux enjeux de cybersécurité,
- S'assure que la politique du SI soit bien comprise et appliquée par tous au sein de l'entreprise,
- A un vrai rôle de conseil et de sensibilisation auprès de la Direction et des collaborateurs concernant toutes les problématiques autour de la sécurité du SI.



Autres intitulés

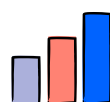
Directeur de la Sécurité des Systèmes d'Information



Compétences

- ✓ Maîtrise du système d'information
- ✓ Solides connaissances juridiques
- ✓ Rigueur et précision
- ✓ Bonnes capacités de communication
- ✓ Anglais technique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le RSSI peut évoluer vers un poste de DSI, de Directeur de Projets ou encore de Directeur des Systèmes et Réseaux.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	75K€ - 90K€*	65K€ - 80K€*	60K€ - 70K€*
Senior	package de >90K€	package de >80K€	package de >70K€

VP Engineering

Le VP Engineering est chargé de la bonne exécution technique, de la stratégie et de la livraison produit. Il est à la tête d'une équipe technique et pilote les différents projets produits.



Missions

- Est souvent confondu avec le CTO, mais il a une vision plus opérationnelle de la stratégie technique,
- Est à la tête des équipes de développement. Il les structure et les synchronise afin d'assurer la qualité du produit délivré,
- Participe ainsi à la prise de décision des choix technologiques avec le CTO, et est capable d'anticiper les risques associés,
- Assure la mise en place de KPI dans le but de suivre la performance de l'activité et se porte garant des bonnes pratiques auprès de ses équipes,
- A également pour mission de recruter ses futurs collaborateurs en collaboration avec les ressources humaines.



Autres intitulés

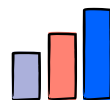
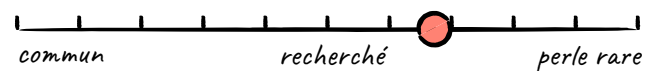
Directeur de l'Ingénierie Logiciel / Directeur du Développement Logiciel / Vice-Président Technique / Vice-Président du Développement informatique



Compétences

- ✓ Leadership et bon relationnel
- ✓ Solide bagage technique
- ✓ Maitrise des outils de gestion de projet
- ✓ Bonne capacité d'analyse
- ✓ Ambition

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le VP Engineering peut évoluer vers un poste de CTO (Chief Technology Officer) ou de DSI (Directeur des Systèmes d'Information).



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 80K€*	55K€ - 70K€*	50K€ - 65K€*
Senior	package de >80K€	package de >70K€	package de >65K€

COO – Chief Operating Officer

Le Chief Operating Officer (COO) est un cadre dirigeant chargé de superviser et d'optimiser les opérations quotidiennes d'une organisation. Il veille à la rentabilité, à l'efficacité opérationnelle et à la mise en œuvre de la stratégie globale de l'entreprise.



Missions

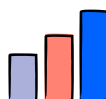
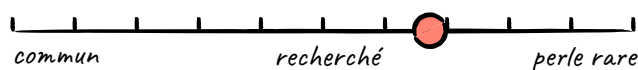
- Supervise et gère les opérations quotidiennes de l'entreprise pour garantir leur efficacité et leur rentabilité,
- Joue un rôle central dans la mise en œuvre de la stratégie globale de l'entreprise, en veillant à ce que les opérations soient alignées sur les objectifs et les valeurs de l'entreprise,
- Possède, en tant que leader, une compréhension approfondie des différents départements de l'entreprise, y compris la production, la logistique, les ventes et le marketing,
- Prend des décisions stratégiques, gère les ressources, élabore des politiques opérationnelles et optimise les processus pour améliorer l'efficacité et la rentabilité,
- Travaille en étroite collaboration avec les autres membres de la haute direction, en particulier avec le CEO, pour définir la vision et la direction stratégique de l'entreprise,
- Est en mesure de prendre des décisions importantes rapidement et de gérer des situations complexes.



Compétences

- ✓ Excellente communication
- ✓ Gestion opérationnelle avancée
- ✓ Leadership et capacité à diriger des équipes
- ✓ Prise de décision stratégique
- ✓ Analyse des données et résolution de problèmes
- ✓ Maîtrise de l'anglais

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le COO peut évoluer vers des postes de haute direction tels que le CEO (Directeur Général).



Autres intitulés

Directeur des Opérations



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	75K€ - 90K€*	65K€ - 80K€*	60K€ - 70K€*
Senior	package de >90K€	package de >80K€	package de >70K€



Recrutement IT

Les professionnels du recrutement IT identifient, évaluent et recrutent des candidats dans le domaine de l'informatique et du digital. Le recrutement IT demande une compréhension approfondie du marché, une réactivité face aux changements technologiques et une capacité à attirer, évaluer et convaincre les candidats dans un secteur très concurrentiel.

Chargé de Recrutement IT
Consultant en Recrutement IT
HR Business Partner - HRBP
Consultant RPO

Chargé de Recrutement IT

Dénicher le talent qui correspond parfaitement au profil recherché par le client constitue la mission centrale du Chargé de Recrutement IT. En tant qu'expert du secteur IT et digital, ce professionnel intervient de manière exhaustive tout au long du processus de recrutement, de la recherche du candidat idéal à la conclusion du contrat de travail.



Missions

- Prend en charge la globalité du processus de recrutement pour le compte de différents clients,
- Est à l'écoute de son client, recueille les besoins en recrutement et établit le profil idéal selon le poste à pourvoir. Rédige l'annonce d'emploi et la diffuse sur les différents canaux choisis en accord avec le client,
- Entre ensuite en phase de recherche active pour trouver le profil idéal. C'est ce qu'on appelle la chasse. Pour cela, il utilise différents outils : cvthèque interne, jobboards ou encore réseaux sociaux. Il va ensuite analyser les différentes candidatures et sélectionner plusieurs profils, afin d'établir une première sélection,
- Contacte les candidats sélectionnés et évalue leur adéquation avec le poste convoité, avant de planifier un entretien. Le chargé de recrutement réalise les entretiens avec les différents candidats puis effectue un compte-rendu détaillé des entrevues,
- Fait ensuite part de sa sélection au client et accompagne le candidat sélectionné dans le processus de recrutement, jusqu'à la signature du contrat de travail.

Autres intitulés

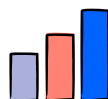
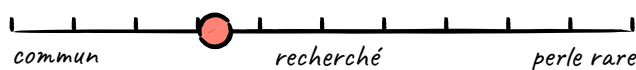
Chargé de Recrutement Tech / Chargé de Recrutement Informatique / Chargé de Recrutement Digital / Chargé de Recrutement en Technologies de l'Information / Chargé de Recrutement en Développement Informatique



Compétences

- ✓ Connaissance pointue du secteur IT
- ✓ Écoute et bienveillance
- ✓ Capacité orale
- ✓ Patience et persévérance
- ✓ Tempérament commercial

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Chargé de Recrutement IT peut évoluer vers un poste de Consultant en Recrutement IT puis vers un poste de Team Leader IT.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	26K€ - 32K€	25K€ - 30K€	25K€ - 28K€
Confirmé	32K€ - 37K€	31K€ - 35K€	28K€ - 33K€
Senior	>37K€	>35K€	>33K€

Consultant en Recrutement IT

Recruter le talent qui correspond le mieux au profil recherché par le client est la mission principale du Consultant en Recrutement IT. En qualité d'expert du secteur IT et digital, le consultant en recrutement IT participe activement à toutes les étapes du processus de recrutement et prodigue des conseils stratégiques en matière de gestion des ressources humaines à ses clients.



Missions

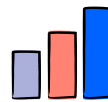
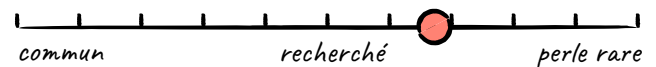
- Est en charge de tout le processus de recrutement, et ce pour le compte de différents clients. À l'écoute de son client, il recueille les besoins en recrutement et établit le profil idéal selon le poste à pourvoir en accord avec ses interlocuteurs. Puis, il rédige l'annonce d'emploi et la diffuse sur les différents canaux choisis en accord avec le client,
- Entre ensuite en phase de recherche active pour trouver le profil idéal. C'est ce qu'on appelle la chasse. Pour cela, il utilise différents outils : cvthèque interne, jobboards ou encore réseaux sociaux. Une fois les candidatures sélectionnées, le consultant en recrutement IT va contacter les candidats afin d'évaluer leur adéquation avec le poste convoité. Si l'échange est concluant, il planifie un entretien,
- Réalise ensuite les entretiens avec les différents candidats puis effectue un compte-rendu détaillé des entretiens. Il fait ensuite part de sa sélection au client et accompagne le candidat sélectionné dans le processus de recrutement, jusqu'à la signature du contrat de travail,
- A également un vrai rôle de conseiller auprès de son client, que ce soit sur sa stratégie RH ou sur la nature des profils recherchés. Il écoute, conseille et oriente son client selon ses besoins et la réalité du marché.



Compétences

- ✓ Connaissance pointue du secteur IT
- ✓ Écoute et bienveillance
- ✓ Capacité orale
- ✓ Patience et persévérance
- ✓ Tempérament commercial

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant en Recrutement IT peut évoluer vers un poste de Consultant en Recrutement Sénior, vers un poste de Team Leader ou encore de Responsable de Région.

Autres intitulés

Spécialiste en Recrutement IT / Recruteur IT / Recruteur en Informatique / Tech Recruteur Specialist / Recruteur en CyberSécurité



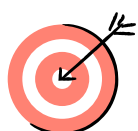
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 33K€*	29K€ - 31K€*	27K€ - 31K€*
Confirmé	33K€ - 39K€*	31K€ - 38K€*	31K€ - 36K€*
Senior	>39K€*	>38K€*	>36K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

HR Business Partner – HRBP

Le HR Business Partner collabore étroitement avec les leaders d'une entreprise et offre des conseils sur la gestion des talents, la culture d'entreprise et les initiatives RH, favorisant ainsi l'efficacité organisationnelle.



Missions

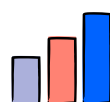
- Est un professionnel clé de la gestion des ressources humaines au sein d'une entreprise. Son rôle central est de servir de lien stratégique entre la direction et les départements RH,
- Collabore étroitement avec les dirigeants pour développer des stratégies RH alignées sur les objectifs de l'entreprise,
- Travaille sur une variété de domaines, de la planification des effectifs à la gestion des performances, pour s'assurer que les pratiques RH soutiennent la réussite de l'entreprise,
- Est le conseiller et le défenseur des employés : il joue un rôle crucial dans la gestion du capital humain de l'entreprise,
- Est un leader compétent, capable de travailler avec des équipes multidisciplinaires et de créer des environnements de travail favorables. La compréhension approfondie des enjeux commerciaux et la capacité à analyser les données RH pour prendre des décisions éclairées sont également des aspects clés de leur travail,
- Possède une solide connaissance des lois du travail et de la conformité RH pour garantir que l'entreprise opère dans le respect des réglementations.



Compétences

- ✓ Maîtrise des RH
- ✓ Analyse données RH
- ✓ Stratégie RH
- ✓ Compétences en gestion du changement, en résolution de conflits
- ✓ Très bonne communication
- ✓ Leadership
- ✓ Maîtrise des lois du travail et conformité RH

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le HR Business Partner expérimenté peut évoluer vers des postes de direction des ressources humaines, tels que DRH (Directeur des Ressources Humaines), ou occuper des postes de direction générale.

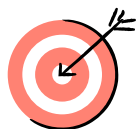


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	45K€ - 70K€	40K€ - 60K€	35K€ - 50K€
Senior	> 70K€	> 60K€	> 50K€

Consultant RPO

Le Consultant RPO (Recruitment Process Outsourcing, ou externalisation du processus de recrutement) conçoit des solutions adaptées, coordonne les activités de recrutement, et optimise les processus pour garantir des embauches efficaces et de qualité.



Missions

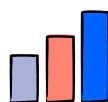
- Entre dans une approche stratégique de gestion des ressources humaines qui consiste à externaliser tout ou une partie du processus de recrutement d'une entreprise à un prestataire de services spécialisé sur une courte période.
- Intègre donc une entreprise afin de renforcer l'équipe de recrutement sur un temps fort d'embauche,
- Travaille en étroite collaboration avec les entreprises clientes pour comprendre leurs besoins en personnel, élaborer des stratégies de recrutement sur mesure et identifier les candidats les mieux adaptés. Ce processus complet inclut la recherche de candidats, la sélection, la gestion des entretiens, l'intégration et même la gestion de la marque employeur pour attirer des talents de qualité,
- Sait être flexible, s'adapter aux besoins changeants des entreprises et maintenir une approche axée sur le client.



Compétences

- ✓ Recrutement Stratégique
- ✓ Gestion de Projets RH
- ✓ Technologies RH
- ✓ Compétences en Communication
- ✓ Évaluation des Candidats
- ✓ Analyse de Données

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant RPO expérimenté peut évoluer vers des postes de gestion au sein de son entreprise, tels que Directeur du Recrutement, Directeur des Ressources Humaines ou Responsable de l'Équipe Talent Acquisition. Il peut aussi se spécialiser dans un domaine RH spécifique.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 45K€	28K€ - 35K€	28K€ - 35K€
Confirmé	45K€ - 60K€	35K€ - 50K€	35K€ - 50K€
Senior	> 60K€	> 50K€	> 50K€



Sales & Commercial

Les métiers de la catégorie Sales & Commercial sont axés sur la promotion et la vente de produits et services digitaux. Ces profils détectent les opportunités business, comprennent les besoins des clients et proposent des solutions adaptées. Formés à la vente et à la relation client, ils sont chargés du développement commercial de l'entreprise.

Business Developer
Channel Manager
Head of Sales
Ingénieur d'Affaires
Key Account Manager
Customer Success Manager
Responsable / Directeur d'Agence

Business Developer

Le Business Developer développe l'activité commerciale de l'entreprise. Son métier consiste à détecter les opportunités business et les nouveaux leviers de croissance pour faire croître le chiffre d'affaires.



Missions

- Est un élément clé de l'équipe commerciale,
- Active des leviers de croissance pour augmenter l'activité de l'entreprise et son chiffre d'affaires. Pour cela, il doit analyser les nouveaux marchés et détecter les éventuelles opportunités de business en prospectant de nouveaux clients selon la stratégie de l'entreprise,
- Est le premier point de contact entre l'entreprise et les futurs nouveaux clients,
- Est chargé de présenter l'entreprise et ses services, puis de faire une proposition commerciale,
- Reste en veille constante sur ses différents marchés pour proposer des solutions de croissance pertinentes à la direction commerciale.



Autres intitulés

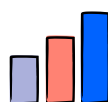
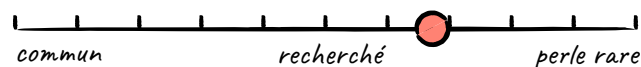
Sales Consultant / Account Manager / "Inside Sales Representative" / Account Executive / Sales Development Representative (SDR)



Compétences

- ✓ Solides compétences managériales
- ✓ Aisance orale
- ✓ Maîtrise l'art de la prospection et de la négociation
- ✓ Patience et persévérance
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, le Business Developer peut évoluer vers un poste de Directeur Commercial. Il peut également prétendre à un poste d'Account Manager ou de Key Account Manager.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 45K€	30K€ - 35K€	28K€ - 33K€
Confirmé	45K€ - 70K€	35K€ - 60K€	33K€ - 52K€
Senior	>70K€*	>60K€*	>52K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

Channel Manager

Responsable des partenariats, le Channel Manager est chargé de recruter et d'animer le réseau de partenaires de l'entreprise.



Missions

- Est le responsable des ventes indirectes de l'entreprise,
- Est en charge de recruter et d'animer un réseau de revendeurs pour une offre ou un produit spécifique,
- Prospecte et détecte les nouvelles opportunités de réseau selon la stratégie établie en amont,
- Cible les partenaires potentiels et entre en contact avec eux pour les convaincre de faire partie du réseau de revendeurs,
- A également pour mission de former les nouveaux partenaires à la vente du produit ou du service en question, et reste à disposition du réseau pour répondre aux éventuelles problématiques rencontrées par les partenaires.



Autres intitulés

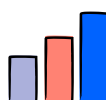
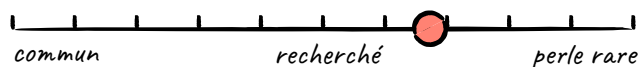
Gestionnaire de Réseau de Vente / Affiliate Manager / Partner Program Manager / Strategic Alliance Manager



Compétences

- ✓ Solides compétences business
- ✓ Fort esprit d'analyse
- ✓ Rigueur et persévérance
- ✓ Bonne communication
- ✓ Écoute et empathie

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Channel Manager peut évoluer vers un poste de Directeur des Ventes ou encore de Directeur Commercial. Il peut aussi évoluer sur un autre marché ou changer de secteur.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	50K€ - 65K€	40K€ - 55K€	30K€ - 45K€
Confirmé	65K€ - 100K€	55K€ - 90K€	45K€ - 80K€
Senior	>100K€*	>90K€*	>80K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

Head of Sales

Le Head of Sales fixe les objectifs commerciaux et gère les clients stratégiques afin d'augmenter le chiffre d'affaires de l'entreprise. Il est responsable de la stratégie commerciale de l'entreprise.



Missions

- A pour mission principale d'augmenter les ventes.
- Établit la stratégie commerciale et fixe les différents objectifs à atteindre pour augmenter le chiffre d'affaires de l'entreprise,
- Définit également les argumentaires de vente, le budget du pôle commercial, et réalise une veille concurrentielle constante,
- Est à la tête d'une équipe de commerciaux qu'il manage et guide dans la réussite de leurs objectifs,
- Suit et analyse régulièrement les performances de son équipe pour trouver des axes d'amélioration si nécessaire.



Autres intitulés

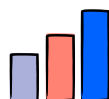
Head of Business Development / Chief Revenue Officer / VP of Sales / Sales Director / Directeur Commercial



Compétences

- ✓ Maîtrise des techniques de vente
- ✓ Connaissance des techniques de négociation
- ✓ Leadership et management
- ✓ Bonne résistance au stress
- ✓ Esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Head of Sales peut évoluer en tant que Directeur de filiale, Directeur Général ou bien changer de secteur pour se confronter à de nouveaux challenges !



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	80K€ - 110K€*	70K€ - 90K€*	60K€ - 80K€*
Senior	>110K€*	>90K€*	>80K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

Ingénieur d'Affaires

De la prospection à la signature du contrat, l'Ingénieur d'Affaires est en charge de tout le processus de vente. Fin négociateur, il s'assure de la satisfaction du client jusqu'au service après-vente, tout en veillant à atteindre les objectifs commerciaux fixés.



Missions

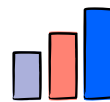
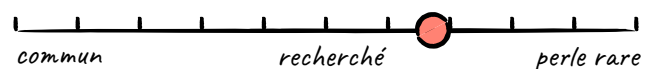
- Est un élément clé de l'équipe commerciale. Il vend et propose des produits et des solutions complexes et à forte valeur ajoutée. Il est un atout stratégique pour l'entreprise,
- Comprend son environnement, à la fois celui de ses clients et prospects, mais également de son offre et son entreprise,
- Sait construire un plan stratégique et définit ses priorités en amont afin d'être le plus rentable possible,
- Prospecte et entre en contact avec son prospect, et par conséquent investit dans les besoins de son prospect,
- Présente une offre toujours maîtrisée. Il se doit de créer une offre répondant aux enjeux et aux objectifs du client,
- Gère la négociation. Il sait que les deux parties doivent être gagnantes et agit réellement comme un conseiller,
- Assure un suivi et un conseil irréprochable pour ses clients.



Compétences

- ✓ Grande capacité commerciale et de conseil
- ✓ Solides compétences managériales
- ✓ Aisance orale
- ✓ Maîtrise l'art de la prospection et de la négociation
- ✓ Patience et persévérance
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, l'Ingénieur d'Affaires peut évoluer plus facilement vers un poste de Directeur Commercial / Head of Sales.

Autres intitulés

Ingénieur Technico-Commercial / Ingénieur Commercial / Business Manager



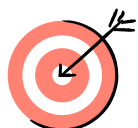
Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 45K€*	28K€ - 40K€*	28K€ - 40K€*
Confirmé	45K€ - 60K€*	40K€ - 55K€*	40K€ - 55K€*
Senior	>60K€*	>55K€*	>55K€*

*salaire composé d'une part fixe et d'une part variable

Key Account Manager

Le Key Account Manager gère les relations stratégiques avec les clients clés. Son métier consiste à identifier leurs besoins, proposer des solutions adaptées, et coordonner les équipes internes, afin d'assurer la satisfaction client, la fidélisation et la croissance des comptes majeurs.



Missions

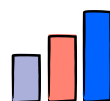
- Cultive des relations solides et fructueuses avec ces clients stratégiques,
- Se plonge profondément dans la compréhension des besoins spécifiques de chaque compte et élabore des stratégies sur mesure pour répondre à ces besoins et pour maximiser la valeur offerte par l'entreprise,
- Établit un lien de confiance solide avec les clients, facilitant ainsi la communication et la résolution proactive des problèmes,
- Identifie les opportunités de croissance en explorant les nouvelles exigences et en s'efforçant d'apporter des solutions novatrices qui répondent aux besoins changeants,
- Collabore étroitement avec les équipes internes pour garantir que les engagements envers les clients soient respectés et que les objectifs de performance soient atteints,
- Est capable de jongler entre la gestion des relations, la négociation de contrats, l'analyse des données et la gestion des attentes des clients pour maintenir la satisfaction des clients clés, assurer leur fidélité et contribuer à la croissance à long terme de l'entreprise.



Compétences

- ✓ Gestion des comptes clés
- ✓ Aisance orale
- ✓ Négociation
- ✓ Organisation et suivi des performances
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Les perspectives d'évolution d'un Key Account Manager sont nombreuses et conduisent à des métiers à responsabilités avec une gestion d'équipe, comme Responsable Commercial, Directeur Commercial ou Global Account Manager.

Autres intitulés

Global Account Manager / Gestionnaire de Comptes Clés / Strategic Account Manager / Responsable Grands Comptes

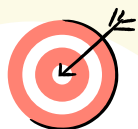


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 80K€	45K€ - 50K€	50K€ - 60K€
Senior	>80K€	>50K€	>60K€

Customer Success Manager – CSM

Garant de la satisfaction des clients, le Customer Success Manager (CSM) établit des relations, comprend les besoins des clients, propose des solutions, et les guide pour maximiser l'intérêt des produits ou services de l'entreprise.



Missions

- Occupe un rôle clé au sein des entreprises axées sur la satisfaction client,
- Veille à ce que les clients aient une utilisation optimale des produits ou services de l'entreprise,
- Développe des relations solides avec les clients, comprend leurs besoins spécifiques et travaille en étroite collaboration avec eux pour s'assurer qu'ils tirent le meilleur parti de leur investissement,
- Agit comme un conseiller dédié, fournissant un support personnalisé tout au long du parcours du client. Il anticipe les problèmes potentiels, identifie les opportunités d'amélioration et coordonne les efforts internes pour résoudre les problèmes rapidement,
- Joue un rôle crucial dans la rétention des clients, la croissance du chiffre d'affaires et la promotion de la fidélisation.



Autres intitulés

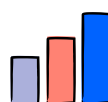
Client Relationship Manager / Account Manager / Client Engagement Manager



Compétences

- ✓ Excellentes compétences en communication
- ✓ Compréhension approfondie des produits ou services
- ✓ Capacité à résoudre les problèmes
- ✓ Orientation vers la fidélisation et la croissance des clients
- ✓ Compétences en gestion de projet
- ✓ Fort esprit d'analyse

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le CSM peut évoluer vers des postes de direction au sein du service client, comme Directeur du Service Client ou Directeur de la Satisfaction Client. Il peut aussi accéder aux postes de Key Account Manager, Directeur des Ventes.

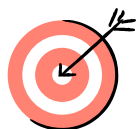


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 45K€	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€
Confirmé	45K€ - 55K€	40K€ - 50K€	40K€ - 45K€
Senior	>55K€	>50K€	>45K€

Directeur d'Agence

Le Responsable / Directeur d'Agence dirige la branche locale d'une Entreprise de Services du Numérique (ESN). Il gère les opérations, supervise les équipes, et assure la satisfaction des clients, contribuant ainsi au succès commercial et à la croissance de l'agence.



Missions

- Est un professionnel chevronné qui occupe un poste de direction au sein d'une entreprise spécialisée dans les services informatiques,
- Gère l'ensemble des opérations de l'agence, de l'administration à la prestation de services pour les clients.
- Est un leader incontournable, supervisant les équipes internes et veillant à ce que les projets informatiques soient livrés dans les délais et conformément aux normes de qualité établies,
- Est responsable de l'élaboration de stratégies commerciales visant à accroître la clientèle de l'agence et à développer des relations durables avec les clients existants,
- Possède une compréhension approfondie des technologies numériques actuelles et à venir, lui permettant d'anticiper les besoins de ses clients,
- Supervise la gestion financière de l'agence, y compris la budgétisation et l'optimisation des coûts.



Autres intitulés

Directeur de Business Unit / Directeur Commercial /
Directeur des Opérations / Business Development
Director



Salaire

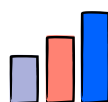
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	-	-	-
Confirmé	60K€ - 70K€	50K€ - 60K€	40K€ - 50K€
Senior	> 70K€	> 60K€	> 50K€



Compétences

- ✓ Gestion d'équipes et leadership
- ✓ Gestion de projets informatiques
- ✓ Stratégie commerciale et développement de clientèle
- ✓ Connaissance des technologies et tendances du numérique
- ✓ Gestion des contrats et de la conformité
- ✓ Gestion financière et budgétaire

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Directeur d'Agence peut évoluer vers des postes de direction plus élevés au sein d'une entreprise, tels que Directeur Régional ou Directeur Général.



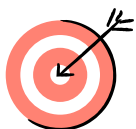
Webmarketing & Digital

Les professionnels évoluant en webmarketing & digital ont pour principale mission la promotion digitale de produits et services. Développement de stratégie marketing, gestion de projet, référencement, réseaux sociaux, leur objectif est d'attirer, d'engager et de convertir les utilisateurs en clients.

Community Manager
Responsable E-Commerce
Digital Brand Manager
Responsable marketing digital
Responsable SEO (Search Engine Optimization)
Responsable SEM (Search Engine Marketing)
Responsable SEA (Search Engine Advertsing)
Responsable de Contenu Digital
Analyste Web
Chef de Projet Digital
Consultant en Stratégie Digitale
Responsable de l'Optimisation du Taux de Conversion CRO
Marketing Business Analyst

Community Manager (CM)

Professionnel de la communication, le Community Manager est en charge des réseaux sociaux d'une entreprise ou pour le compte de client. Son but ? Fédérer et animer une communauté autour d'un produit, d'un service ou d'un intérêt commun en créant du contenu web.



Missions

- Est le garant de l'image de marque de l'entreprise sur les réseaux sociaux,
- Établit une stratégie de contenu, en évaluant : la présence de l'entreprise sur les réseaux sociaux, la charte graphique ou encore les contenus déjà partagés,
- Définit concrètement sur quels réseaux sociaux communiquer, le nombre de posts à prévoir ou encore le ton à adopter,
- Crée du contenu qui va intéresser la communauté visée : rédaction de posts et d'articles, photos, vidéos, événements live, etc.,
- Interagit avec la communauté en gérant notamment les commentaires et les messages privés,
- Est au fait des dernières nouveautés sur les réseaux sociaux, il doit donc effectuer une veille quotidienne des tendances sur son secteur d'activité,
- Effectue des rapports analytiques qui permettent de suivre l'évolution de la communauté pour améliorer sa stratégie et proposer aux internautes du contenu toujours plus pertinent.

Autres intitulés

Social Media Manager / Responsable des Médias Sociaux / Coordinateur de Médias Sociaux / Gestionnaire de communauté Digital / Spécialiste en Engagement Communautaire



Salaire

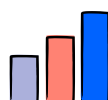
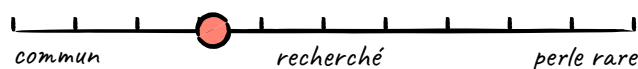
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 35K€	26K€ - 33K€	24K€ - 31K€
Confirmé	35K€ - 50K€	34K€ - 45K€	32K€ - 39K€
Senior	>50K€	>45K€	>39K€



Compétences

- ✓ Maîtrise des réseaux sociaux
- ✓ Création de contenu : rédaction, photo, vidéo
- ✓ Connaissances juridiques
- ✓ Orthographe irréprochable
- ✓ Curiosité et polyvalence

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Community Manager peut évoluer vers un poste de Responsable de Projet Web, de Social Media Manager ou encore de Brand Content Manager. Il peut également se lancer à son compte pour accompagner des entreprises dans leur communication sur les réseaux sociaux.

Responsable E-Commerce

Le Responsable E-Commerce est en charge du processus de vente d'un site web marchand. Son rôle consiste à assurer le bon déroulement des achats sur le site et accroître les ventes.



Missions

- Possède un rôle à la fois technique, marketing et commercial,
- Est en charge du site web marchand de l'entreprise et a pour mission de gérer le processus de vente et de s'assurer que les ventes se déroulent correctement sur le site,
- Cherche à accroître les ventes en optimisant le processus de vente et en s'adaptant aux besoins des internautes,
- Définit la stratégie e-commerce de l'entreprise et ses différents leviers (référencement, emailings, réseaux sociaux, etc.) et met en place différentes actions commerciales en ligne destinées à booster les ventes,
- Détermine les KPI's à contrôler et ajuste la stratégie en fonction des résultats. Il suit donc les commandes et les stocks, et reste le référent en cas de dysfonctionnements sur le site marchand,
- Reste en veille constante des dernières tendances de son secteur,
- A un rôle de manager et est généralement amené à diriger une équipe de plusieurs personnes.

Autres intitulés

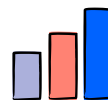
E-Commerce Manager / Chef de Projet E-Business / Manager des Opérations E-Commerce / Responsable des Ventes en Ligne / Gestionnaire de Plateforme de Commerce Électronique



Compétences

- ✓ Connaissances techniques, commerciales et marketing
- ✓ Maîtrise des CMS et des langages informatiques
- ✓ Techniques de vente en ligne
- ✓ Fibre commerciale
- ✓ Management

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable E-Commerce peut évoluer vers un poste de Directeur Marketing ou Directeur Commercial.

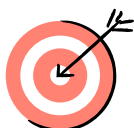


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	45K€ - 55K€	38K€ - 43K€	38K€ - 43K€
Confirmé	55K€ - 65K€	44K€ - 55K€	44K€ - 55K€
Senior	>65K€	>60K€	>55K€

Digital Brand Manager

Le Digital Brand Manager construit et gère la présence en ligne d'une marque. Il crée des stratégies numériques, renforce l'identité de la marque, engage les clients et maximise la visibilité et la réputation sur les plateformes digitales, tout en respectant les objectifs marketing et les valeurs de l'entreprise.



Missions

- Est responsable de la gestion et du développement de la marque d'une entreprise ou d'une organisation sur les plateformes numériques telles que les sites web, les réseaux sociaux, les applications mobiles, les blogs, etc. Il s'assure que la marque est représentée de manière cohérente et engageante sur ces canaux,
- Supervise la création de contenu numérique et s'occupe de la gestion des comptes de médias sociaux de la marque,
- Veille également à la réputation de la marque et vérifie les commentaires ou interactions avec les utilisateurs,
- Analyse les chiffres clés tels que le taux d'engagement, le trafic web, les conversions, afin d'optimiser sa stratégie et d'effectuer des ajustements si nécessaire,
- Est amené à travailler avec de nombreux services transverses tels que le marketing et la communication.



Autres intitulés

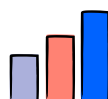
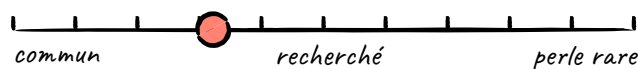
Stratège de Marque Numérique



Compétences

- ✓ Créativité
- ✓ Connaissance parfaite des réseaux sociaux
- ✓ Bon esprit d'analyse
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Adaptabilité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expérience, le Digital Brand Manager peut évoluer vers un poste de Responsable du Marketing Digital. Il a également la possibilité de devenir Consultant en Communication Digitale ou bien de créer sa propre entreprise de conseil.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 35K€	28K€ - 32K€	28K€ - 32K€
Confirmé	35K€ - 45K€	32K€ - 42K€	32K€ - 36K€
Senior	>45K€	>42K€	>36K€

Responsable Marketing Digital

Le Responsable Marketing Digital dirige les stratégies pour promouvoir une marque en ligne. Son métier consiste à utiliser divers canaux numériques, dans le but d'accroître la visibilité, l'engagement et les conversions, tout en suivant les tendances numériques pour maintenir une présence compétitive sur le marché.



Missions

- A pour rôle de développer, mettre en œuvre et superviser les stratégies de marketing numérique alignées sur les objectifs globaux de l'entreprise. Cela comprend l'identification des publics cibles, l'élaboration de messages clés et la sélection des canaux numériques appropriés,
- Gère les campagnes de marketing en ligne. Planifie, exécute et surveille les campagnes de marketing numérique telles que la publicité en ligne, le marketing par e-mail, le référencement (SEO), le marketing sur les médias sociaux, etc.
- S'assure que les campagnes soient optimisées pour atteindre les objectifs de l'entreprise,
- Analyse les performances et la gestion du contenu numérique,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes internes et peut également coordonner le travail avec des prestataires externes.

Autres intitulés

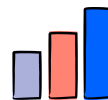
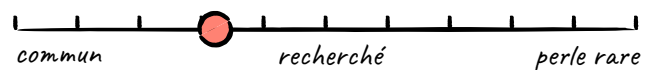
Chef de Projet Marketing Digital / Spécialiste en Marketing Numérique / Chef de la Croissance Numérique / Responsable Marketing Numérique



Compétences

- ✓ Créativité
- ✓ Analyse
- ✓ Adaptabilité et veille
- ✓ Polyvalence et curiosité
- ✓ Compétences en communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable Marketing Digital peut évoluer sur des poste à fortes responsabilités, comme le poste de Directeur Marketing Digital ou Directeur de la Stratégie Digitale ou encore en tant que Directeur Marketing.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€
Senior	>50K€	>50K€	>42K€

Responsable SEO (Search Engine Optimization)

Le Responsable SEO guide l'optimisation d'un site pour les moteurs de recherche. En utilisant des stratégies et analyses, il vise à améliorer la visibilité et le classement dans les résultats de recherche, augmentant ainsi le trafic organique et l'efficacité en ligne.



Missions

- Améliore la visibilité et le classement d'un site web dans les résultats des moteurs de recherche tels que Google, Bing, Yahoo, etc,
- Met en place différentes stratégies et techniques pour optimiser le site web et attirer un trafic organique et qualifié,
- Possède pour mission principale d'identifier les mots-clés les plus pertinents et de les intégrer dans le contenu du site afin d'optimiser son référencement,
- Effectue une veille technologique au quotidien dans le but de se tenir informé des dernières innovations et suit de près les mises à jour des algorithmes des moteurs de recherche,
- Met en place du « link building » pour obtenir des liens entrants de qualité en collaboration avec des sites partenaires afin d'augmenter l'autorité et la popularité du site web,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes de développement et marketing de contenu.



Autres intitulés

Analyste SEO / Consultant SEO / Ninja SEO



Salaire

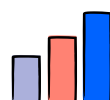
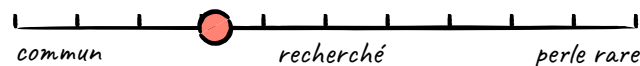
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	26K€ - 35K€	26K€ - 32€
Confirmé	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	32K€ - 40K€
Senior	>45K€	>40K€	>40K€



Compétences

- ✓ Solides compétences en référencement
- ✓ Fort esprit d'analyse
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Maîtrise des langages HTML, CSS, java
- ✓ Bonne communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable SEO peut évoluer vers des postes de Responsable Webmarketing ou Chargé de Projet. Les métiers du domaine commercial pourront aussi lui plaire.

Responsable SEM (Search Engine Marketing)

Le Responsable SEM orchestre des campagnes publicitaires en ligne pour accroître la visibilité et générer du trafic qualifié. En utilisant des plateformes publicitaires comme Google Ads, il optimise les budgets et enchères pour atteindre les objectifs marketing de manière payante.



Missions

- Est responsable de la gestion globale des stratégies de marketing sur les moteurs de recherche,
- Est chargé de la gestion des campagnes de publicité payante (SEA),
- Supervise également les efforts d'optimisation du référencement naturel (SEO) du site web de l'entreprise,
- Est responsable d'allouer le budget marketing et établit des rapports réguliers afin de suivre les performances des campagnes,
- Possède pour objectif principal d'augmenter la visibilité, le trafic et les conversions en utilisant efficacement les outils de publicité payante et les techniques d'optimisation du référencement naturel.



Autres intitulés

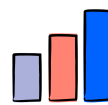
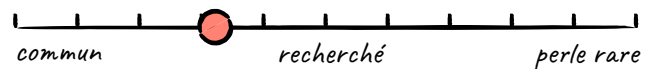
Analyste SEM / Analyste SEM / Gestionnaire de Campagnes Marketing en Ligne



Compétences

- ✓ Expert SEO et SEA
- ✓ Fort esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Bon relationnel
- ✓ Management d'équipe
- ✓ Rigueur et organisation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable SEM peut facilement s'orienter vers un poste de Traffic Manager, de Responsable Marketing, ou Responsable Contenus Web.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	26K€ - 35K€	26K€ - 32K€
Confirmé	40K€ - 45K€	35K€ - 40K€	32K€ - 40K€
Senior	>45€	>40K€	>40K€

Responsable SEA (Search Engine Advertising)

Le Responsable SEA pilote les campagnes publicitaires sur les moteurs de recherche, comme Google Ads. En optimisant les stratégies d'enchères et de mots-clés, il vise à maximiser la visibilité en ligne et à générer un trafic ciblé pour atteindre les objectifs de conversion et de croissance de l'entreprise.



Missions

- Est chargé de la gestion et de l'optimisation des campagnes de publicité payante sur les moteurs de recherche tels que Google, Bing, Yahoo, etc.,
- Élabore une stratégie de publicité en ligne en fonction des objectifs de l'entreprise, du budget alloué et des données du marché,
- Identifie les opportunités de croissance, définit les KPI (indicateurs clés de performance) et établit un plan d'action,
- Est doté d'un fort esprit d'analyse. Il surveille en permanence les performances des campagnes publicitaires, en utilisant des outils d'analyse et des indicateurs clés tels que le taux de clics (CTR), le coût par clic (CPC), le taux de conversion, le retour sur investissement (ROI), etc,
- Identifie les tendances, les opportunités d'optimisation et les problèmes potentiels. Il effectue également une veille de la concurrence,
- Travaille en étroite collaboration avec le spécialiste SEO.

Autres intitulés

Analyste SEA / Consultant SEA / Responsable Acquisition Payante / Spécialiste Google Ads / Expert en Liens Sponsorisés



Salaire

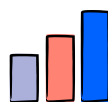
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	28K€ - 32K€	28K€ - 32K€
Confirmé	40K€ - 45K€	32K€ - 42K€	32K€ - 36K€
Senior	>45K€	>42K€	>36K€



Compétences

- ✓ Compétences en référencement payant
- ✓ Fort esprit d'analyse
- ✓ Bonne gestion
- ✓ Aptitudes commerciales
- ✓ Maîtrise du Web Marketing

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Après quelques années d'expériences, le Responsable SEA peut facilement basculer sur les métiers du SEO, SMO ou SEM. Il peut prétendre à des postes de Chargé de Projet ou Responsable Marketing.

Responsable de Contenu Digital

Le Responsable de Contenu Digital joue un rôle essentiel dans la mise en œuvre de stratégies de contenu en ligne. De la création d'articles, vidéos, et infographies jusqu'à l'optimisation de la visibilité de la marque, il s'efforce de répondre aux besoins du public cible tout en atteignant les objectifs marketing. Son objectif est de renforcer l'engagement et la valeur de la marque sur les plateformes numériques.



Missions

- Est chargé de superviser et de gérer la création, la publication et la promotion du contenu numérique d'une entreprise ou d'une organisation,
- Développe une stratégie de contenu claire et définit les objectifs à atteindre. Il est amené à travailler en équipe et collaborer avec des rédacteurs, des graphistes ou des spécialistes du contenu pour produire du contenu engageant et de haute qualité,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes de référencement (SEO) pour optimiser le contenu en fonction des mots clés pertinents et des meilleures pratiques de référencement naturel, et ce, dans le but d'assurer le bon classement du site et la génération d'un trafic organique satisfaisant,
- Promeut et analyse les performances du contenu dans le but de maximiser l'impact et d'atteindre les objectifs fixés par l'entreprise en matière de notoriété, de visibilité et de génération de leads.

Autres intitulés

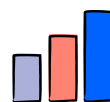
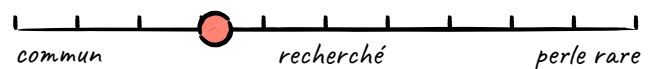
Head of Content / Gestionnaire de Contenu Numérique / Responsable de la Communication Digitale / Responsable de Contenu en Ligne / Responsable éditorial



Compétences

- ✓ Qualité rédactionnelles
- ✓ Communication
- ✓ Bonne orthographe
- ✓ Créativité et curiosité
- ✓ Maîtrise du webmarketing
- ✓ Esprit analytique

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Les évolutions sont possibles et nombreuses, sur des postes de Brand Manager, Responsable Marketing Digital, ou Responsable Communication Digitale. Le Responsable Contenu Digital peut également évoluer sur des postes de direction, selon son expérience et ses compétences.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	28K€ - 35K€	28K€ - 32K€	28K€ - 30K€
Confirmé	35K€ - 45K€	32K€ - 40K€	30K€ - 38K€
Senior	>60K€	>40K€	>38K€

Analyste Web

L'Analyste Web recueille et interprète les données de trafic et de comportement en ligne. Il évalue la performance du site, identifie les tendances et fournit des informations pour optimiser l'expérience utilisateur, maximiser la conversion et atteindre les objectifs numériques.



Missions

- Analyse les données liées à un site web afin d'obtenir des informations exploitables pour améliorer les performances en ligne. L'analyste web joue un rôle clé dans l'optimisation des performances en ligne d'un site web,
- Collecte, analyse et interprète les données pour fournir des informations précieuses permettant d'améliorer l'expérience utilisateur, d'optimiser les conversions et de prendre des décisions stratégiques basées sur les données,
- Reste à jour sur les nouvelles tendances, les outils d'analyse web et les bonnes pratiques du secteur. Il explore les nouvelles technologies et les opportunités émergentes pour améliorer l'analyse des données web.



Autres intitulés

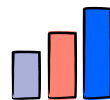
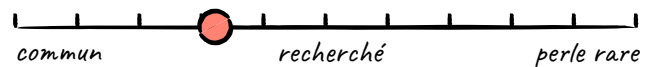
Web Analyst



Compétences

- ✓ Maitrise des outils web analytics
- ✓ Mathématiques
- ✓ Analyse
- ✓ Maitrise du langage informatique
- ✓ Maitrise des outils CRM

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Un Analyste Web peut évoluer vers le métier de Data Scientist. S'il manifeste un désir de manager une équipe, il peut prétendre au poste de Chief Data Officer (Responsable des Données). Les postes de Responsable Marketing ou Chef de Projet Digital lui sont également ouverts.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€
Senior	>50K€	>50K€	>42K€

Chef de Projet Digital

En dirigeant les équipes et en gérant les ressources, le Chef de Projet Digital planifie et supervise la réalisation de projets liés au digital. Il assure le déploiement réussi de projets tout en atteignant les objectifs de marketing et de communication, contribuant ainsi à la croissance et au succès de l'entreprise dans le monde numérique.



Missions

- Planifie, coordonne et supervise la réalisation de projets liés au domaine du digital,
- Élabore le plan de projet et cahier des charges en déterminant les échéances et en fixant le budget,
- Gère une équipe et travaille avec elle au quotidien.
- Supervise en permanence l'avancement du projet, suit les KPI définis et évalue les résultats par rapport aux objectifs fixés,
- Effectue des analyses et des rapports réguliers pour communiquer les progrès et les performances du projet,
- Effectue également une veille technologique et stratégique afin de se tenir à jour des dernières tendances et évolutions dans le domaine du digital (web et mobile) dans le but de proposer des solutions innovantes accès sur le résultat.



Autres intitulés

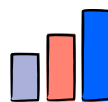
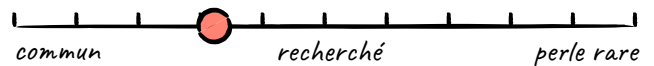
Chef de Projet Web / Gestionnaire de Projet Numérique



Compétences

- ✓ Gestion de projet
- ✓ Esprit analytique
- ✓ Maîtrise du domaine digital
- ✓ Notion de l'urgence
- ✓ Management
- ✓ Communication

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Selon l'expérience acquise, un Chef de Projet Digital peut devenir Directeur de Projet Digital. Il peut aussi se spécialiser dans des domaines particuliers comme le CRM, SEO ou Business Développement.

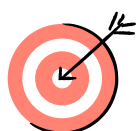


Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 48K€
Senior	>50K€	>50K€	>48K€

Consultant en Stratégie Digitale

Le Consultant en Stratégie Digitale élabore des plans pour optimiser la présence en ligne d'une entreprise. En analysant les opportunités numériques, il recommande des solutions innovantes, alignées sur les objectifs commerciaux, afin d'améliorer la visibilité, l'engagement et la croissance dans le paysage numérique actuel.



Missions

- Aide les entreprises à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies efficaces pour tirer parti des opportunités offertes par le digital,
- Effectue une analyse approfondie de l'environnement digital de l'entreprise afin de formuler les recommandations stratégiques pour l'entreprise (l'identification des objectifs, des cibles, des canaux de communication et des outils digitaux),
- Élabore ensuite le plan d'action complet lui permettant de mettre en place la stratégie digitale,
- Conseille également l'entreprise sur les technologies et les outils qui seront pertinents pour mettre en œuvre la stratégie,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes de l'entreprise, il peut notamment intervenir sur la formation ou l'accompagnement des équipes,
- Doit rester à jour sur les dernières tendances, les évolutions technologiques et les meilleures pratiques du digital.



Autres intitulés

Consultant en Stratégie Numérique



Salaire

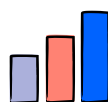
Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	35K€ - 40K€	35K€ - 40K€	35K€ - 38K€
Confirmé	40K€ - 50K€	40K€ - 50K€	38K€ - 42K€
Senior	>50K€	>50K€	>42K€



Compétences

- ✓ Adaptabilité
- ✓ Capacité analytique
- ✓ Bon contact et pédagogue
- ✓ Excellentes connaissances en Marketing Digital
- ✓ Curiosité et organisation

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Consultant en Stratégie Digitale s'il désire travailler en entreprise peut évoluer sur des postes de Directeur Digital ou Manager Digital.

Responsable de l'Optimisation du taux de conversion (CRO)

Le Responsable CRO (Conversion Rate Optimization) se focalise sur l'optimisation des taux de conversion en ligne. En analysant les données et en testant des améliorations, il vise à augmenter l'efficacité des sites web et des applications, convertissant davantage de visiteurs en clients, pour maximiser les résultats et la rentabilité.



Missions

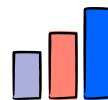
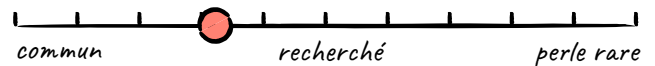
- Est chargé d'améliorer les performances des sites web, des applications ou des campagnes marketing en optimisant le taux de conversion, afin d'atteindre les objectifs commerciaux fixés,
- Analyse les données et la psychologie des internautes, telles que les données comportementales, les parcours utilisateur, les taux de rebond, les taux de conversion actuels, les sources de trafic, etc,
- Mène des tests A/B et multivariés pour évaluer différentes versions d'une page ou d'un élément afin de déterminer celle qui génère le meilleur taux de conversion,
- Travaille sur l'optimisation de l'expérience utilisateur (UX) dans le but de créer des parcours fluides et conviviaux pour les utilisateurs et utilise des techniques de personnalisation pour offrir des expériences uniques aux utilisateurs,
- Travaille en étroite collaboration avec les équipes de conception, de développement, de marketing et de contenu. Il mesure et analyse les performances des optimisations mises en place.



Compétences

- ✓ Capacité analytique
- ✓ Organisation et polyvalence
- ✓ Maîtrise des neurosciences
- ✓ Marketing digital
- ✓ Curiosité

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Le Responsable CRO peut accéder au poste de Responsable Marketing Digital.

Autres intitulés

Spécialiste en Optimisation de la Conversion numérique / Stratège en Conversion / Analyste de Données en Conversion



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	40K€ - 55K€	8K€ - 43K€	38K€ - 43K€
Confirmé	55K€ - 55K€	44K€ - 50K€	44K€ - 50K€
Senior	>55K€	>50K€	>50K€

Marketing Business Analyst

Le Marketing Business Analyst analyse les données et tendances du marché pour fournir des informations essentielles. En évaluant les performances des campagnes, il identifie des opportunités de croissance, guidant ainsi les décisions stratégiques pour optimiser les initiatives marketing et atteindre les objectifs commerciaux.



Missions

- Élabore des rapports et des tableaux de bord pour présenter les résultats de l'analyse des données marketing. Il dégage ainsi les tendances du marché et les opportunités d'amélioration,
- Formule des recommandations stratégiques essentielles pour guider l'entreprise et propose des actions concrètes pour améliorer les performances marketing, optimiser les campagnes publicitaires, ajuster les segments de marché cibles, etc,
- Collabore étroitement avec d'autres équipes au sein de l'entreprise,
- Réalise une veille concurrentielle afin de surveiller les activités marketing des concurrents et analyser leurs performances, de comprendre les stratégies concurrentielles et d'identifier les opportunités de différenciation.



Autres intitulés

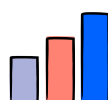
Digital Business Analyst / Analyste de Données Marketing / Analyste de Performance Digitale / Directeur de la Performance Digitale



Compétences

- ✓ Forte capacité analytique
- ✓ Goût pour les chiffres
- ✓ Rigueur et organisation
- ✓ Aisance relationnelle
- ✓ Maîtrise des outils de reporting et logiciels

Présence sur le marché



Évolutions possibles

Avec l'expérience, un Marketing Business Analyst peut évoluer vers des postes à responsabilités tels que Responsable Marketing, Responsable Big Data, ou encore devenir Contrôleur de Gestion.



Salaire

Profil	Paris	Grandes villes	Régions
Junior	30K€ - 40K€	28K€ - 35K€	25K€ - 35K€
Confirmé	40K€ - 50K€	35K€ - 42K€	35K€ - 40K€
Senior	>50K€	>42K€	>40K€





Nous sommes ravis de vous présenter les collaborateurs de Seyos, une équipe d'experts du recrutement dans le domaine de l'IT.

Ce Baromètre des Salaires et Métiers de l'IT & du Digital 2024 est le résultat de leur travail, tout au long de l'année 2023 !

Engagées et déterminées, nos équipes ont orchestré pas moins de 6 500 entretiens en partenariat avec 450 entreprises. Ces données ont permis de façonner ce panorama exhaustif et précis des tendances salariales et des métiers de l'informatique, un secteur en constante évolution.

THE IT MATCH MAKERS

SEYOS

THE IT MATCH MAKERS

Cabinet de recrutement IT & Digital
www.seyos.fr / contact@seyos.fr
02 52 59 76 51

