

QUE FAIRE
APRÈS
DES ÉTUDES DE

Economie- gestion





SOMMAIRE

Que faire après des études d'économie et de gestion ? ___ p.4

Etudes, marketing, développement économique _____ p.6

Management, ressources humaines, conseil _____ p.9

Gestion financière, comptabilité _____ p.12

Commerce : banque, assurance, achat, logistique _____ p.14

Enseignement, formation _____ p.19

Préparer votre passage vers une formation spécialisée _ p.21



Ce document présente les principaux débouchés ouverts aux étudiants en économie et en gestion. Outre la présentation des différents secteurs d'activités, notre choix est d'éclairer les parcours professionnels d'anciens étudiants, titulaires de licences professionnelles ou de masters de l'Université de Nantes, aujourd'hui insérés sur le marché du travail, et de présenter une sélection de formations.

Que faire après des études d'économie et de gestion ?

Si les secteurs de la banque, de l'assurance, des services aux entreprises représentent la plupart des débouchés de la filière, on retrouve les diplômés dans tous les secteurs : commerce, marketing, comptabilité, finance, gestion administrative...

Les débouchés de la filière Economie diffèrent sensiblement de ceux des études de gestion et sont plus axés sur l'analyse de données chiffrées : chargé d'études statistiques, analyste de crédit ou actuaire.

Une autre forme d'économie : l'ESS

Selon le Ministère de l'Economie et des Finances, l'économie sociale et solidaire (ESS) rassemble les entreprises qui cherchent à concilier activité économique et utilité sociale, donnant la primauté aux personnes sur la recherche de profits, le fonctionnement interne et les activités étant fondés sur un principe de solidarité et d'utilité sociale.

Les structures de l'ESS, qui peuvent être des associations, des coopératives (coopératives d'usagers, de production, d'entreprises ou bancaires), des mutuelles (de santé et prévoyance, d'assurance) ou des fondations, adoptent des modes de gestion démocratiques et participatifs. Elles encadrent strictement l'utilisation des bénéfices qu'elles réalisent : le profit individuel est proscrit et les résultats sont réinvestis.

D'après une étude menée par l'Observatoire National de l'économie sociale et solidaire en 2010, 435 500 jeunes travaillent dans l'ESS, soit 8,6% de l'ensemble des salariés de moins de 30 ans, et 1 jeune sur 3 travaillant dans la Banque Assurance exerce dans une structure de l'ESS.

Si plus d'un tiers d'entre eux (38%) travaillent dans l'action sociale, 12% exercent dans les activités financières et d'assurance.

Concernant les types de postes sur lesquels les jeunes ont été recrutés, on retrouve trois groupes : les fonctions opérationnelles (animation, formation ; métiers du médico-social), les fonctions supports (secrétariat, administration, comptabilité), et des fonctions plus transversales de gestion de projet (chargé de mission...).

Quelques employeurs en Pays de la Loire dans le secteur financier de l'ESS

Crédit Municipal de Nantes, Les cigales, la Nef, l'ADIE, Terre de liens...

Responsable Financier et Administratif H/F	Société : Conseil National des Chambres Régionales de l'Economie Sociale Nombre de postes : 1 en CDI. Statut : Cadre du secteur privé Lieu : Montreuil-sous-Bois (93) dans les locaux du CNCRES Salaire : 47 K€ brut/an	
Entreprise : Instance nationale de représentation du réseau des 26 CRESS (Chambres régionales de l'économie sociale et solidaire), le CNCRES (Conseil National des Chambres régionales de l'économie sociale et solidaire) a pour objectif de coordonner, soutenir, représenter, promouvoir les CRESS et leurs actions.	Profil : De formation Bac + 4/5 minimum, idéalement avec une spécialisation en comptabilité et gestion Connaissances et pratiques des règles comptables et financières des associations Pratique des règles de subventionnement Réelles capacités à travailler avec des outils de gestion Conditions d'emploi Placé sous l'autorité hiérarchique de la déléguée générale du CNCRES et travaillera en étroite collaboration avec l'expert-comptable	
Poste et missions 1. Stratégie financière du CNCRES. Proposer une véritable stratégie financière à 5 ans. Proposer des outils de gestion prévisionnelle. Développer un nouveau modèle économique du CNCRES et diversifier ses ressources 2. Gestion budgétaire, financière et comptable du CNCRES. Superviser la gestion comptable (saisie et suivi des données comptables et analytiques) et financière de la structure (tableaux de bord, gestion des budgets et évolutions). Gestion des demandes et suivi des subventions du CNCRES (financières, institutionnelles, subventions européennes et nationales). Collaborer à l'établissement des états comptables et financiers avec les conseils extérieurs (EC et CAC). Repenser le budget et la comptabilité analytique. Contrôler les flux de trésorerie et informer sur les ressources financières disponibles et prévisionnelles. 3. Animation et suivi de deux commissions internes au réseau des CRESS. Commission stratégie financière. Commission modèle social et RH (convention collective, accords de l'ANI...)		

Ressources

Quel job avec mon diplôme ? Droit, économie, gestion – APEC, 2020 <https://www.apec.fr/tous-nos-outils/quel-job-avec-mon-diplome.html>

Guide des métiers de l'économie et de la gestion - UNEDSEP, 2019
<https://docreader.reciteme.com/doc/url?q=https://new.unedsep.fr/wp-content/uploads/2020/06/GDM-Eco-SITE.pdf>

ESS

L'ESS en Pays de la Loire <http://www.cress-pdl.org/less-en-pays-de-la-loire/>

+ d'infos sur la base documentaire du SUIO <https://www.univ-nantes.fr/e-doc>

Etudes, marketing, développement économique



Un tiers des jeunes économistes est recruté dans la fonction « études socio-économiques ». Il s'agit de recueillir, d'analyser et d'interpréter des données chiffrées pour aider à prendre les bonnes décisions. Des chargés

d'études ou des développeurs peuvent exercer dans des organismes publics et notamment des instituts de recherche, des collectivités territoriales, pour lesquels ils étudient les possibilités de développement local, des instituts de sondage ou d'opinions, les grandes entreprises qui disposent de services dédiés pour lesquelles ils tentent d'anticiper les mouvements des marchés.

Cette fonction est accessible aux jeunes diplômés et les besoins en cadres émanent de nombreux secteurs. Ce sont aussi des postes d'actuaire ou de statisticien, présents dans la banque-assurance ou des organismes publics (Banque de France) qui sont concernés.

Leurs activités peuvent porter sur des études d'impact. Dans ce cas, ils exercent leurs activités dans des bureaux d'études marketing en tant que chargé de projet ou dans des sociétés d'ingénierie. Dans le secteur public, on retrouve des fonctions équivalentes, comme celles qui sont confiées aux chargés de prospective qui évaluent l'efficacité des politiques publiques.

Quels employeurs ?

- Instituts de sondage d'opinion (IPSOS, BVA, SOFRES, IFOP...)
- Organismes publics de statistique (INSEE, INED, CNRS...)
- Sociétés d'études (études de marché, impact publicitaire, modes de consommation...)
- Collectivités territoriales

Quels métiers ?

Développeur économique

Son objectif consiste à créer un environnement favorable à l'implantation d'entreprises et à élaborer une stratégie de développement pour la ville, l'agglomération ou la communauté de communes. Pour cela, il réalise des études avant de poser un diagnostic. Une enquête de terrain permet d'identifier les atouts et les faiblesses du tissu industriel et de repérer les opportunités et les obstacles éventuels. Il faut alors élaborer une stratégie et mobiliser des partenaires (chambres de commerce et d'industrie, pépinières d'entreprises, organismes de financement...). Il prépare les décisions des élus en matière d'implantations et d'aides aux entreprises et aide les créateurs d'entreprise dans le montage et la réalisation de leur projet.

Analyste économique

Sa mission est d'éclairer les prises de décision de l'entreprise en réalisant des études et des analyses statistiques qui permettent de mieux comprendre ou de prévoir les évolutions économiques et financières. Quelques unes de ses activités :

- Recueillir, sélectionner et analyser les données pour apprécier une situation économique et financière ou à la réalisation d'une étude
 - Formuler des hypothèses, élaborer et tester des scénarios, analyser leurs impacts et interpréter les résultats
 - Vérifier la fiabilité des informations collectées et la pertinence des résultats obtenus
 - Réaliser des traitements statistiques et en contrôler la cohérence
 - Concevoir et rédiger des notes ou rapports d'études
- Elaborer, renseigner et exploiter des tableaux de bord ou outils d'aide à la décision (scénarios, projections...)

Chargé d'évaluation et de prospective

Il recense et analyse des documents techniques et financiers et effectue ou commande des études spécifiques pour appuyer son évaluation. Il élabore ensuite un programme d'auditions et d'entretiens avec des personnes de qualification et de niveau hiérarchique très divers, ainsi qu'avec différents experts du domaine. Il anime des réunions contradictoires et rédige des comptes rendus d'entretiens et des rapports de synthèse dont il présente oralement les résultats aux commanditaires de l'évaluation, ainsi qu'éventuellement à d'autres acteurs.

Quels postes ?

Site Pôle Emploi, 23/06/2019

Chargé d'Etudes Marketing	CDD Guadeloupe A négocier	Profil : Bac+5 économétrie / marketing Expérience de 1 an demandée
Missions : Mise en place et suivi des enquêtes, élaborations de questionnaires, vérifications analyses des résultats, contrôles et analyses des résultats, rédactions et mise en forme des rapports.	Activités : - Concevoir des études quantitatives et former les enquêteurs (guide d'entretien, interview, questionnaire, ...) - Analyser des données massives, élaborer des modèles explicatifs ou prédictifs et des outils décisionnels (pilotage de la performance, application marketing, ...) - Etablir avec un client les modalités de réalisation d'une prestation - Définir et suivre le budget d'une structure - Modélisation économique - Conduite de projet	

Quelques pistes pour une poursuite d'études

Bac+3

Licence Economie Gestion parcours Mathématiques Economie – Université de Nantes
Double Licence Mathématiques Economie – Université d'Angers

Bac+5

Master professionnel marketing, vente - Université de Nantes
Master professionnel Economie de l'environnement, de l'énergie et des transports – Université de Nantes

Anciens étudiants nantais : que sont-ils devenus ?

Barbara : cheffe de produit junior

Master 2 marketing, vente - Université de Nantes, 2015

Charles : chargé d'études marketing

Master 2 management, spécialité marketing des produits et services de santé, Université de Nantes, 2015

Ressources

Référentiels des métiers des études et du conseil - OPIIEC

<https://www.opiiec.fr/metiers>

Syntec Conseil (organisation professionnelle des métiers du conseil)

<https://syntec-conseil.fr/>

Référentiel de compétences des développeurs économiques territoriaux – AFDC, 2017

<http://tinyurl.com/yx99cko7>

Fiche métier Chargé d'études marketing – Régions Job

<http://tinyurl.com/y6kxc263>

+ d'infos sur la base documentaire du SUIO <https://www.univ-nantes.fr/e-doc>

Management, RH et conseil



Les métiers de l'administration et de la gestion sont tournés autant vers les décisions d'orientation stratégique d'une entreprise ou d'un service public que vers les activités plus opérationnelles liées à la gestion d'un projet, d'une équipe, d'un service ou de l'entreprise dans sa globalité.

Près d'un dirigeant d'entreprise sur deux a plus de 50 ans. Globalement, les cadres des entreprises françaises forment une population "âgée" qui partira massivement à la retraite dans les prochaines années. Pour combler les postes laissés vacants ou

nouvellement créés, les entreprises joueront sur la promotion interne et puiseront dans le vivier des jeunes diplômés. Les profils très qualifiés dans le domaine de la gestion administrative, de l'audit ou des ressources humaines seront particulièrement recherchés.

Dans le public, un directeur ou un cadre de direction organise, coordonne et supervise le fonctionnement des services administratifs et techniques de la structure. Il met en oeuvre les orientations et les décisions relatives aux politiques publiques en les adaptant au contexte et en les intégrant aux stratégies locales. Il peut être aussi amené à gérer les ressources humaines, en fonction de la taille du service.

Quels employeurs ?

Les PME, les grandes entreprises, la fonction publique d'Etat et territoriale, la fonction publique hospitalière, les associations...

Quels métiers ?

Consultant en management

Le consultant a un rôle stratégique pour l'entreprise. Opérant toujours en équipe, il apporte des réponses aux entreprises concernant l'exécution de leur stratégie, les aide à piloter l'amélioration de la performance opérationnelle, la mise en oeuvre de projets de transformation, d'optimisation du système d'information ou de gestion de crises. Il conçoit les processus de changements organisationnels et managériaux (humains, technologiques, financiers, informatiques, démarche qualité, sécurité...) selon les finalités attendues.

Responsable de l'administration du personnel

Il recueille auprès des directions de l'entreprise leurs besoins et attentes et définit la politique et les projets RH dans les domaines de la formation, du recrutement, de la mobilité. Il prépare les documents réglementaires liés à la gestion du personnel (cotisations sociales, rédaction des contrats de travail) et tient à jour les dossiers individuels administratifs pour chaque salarié. Il élabore l'ensemble des tableaux de bord sociaux permettant de suivre l'activité du personnel (absentéisme, rémunération, congés...) et supervise l'organisation de la paie (établissement des fiches de paie...). Par ailleurs, l'animation du dialogue avec les syndicats peut lui revenir, ainsi que les activités de négociation.

Quels postes ?

Site Pôle Emploi, 21/06/2019

Ingénieur conseil en organisation	<p>CDI Melesse 31 K€ par an</p>	<p>Profil : Bac+5 en management Expérience de 1 an demandée</p>
<p>Missions : Au sein de la direction générale et rattaché(e) à la responsable de la cellule projet, le chef de projet est en charge du pilotage du portefeuille projets. Il est garant de la fiabilité des données exploitées et des indicateurs calculés. Il coordonne des projets avec une transversalité multi-directions.</p>	<p>Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer et accompagner le déploiement de l'outil de planification multi-projets pour optimiser le pilotage du portefeuille général notamment sur l'aspect plans de charge et planning - Conseiller les utilisateurs de l'outil sur les pratiques et fonctionnalités - Collecter les informations nécessaires aux revues de projets auprès des chefs de projet, les reporter dans l'outil et extraire les indicateurs - Mettre à jour et faire évoluer l'espace projet sur l'intranet en adéquation avec l'évolution du portefeuille - Piloter des projets commandités par la Responsable de la cellule projets - Répondre aux demandes des chefs de projets concernant les outils et méthodes 	

Quelques pistes pour une poursuite d'études

Bac+2	Bac+5
<p>BUT gestion des entreprises et des administrations, - Université de Nantes</p>	<p>Master professionnel économie et management publics, gestion des organismes de protection et d'assurances sociales - Université de Nantes</p>
<p style="text-align: center;">Bac+3</p> <p>Licence économie parcours Sciences de gestion - Université de Nantes</p> <p>Licence professionnelle métiers de la gestion et de la comptabilité, comptabilité et paie - Université de Nantes - La Roche/Yon</p> <p>Licence professionnelle gestion des organisations de l'économie sociale et solidaire - Université de Reims Champagne-Ardenne</p>	<p>Master professionnel management et administration des entreprises - Université de Nantes</p> <p>Master professionnel gestion des ressources humaines – Université Bretagne Sud</p>

Anciens étudiants nantais : que sont-ils devenus ?

Hervé : gestionnaire ressources humaines	Nathalie : consultante conseil
<p>Master 2 management et administration des entreprises, Université de Nantes 2016</p>	<p>Master 2 management et administration des entreprises, Université de Nantes 2016</p>

Ressources

Ressources humaines, les différentes fonctions – Pôle Emploi

<http://tinyurl.com/y6g6jujh>

Les métiers du management - Ministère de l'économie et des finances

<http://tinyurl.com/nh9gat6>

Guide consulting & digital solutions – Weyou Group, 2018

<https://www.weyou-group.com/guide-consulting-digital-solutions/>

+ d'infos sur la base documentaire du SUIO <https://www.univ-nantes.fr/e-doc>

Gestion financière, comptabilité



Selon une étude de rémunérations réalisée par le cabinet Robert Half, le marché de l'emploi dans la finance et la comptabilité reste toujours porteur. Les principales raisons invoquées par les entreprises pour expliquer leurs recrutements restent l'accroissement temporaire d'activité, le remplacement des départs ou des postes vacants et non la création effective de postes.

Pour l'APEC, les métiers les plus accessibles aux jeunes diplômés des filières finance, gestion, comptabilité sont ceux du contrôle de gestion et de l'audit (assistant contrôleur de gestion, auditeur junior), de la finance et de la trésorerie (gestionnaire de trésorerie junior) et ceux de la comptabilité (assistant comptable, consolideur). Les secteurs dans lesquels ils trouvent leur emploi concernent majoritairement la banque assurance et le commerce.

Quels métiers ?

Trésorier d'entreprise

Il a en charge la gestion de la trésorerie de l'entreprise et assure sa rentabilité financière par le contrôle actif des entrées et sorties des flux financiers. Ses principales activités consistent à :

- s'assurer de la permanence des ressources disponibles
- valoriser les flux financiers au moindre risque
- rechercher des partenaires et des financements pour l'exploitation et les investissements
- optimiser la rentabilité des fonds

Responsable consolidation

Il a pour mission de rassembler les comptes des différentes filiales d'un même groupe, comme s'il s'agissait d'une seule et même entreprise. L'objectif : refléter avec exactitude la réalité économique du groupe. Il s'agit d'un métier d'expert qui nécessite la maîtrise de techniques comptables complexes, de normes et de fortes capacités de visualisation et d'analyse ainsi que la maîtrise d'outils informatiques dédiés.

Quels employeurs ?

Multinationales, cabinets d'expertise comptable, cabinets d'audit, mutuelles, PME, PMI

Quels postes ?

Site Pôle Emploi, 21/06/2019

Auditeur comptable junior	CDI Valenciennes 23.500 € par an	Profil : Bac+3 ou +4 en audit et comptabilité Débutant accepté
Missions : Sous la responsabilité des commissaires aux comptes et des managers, vous travaillerez sur des missions dans des structures diversifiées de PME ou d'associations.	Activités : <ul style="list-style-type: none">- Définir ou mettre en oeuvre les méthodes et procédures en matière de contrôle comptable, veiller à leur application et proposer des améliorations- Elaborer et mettre en oeuvre le plan d'audit annuel d'une structure ou déterminer et superviser les missions d'audit- Préparer les éléments nécessaires à un audit, les transmettre au commissaire aux comptes, au contrôleur de gestion, ou les analyser- Contrôler la régularité, la fiabilité des opérations réalisées et des états financiers des structures- Identifier et révéler les irrégularités ou les inexactitudes repérées lors d'enquêtes ou de vérifications	

Quelques pistes pour une poursuite d'études

Bac+2	Bac+5
BUT gestion des entreprises et des administrations - Université de Nantes	Master professionnel comptabilité, contrôle, audit (CCA) – Université de Nantes
Bac+3	Master professionnel contrôle de gestion et audit organisationnel – Université de Nantes
Licence 3 économie gestion parcours comptabilité, contrôle - Université de Nantes	Master professionnel gestion d'actifs, contrôle des risques et conformité - Université de Caen Normandie
Licence professionnelle collaborateur de cabinet comptable - Université Rennes 1	

Anciens étudiants nantais : que sont-ils devenus ?

Cécile : chargée d'affaires professionnelles	Mathieu : analyste crédit
Master 2 monnaie banque finance et assurance, spécialité banque, chargé de clientèle professionnels, Université de Nantes, 2013	Master 2 monnaie banque finance et assurance, spécialité chargé d'affaires entreprises et gestion des risques, Université de Nantes, 2013

Ressources

Etude de rémunérations Finance et comptabilité – Robert Half, 2021

A télécharger sur <http://tinyurl.com/yxupsrfrk>

Talents Patrimoine (job-board en gestion de patrimoine)

<https://www.talents-patrimoine.fr/>

Les métiers de l'expertise comptable – Futereexpert.com

<http://www.futureexpert.com/metiers/>

+ d'infos sur la base documentaire du SUIO <https://www.univ-nantes.fr/e-doc>

Commerce : banque, assurance, achat, logistique



Comme les fonctions commerciales occupées par les diplômés en économie et en gestion se retrouvent essentiellement dans les secteurs de la banque et de l'assurance mais aussi dans ceux de la logistique et de l'achat, nous avons fait le choix de présenter les tendances du recrutement pour ces quatre débouchés principaux.

Dans le **secteur bancaire**, les effectifs globaux sont, selon la Fédération bancaire française, en baisse depuis 2011, avec en 2017 un recul annuel de 1,2%. En zone euro, les effectifs du secteur bancaire sont en baisse de 2% en 2017. L'élévation du niveau des diplômés à l'embauche fait évoluer fortement le niveau général de qualification de l'ensemble des collaborateurs. La part des cadres dans les effectifs passe de 61% en 2016 à 63% en 2017. On assiste actuellement à un renforcement des métiers de la conformité (contrôle des lois et règlements, déontologie) et de l'informatique. (juriste, fiscaliste, contrôleur périodique, comptable, expert logistique...), souvent pour des postes de niveau cadre. Les métiers des fonctions support (juriste,

fiscaliste, contrôleur périodique, comptable, expert logistique...) continuent à recruter et représentent près de 22 % en CDI en 2017.

Le dynamisme de la branche d'activité **Assurance** se confirme et se renforce avec environ 13 000 recrutements par an fin 2016. La maîtrise des données est devenue un enjeu capital pour les acteurs de l'assurance. C'est pourquoi des professions telles que responsable de la stratégie digitale, community manager, UX-designer (user experience designer), UI-designer (user interface designer), etc. sont autant de métiers qui se développent dans le secteur assurantiel.

Le secteur de **l'e-commerce** est en développement constant depuis plusieurs années. Pour se démarquer, au-delà des prix, des produits et de la disponibilité, c'est la **logistique** qui constitue un réel avantage concurrentiel. Maîtrise des coûts, amélioration de la qualité du service et de la sécurité des envois, facilitation des retours : autant d'éléments sur lesquels les principaux acteurs de l'e-commerce ne cessent de se perfectionner. Dans ce secteur, les ingénieurs ou supply chain managers ont le vent en poupe. Ils conçoivent et coordonnent des chaînes logistiques sur l'intégralité d'une ligne de produit, organisant les flux dans les bons délais et au meilleur tarif. Les métiers de la prévision des ventes, où l'on tente d'anticiper les transactions de l'année future pour organiser la chaîne logistique en conséquence sont aussi en essor. Les profils recherchés sont ceux qui disposent d'une vision globale de la supply chain ou orientés sur l'analyse : analyste achats, ingénieur logistique. En somme, la tendance générale du secteur est à la montée en puissance des postes sédentaires et analytiques par rapport aux opérationnels.

Quels métiers ?

Actuaire

Il intervient en amont de la conception des contrats pour mettre au point la tarification des risques qui lui sont soumis. Il participe à la conception technique des produits d'assurances, met au point les règles et barèmes de tarification applicables à chaque catégorie de risques, définit les conditions de rentabilité économique et financière des contrats, conseille et accompagne techniquement les acteurs chargés de la souscription et de la commercialisation des produits.

Conseiller en patrimoine

C'est un professionnel spécialisé dans la gestion d'actifs de la clientèle. Il conçoit la mise en place d'opérations financières pour le client.

Il propose des solutions de financement, conseille la clientèle en termes d'investissement et de placement, détecte et analyse les risques financiers (fraude fiscale, blanchiment...), négocie les conditions financières et les garanties ainsi que les contrats avec les investisseurs et les gestionnaires financiers, apporte son expertise aux chargés de clientèle.

Analyste achats

Il est garant de l'application de la politique « achats » de l'entreprise, du respect des bonnes pratiques et des procédures. Ses activités principales consistent à :

Effectuer des analyses et études d'opportunités par catégorie d'achats

Analyser les données achats (catégories de produits, catégories d'achats, catégories de fournisseurs, catégories de prestataires...)

Présélectionner des fournisseurs potentiels à inclure dans la procédure d'appel d'offre et suivre l'activité et la performance des fournisseurs sous contrat

Négocier les contrats avec les fournisseurs et adapter les stratégies logistiques

En matière de contrats de services, accompagner les responsables fonctionnels dans la définition des cahiers des charges

Contrôler les coûts des commandes d'achats stratégiques

Consolider les budgets achats par famille de produits, marchandises et/ou matières premières

Participer aux projets de sourcing en support des acheteurs du département et réaliser les analyses nécessaires à la sélection des offres les plus performantes.

Quels postes ?

Site Pôle Emploi, 21/06/2018

Responsable de plate-forme logistique	<p>CDI Draguignan 45.000 € par an</p>	<p>Profil : Bac+5 en logistique et supply chain Expérience exigée</p>
<p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Optimiser les flux entrants et sortants des marchandises dans l'entrepôt. - Prendre en charge une ou plusieurs activités de la plateforme logistique : réception, préparation ou expédition des produits vers les magasins affiliés à la Direction Régionale. - Contrôler les emplacements des produits selon les règles d'entreposage interne. - Etre garant du respect des délais de livraison, de la sécurité et de la propreté des zones de travail. - Superviser une équipe de 50 collaborateurs. 	<p>Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Superviser la planification de l'exploitation du ou des sites logistiques en fonction de l'activité (flux internes/externes, commandes spécifiques, ...) - Superviser ou organiser l'activité des équipes logistiques (techniciens, chefs de quai, magasiniers, ...) - Organiser et coordonner le circuit des informations et instructions de fonctionnement de la structure - Elaborer et faire évoluer des procédures (réception, stockage...) et en contrôler l'application - Superviser la gestion administrative du personnel 	

Quelques pistes pour une poursuite d'études

Bac+2	Bac+5
<p>BUT techniques de commercialisation – Université de Nantes</p> <p>BTS management commercial opérationnel – Lycée Albert Camus, Nantes</p> <p>BUT gestion Logistique et Transport – Université de Nantes</p>	<p>Master MBFA parcours shipping trading – Université de Nantes</p> <p>Master MBFA, parcours banque, chargé de clientèle professionnels – Université de Nantes</p>
Bac+3	
<p>Licence professionnelle gestion des achats et des approvisionnements, parcours achat industriel et logistique – IUT St-Nazaire</p> <p>Licence professionnelle logistique et transports internationaux, parcours partenariats industriels – IUT St-Nazaire</p> <p>Licence professionnelle management des organisations spécialité management de la relation client Europe – IUT Nantes</p>	

Anciens étudiants nantais : que sont-ils devenus ?

Marion : responsable logistique	Denis : chef de clientèle en assurance
<p>Master 2 management et administration des entreprises, Université de Nantes 2016</p>	<p>Master 2 management et administration des entreprises, Université de Nantes 2015</p>

International : des métiers en France ou à l'étranger

La mondialisation des échanges crée de nouveaux besoins. Les entreprises, soucieuses de réduire leurs coûts créent des filiales à l'étranger ou délocalisent. Si les grandes entreprises réalisent la majorité des exportations, on constate que le nombre de PME/PMI exportatrices ne cesse de croître et que la part de leur chiffre d'affaires à l'export augmente.

Autant d'opportunités de postes à l'international qui concernent toutes les fonctions comme le commerce, le management, l'achat, la logistique, la finance dans les multinationales ou des entreprises locales d'import export, mais aussi au sein d'ONG (organisations non gouvernementales) ou d'associations humanitaires, en tant qu'administrateur de mission ou que coordinateur administratif et financier.

Certaines fonctions sont simplement tournées vers l'international sans pour autant nécessiter une expatriation : l'export, l'achat... Les jeunes diplômés sont les bienvenus pour endosser ces fonctions d'acheteur international, de responsable import-export, de trésorier ou de responsable logistique et près de la moitié des postes leur sont ouverts. Il est évidemment nécessaire de maîtriser au moins une langue,

et notamment l'anglais mais d'autres langues peuvent être requises suivant les zones géographiques (chinois, japonais...). Dans ce secteur, les recruteurs privilégient les compétences, techniques, commerciales, scientifiques, et la question de la connaissance du pays ou de la culture tend à passer au second plan.

Quels employeurs ?

Les sociétés de conseil en logistique internationale, les entreprises d'import-export, les ONG, les associations humanitaires (Aide médicale internationale, Handicap international, Terre des Hommes...), les organisations intergouvernementales (Banque mondiale, Organisation mondiale du commerce...), les banques, les services import export des grandes entreprises.

Quels postes ?

Site Pôle Emploi, 29/06/2019

Acheteur international	CDI Aubervilliers 26.400 € par an	Profil : Bac+5 en commerce international Débutant accepté
Missions : Vous gérerez l'ensemble du processus d'achat, de la prospection à la réception des produits. Vous serez ainsi amené à négocier avec des fournisseurs à travers le monde entier, et plus particulièrement à travers l'Asie, pour obtenir les prix les plus justes et les plus faibles.	Activités : - Sourcing et achat international - Négociation des conditions d'achat, délais et termes de paiement - Maîtrise de la logistique internationale (maritime, aérien et route)	

Ressources

Les métiers du commerce - Conseil du Commerce de France

<http://tinyurl.com/y6jdevl9>

Référentiel métier risk manager – AMRAE, 2013

<https://www.amrae.fr/le-metier-risk-manager>

Cartographie des métiers - Observatoire des métiers dans la banque

<http://tinyurl.com/p5l2q7o>

Observatoire de l'Evolution des Métiers de l'Assurance

<http://www.metiers-assurance.org/>

◆ International

Les fiches métier de l'import-export – Intergros

https://www.intergros.com/webfm_send/898

Référentiel des métiers du transport et de la logistique – APEC, 2018

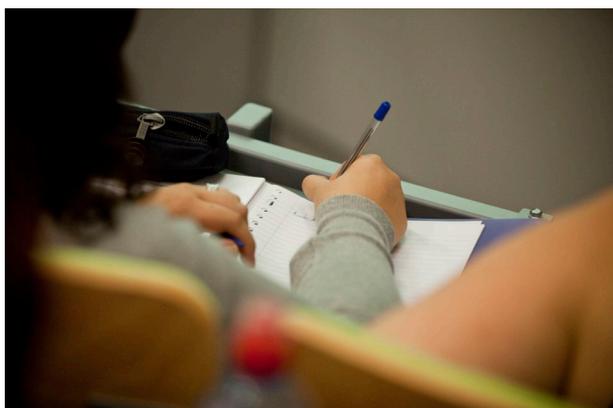
<https://tinyurl.com/yxlgjrne>

Fiche ROME N1202 Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises – Pôle Emploi

<http://tinyurl.com/q86p2pz>

+ d'infos sur la base documentaire du SUIO <https://www.univ-nantes.fr/e-doc>

Enseignement, Formation



Les débouchés liés aux activités d'enseignement ou de formation en économie gestion ne sont pas à négliger. Dans l'enseignement public ou privé, du secondaire à l'enseignement supérieur, ces métiers passent par une voie obligée si l'on souhaite devenir titulaire : celle des concours. Ces postes s'exercent dans les lycées, les universités mais aussi dans les classes économiques et commerciales préparatoires à l'entrée dans les grandes écoles, les classes préparatoires à l'expertise comptable, les BTS. Il est aussi possible d'enseigner comme contractuel ou vacataire, pour remplir des missions courtes. D'autres structures font appel aux

compétences des diplômés en économie gestion pour être formateur.

Comme le souligne le Centre INFFO, « la formation des adultes représente un champ professionnel en développement. Une étude du Commissariat général du Plan et de la Dares sur les métiers en 2015 classe cette catégorie parmi celles où l'emploi se développera fortement, soit une progression de 4,4% par an ».

Le formateur s'adresse à des publics variés : salariés, demandeurs d'emploi, travailleurs indépendants, jeunes diplômés, soucieux d'acquérir une compétence supplémentaire. Il intervient dans le cadre de stages, de cours particuliers ou collectifs.

Pour approfondir cette question, consultez directement le document ["Enseigner sans passer les concours"](#) ou retrouvez-le sur la base de données du SUIO <https://www.univ-nantes.fr/e-doc>

Quels métiers ?

Responsable pédagogique

À partir du projet pédagogique de l'organisme et de la demande existante en termes de formation, il met en place de nouveaux stages. Avec les formateurs, il définit les objectifs de chacun d'eux en termes de compétences à maîtriser. Il se base pour cela sur les référentiels métiers, sur les exigences des entreprises (à partir d'offres d'emploi, de fiches de poste...) ; il définit le déroulement de la formation (périodes de cours, de stage en entreprise, d'examens..), son contenu et le volume horaire de chaque cours ou séance et met en place les supports qui seront utilisés (manuels, diaporamas, exercices informatisés).

Conseiller en formation auprès des entreprises

Il développe et met en place des dispositifs et des actions de formation d'un secteur géographique ou économique. Il conseille et assiste les entreprises dans l'organisation, l'élaboration, la mise en oeuvre et le financement de leurs dispositifs de formation. Il peut être amené à prospecter des entreprises et des financeurs (branches professionnelles, collectivités...), et à commercialiser et promouvoir les formations.

Quels employeurs ?

Ministère de l'Education Nationale, Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche (universités, école...), Ministère de l'agriculture, Chambres d'agriculture, GRETA, AFPA, Chambres de Commerce et d'Industrie, Chambres de Métiers, organismes de formation privés...

Quelques poursuites d'études

Bac+3

Licence professionnelle gestion des ressources humaines spécialité formation compétences et emploi – Université de Bourgogne
Licence professionnelle métiers de la GRH, spécialité ingénierie, conseil et animation de formation – Avignon Université

Bac+5

Master Métiers de l'enseignement de l'éducation et de la formation second degré Parcours Enseignement et formation technologiques et professionnels, Economie gestion – Université de Nantes
Master métiers de la formation en économie et gestion parcours concours, e-learning – Université Rennes 1

Ressources

Fiche ROME – Formation professionnelle – Pôle Emploi
<http://tinyurl.com/y3n5lyry>

Les métiers de la formation – Académie de Paris
https://dafco.scola.ac-paris.fr/OF/Metiers_Formation.php

Liste des associations d'enseignants en économie gestion - Ministère de l'éducation nationale
<https://tinyurl.com/kdg8vh3>

Devenir enseignant - Ministère de l'éducation nationale
<http://tinyurl.com/y6y24p74>

+ d'infos sur la base documentaire du SUIO <https://www.univ-nantes.fr/e-doc>

Préparer votre passage vers une formation spécialisée

(BUT, licences professionnelles, masters, écoles...)

1ère étape :

définir mon objectif professionnel

- Quel(s) secteur(s) d'activité, quel métier (ou fonction) ?
- Quelles connaissances et compétences me font encore défaut pour y parvenir ?

2ème étape :

repérer les formations en fonction de cet objectif professionnel

- Pour les formations universitaires (BUT, Licences Pro, Masters)
 - Annuaire en ligne, rubrique « Trouver une formation » : <http://www.letudiant.fr/>
 - Atlas de la formation initiale (Onisep)
 - Portail national des masters : <https://www.trouvermonmaster.gouv.fr/>
- Pour les écoles spécialisées
 - Fiches du CIDJ : métiers et formations, carnet d'adresses
 - Guides métiers (Onisep, Studyrara, etc...)
- Pour les admissions parallèles
 - Les écoles de commerce (Onisep)
 - Le guide des admissions parallèles en écoles de commerce (L'étudiant)

3ème étape :

sélectionner et choisir

- Enquêter sur les programmes et les objectifs des formations repérées, en diversifiant vos sources d'information (fiches descriptives des formations, enquêtes d'insertion, prise de contacts avec les anciens diplômés ou de professionnels du secteur visé...).
- Effectuer votre propre sélection en fonction de votre objectif professionnel, en vérifiant :
 - Contenus de la formation
 - Organisation de la formation
 - Reconnaissance académique
 - Reconnaissance professionnelle
 - Moyens pédagogiques
 - Ouverture sur l'international

4ème étape :

préparer mes candidatures avec le SUIO

- Une fois les dossiers récupérés, identifier les demandes récurrentes dans les dossiers (retracer mon parcours, lettre de motivation...)
- Faire appel au SUIO pour rédiger un bon dossier de candidature : valoriser mon parcours, mes compétences, bien présenter mon projet professionnel, bien préparer un entretien de sélection.

LE MONDE DE L'ENTREPRISE VOUS OUVRE SES PORTES !

Créez votre profil dès maintenant sur www.univ-nantes.fr/careercenter

The screenshot shows the 'CAREER CENTER de l'Université de Nantes' website. The header includes the university logo and navigation tabs: 'Espace perso', 'Entreprises', 'Offres', 'Métiers', 'Conseils', 'Événements', and 'Ressources'. The main content area features a user profile summary on the left, indicating the user is from the University of Nantes and has a 90% complete profile. The central focus is a section titled 'Les 6 prochains événements correspondant à vos critères', which lists six items: 'Espace personnalisé', '+ de 5000 fiches entreprises', 'Offres de stages et d'emploi (Affichage personnalisé et alertes)', '+ de 1200 vidéos métiers', 'Vidéos conseils pratiques', and 'Événements recrutement (sur le campus, dans les entreprises, à distance)'. A 'Modifier mes critères' button is located in the top right of this section. Below the list, there is a link to 'Voir tous les événements correspondant à vos critères'. At the bottom of the page, another section is partially visible, titled 'Les dernières offres correspondant à vos critères'.

Sur votre mobile, téléchargez l'application JobTeaser

[Sur l'Apple Store \(version Apple\)](#) ➔

[Sur Google Play \(version Android\)](#) ➔

Service Universitaire d'Insertion et d'Orientation
Tél. 02 40 37 10 00
suio@univ-nantes.fr
110, bd Michelet — 44 322 Nantes Cedex 3

univ-nantes.fr/ressources-orientation