

HORS-SÉRIE



Les métiers cadres porteurs en 2023



- Les métiers « Poids lourds » qui recrutent le plus
- Les métiers « Formule 1 » dont la dynamique est forte

Contexte, méthode et périmètre

Contexte

Dans une conjoncture post crise sanitaire, la dynamique du marché de l'emploi cadre est portée par les nombreuses transformations en cours dans les entreprises du secteur privé (digitalisation, transition écologique réglementations, etc.) et le développement des activités, qui se traduisent par des niveaux élevés de recrutement de cadres.

Dans cette dynamique, certains métiers cadres sont plus porteurs que d'autres : ceux dont la volumétrie de recrutements est la plus forte, ceux dont l'évolution observée durant ces derniers mois est la plus élevée ou encore ceux à forts volume et évolution.

Méthode

Le traitement a été réalisé sur les offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) entre 2019 et 2022 (hors doublons et hors offres partenaires).

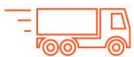
Les résultats par métier s'appuient sur le volume des offres d'emploi cadre pour lesquelles l'intitulé de poste a pu être identifié (c'est à dire à partir de 90 % des offres d'emploi publiées), ainsi que sur l'évolution sur l'année (2022 versus 2021) de ce volume d'offres. Les offres d'emploi cadre ouvertes aux débutants concernent les candidats ayant moins d'un an d'expérience professionnelle.

L'analyse a été réalisée à partir de la nomenclature Apec des 444 métiers cadres.

Les données sur les compétences demandées proviennent de l'exploitation de la base de données des offres d'emploi cadre (offres publiées pour des postes de cadre par des entreprises du secteur privé). Il s'agit des compétences métiers les plus souvent mentionnées par les recruteurs. Ces compétences sont de deux types :

- Les compétences comportementales (également parfois appelées "soft-skills" ou savoir-être), qualités dont on suppose qu'elles sont plus difficiles à acquérir car intrinsèques à la personne.
- Les compétences techniques, entendues ici comme des compétences caractéristiques du métier. Il peut s'agir, par exemple, de la capacité à manipuler des outils, à opérer des façons de faire, à maîtriser un cadre réglementaire ou encore à atteindre les objectifs inhérents au métier.

Périmètre



Métiers « Poids lourds » :

Métiers dont le volume d'offres en 2022 est supérieur ou égal à 6 000 offres.



Métiers « Formule 1 » :

Métiers dont le volume d'offres en 2022 est supérieur ou égal à 1 000 et dont l'évolution annuelle 2022 versus 2021 est supérieure ou égale à 35 % (soit un rapport de progression supérieur ou égal à 1,4).



Métiers à la fois « Poids lourds » et « Formule 1 » :

Métiers dont le volume d'offres en 2022 est supérieur ou égal à 6 000 et dont l'évolution annuelle 2022 versus 2021 est supérieure ou égale à 35 % (soit un rapport de progression supérieur ou égal à 1,4).

Vue d'ensemble des métiers



	Métiers « Poids lourds »	Métiers « Formule 1 »
Informatique et systèmes d'information	Chef.fe de projet informatique Développeur.euse Ingénieur.e en études et développement informatiques Ingénieur.e système	Data analyst
Ingénierie - études, recherche et développement	Ingénieur.e R&D	Ingénieur.e en efficacité énergétique Ingénieur.e mécanique
Commercial, marketing	Business developer Chargé.e d'affaires Commercial.e Responsable de magasin Technico-commercial.e	Business analyst Chargé.e de mission commerciale Conseiller.ère clientèle en banque
Finance, comptabilité et gestion	Contrôleur.euse de gestion Comptable Responsable comptable	Acheteur.euse Acheteur.euse industriel.le Analyste financier.ère Approvisionneur.euse Contrôleur.euse de gestion
Organisation d'entreprise		Assitant.e de direction Consultant.e en organisation Contract manager
Ressources humaines	Chargé.e de recrutement Gestionnaire de paie	Chargé.e de recrutement Généraliste RH Responsable du recrutement
Production industrielle, Travaux et chantiers	Conducteur.trice de travaux	Ingénieur.e industrialisation Ingénieur.e procédés Ingénieur.e process Ingénieur.e qualité
Santé, social et médico-social		Infirmier.ère Psychologue

* En orange les métiers à la fois « Poids lourds » et « Formule 1 »



Nombre d'offres d'emploi cadre* pour les métiers « Poids lourds »



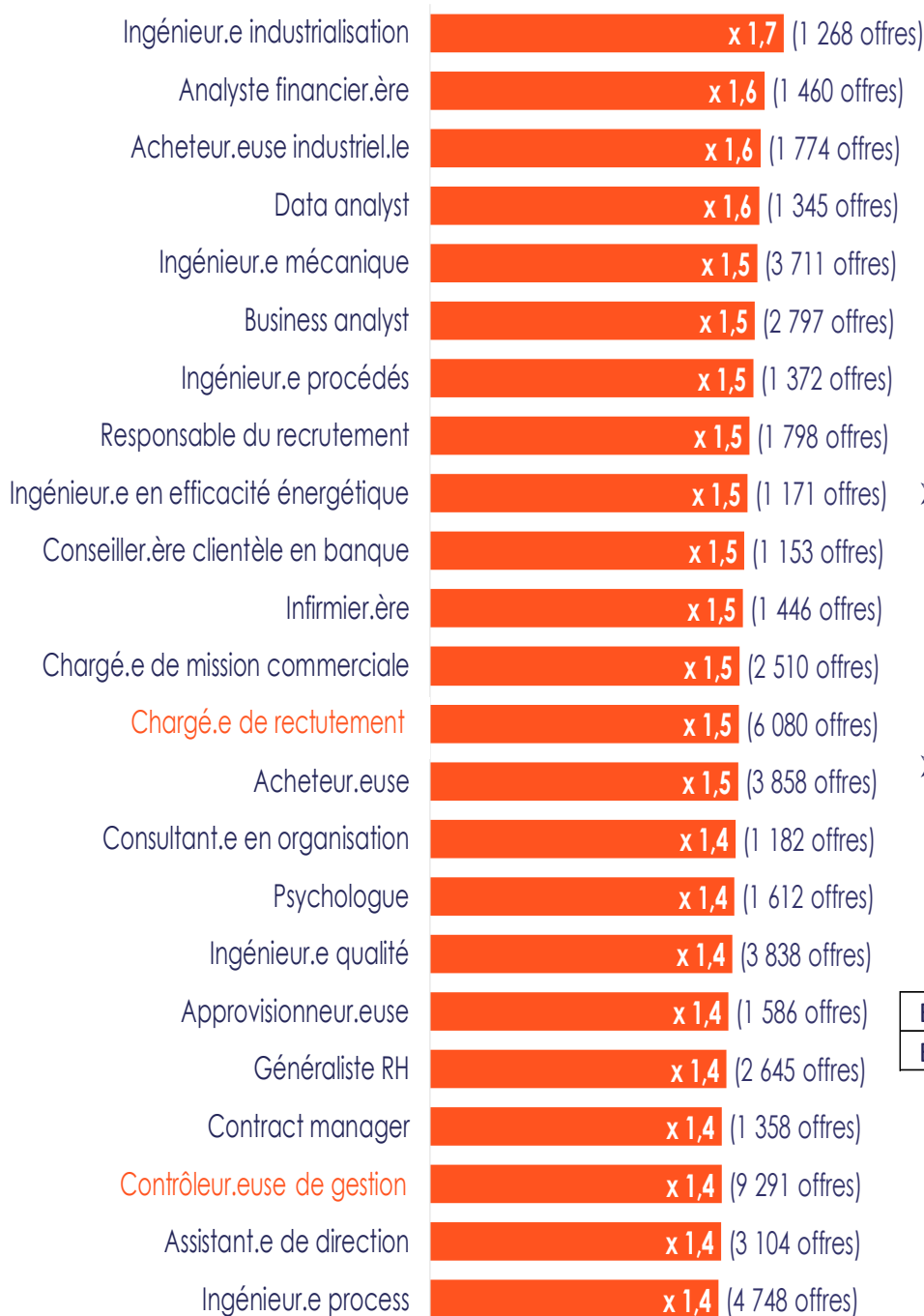
Le volume des offres des métiers « Poids lourds » représente 30 % de l'ensemble des offres en 2022

* Offres d'emploi cadres du secteur privé publiées en 2022 sur Apec.fr, dédoublonnées et hors offres partenaires

* En orange les métiers à la fois « Poids lourds » et « Formule 1 »



Évolution 2022 vs 2021 du nombre d'offres d'emploi cadre* pour les métiers « Formule 1 »



➤ Le volume des offres des métiers « F1 » représente **11 %** de l'ensemble des offres en 2022

➤ Ce volume a été multiplié par **1,4** en moyenne entre 2021 et 2022 (soit +45 %)

	Nombre d'offres "F1"
En 2021	42 261
En 2022	61 107

Soit : **+ 18 846 offres**

* Offres d'emploi cadres du secteur privé publiées en 2022 sur Apec.fr, dédoublonnées et hors offres partenaires

* En orange les métiers à la fois « Poids lourds » et « Formule 1 »

Les métiers cadres porteurs

Informatique et systèmes d'information



Chef.fe de projet informatique

Développeur.euse

Ingénieur.e en études et développement informatiques

Ingénieur.e système



Data analyst

Informatique et systèmes d'information

Parmi les 54 métiers cadres de l'informatique et des systèmes d'information, certains ont donné lieu à la publication en 2022 d'un important nombre d'offres d'emploi sur apec.fr : développeur.euse (31 258 offres), chef.fe de projet en informatique (10 988 offres), ingénieur.e d'études en développement informatique (8 730 offres) et ingénieur.e systèmes (6 308 offres). Ces métiers sont de véritables « poids lourds » de l'emploi cadre. À eux seuls, ils représentent près de 10 % des offres d'emploi cadre publiées en 2022 sur apec.fr.

Essentiellement émis par les prestataires de services informatiques, les besoins en compétences cadres dans ces métiers se démarquent par leur récurrence. En effet, ces entreprises affichent des besoins constants pour assurer la production, l'exploitation et la maintenance informatique chez leurs clients. Face à la concurrence, elles ne peuvent se passer de ces forces de frappe si elles veulent remporter des marchés et fidéliser leur clientèle.

Aussi, ces métiers de l'informatique sont d'autant plus recherchés que tout un pan de l'économie passe par le développement de solutions informatiques : la production industrielle, la construction, la vente, la communication, la planification et le suivi d'activité, la gestion et l'analyse de données, etc.

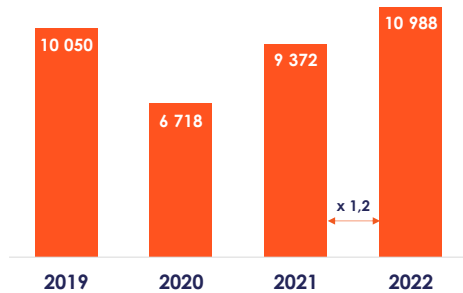
Dans un contexte où la recherche de performance reste cruciale pour les entreprises et où le numérique offre de nombreuses opportunités de suivis d'indicateurs, les offres liées au métier de data analyst connaissent une évolution notable. Entre 2021 et 2022, elles ont été multipliées par 1,6, soit une évolution de 55 %.



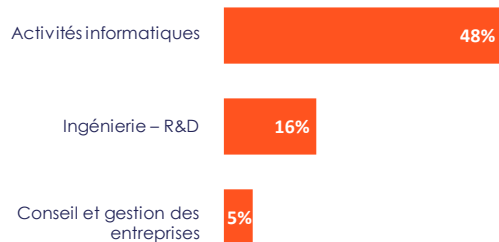
Chef.fe de projet informatique



10 988 offres d'emploi cadre en 2022



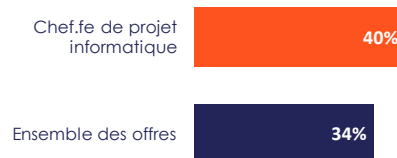
Principaux recruteurs



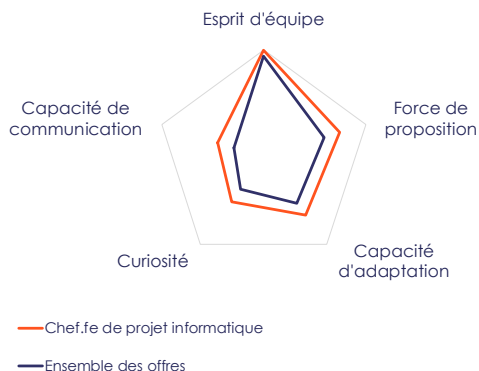
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La capacité de communication est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chef.fe de projet informatique.



Compétences techniques

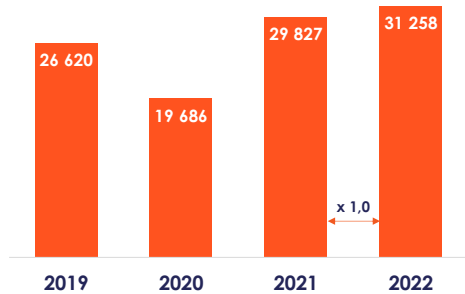
- > Management, gestion et suivi de projet
- > Management des personnes
- > Spécificités techniques et fonctionnelles
- > Maîtrise d'oeuvre (MOE-AMOE)
- > Langages de programmation
- > Méthodologie agile, scrum
- > Analyse des besoins et d'appels d'offres
- > Gestion des incidents - anomalies
- > Systèmes d'exploitation
- > Cloud Computing
- > Gestion de base de données, outils et langages associés
- > Amélioration continue et conduite du changement
- > Relation client : accompagnement et satisfaction client
- > Chiffrage et gestion du budget
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Évaluation et gestion des risques
- > Élaboration de cahiers des charges
- > Conseil aux entreprises
- > Processus de déploiement de solutions informatiques
- > Sécurité informatique, RGPD



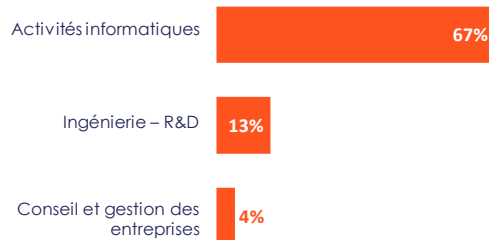
Développeur.euse



31 258 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



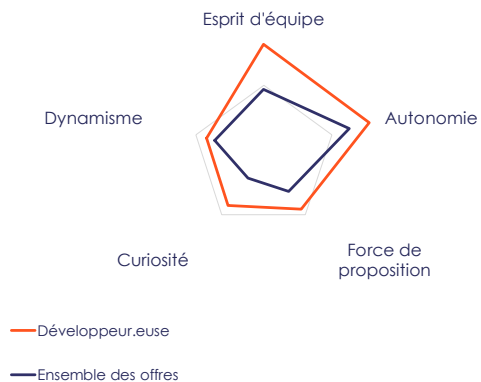
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier développeur.euse.



Compétences techniques

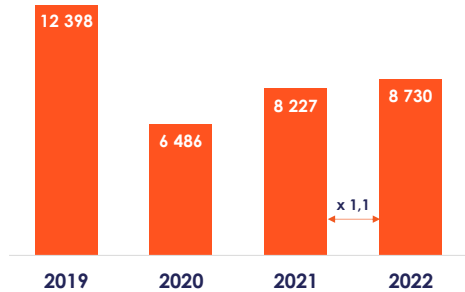
- > Applications web et programmation orientée web
- > Frameworks : Angular JS, Spring
- > Logiciels de gestion de versions GIT
- > Langages de programmation : SQL, HTML, Python, C++
- > Plateforme de développement (Java EE, MicroEdition, etc.)
- > Spécifications techniques et fonctionnelles
- > Bibliothèque logicielle React JS
- > PHP Hypertext Processor
- > Docker
- > DevOps
- > Outil Open Source de gestion d'automatisme Jenkins
- > Technologie objet (C Sharp)
- > CSS
- > Méthodologies : Cycles en V, Agiles
- > Cloud Computing
- > Gestion de projet
- > Tests et recettes
- > Analyse des besoins
- > Systèmes d'exploitation (Linux, Unix, Windows)
- > Gestion des incidents – anomalies



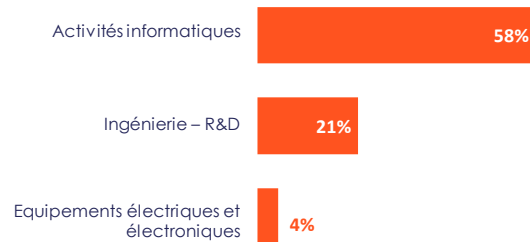
Ingénieur.e en études et développement informatiques



8 730 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



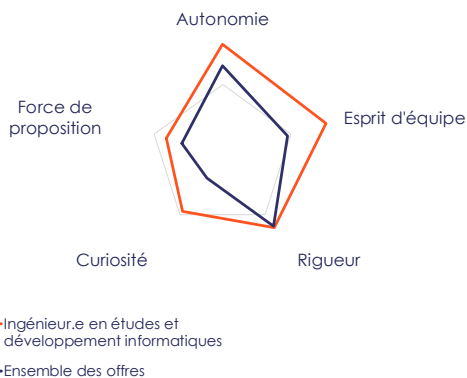
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e en études et développement informatiques.



Compétences techniques

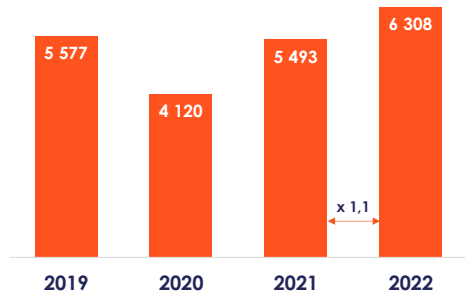
- > Langage de programmation : C++
- > Spécifications techniques et fonctionnelles
- > Java Platform, Micro Edition, Java EE
- > Technologie objet (C Sharp)
- > Frameworks : Angular JS, Spring
- > Systèmes d'exploitation (Linux, Unix, Windows)
- > Base de données et langage SQL
- > Conception informatique
- > Analyse des besoins
- > Méthodologie agile
- > Gestion de projet
- > Tests unitaires et d'intégration continue
- > Certification Java
- > Normes qualité, sécurité et conformité
- > Applications web : JavaScript, PHP, Flash, etc.
- > Anglais professionnel
- > Gestion des incidents - anomalies
- > Maintenance informatique
- > Architecture SI
- > Conception informatique



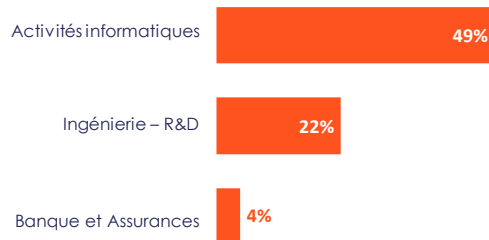
Ingénieur.e système



6 308 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



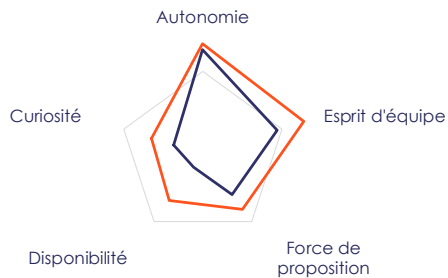
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



— Ingénieur.e système
— Ensemble des offres



La curiosité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e système.



Compétences techniques

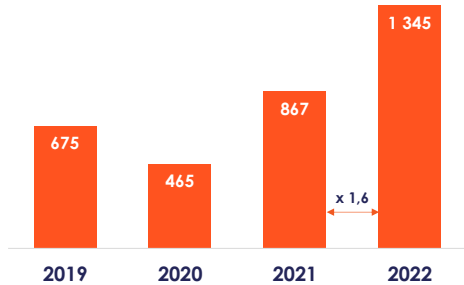
- > Virtualisation
- > Systèmes d'exploitation (Linux, Unix, Windows)
- > Cloud Computing
- > Architecture SI
- > Norme ITIL
- > Gestion des incidents - anomalies
- > ShellPack
- > Logiciel Open Source (Ansible, Gitlab, Jenkins, etc.)
- > MCO (maintenance en condition opérationnelle)
- > Conteneurs (Docker, Kubernetes)
- > HTML
- > Gestion de base de données (Oracle, SQL Server, etc.)
- > Amazon Web Services
- > Langages de scripts et de programmation
- > Analyse de besoins
- > Tests unitaires, tests de charge, etc.
- > Rédaction de cahier des charges
- > Sécurité informatique
- > Full Stack
- > Principes d'intégration de matériels et de logiciels



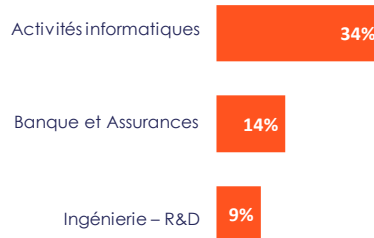
Data analyst



1 345 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



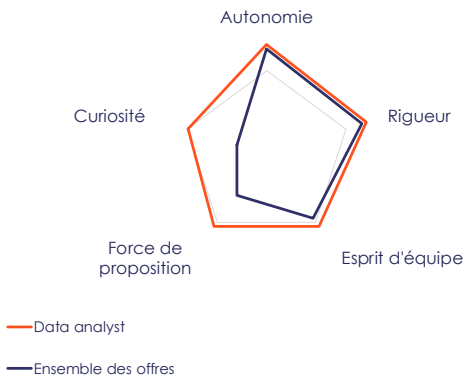
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La curiosité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier data analyst.



Compétences techniques

- > Informatique décisionnelle
- > Fouille et analyse de données
- > Langages de programmation (Python, R, C++, etc.)
- > Méthodes et outils d'analyse statistique (R, SAS, etc.)
- > Base de données SQL, NoSQL
- > Tableaux de bord
- > Data visualisation (Qlik, Power BI, etc.)
- > Microsoft Excel avancé, VBA
- > Pilotage et conduite d'enquêtes
- > DataBase Management Systems (DBMS)
- > Mesure de la performance
- > Algorithmie
- > Méthodologies agiles et objets
- > Machine Learning, deep learning
- > Data mining
- > Traitement des données
- > Extraction et structuration des données, ETL
- > Analyse de besoins
- > Systèmes d'exploitation (Linux, Unix, Windows)
- > Environnement Hadoop

Les métiers cadres porteurs

Ingénierie, études, R&D



Ingénieur.e R&D



Ingénieur.e en efficacité énergétique

Ingénieur.e mécanique

Ingénierie, études, R&D

Parmi les 444 métiers de cadres, 70 concernent la fonction ingénierie, études – R&D. Portés par l'innovation et la recherche de solutions pour accroître la performance de l'entreprise, ces métiers sont emblématiques du statut de cadre.

Le métier d'ingénieur.e R&D est l'un de ceux-là. Essentiellement présent dans l'industrie et parmi ses sous-traitants, sa mission est de concevoir des moyens pour développer ou améliorer un produit, une pièce technique, un équipement, un procédé ou système existant ou nouveau. Les cadres qui exercent ce métier figurent parmi les plus recherchés. En 2022, 1,2 % des offres d'emploi publiées sur apec.fr leur étaient adressées (soit 7 045 offres).

Ce métier connaît de profondes transformations depuis plusieurs années, en lien avec le développement du numérique et du big data. Les analyses scientifiques sont ainsi plus rapides et intègrent de plus en plus de paramètres. Et les outils technologiques s'avèrent de plus en plus innovants : robots, outils de découpe numérique, composants intégrés, etc.

Parfois impulsées par de nouvelles réglementations, ces transformations concernent quasiment tous les métiers de l'ingénierie, dont ceux de la mécanique et de l'efficacité énergétique. Ces deux derniers figurent parmi les plus dynamiques sur le marché de l'emploi cadre. Le nombre d'offres d'emploi adressées à ces ingénieurs ont toutes deux été multipliées par 1,5 contre 1,2 en moyenne.

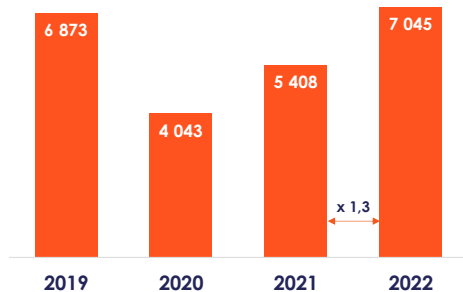
Dans l'ingénierie mécanique, ceci s'explique par la nécessité d'accroître la performance des équipements utiles aux activités de l'industrie lourde, du machinisme agricole, ou même de la construction par exemple. Dans le domaine énergétique, la recherche de modes de production plus durables, associée aux impératifs de transition écologique, constitue le facteur le plus déterminant.



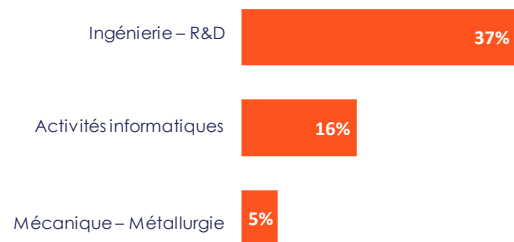
Ingénieur.e R&D



7 045 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



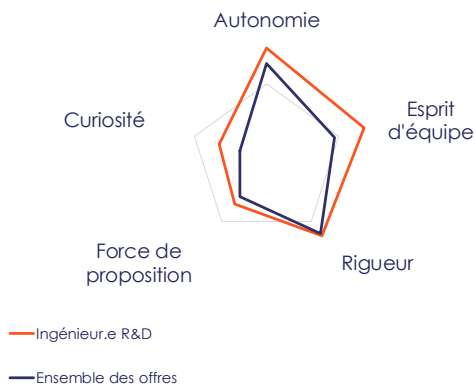
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e r&d.



Compétences techniques

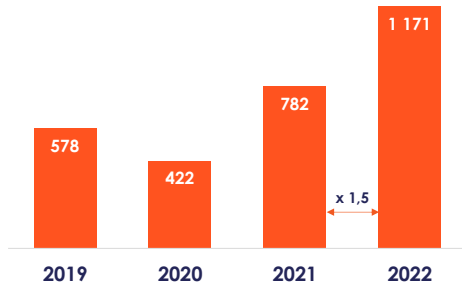
- > Études techniques, rédaction de spécifications
- > Management et gestion de projets
- > Analyse des besoins
- > Rédaction de cahier des charges
- > Calcul, dimensionnement
- > Outils de CAO et de DAO
- > Appel d'offres
- > Industrialisation
- > Étude de faisabilité
- > Réalisation de tests et validation de produits
- > Connaissance des marchés
- > Réglementations et normes de sécurité
- > Gestion de laboratoire
- > Amélioration continue
- > Analyse de données
- > Normes et contrôle qualité
- > Anglais professionnel
- > Process et génie des procédés
- > Modélisation
- > Informatique industrielle



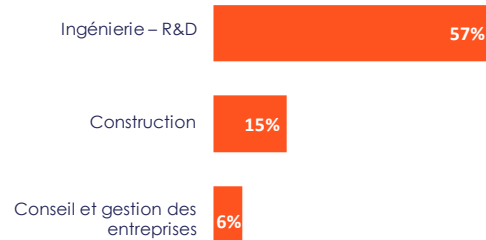
Ingénieur.e en efficacité énergétique



1 171 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



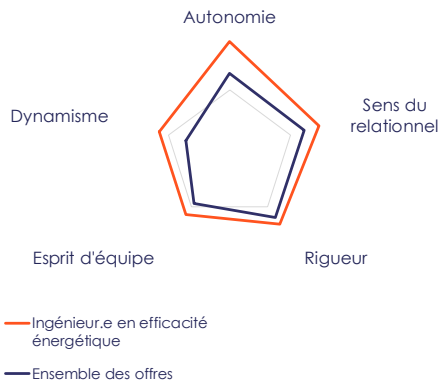
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e en efficacité énergétique.



TOP 20 Compétences techniques

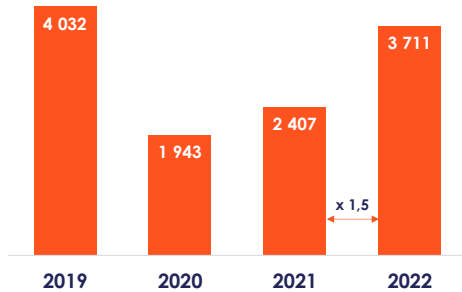
- > Génie thermique
- > Comportement environnemental des bâtiments
- > Calcul d'optimisation énergétique
- > Règlementation énergétique
- > CVC
- > Génie électrique
- > AutoCAD
- > Génie climatique
- > Gestion de projet
- > Appel d'offres
- > Énergie solaire et photovoltaïque
- > Audit environnemental
- > Génie énergétique
- > Thermodynamique
- > Développement durable
- > Logiciels ClimaWin, Pleiades-Comfie
- > Rénovation
- > Système de compression d'air
- > CEE (certificat énergétique)
- > Microsoft Excel avancé



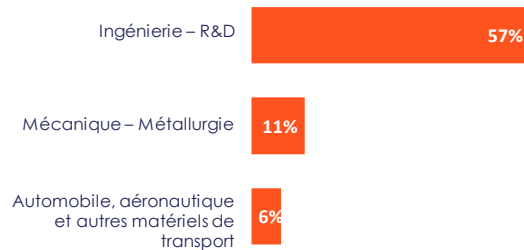
Ingénieur.e mécanique



3 711 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



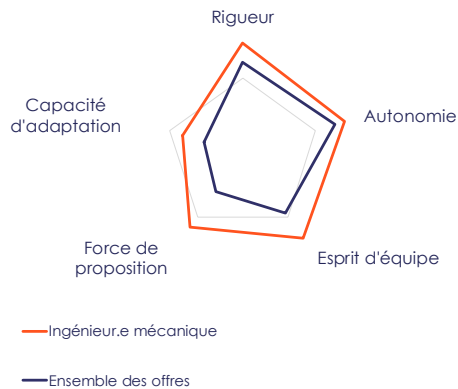
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La force de proposition est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e mécanique.



Compétences techniques

- > Ingénierie mécanique : études, conception
- > CAO : Catia, Creo, Autocad
- > Logiciels de simulation numérique : SolidWorks, Ansys
- > Gestion de projet
- > Calcul de dimensionnement
- > Génie des matériaux, RDM
- > Génie industriel : usinage, industrialisation
- > Logiciel de GPAO
- > Automatisation
- > Prototypage
- > Cahier des charges
- > Schémas et plans
- > Spécifications techniques et fonctionnelles
- > Assemblage
- > Mécanique des fluides
- > Dessin industriel
- > Robotique
- > Environnement QHSE
- > Mécatronique
- > Univers de la recherche et du développement, innovation

Les métiers cadres porteurs

Commercial, marketing



Business developer

Chargé.e d'affaires

Commercial.e

Responsable de magasin

Technico-commercial.e



Business analyst

Chargé.e de mission commerciale

Conseiller.ère clientèle en banque

Commercial, marketing

Parmi les 444 métiers de cadres, 93 concernent les fonctions du commercial et du marketing. Il s'agit de fonctions transverses à tous les secteurs d'activité, et pas uniquement ceux de la distribution ou des services. La mission de ces cadres est essentiellement centrée autour des activités de vente et du développement de portefeuilles clients.

Parmi ces métiers, 5 figurent parmi les plus recherchés en 2022, tous métiers confondus. Il s'agit des métiers de chargé.e d'affaires (15 343 offres en 2022), de commercial.e (11 445 offres), de business developer (7 079 offres), de responsable de magasins (6 913 offres) et de technico-commercial.e (6 453 offres). Ensemble, ils représentent 8,1 % des offres d'emploi publiées sur apec.fr.

Tous ces métiers font face à d'importantes évolutions, en lien avec le développement du numérique : essor du e-commerce, développement du e-sourcing en matière de prospection, nécessité d'allier outils CRM et protection des données, etc. Des évolutions sociétales impactent aussi ces métiers : les consommateurs sont de plus en plus avisés et de plus en plus exigeants quant à la qualité des services qui leur sont proposés. De plus, leur intérêt pour les circuits-courts se renforce. Ces mutations s'opèrent dans un environnement concurrentiel persistant, que ce soit en BtoB ou en BtoC.

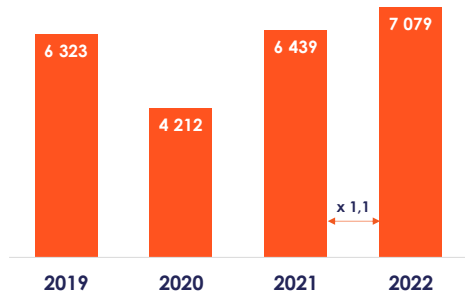
En parallèle, le nombre d'offres d'emploi cadre diffusées sur apec.fr a augmenté de manière importante pour les trois métiers clés de chargé.e de mission commerciale, de conseiller.ère clientèle dans la banque et de business analyst. Ainsi, le nombre d'offres d'emploi cadre pour chacun de ces métiers a progressé de 50 % entre 2021 et 2022.



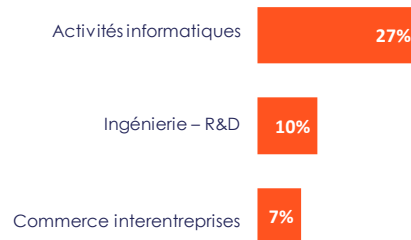
Business developer



7 079 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



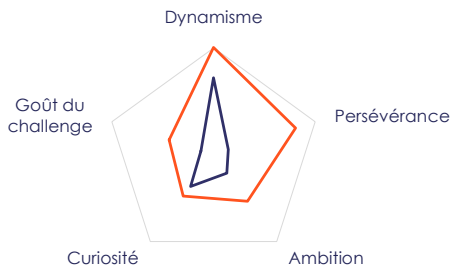
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



— Business developer

— Ensemble des offres



La persévérance est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier business developer.



Compétences techniques

- > Méthodes de prospection
- > Développement commercial
- > B to B
- > Suivi d'indicateurs et mesure de la performance
- > Relation client, fidélisation
- > Management des personnes
- > Outils CRM
- > Connaissance produits et étude de marché
- > Gestion de projet
- > Gestion budgétaire
- > Analyse statistique et ses outils (Excel avancé)
- > Analyse des besoins fonctionnels
- > Techniques de vente
- > Négociation commerciale
- > Méthodologie d'élaboration de business plan
- > Cycle de vente, closing
- > Études et audits internes
- > Technologies de l'information
- > Anglais professionnel
- > Droit commercial

[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

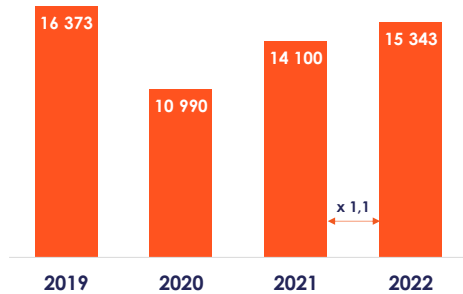




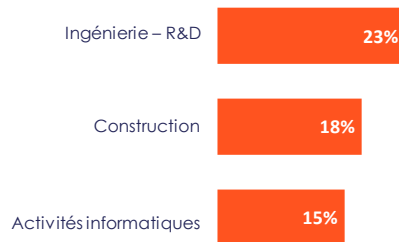
Chargé.e d'affaires



15 343 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



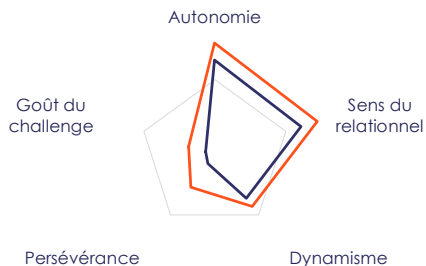
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



— Chargé.e d'affaires

— Ensemble des offres



La persévérance est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chargé.e d'affaires.



Compétences techniques

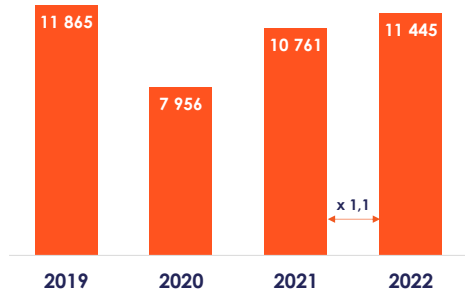
- > Prospection et développement commercial
- > Suivi du client, relation client
- > Satisfaction client, fidélisation
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Suivi financier et administratif
- > Chiffrage et devis
- > Facturation
- > Cahier des charges
- > Gestion commerciale
- > Analyse du besoin
- > Réponse aux appels d'offres
- > Suivi des réclamations et des litiges
- > Rédaction de contrats
- > Anglais professionnel
- > Word ou Open Office
- > Négociation commerciale
- > Gestion de projet
- > Techniques de vente, techniques commerciales
- > Rédaction de contrats
- > Environnement juridique : marchés publics et privés



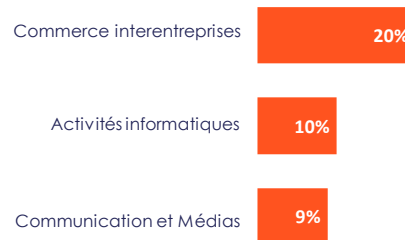
Commercial.e



11 445 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



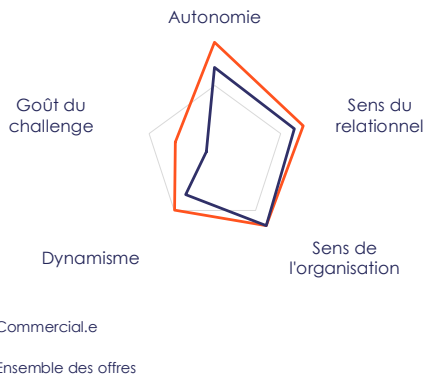
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier commercial.e.



Compétences techniques

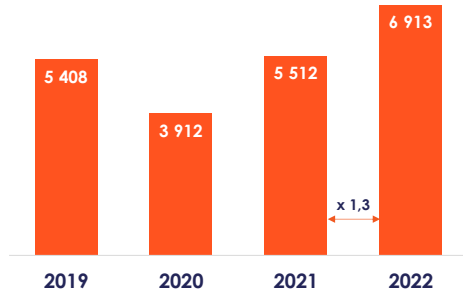
- > Méthodes de prospection
- > Développement commercial
- > Développement du chiffre d'affaires
- > B to B, B to C
- > Accompagnement, suivi et fidélisation du client
- > Outils CRM
- > Analyse de besoins
- > Techniques de vente de produits ou de services
- > Techniques commerciales, négociation commerciale
- > Stratégies commerciales
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Connaissance du produit et de son marché
- > Gestion budgétaire
- > Reporting d'activité
- > Outils digitaux
- > Suivi d'indicateurs
- > Compréhension du client, du consommateur
- > Supports d'information et catalogues produits
- > Anglais professionnel
- > Story-selling



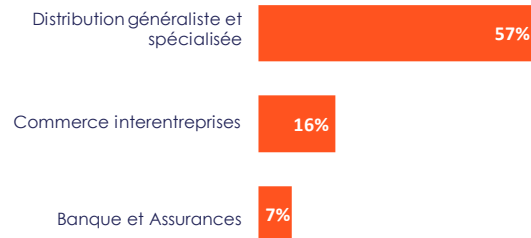
Responsable de magasin



6 913 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



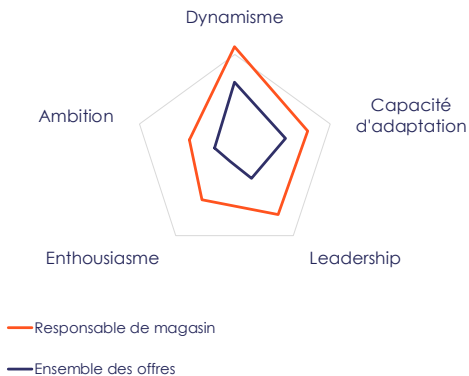
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le dynamisme est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier responsable de magasin.



Compétences techniques

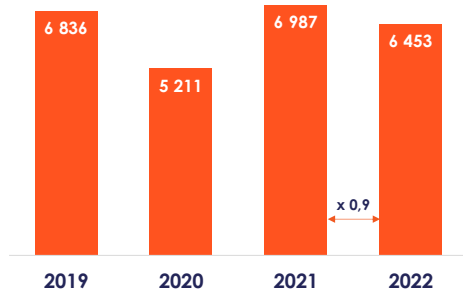
- > Suivi d'indicateurs et mesure de la performance
- > Techniques de merchandising, trade-marketing
- > Animations et actions commerciales
- > Relation client : accueil, accompagnement du client
- > Gestion des commandes et des fournisseurs
- > Gestion des approvisionnements, contrôle des stocks
- > Environnement marché et concurrentiel
- > Gestion du personnel
- > Techniques de vente
- > Politique de prix
- > Action promotionnelle
- > Gestion des réclamations
- > Coordination d'équipe
- > Procédures d'hygiène
- > Négociation commerciale
- > Administratif
- > Gestion comptable
- > Contrôle qualité
- > Normes de sécurité
- > Droit commercial



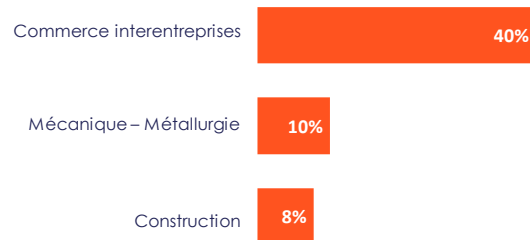
Technico-commercial.e



6 453 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



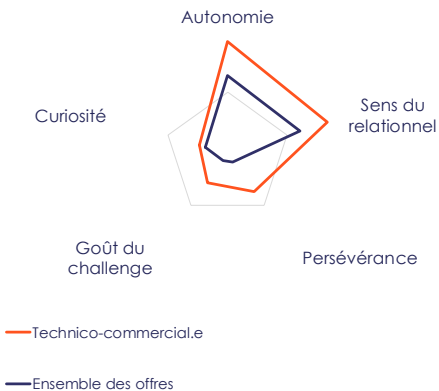
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier technico-commercial.e.



Compétences techniques

- > Techniques de prospection
- > Développement commercial
- > Satisfaction et fidélisation du client
- > Accueil, accompagnement et suivi du client
- > B to B
- > Techniques de vente
- > Analyse des besoins
- > Devis
- > Connaissance produit
- > Gestion de portefeuilles
- > Étude de marché
- > CRM
- > Chiffrage
- > Négociation commerciale
- > Action, animation commerciale
- > Proposition commerciale
- > Avant-vente
- > Action promotionnelle
- > Communication commerciale
- > Service après-vente

[Consulter la fiche métier sur apec.fr](#)

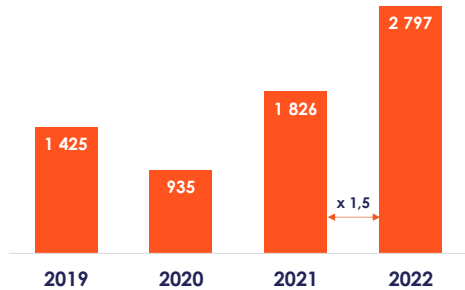




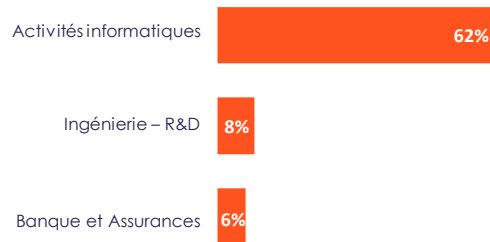
Business analyst



2 797 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



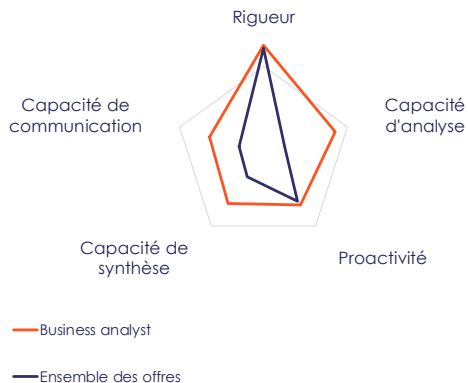
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La capacité d'analyse est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier business analyst.



Compétences techniques

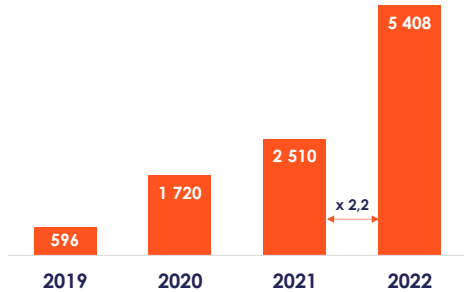
- > Microsoft Excel avancé
- > Statistiques : extraction, analyse de données
- > Salesforce.com et autres outils CRM
- > Outils de reporting : tableau software, SSRS
- > Modélisation
- > Anglais professionnel
- > Informatique décisionnelle
- > Gestion de projet
- > Connaissance des marchés
- > Analyse des besoins
- > Analyse et prévision des ventes
- > Suivi des indicateurs et mesure de la performance
- > Relation client : satisfaction client, etc.
- > Rédaction de rapports
- > Élaboration de cahiers des charges
- > Amélioration continue
- > Gestion des risques
- > Etudes qualitatives et quantitatives
- > Anticipation des coûts
- > Gestion financière



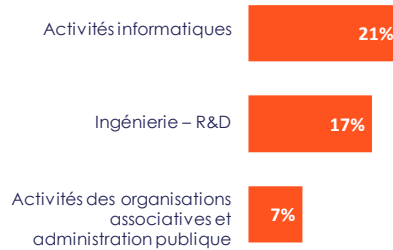
Chargé.e de mission commerciale



5 408 offres d'emploi cadre en 2022



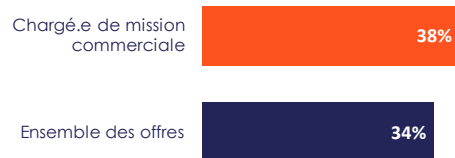
Principaux recruteurs



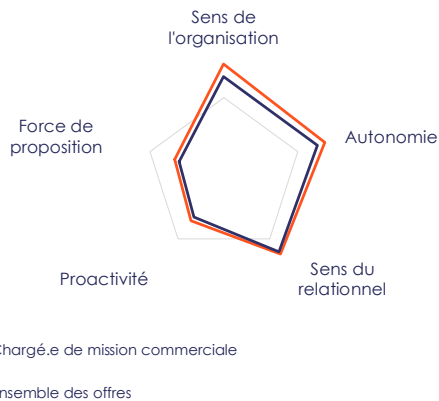
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chargé.e de mission commerciale.



Compétences techniques

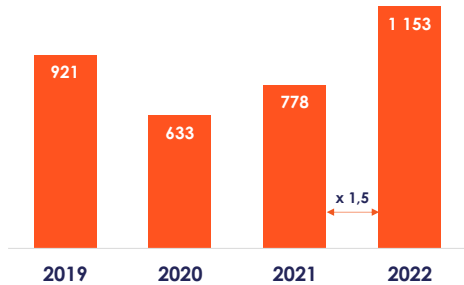
- > Marketing digital
- > Gestion de projet
- > Développement commercial, techniques de prospection
- > Analyse des besoins
- > Microsoft Excel
- > Rédaction de cahiers des charges
- > Outils CRM
- > Relation client
- > Gestion de planning
- > Suivi des indicateurs
- > Satisfaction client
- > Appel d'offres
- > Action commerciale, animation commerciale
- > Gestion du budget
- > Proposition et négociation commerciale
- > Études de marché
- > Réseaux sociaux
- > Techniques de vente, merchandising
- > Droit commercial
- > Gestion budgétaire



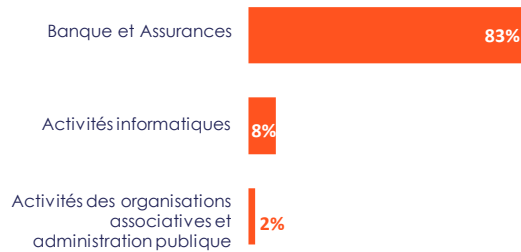
Conseiller.ère clientèle en banque



1 153 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



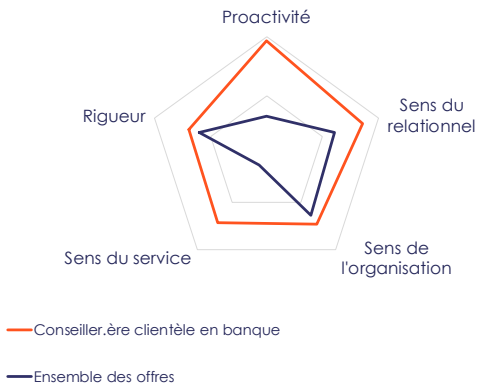
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La proactivité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier conseiller.ère clientèle en banque.



Compétences techniques

- > Satisfaction et fidélisation du client
- > Suivi clientèle : accompagnement
- > Analyse financière
- > Techniques de prospection, développement commercial
- > Gestion des risques
- > Conseil
- > Gestion de portefeuilles
- > Législations bancaires et fiscales
- > Gestion de patrimoine, placements
- > Techniques commerciales et argumentaire commercial
- > Produits financiers
- > Investissement financier
- > Conditions bancaires
- > Anglais professionnel
- > Marchés bancaires
- > Crédit
- > Assurances
- > Gestion de la trésorerie
- > Réalisation de contrats
- > Gestion des litiges

Les métiers cadres porteurs

Finance, comptabilité, gestion, achats



Contrôleur.euse de gestion



Comptable

Responsable comptable



Acheteur.euse

Acheteur.euse industriel.le

Analyste financier.ère

Approvisionnement.euse

Finance, comptabilité, gestion, achats

Parmi les métiers cadres de la finance, de la comptabilité, de la gestion et des achats, quatre peuvent être considérés comme de véritables poids lourds de l'emploi cadre : le métier de comptable (22 927 offres d'emploi cadre diffusées sur apec.fr en 2022), celui de contrôleur.euse de gestion (9 291 offres), et celui de responsable comptable (6 323 offres).

Parallèlement, les offres d'emploi cadre visant des analystes financiers.ères, des contrôleurs.euses de gestion, des acheteurs.euses, des acheteurs.euses industriels et des approvisionneurs.euses ont connu une progression plus forte qu'en moyenne entre 2021 et 2022 (+40 % vs +20 %).

Pour la plupart de ces métiers, et en particulier ceux liés à la comptabilité, les recruteurs font face à des difficultés en raison principalement d'un manque d'attractivité.

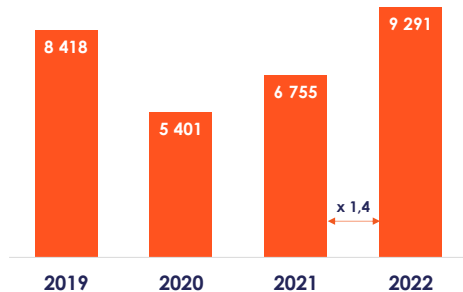
Qu'il s'agisse de poids lourds ou de métiers très dynamiques, ces métiers sont en profonde mutation. En effet, ils font face à des normes et des impératifs de conformité qui se renforcent. De plus, ils s'appuient sur des outils numériques pour automatiser certaines tâches et assurer le suivi de nombres d'indicateurs.



Contrôleur.euse de gestion



9 291 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



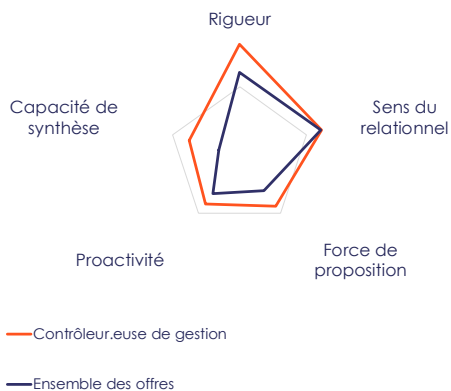
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier contrôleur.euse de gestion.



Compétences techniques

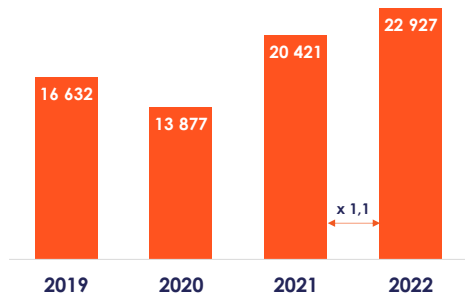
- > Analyse de données
- > Reporting d'activité
- > Bases de données, Microsoft Excel
- > Gestion du budget
- > Tableaux de bord
- > Mesure et management de la performance
- > Logiciels de gestion SAP
- > ERP, tableurs, bases de données
- > Clôture comptable, consolidation
- > Budget prévisionnel
- > Processus budgétaire
- > Conception et suivi d'indicateurs
- > Anglais professionnel
- > Analyse financière, analyse des risques financiers
- > Droit civil, droit des sociétés
- > Gestion financière
- > Administratif
- > Forecast et rolling forecast
- > Facturation
- > Fiscalité : déclarations de TVA, liasse fiscale, etc.



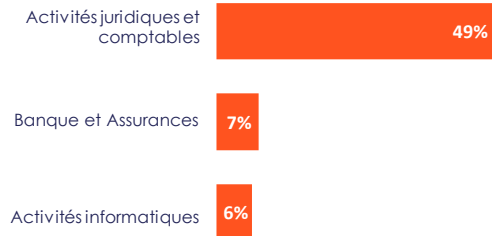
Comptable



22 927 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



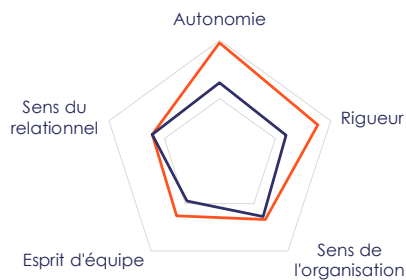
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



— Comptable
— Ensemble des offres



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier comptable.



Compétences techniques

- > Expertise comptable
- > Notes de frais, facturation
- > Fiscalité : Déclaration de TVA, liasse fiscale
- > Microsoft Excel
- > Gestion de portefeuille
- > Gestion clientèle : accompagnement du client, etc.
- > Arrêtés et clôture de compte, consolidation
- > Établissement de bilans comptables
- > Tableaux de bord
- > Suivi de trésorerie
- > Rapprochements bancaires
- > Lettrage comptable
- > États financiers
- > Gestion de budget, budget prévisionnel
- > Écriture comptable
- > Justification des comptes
- > Logiciel comptable : Cegid
- > Normes comptables
- > Gestion de contentieux
- > Anglais professionnel

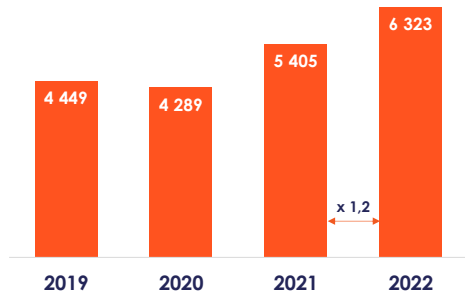
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)



Responsable comptable



6 323 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



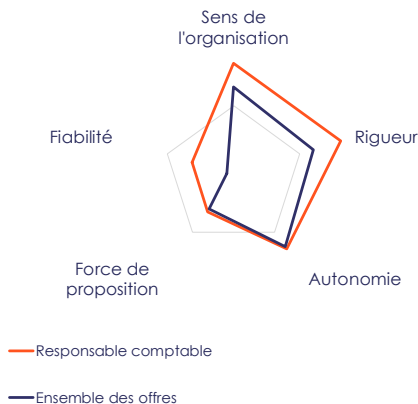
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier responsable comptable.



Compétences techniques

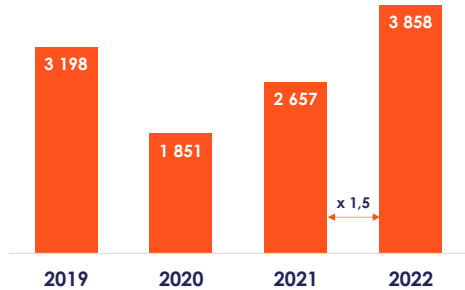
- > Management des personnes
- > Microsoft Excel
- > Expertise comptable
- > Clôture, consolidation et justification des comptes
- > Fiscalité : déclarations de TVA, liasse fiscale, etc.
- > Facturation
- > Contrôle de gestion
- > Administratif
- > ERP, tableurs, bases de données
- > Normes IFRS
- > États financiers
- > Logiciels de gestion SAP
- > Tableaux de bord
- > CFE : còtisation foncière d'entreprise
- > Rapprochements bancaires
- > Logiciels comptables
- > Gestion du budget
- > Frais généraux
- > Établissement de bilan
- > Arrêtés de comptes



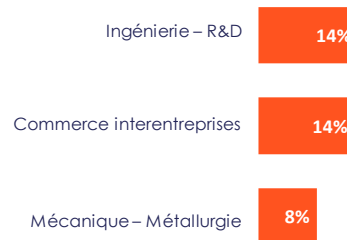
Acheteur.euse



3 858 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



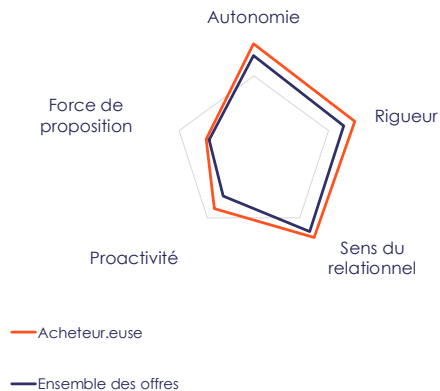
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier acheteur.euse.



Compétences techniques

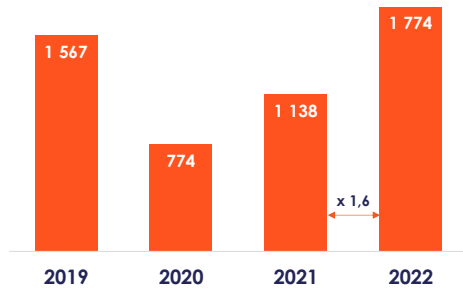
- > Gestion des fournisseurs
- > Process achat
- > Négociation commerciale
- > Appel d'offres
- > Stratégies d'achats
- > Cahier des charges
- > Mesure de la performance
- > Contractualisation
- > Négociation achats
- > Analyse des besoins
- > Étude de marché, techniques d'analyse économique
- > Prospection, développement commercial
- > Gestion de partenariats
- > Gestion des commandes
- > Outils de gestion budgétaire
- > Réglementations et procédures douanières
- > Anglais professionnel
- > Logiciel de gestion des achats
- > Analyse des offres
- > Droit des marchés publics



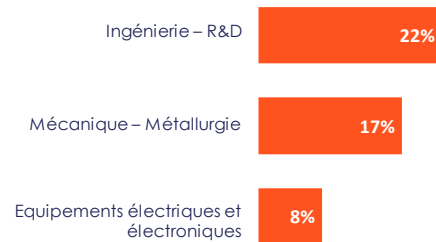
Acheteur.euse industriel.le



1 774 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



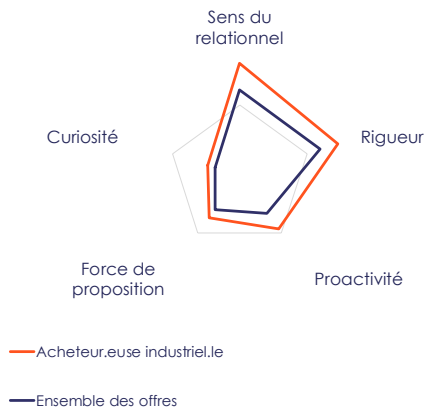
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le sens du relationnel est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier acheteur.euse industriel.le.



Compétences techniques

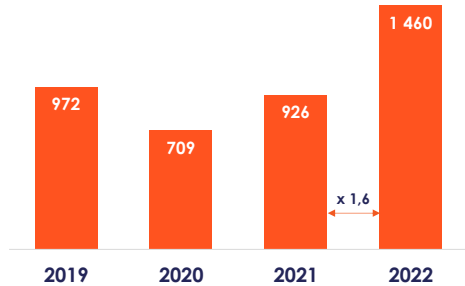
- > Gestion des fournisseurs
- > Négociation commerciale
- > Appel d'offres
- > Stratégies d'achats
- > Gestion des contentieux
- > Process achat
- > Réponse aux besoins
- > Contractualisation
- > Rédaction de cahiers des charges
- > Sous-traitance
- > Réduction et optimisation des coûts
- > Prospection
- > Gestion de partenariats
- > Conception d'appel d'offres
- > Gestion des fournisseurs, gestion des commandes
- > Reporting
- > Connaissance de son marché
- > Procédures d'import/export : douanes, transport, etc.
- > Logiciels de gestion et de suivi logistique
- > Anglais professionnel



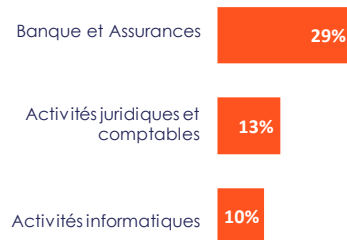
Analyste financier.ère



1 460 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



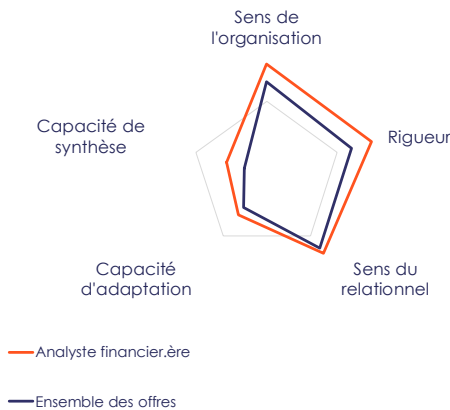
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier analyste financier.ère.



Compétences techniques

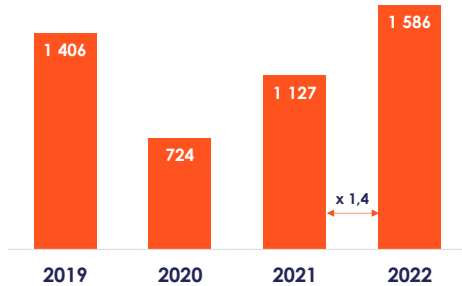
- > Management et gestion de projet
- > Microsoft Excel avancé
- > Gestion financière, reporting financier
- > Analyste de risques
- > Gestion budgétaire
- > Anglais professionnel
- > Contrôle de gestion
- > Droit économique, commercial
- > Analyse financière et économique
- > Tableaux de bord
- > Relation client
- > Rédaction et analyse de rapports
- > Économie, économétrie
- > Dispositif Tracfin
- > Ingénierie et stratégie financière
- > Réglementation des marchés
- > Réglementation bancaire
- > Normes comptables : IFRS, US Gaap
- > Mathématiques financières
- > Produits et investissements financiers



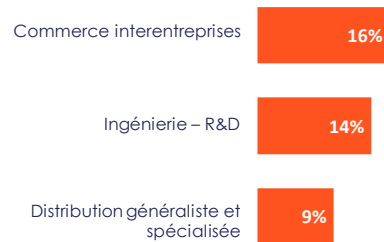
Approvisionnement.euse



1 586 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



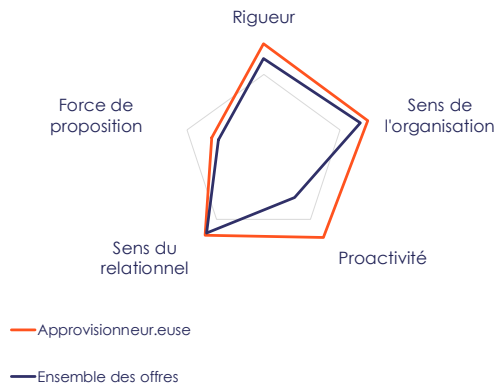
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La proactivité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier approvisionnement.euse.



Compétences techniques

- > ERP, SAP
- > Microsoft Excel
- > Gestion des fournisseurs
- > Amélioration continue
- > Gestion des approvisionnements
- > Gestion des commandes
- > Reporting
- > Mesure de la performance
- > Outils et techniques de planification
- > Facturation
- > Gestion des stocks
- > Suivi des indicateurs
- > Gestion de planning
- > Négociation commerciale
- > Gestion des flux
- > Gestion des achats
- > Normes qualité
- > Supply Chain Management
- > Connaissance de son marché et de son produit
- > Réglementations et normes de transport

Les métiers cadres porteurs

Organisation d'entreprise



Assitant.e de direction

Consultant.e en organisation

Contract manager

Organisation d'entreprise

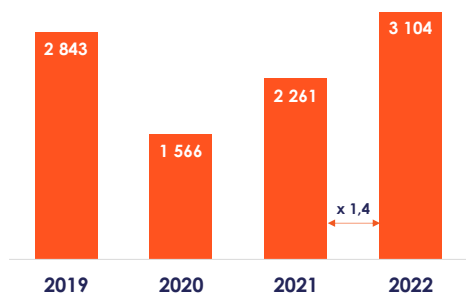
La définition de politiques d'entreprise, leur encadrement, ainsi que l'optimisation des processus managériaux sont des activités qui incombent à des profils de cadres très spécifiques. Parmi eux figurent des consultant.e.s en organisation, des assistant.e.s de direction, ainsi que des *contract* managers. Si pour chacun de ces métiers, les opportunités d'emploi cadre n'ont pas été très importantes en 2022 comparativement à d'autres métiers, elles ont augmenté de manière relativement significative depuis 2021. En effet, elles ont augmenté de 40 % durant cette même période (vs +20 % en moyenne).

La hausse de ces besoins intervient dans un contexte post-confinement, lors duquel de nombreuses entreprises ont du revoir leurs façons de fonctionner, si ce n'est redéfinir leurs activités avec des budgets resserrés. S'ajoutent à cela de fortes tensions de différentes natures, contraignant les entreprises à se réorganiser pour se démarquer de la concurrence et gagner en compétitivité.

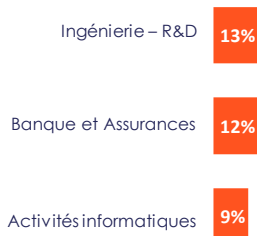
Assistant.e de direction



3 104 offres d'emploi cadre en 2022



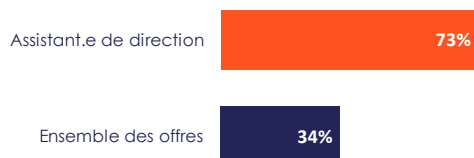
Principaux recruteurs



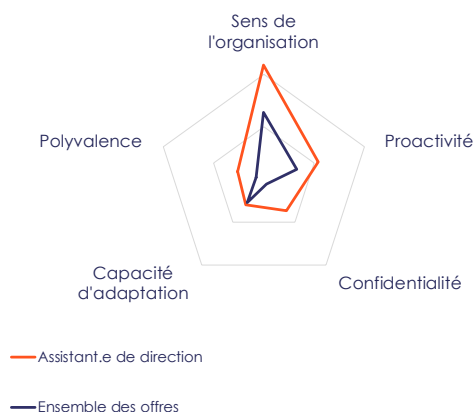
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier assistant.e de direction.



Compétences techniques

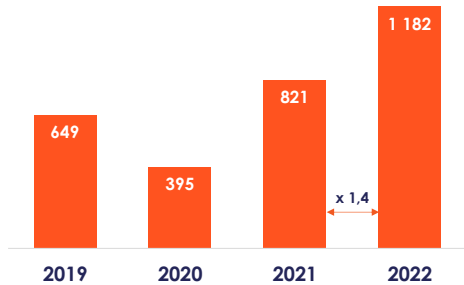
- > Organisation de réunions et d'évènements
- > Gestion de planning
- > Rédaction de rapports, de compte rendus
- > Devis, notes de frais, facturation
- > Suivi administratif
- > Techniques d'archivage
- > Suivi des dossiers
- > Gestion du courrier
- > Gestion des rendez-vous
- > Tableaux de bord
- > Microsoft ou Open Office
- > Suivi budgétaire
- > Reporting d'activité
- > Gestion des commandes
- > Déclaration de TVA
- > Outils collaboratifs
- > Droit du travail et législation sociale
- > Gestion administrative du personnel
- > ERP, type SAP
- > Réglementations sectorielles



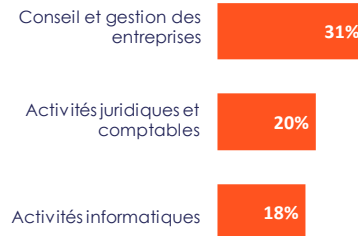
Consultant.e en organisation



1 182 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



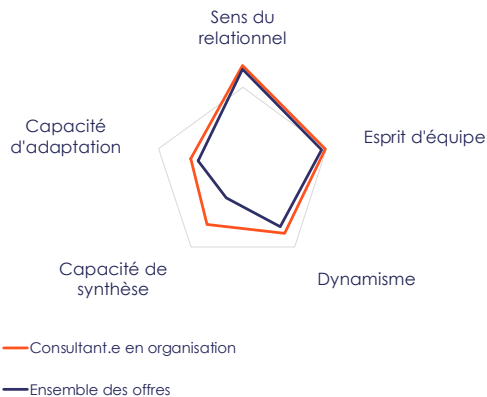
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La capacité d'adaptation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier consultant.e en organisation.



TOP 20 Compétences techniques

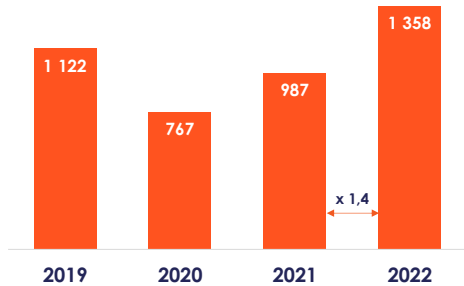
- > Management des personnes
- > Conseil aux entreprises
- > Management et gestion de projet
- > Conduite du changement
- > Accompagnement du client
- > Évaluation et gestion des risques
- > Mise en conformité
- > Rédaction et analyse de rapports
- > Analyse des besoins
- > Amélioration continue
- > Management de la performance
- > Animation de groupes de travail
- > Organisation du travail
- > Lean management
- > Management des organisations
- > Anglais professionnel
- > Microsoft ou Open Office
- > Techniques d'audit
- > Modes de fonctionnement des entreprises
- > Législation sociale



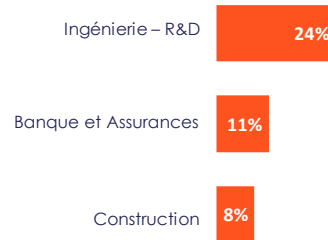
Contract manager



1 358 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



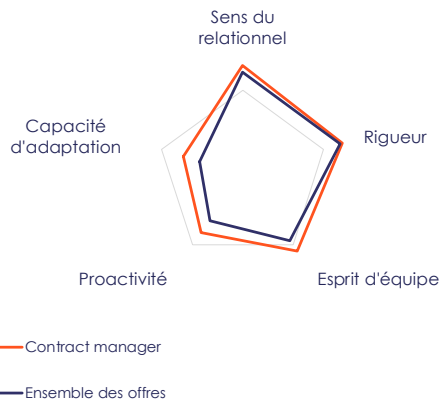
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La capacité d'adaptation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier contract manager.



TOP 20 Compétences techniques

- > Management des personnes
- > Gestion et suivi des contentieux
- > Droit des affaires
- > Droit des contrats
- > Rédaction de contrat
- > Actualité juridique
- > Appel d'offres
- > Analyse et gestion des risques
- > Gestion des réclamations
- > Mise en conformité
- > Droit public
- > Réglementations
- > Droit des assurances
- > Droit des marchés publics
- > Droit des sociétés
- > Principes de la relation client
- > Anglais professionnel
- > Techniques de négociation
- > Gestion administrative et budgétaire
- > Gestion de crise

Les métiers cadres porteurs

Ressources humaines



Chargé.e de recrutement



Gestionnaire de paie



Généraliste RH

Responsable du recrutement

Ressources humaines

Parmi les métiers cadres des ressources humaines, certains peuvent être considérés comme de véritables poids lourds de l'emploi cadre. Il s'agit des gestionnaires de paie (6 548 offres en 2022) et des chargé.es de recrutement (6 080 offres). À eux deux, ces métiers représentent 2,2 % des opportunités d'emploi cadre publiées sur apec.fr en 2022.

Aussi, plusieurs métiers cadres se démarquent par leur fort dynamisme, avec une progression des offres d'emploi entre 2021 et 2022 supérieure à la moyenne. Ce sont les métiers de chargé.e de recrutement (pour lequel le nombre d'offres a augmenté de 50 % au cours de cette période), de généraliste RH (+40 %) et de responsable du recrutement (+50 %).

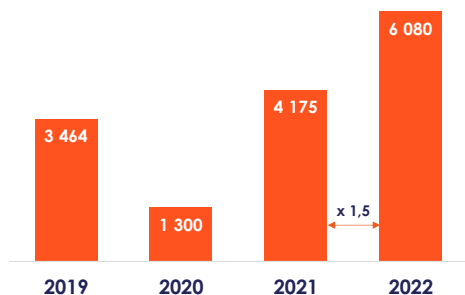
La hausse des besoins en compétences cadres de RH intervient dans un contexte de tensions de recrutement sur le marché mais aussi d'incertitudes en ce qui concerne l'évolution des effectifs salariés, et ce, indépendamment des évolutions réglementaires.



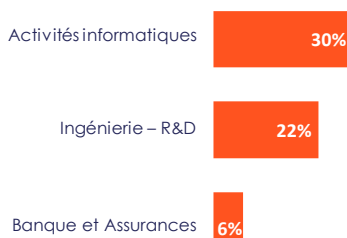
Chargé.e de recrutement



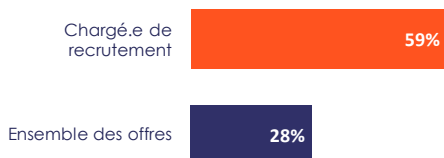
6 080 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



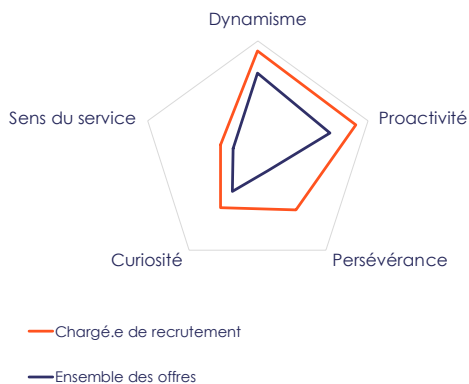
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le dynamisme est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chargé.e de recrutement.



Compétences techniques

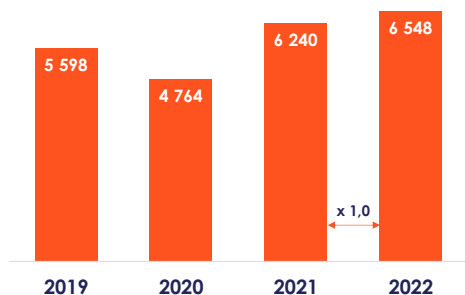
- > Modes de sourcing
- > Réseaux sociaux
- > Rédaction et diffusion d'offres d'emploi
- > Reporting d'activité
- > Sélection des candidats
- > Analyse et compréhension des besoins
- > Communication d'entreprise
- > Relations écoles
- > Droit du travail
- > Techniques d'entretiens de recrutement
- > Compétences métiers et sectorielles
- > Base de données candidats, suivi de candidats
- > Rédaction de contrats de travail
- > Prospection et identification des candidats
- > Développement des ressources humaines
- > Microsoft ou Open Office
- > Jobboards et Cvthèques
- > Compréhension des besoins
- > Connaissance du marché
- > Conseil aux entreprises



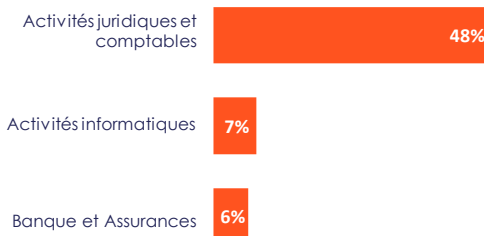
Gestionnaire de paie



6 548 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



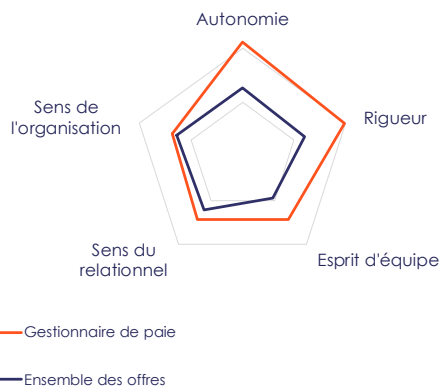
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier gestionnaire de paie.



Compétences techniques

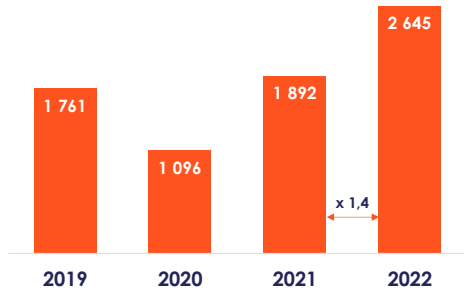
- > Déclarations, cotisations et charges sociales
- > Gestion administrative du personnel
- > Gestion comptable
- > Rédaction de contrat de travail
- > Solde tout compte
- > Logiciels de paie : Silae, Cegid, etc.
- > Droit social
- > Suivi des congés et des absences
- > Déclaration préalable à l'embauche
- > IJSS
- > Droit du travail
- > Administratif
- > Logiciels de comptabilité : Quadratus, ect.
- > Fonctionnement des organismes sociaux
- > Microsoft ou Open Office
- > Conventions collectives
- > Techniques d'élaboration de bulletins de paie
- > Statistiques
- > Législations dans le domaine des rémunérations
- > Logiciels de ressources humaines : SAP, etc.



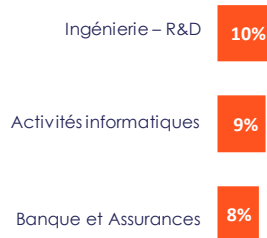
Généraliste RH



2 645 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



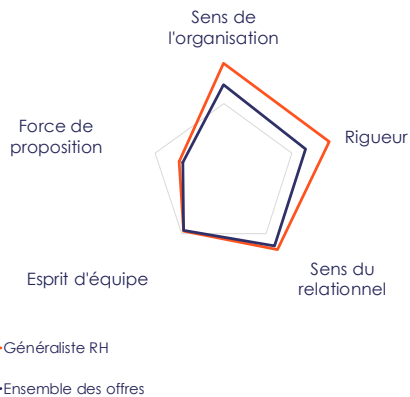
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier généraliste rh.



Compétences techniques

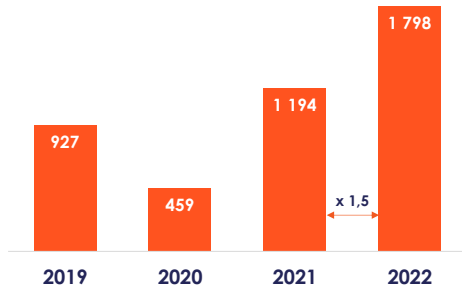
- > Paie
- > Processus de recrutement
- > Gestion administrative du personnel
- > Développement des compétences, GEPP, formations
- > Rédaction de contrat
- > Droit social
- > Contrat de travail
- > Entretiens professionnels
- > Relations sociales
- > Développement des ressources humaines
- > Instances représentatives du personnel
- > Droit du travail
- > SIRH
- > Tableaux de bord
- > Procédures de licenciement et gestion des contentieux
- > Suivi des congés et des absences
- > Gestion de carrière
- > Déclaration préalable à l'embauche
- > Modes de sourcing
- > Microsoft ou Open Office



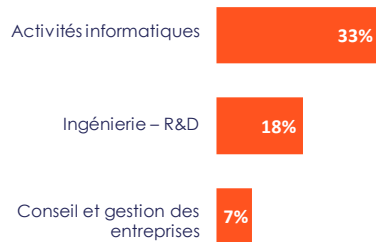
Responsable du recrutement



1 798 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



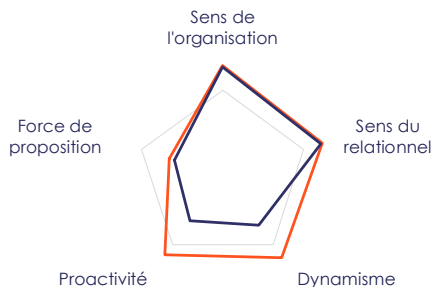
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



— Responsable du recrutement

— Ensemble des offres



La proactivité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier responsable du recrutement.



TOP 20 Compétences techniques

- > Processus de recrutement
- > Modes de sourcing
- > Communication d'entreprise
- > Réseaux sociaux
- > Relations écoles
- > Management des personnes
- > Analyse des besoins
- > Entretiens de recrutement
- > Identification, sélection et suivi des candidats
- > Gestion des compétences
- > Onboarding
- > Management de personnes
- > Contrat de travail
- > Administratif
- > Jobboards et Cvthèques
- > Droit du travail
- > RQPD
- > Anglais professionnel
- > Microsoft ou Open Office
- > Respect des politiques de non-discrimination

Les métiers cadres porteurs

Production industrielle, travaux et chantiers



Conducteur.trice de travaux



Ingénieur.e industrialisation

Ingénieur.e procédés

Ingénieur.e process

Ingénieur.e qualité

Production industrielle, travaux et chantiers

Parmi les métiers cadres de la production industrielle, des travaux et chantiers, celui de conducteur.trice de travaux est celui qui a généré le plus d'offres d'emploi sur apec.fr en 2022 (10 052 offres), ce qui représente 1,7 % des opportunités d'emploi cadre et permet de considérer ce métier comme un véritable poids lourd du marché de l'emploi cadre. Plusieurs facteurs expliquent cette forte volumétrie.

En premier lieu, la pression démographique se traduit par une continuité des programmes de construction, tandis que les projets de rénovation du bâti restent de mise dans un contexte de fortes évolutions réglementaires. Aussi, de grands chantiers ont été lancés ces dernières années, comme le Grand Paris ou la construction d'infrastructures sportives en vue des JO de 2024, ce qui nécessite de recruter des cadres chargés d'assurer leur supervision et de coordonner les équipes de terrain.

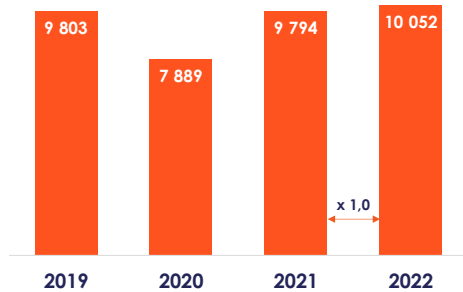
Si pris individuellement, les métiers de la production industrielle recrutent moins que dans d'autres fonctions, certains métiers se démarquent cependant par leur fort dynamisme. C'est le cas des Ceci concerne les métiers d'ingénieur.re industrialisation, d'ingénieur.e procédés, d'ingénieur.e process et d'ingénieur.e qualité. Le volume d'offres afférentes a augmenté de 40 % entre 2021 et 2022 (vs +20 % en moyenne). Ces métiers ont été marqués par de profonds bouleversements technologiques et réglementaires, avec aussi la nécessité pour les industries de se réinventer pour rester compétitives. Les obligations d'aller sur des modes de production plus durables ainsi que les impératifs de conformité en sont des exemples. À cela peuvent se rajouter les opportunités d'investir dans le numérique et d'être formés à de nouveaux outils pour réduire les temps et les coûts de production.



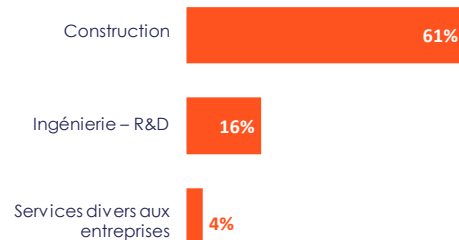
Conducteur.trice de travaux



10 052 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



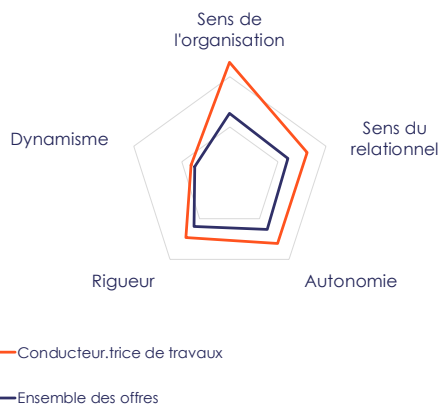
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier conducteur.trice de travaux.



Compétences techniques

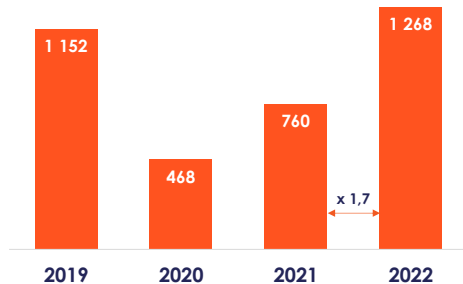
- > Conduite de chantier
- > Management des personnes
- > Gestion de chantier : planification, préparation, suivi
- > Coordination TCE
- > Gros œuvre
- > Règles de sécurité
- > Réception de travaux
- > Relation client
- > Matériaux
- > Gestion budgétaire financière
- > Animation de réunions
- > Cahier des charges
- > Qualité des travaux
- > Schémas et plans
- > Travaux neufs et rénovation
- > Analyse des offres
- > Réseau et raccordement électrique
- > Métrage
- > Normes QHSE
- > Réglementations sectorielles



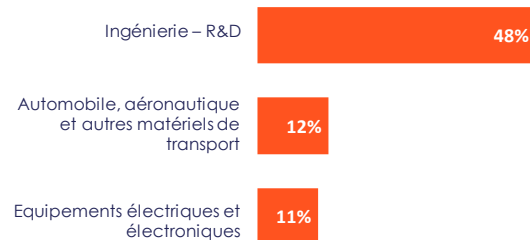
Ingénieur.e industrialisation



1 268 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



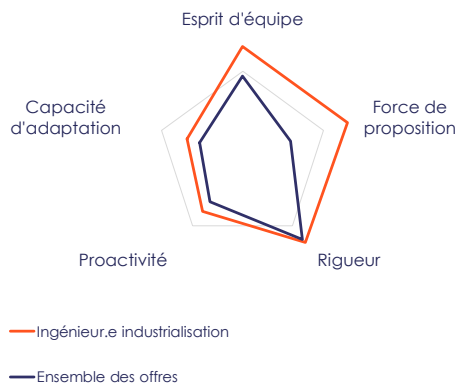
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e industrialisation.



Compétences techniques

- > Génie industriel
- > Gestion de projet
- > Sécurité au travail
- > Amélioration continue
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Procédés de fabrication
- > Lean management
- > Rédaction de cahier des charges
- > Processus de mise en production
- > CFAO : Catia, etc.
- > Spécifications techniques et fonctionnelles
- > Automatisme
- > Planification
- > Conformité
- > Étude de faisabilité
- > Usinage
- > Équipements industriels
- > Gestion de chaîne logistique
- > QHSE
- > Méthodes d'ordonnancement

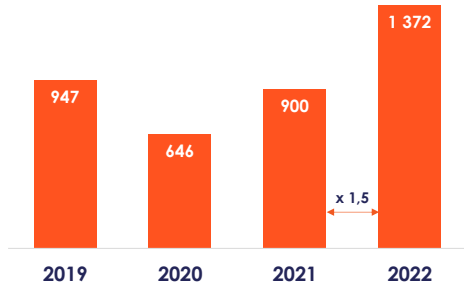
Consulter la fiche métier sur apec.fr



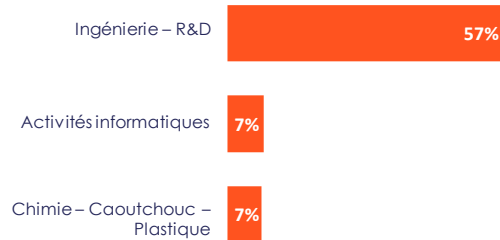
Ingénieur.e procédés



1 372 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



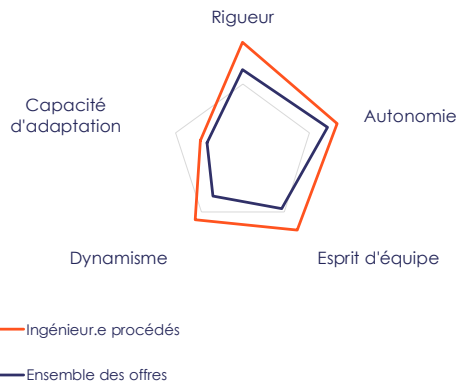
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e procédés.



Compétences techniques

- > Génie des procédés
- > Spécifications techniques et fonctionnelles
- > Calcul de dimensionnement
- > Génie chimique, chimie industrielle
- > Simulation des procédés
- > Génie thermique
- > Rédaction de cahier des charges
- > Procédés de fabrication, bonnes pratiques de fabrication
- > Industrialisation
- > Étude de faisabilité
- > Gestion de projet
- > Gestion de planning
- > Amélioration continue
- > Chiffrage
- > Mécanique des fluides
- > Génie des matériaux
- > Procédés de production
- > Démarches qualité
- > QHSE
- > Logiciels de CAO

Consulter la fiche métier sur apec.fr

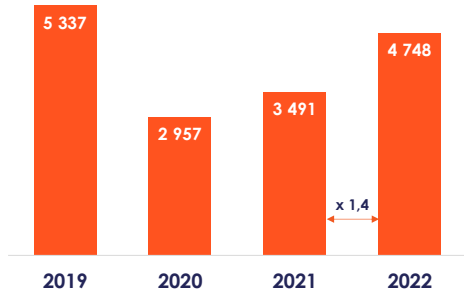




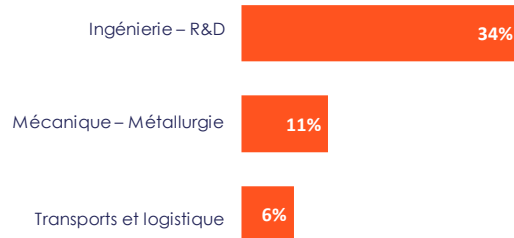
Ingénieur.e process



4 748 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



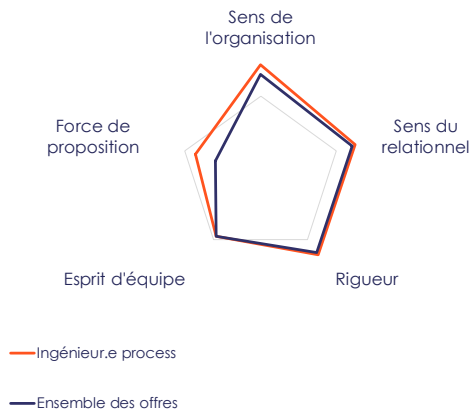
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La force de proposition est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e process.

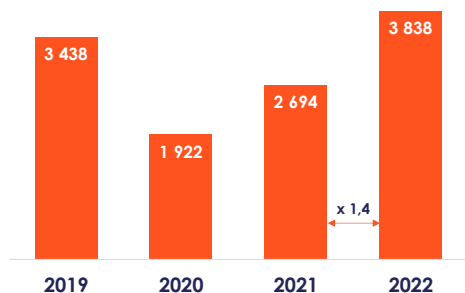


TOP 20 Compétences techniques

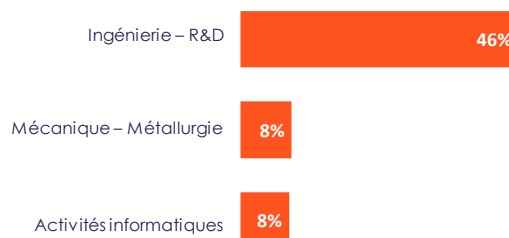
- > Industrialisation
- > Management et gestion de projet
- > Amélioration continue
- > Lean management
- > Reporting
- > Rédaction
- > Cahier des charges
- > Spécifications techniques et fonctionnelles
- > Gestion de planning
- > Planification
- > Génie des procédés
- > Logiciels de CAO : Catia, etc.
- > Étude de faisabilité
- > Automatisation
- > Procédés de fabrication
- > Ingénierie mécanique
- > Gestion de la production
- > Physique et mathématiques appliquées
- > Informatique industrielle
- > Dossier de fabrication

Ingénieur.e qualité

 **3 838 offres d'emploi cadre en 2022**



 **Principaux recruteurs**



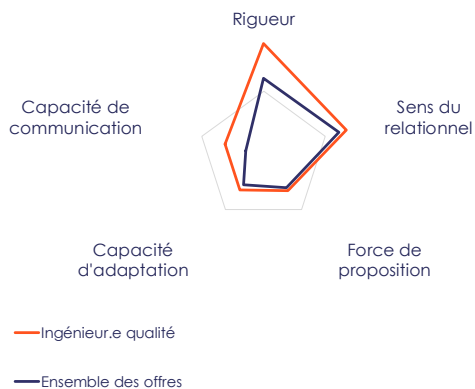
 **Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s**




 **Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France**



 **Compétences comportementales**



 La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e qualité.

 **Compétences techniques**

- > Techniques d'audit et de contrôle de la qualité
- > Suivi d'indicateurs
- > Amélioration continue
- > Conformité, traitement des non-conformités
- > Outil de gestion de la qualité
- > Rédaction
- > Lean management
- > Bonnes pratiques de fabrication
- > Spécifications techniques et fonctionnelles
- > Analyse des risques
- > Analyse statistique
- > Normes ISO et références qualité
- > Assurance qualité
- > Homologation et certification
- > Relations partenariales
- > Management et gestion de projet
- > Tableaux de bord
- > Règlements
- > QHSE
- > Anglais professionnel

[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

Les métiers cadres porteurs

Santé, social et médico-social



Infirmier.ère

Psychologue

Santé, social et médico-social

Les offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr et à destination des spécialistes de la santé sont globalement peu nombreuses. Ceci s'explique par le fait que les recruteurs utilisent généralement d'autres canaux de recrutement pour attirer des candidats. Néanmoins le nombre d'offres d'emploi a augmenté de manière significative entre 2021 et 2022 pour deux catégories de métiers : ceux de psychologue (1 612 offres d'emploi en 2022, soit 40 % de plus d'offres qu'en 2021) et d'infirmier.ère.s (1 446 offres d'emploi en 2022, soit 50 % de plus durant la même période, vs +20 % en moyenne).

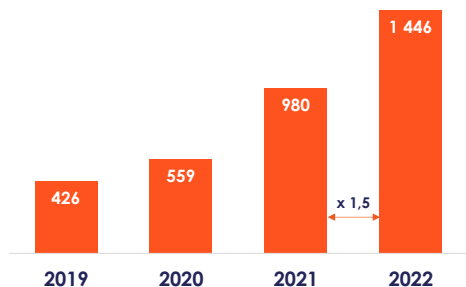
Pour expliquer ces évolutions, plusieurs motifs peuvent être avancés. Par exemple, un besoin accru de suivi de la part de personnes fragilisées par les périodes de confinement et de post-confinement. Aussi, le vieillissement de la population française entraîne la nécessité d'embaucher davantage de cadres pour occuper des fonctions de management ou réaliser des actes de soins.



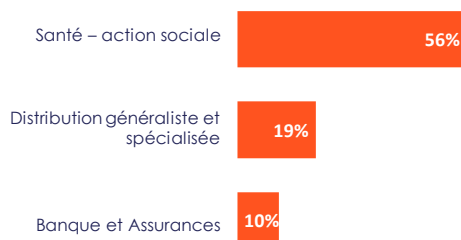
Infirmier.ère



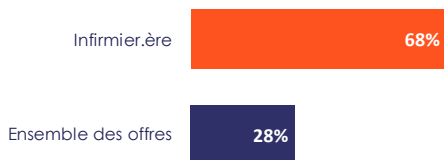
1 446 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



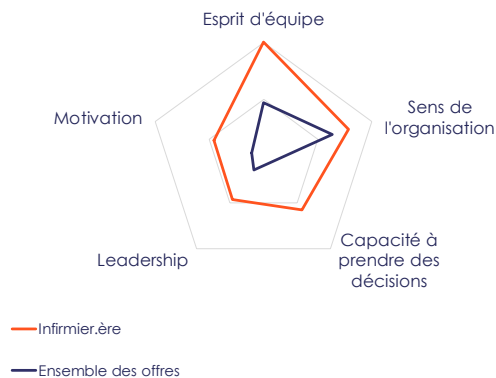
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier infirmier.ère.



Compétences techniques

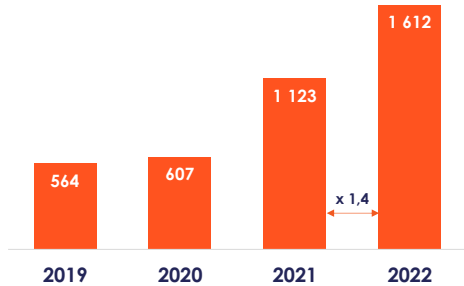
- > Gériatrie
- > Éducation thérapeutique du patient (ETP)
- > Coordination des soins
- > Paramédical
- > Gestion de planning
- > Soins infirmiers, soins à domicile, qualité de soins
- > Gestion du matériel
- > Dossiers médicaux
- > Prise en charge des patients
- > Éducation sanitaire
- > Pharmacopée
- > Soins à domicile
- > Protocole médical
- > Bloc opératoire
- > Hospitalisation à domicile
- > Pathologies
- > Prescriptions
- > Santé publique
- > Suivi médical
- > Examen médical



Psychologue



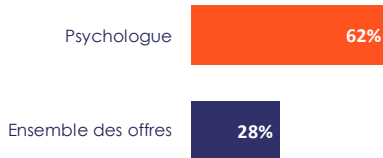
1 612 offres d'emploi cadre en 2022



Principaux recruteurs



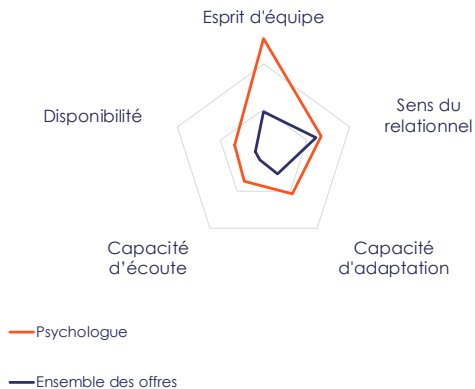
Part des offres d'emploi cadre ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier psychologue.



Compétences techniques

- > Psychologie clinique
- > Méthodes de diagnostic
- > Autisme
- > Neuropsychologie
- > Microsoft ou Open Office
- > Coordination des soins
- > Psychopathologie
- > Projet de soin
- > Pathologies
- > Thérapie
- > Psychiatrie
- > Pathologies du vieillissement
- > Prévention des risques
- > Outils d'évaluation
- > Rédaction et analyse de rapports
- > Psychologie du développement
- > Psychologie cognitive
- > Administratif
- > Acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux
- > Techniques d'entretien et d'animation de groupe

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ISBN 978-2-7336-1336-8

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsable du pôle valorisation des données : Sébastien Thernisien

Équipe projet : Olivier Busnot, Caroline Legrand, Cristina Turlueanu



Apec Data Cadres

→ Tout savoir du marché pour votre évolution professionnelle sur apec.fr

CLIQUEZ ICI

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune-75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits +prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

*prix d'un appel local (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).